



INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK VI - Nr 4 (64) KWIECIEŃ 1987 r. Do wewnętrznego kolportażu

BUDŻET ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

Zarząd Związku Zawodowego przyjął sprawozdanie finansowe ze swej działalności za rok 1986.

Zamknęło się ono sumą 1.816.627 zł po stronie dochodów i wydatków.

Znacznie, bo około 134% wykonane zostały wpływy ze składek członkowskich z uwagi na podwyżki płac i emerytur oraz na skutek ilościowego wzrostu członków.

Plan wydatków zrealizowano zaledwie w 68% to jest kwotę 858.348 zł, z czego na pomoc socjalną dla członków związku 529.870 zł. Były to wydatki związane z wypłatą zasiłków statutowych, z wypłatą zapomóg pieniężnych, z opieki nad dziećmi i młodzieżą oraz wypoczynkiem po pracy.

Na pomoc emerytom i rencistom wydano kwotę 165.260 złotych. W ramach tej sumy, zorganizowano dwa spotkania z poczęstunkiem i upominkiem dla każdego emeryta i rencisty, jak również wypłacono kwotę 18 tys. zł na zapomogi dla najbardziej potrzebujących.

Pozostałe wydatki związane są z działalnością organizacyjną, jak organizacja narad i konferencji, koszty delegacji, zakup prasy i książek, kwiatów i wieńców oraz na nagrody dla aktywu związkowego.

Komisja Rewizyjna pomyślnie oceniła działalność finansową i organizacyjną Zarządu Związku, zalecając jednocześnie, aby nie wykorzystane w 1986 r. środki finansowe przeznaczyć na cele wychowawcze w 1987 r.

Uznała również, że gospodarka budżetem związkowym w 1986 roku była prawidłowa i oszczędna szczególnie w wydatkach na cele organizacyjne.

Jednocześnie Zarząd Związku Zawodowego zatwierdził preliminarz budżetowy na 1987 r.

Zamyka się on sumą 2.195.279 zł po stronie dochodów i wydatków. Na dochody składają się wpływy ze składek członkowskich od pracowników, emerytów i rencistów, wpływy z odpłatności za świadczenia socjalne, odsetki bankowe oraz pozostałość z roku poprzedniego.

Po stronie wydatków 1.017.000 zł przeznaczają się na cele socjalne, 585.000 zł na działalność kulturalno-oświatową, wypoczynek po pracy, sport i wycieczki. Pozostała suma przewidziana jest na pokrycie wydatków organizacyjnych i na rezerwę budżetową.

Komisja Rewizyjna pozytywnie zaopiniowała projekt preliminarza.

Każdy członek naszej organizacji Związkowej, znajdujący się w wyjątkowo trudnej sytuacji materialnej na skutek zdarzenia losowego, ma prawo skorzystać z doraźnej pomocy Związku. Złożony wniosek w tej sprawie, po zaopiniowaniu przez Komisję Socjalną stanowi podstawę do wypłaty.

M.W.

PROJEKT ZAKŁADOWEGO SYSTEMU WYNAGRADZANIA