



INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK V - Nr 7 (55)

LIPIEC 1986 r.

Do użytku wewnętrznego

INFORMACJA

o zaawansowaniu prac nad wdrożeniem zakładowych systemów wynagradzania w jednostkach spółdzielczości spożywców

W jednostkach organizacyjnych spółdzielczości spożywców intensywny proces formowania systemu plac poprzez zawieranie porozumień wprowadzających zakładowe systemy wynagradzania nastąpił w III kwartale 1985 roku.

Według stanu na dzień 15 marca 1986 r. wpłynęło do Centralnego Związku 349 porozumień co stanowi 84,9 proc. ogółu jednostek. Z tego Minister Pracy, Plac i Spraw Socjalnych zarejestrował 289 porozumień (70,3 proc. ogółu jednostek).

Prace nad opracowaniem zakładowych systemów zakończyły jednostki z 29 województw, natomiast zarejestrowano porozumienia wszystkich jednostek z 21 województw.

Najsłabiej prace nad wprowadzeniem zakładowych systemów wynagradzania przebiegają w województwach: legnickim, suwalskim, gorzowskim, krośnieńskim i kieleckim.

Zarząd „Spolem” CZSS krytycznie ocenił stopień zaawansowania prac nad wdrażaniem zakładowych systemów w tych województwach na naradach środowiskowych organizowanych dla prezesów zarządów spółdzielni i jednostek wojewódzkich w miesiącach lutym i marcu br.

Porozumienia o wprowadzeniu zakładowych systemów wynagradzania są zgodne z kierunkami przyjętymi przez Zarząd „Spolem” w uzgodnieniu z Federacją Związków Zawodowych Pracowników „Spolem” w PRL.

Spółdzielnie i jednostki szczebla wojewódzkiego, które mają zarejestrowane porozumienia dążyły do likwidacji dotychczasowych różnych tytułów wypłat i włączyły je do płacy zasadniczej.

Były to między innymi:

- premie wypłacane z byłego zakładowego funduszu nagród,
- dodatki za utrudnione warunki pracy,
- część premii regulaminowej,
- dodatki rewidenckie,
- premie „efektywnościowe”,
- rekompensaty pracownicze.

Płaca zasadnicza w związku z włączeniem tych dodatków czy premii wzrosła. W przypadku stawek godzinowych dla stanowisk robotniczych ich maksymalna wysokość przyjęta w tabelach plac kształtuje się w granicach od 110 do 140 zł za godzinę.

Wysokość ta wynika przede wszystkim z możliwości finansowych spółdzielni. Natomiast maksymalna wysokość płacy zasadniczej miesięcznej determinowana jest kategorią jednostki organizacyjnej. Dwie jednostki uzyskały kategorię „S” i maksymalną stawkę 30 tys. zł, 63 jednostki kategorię I i maksymalną stawkę 27 tys. zł oraz 277 jednostek kategorię II i 24 tys. zł.

Do kategorii II nie została zaliczona żadna jednostka wojewódzka czy spółdzielnia.

Natomiast zakładom własnym przyznano: 2 zakładom kategorię I, 3 zakładom kategorię II oraz 2 zakładom kategorię III (maksymalna stawka 21 tys. zł).

Bardzo ważną sprawą jest wprowadzenie w porozumieniach prowizyjnych i akordowych form plac. Formy te wpływają na zwiększenie zainteresowania materialnego pracownika w przekraczaniu zadań i uzależniają wysokość zarobków od wkładu pracy pracowników. Wszystkie spółdzielnie wprowadzają dla detalu i gastronomii formy prowizyjne. Pewne opory występowały jeszcze przy wprowadzaniu formy prowizji zespołowej (naliczenie środków na placówki), którą preferuje Zarząd Związku. Forma ta wiąże się bezpośrednio z wprowadzeniem rozrachunku gospodarczego do placówek, rozszerzeniem uprawnień kierowników i wyposażeniem ich w określone atrybuty samodzielności.

W ostatnim okresie nastąpił postęp przy wprowadzaniu tej formy plac.

Także w większym zakresie wprowadzają spółdzielnie akord w produkcji, choć liczba placówek produkcyjnych, w których wprowadzono akord nadal jest bardzo mała (wg stanu na dzień 31.12.1985) formę akordową stosowało jedynie 7,2 proc. zakładów produkcyjnych).

System premiowania w porozumieniach związany jest z realizacją zadań premiowych oraz oceną jakości pracy.

Podstawową premią jest premia zadaniowa, której wysokość kształtuje się w granicach od 10 do 30 proc. płacy zasadniczej.

Premia może ulec obniżeniu lub być w ogóle nie przyznana w przypadku np.:

- produkcji wyrobów złej jakości,
- obniżenia poziomu obsługi konsumenta,
- działania na szkodę konsumenta,
- złego stanu sanitarnego placówki.

Obok premii zadaniowej spółdzielnie w porozumieniach wprowadziły również między innymi premie za dbałość o towar, za „Spółemowski Znak Jakości”, nagrody specjalne do dyspozycji prezesa zarządu.

Zasadniczej zmianie uległa w porozumieniach sprawa ustalania podstawy naliczania różnych dodatków i dodatkowych wynagrodzeń.

Decyzję w tej mierze (poza ustaleniami obligatoryjnymi) wynikającymi z ustawy z dnia 26.01.1984 r.) podejmowały same spółdzielnie.

W przypadku nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych podstawą ich naliczania jest najniższe wynagrodzenie. Niemal wszystkie spółdzielnie przyjęły jednak możliwość wyrównania, gdy nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne wyliczone w oparciu o porozumienie były niższe od tych, które naliczone byłyby według przepisów obowiązujących przed dniem wejścia w życie porozumienia.

Wyrównanie to przy nagrodach jubileuszowych dotyczyło jedynie (zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r.) tych pracowników, którzy przed dniem wejścia w życie porozumienia nabyli prawo do nagrody jubileuszowej niższego stopnia.

Podstawę naliczenia dodatków stażowych stanowi także najniższe wynagrodzenie. Taki zapis przyjęła przewa-



żająca większość spółdzielni. W kilku porozumieniach ustalono, że pracownikom, którzy byli zatrudnieni przed dniem wejścia w życie porozumienia dodatek stażowy nalicza się od płacy zasadniczej, jaką otrzymywali przed wprowadzeniem porozumienia. Jako podstawę obliczenia dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przyjęto stawkę godzinową wynikającą z niższego wynagrodzenia, ustalając wyższy procent dopłat (od 70-300 proc.). Jedynie w kilku spółdzielniach (np. w PSS w Siedlcach i WSS we Wrocławiu) przyjęto jako podstawę dodatkowego wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych stawkę osobistego zaszczerowania.

Omawiane zmiany, dotyczące nowej podstawy naliczania różnych dodatkowych wynagrodzeń spowodowały poprawę wewnętrznej struktury wynagrodzeń na korzyść wynagrodzenia zasadniczego i elementów płacy związanych z ilością i jakością świadczonej pracy.

Reasumując, należy stwierdzić, że wprowadzenie zakładowych systemów wynagradzania stworzyło możliwość podniesienia wynagrodzeń pracowników oraz wiązanie plac z efektami ich pracy.

Zbyt krótki okres funkcjonowania zakładowych systemów wynagradzania w „Społem” nie pozwala jeszcze na dokonanie pełnej oceny ich wpływu na poprawę wyników finansowych, wzrostu wydajności pracy, lepszego wykorzystania czasu pracy czy zahamowania fluktuacji kadr.

Ocena taka zostanie dokonana przez Zarząd „Społem” CZSS w drugim półroczu br.

T.J.

UCHWAŁA

III-go Zebrania Delegatów NSZZ Pracowników „Społem” podjęta w dniu 7 maja 1986 r.

III Zebranie Delegatów stwierdza, że działalność organów Związku I kadencji była prawidłowa i owocna. Realizując przyjęty program działania Zarząd Związku ukierunkował swą pracę na poprawę warunków pracy i warunków materialnych załogi. Istniejące dysproporcje płacowe w stosunku do innych gałęzi gospodarki narodowej są wynikiem uwarunkowań społeczno-gospodarczych w kraju jak i sytuacji ekonomicznej Spółdzielni.

1) Niezbędna jest aktywność zawodowa wszystkich pracowników, doskonalenie organizacji pracy, dyscypliny i gospodarności, ponieważ tylko tą drogą możemy uzyskać określone rezultaty dla poprawy bytu załogi i rozwoju naszej Spółdzielni. Bez wątpienia wprowadzenie dobrze przemyślanych form współzawodnictwa pracy, będzie służyć tym kierunkom.

2) III Zebranie Delegatów, po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej, przyjmuje do zatwierdzającej wiadomości sprawozdanie finansowe na rok 1985 i preliminarz budżetowy na 1986 r. zakładowej organizacji związkowej.

3) Zarząd Związku podejmie niezbędne działania w zakresie dalszego rozwoju organizacji związkowej, oraz powoła dalsze Grupy Związkowe. Kierownicy tych grup zwani Meżami Zaufania powinni być przeszkoleni i zapraszani na wybrane posiedzenia zarządu.

4) Zarząd Związku czuwać będzie nad poprawą warunków pracy, a także ściśle współpracując z Państwową Inspekcją Pracy. Ustalenia przyjęte przez Zakład Pracy w wyniku jesiennych „Przeглядów” muszą być wykonane.

5) Zarząd Związku zapewni niezbędną pomoc swoim członkom i ich rodzinom w zakresie świadczeń statutowych oraz możliwości korzystania z dostępnych form świadczeń socjalnych. Współdziałać będzie również z kierownictwem zakładu pracy i innymi organizacjami w kierunku działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-turystycznej i wypoczynkowej.

6) III Zebranie Delegatów w pełni popiera działanie Federacji na rzecz:

a) poprawy sytuacji finansowej organizacji „Społem” przez podwyżkę marż i ulgi podatkowej,

b) nowelizacji przepisów Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług odnośnie czasu pracy placówek handlowych, zakładów gastronomicznych i usługowych,

c) ustalenia norm w zakresie wyposażenia technicznego stanowisk pracy, pod kątem ich bezpieczeństwa i poprawy warunków pracy,

d) opracowania zbiorowego układu pracy odpowiadającego specyfice Spółdzielczości Spożywców, ściśle wiążącym poziom i sposób obliczania wynagrodzenia z jakością i wydajnością pracy. Nowy układ zbiorowy winien integrować środowisko pracowników „Społem” oraz spełniać funkcje przeciwdziałające pogłębieniu się dysproporcji pomiędzy placą w gospodarce narodowej a placą w spółdzielczości spożywców.

7) Nowo wybrane organa władz związkowych uwzględnią w swojej pracy słuźne i realne wnioski bądź propozycje wynikłe w toku dyskusji a w szczególności:

- zaktywizowanie pracy z młodzieżą,
- ostateczne rozwiązanie spraw wypoczynku naszych pracowników w ośrodku w Lubniewicach,
- przyspieszenie pracy ze strony administracji Spółdzielni nad wprowadzeniem nowego systemu wynagrodzeń.

8) III Zebranie Delegatów zobowiązuje cały aktyw związkowy, wszystkich członków do aktywnego włączenia się w realizację niniejszej uchwały.

T.J.

NIEDOBORY

Za I kw. br. ujawniono następujące niedobory zawinione z rozliczonych 82 inwentaryzacji:

Struktura niedoborów	Ilość niedob.		Wartość w tys. zł		Dynamika
	I kw. 85	I kw. 86	I kw. 85	I kw. 86	
ogółem	40	39	1.064,7	1.982,9	186,2
z tego:					
w detalu	35	38	984,4	1.915,7	194,6
produkcji	—	1	—	67,2	—
gastronomii	5	—	80,3	—	—
spłacono			1.250,6	1.426,3	114,0
% windykacji niedoborów			117,5	71,9	
wskaźnik niedob. zawin.			0.057	0.084	
niedobory spisane w straty detalu			4.791,5	6.823,0	142,4
gastronomii otwartej			248,6	49,1	19,7
gastronomii zamkniętej			110,6	144,7	130,8
produkcji			—	7,8	

Większe niedobory w sklepach

Sklep Nr 112	85.740 zł	Sklep Nr 20	69.936 zł
Sklep Nr 60/1	289.263 zł	Sklep Nr 53	83.107 zł
Sklep Nr 31	89.023 zł	Sklep Nr 50	64.330 zł
Sklep Nr 120	60.325 zł	Sklep Nr 123	143.748 zł
Sklep Nr 87	283.800 zł	Kiosk Nr 12	207.481 zł

Na początku II kwartału br. zanotowano również wysokie niedobory w detalu a więc tempo przyrostu niedoborów nie uległo obniżeniu.

Poza stosowanymi środkami zapobiegania niedoborom celowym jest zorganizowanie w szybkim terminie narady z pracownikami detalu z udziałem przedstawicieli Rady Nadzorczej, Zarządu Spółdzielni, organizacji politycznych i społecznych.

V-cc Prezes ds ekon.-finansowej
EDWARD STANKIEWICZ



I N F O R M A C J A

w sprawie poprawy sytuacji finansowej handlu artykułami żywnościowymi

1. Komitet Wykonawczy Federacji na posiedzeniu w dniu 10.05.1985 r. podjął uchwałę, w której stwierdził, że dokonana na podstawie uchwały nr 164/84 Rady Ministrów z dnia 14 grudnia 1984 r. nieznaczna podwyżka urzędowych marż handlowych nie wpłynie w zasadniczy sposób na poprawę sytuacji finansowej spółdzielni, a zwłaszcza handlu artykułami żywnościowymi. Decydujący wpływ na tę sytuację ma system podatkowy, który powoduje znaczne zmniejszenie nadwyżki bilansowej, a w konsekwencji brak środków na odtworzenie majątku trwałego i rozwój.

O powyższym powiadomiono zainteresowane władze.

2. Uzyskane odpowiedzi na wnioski zawarte w uchwałę Komitetu Wykonawczego z dnia 10.05.1985 r. przesłane do Federacji przez Wiceprezesa Rady Ministrów Z. Komendera, Zastępcę Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Finansów oraz Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Handlu Wewnętrznego i Usług — zostały zestawione w formie informacji.

Informacja ta była rozpatrywana przez Komitet Wykonawczy na posiedzeniu w dniu 16.08.1985 r. w wyniku czego podjęta została uchwała aprobująca dotychczasowe działania Federacji oraz zobowiązująca Kierownictwo Federacji do podjęcia wszelkich możliwych i prawnie dopuszczalnych działań w celu przyspieszenia trybu załatwiania spraw stawianych przez Federację w formie wniosków Uchwałą z 10.05.1985 r.

3. Przewodniczący Federacji przeprowadził rozmowę z I Zastępcą Przewodniczącego Komisji Planowania, a w dniu 16 grudnia 1985 r. wspólnie z Prezesem Zarządu „Społem” CZSS spotkali się z Wicepremierem J. Koziółem, omówiono tam sprawy doskonalenia marż i poprawy sytuacji finansowej handlu. Wyniki spotkania Przewodniczący zreferował na posiedzeniu w dniu 16 grudnia 1985 r.

4. Podjęta została uchwała nr 204/85 Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1985 r. w sprawie doskonalenia polityki kształcenia marż i systemu finansowego handlu rynkowego w latach 1986-1990.

Tekst tej uchwały został opublikowany w Komunikatach Wewnętrznych „Społem” CZSS nr 5 z dnia 5 marca 1986 r. w części „od zarządu”. Realizując postanowienia w/w uchwały — Minister Finansów podjął następujące decyzje:

— nr M-4/86 i nr M-5/86, które z dniem 1 lutego br. ustalają nowe wyższe stawki marż handlowych na większość artykułów żywnościowych, a mianowicie na mięso i jego przetwory, kurczęta w sprzedaży reglamentowanej, mleko i większość produktów mleczarskich, przetwory młynarskie, makarony, ryż oraz tłuszcze zwierzęce i roślinne. Szacuje się, że z tego tytułu wskaźnik marży wzrośnie o około 1 punkt, co oznacza wzrost marży o ponad 13 miliardów zł.

— nr GT 2/86 z dnia 10 marca br. przyznającą w 1986 roku, ulgę w podatku dochodowym z tytułu prowadzenia sprzedaży detalicznej artykułów żywnościowych.

Ulgę ustala się przez pomniejszenie należnego podatku dochodowego za 1986 r. o równowartość 0,30 proc. sprzedaży artykułów żywnościowych (z wyłączeniem sprzedaży napojów alkoholowych) pod warunkiem przeznaczenia 55 proc. nadwyżki bilansowej na cele rozwojowe i przekazanie tej kwoty na fundusz rozwoju centralnego Związku. Jeżeli spółdzielnia przeznaczy na te cele rozwojowe co najmniej 60 proc. nadwyżki bilansowej — wówczas środki pochodzące z obniżenia podatku pozostają w tej spółdzielni i podlegają wykorzystaniu na cele rozwojowe. Szacuje się, że kwota ulgi w stosunku rocznym wyniesie około 2,7 mld zł.

H.G.

G R A T U L U J E M Y !

Poniżej drukujemy dalszy ciąg listy osób odznaczonych i wyróżnionych z okazji 40-lecia PRL i Dnia Handlowca.

Odnaką Wzorowego Sprzedawcy (brązowa):

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1. Kustuch Dorota | 5. Szymańska Krystyna |
| 2. Prętka Daniela | 6. Bielińska Krystyna |
| 3. Sańczyk Franciszka | 7. Drogoś Stanisława |
| 4. Włosek Krystyna | 8. Zawadzka Teresa |

Dyplom Uznania dla Pionierów Spółdzielni:

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| 9. Jugowiec Krystyna | 14. Erencowicz Urszula |
| 10. Lewandowski Roman | 15. Kwitkowska Wanda |
| 11. Sokolowski Bolesław | 16. Palewski Zenon |
| 12. Powązka Zofia | 17. Gładka Leokadia |
| 13. Sawicka Janina | 18. Szumska Maria |

Dyplom Uznania Kierownictwa Spółdzielni:

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| 19. Piotrowska Marianna | 45. Paternowski Ryszard |
| 20. Masłowska Bożena | 46. Rafalski Edmund |
| 21. Orpel Jadwiga | 47. Mamet Aleksander |
| 22. Machnikowska Katarz. | 48. Górski Zdzisław |
| 23. Frank Joanna | 49. Błajewska Janina |
| 24. Paterczyk Ksenia | 50. Lubczyński Henryk |
| 25. Kaplukiewicz Anna | 51. Waszkiewicz Roman |
| 26. Wieczorek Halina | 52. Bystrzycka Maria |
| 27. Chłap Stanisława | 53. Nowak Danuta |
| 28. Kaniewska Jolanta | 54. Soroka Teresa |
| 29. Zduńczyk Eugenia | 55. Kaseja Brunon |
| 30. Stolarek Krystyna | 56. Jastrzębska Zdzisława |
| 31. Orszulak Irena | 57. Kąkalec Bogusław |
| 32. Koziół Helena | 58. Mrozińska Urszula |
| 33. Jaszkuł Alicja | 59. Miedwiedziuk Daniela |
| 34. Skąlik Sabina | 60. Boniewska Elżbieta |
| 35. Cisowska Janina | 61. Leśniewska Sabina |
| 36. Pretorius Felicja | 62. Kuszyńska Zuzanna |
| 37. Rabiega Zofia | 63. Świtas Danuta |
| 38. Pakaszewska Dorota | 64. Jura Teresa |
| 39. Więckowska Leokadia | 65. Rozplochowicka Teresa |
| 40. Karaczyn Elżbieta | 66. Konaszewicz Franciszek |
| 41. Klewińska Marianna | 67. Serpina Janina |
| 42. Mroczek Janina | 68. Loser Elżbieta |
| 43. Zielińska Janina | 69. Bojko Krystyna |
| 44. Jewsiewicka Halina | |

Dyplom Najlepszego Mistrza, Nauczyciela, Wychowawcy

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 70. Klapczyński Józef | 72. Ochocki Ryszard |
| 71. Kowalewska Rozalia | |

Wszystkim odznaczonym i wyróżnionym Redakcja „Informatora” składa serdeczne gratulacje.

SPORT ❖ ROZRYWKA ❖ LITERATURA ❖ HUMOR

BONIEK I JEGO RYWALE

BRYAN ROBSON — ANGLIA

Urodzony 11 stycznia 1957 roku, West Bromwich Albion, Wolverhampton, Birmingham City i Aston Villa to cztery słynne zespoły z drugiej pod względem wielkości miejskiej aglomeracji Anglii, konurbacji Birmingham. Bryan wybrał Albion i tam w kwietniu 1975 r. po raz pierwszy rozegrał II-ligowe spotkanie przeciwko York. W tym czasie był reprezentantem Anglii juniorów, później podporą drużyny Under-21. W następnym sezonie ekipa WBA uzyskała I-ligowe szlify, a Robson stał się w zespole.

W czerwcu 1981 r. Ron Atkinson opuszcza zespół „Throstles” i przenosi się na Old Trafford. Taka zmiana — nie tylko w Wielkiej Brytanii, ale i na całym świecie — pozwala oczekiwać, że trener zabierze ze sobą ulubionych graczy. Robson był już wtedy faworytem nie tylko Atkinsona, ale kibiców całej Anglii. Kwestią sporną pozostała w tej sytuacji wyłącznie suma, za którą przejdzie do Manchesteru. 5 października 1981 r., po rozegraniu blisko 200 spotkań w WBA, Bryan podpisuje umowę z United. Suma transferowa szokuje nawet najbardziej odpornych — półtora miliona funtów! W ciągu kilku miesięcy stał się, podobnie jak niegdyś Bobby Charlton czy George Best, prawdziwym bożyszczem kibiców „MANUTD”.

Pobyt w zespole z Old Trafford pozwolił wspaniałemu pomocnikowi w pełni rozwinąć ogromny talent. Nieco inaczej natomiast przedstawia się jego reprezentacyjna kariera.

Do Hiszpanii Anglicy jechali po dwunastu latach nieobecności w światowej elicie. W pierwszym spotkaniu z Francją potwierdzili duże aspiracje. Bryan Robson zdobywając gola już w 27 sekundzie, pobił rekord finałów. Otrzymał za to supernowoczesny zegarek — nagrodę japońskiej firmy „Seiko”. Dalsze mecze to jednak coraz słabsza dyspozycja podopiecznych Rona Greenwooda i w efekcie przyspieszony powrót do Londynu, natychmiast po zakończeniu drugiej rundy turnieju.

Kiedy wiosną 1984 r. w szlagierowym spotkaniu, ćwierćfinale Pucharu Zdobywców Pucharów, Manchester United wyeliminował Barcelonę, jej trener Cesar Luis Menotti powiedział: — Jestem pod wrażeniem gry Robsona. To prawdziwy motor zespołu — widzi wszystko, świetnie panuje nad piłką i zawsze posyła ją w najbardziej odpowiedni punkt boiska.

Po takiej recenzji trudno dziwić się zainteresowaniu bogatych klubów włoskich i hiszpańskich pozyskaniem właśnie Robsona.

BONIEK — Jeden z najgłośniejszych piłkarzy na Wyspach. Zawodnik, o którym dużo mówi się w Italii. Stylem gry przypomina Tardelliego — znakomity w ofensywie, tak samo dobry w destrukcji. Świetna lewa noga.

H.G.

MOJE ŚWIADOME DZIECIŃSTWO

„Myślę, więc jestem”

tak filozof się wyrażał.

A ja myślę, że jestem,

bo tatuś nie uważał.

Tak chyba najkrócej dziś określić da się me dzieciństwo... świadome.

Ale ponieważ.

Bo świadome dzieciństwo

nie jest rzeczą tak prostą,

jak także macierzyństwo,

czy świadome ojcostwo.

Dziecko — nawet genialne —
kiedy jest już w drodze,
nie może dla pewności
wyglądając przez szparkę
i rzec:

— Nie, w tych warunkach to ja się nie rodzę!
Już widzę tę gospodarkę.

Nie może dziecięciem decydować gust,
ani nawet tzw. obiektywne powody,
a więc: przede wszystkim, jaki mama ma biust,
a tatuś poglądy i dochody...

Czy mu te narodziny miłe, czy niemiłe —
I tak je urodzę na siłę!

Biedny dzieciak! Wie tylko,
że został stworzony
w sposób dla dzieci wręcz niedozwolony —
ale nader przyjemny!

I z tej też przyczyny
przeludnione są Indie i Chiny.

I zagraża nam wkrótce ścisł na reszcie globu —
przez tę miłą technologię. Wyrobu!

Gdyby dziecko kilofem wyrąbywać musiał,
jak ten górnik w kopalni na swym posterunku —
rzadziej by się kandydat trafiał na tatusia
i podtrzymywacza gatunku...

A tak?... Gatunek ludzki przetrwa —
lecz proszę światłych osób,
co to może być za gatunek
wykonany w ten sposób?

Ja sam, gdy stanę przed lustrem,
cały drzę z przejęcia,
przeżywając chyba najdziwniejsze z przeżyć:
— Ta gęba była kiedyś buzią niemowlęcia?!

Nie, w to się nie da uwierzyć!

A była!... I nie ma żadnego powodu
ukrywać, że będąc malutki —
też byłem tak zwaną przyszłością Narodu...
Przepraszam dziś naród za skutki.

MARIAN ZAŁUCKI

A N E G D O T Y

Francuz, Anglik i Polak licytują się przy piwie, gdzie są najpiękniejsze jabłka.

— Najpiękniejsze jabłka są u nas — mówi Francuz —
jak dwie pięści, toteż w czasie zbiorów trzeba głowę
chronić w kasku.

— To jeszcze nic — przechwala się Anglik — u nas
pod jabłonkami zabrania się parkować samochody bo
opadający owoc zmiążdży karoserię.

— Ja wam powiem tylko tyle — powiada Polak — że
jak u nas kiedyś spadło jabłko, to wylazł robak i zjadł
psa!

*

Trzech koleżków umówiło się przed rozprawą sądową,
że w odpowiedzi na pytanie sędziego każdy z nich przyzna
się do ojcostwa i w ten sposób Wysoki Sąd postawia
w kłopotliwej sytuacji.

Sędzia wezwał pierwszego ze świadków i pyta:

— Czy pozwany przyznaje się do ojcostwa?

— Tak jest Wysoki Sądzie...

Sędzia kazał zebranie zaprotokołować, a woźnemu wydał polecenie:

Proszę powiedzieć pozostałym świadkom, że są wolni,
albowiem ojca już mamy.

INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” w Gorzowie
Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61.
Redaguje zespół w składzie: Maria Woronko, Tadeusz Jabłoński,
Henryk Gieszczyk. Nakład 600 szt.

SZGraf. Z-d nr 10 600 szt. zam. 1028 - 06. 86 - D6

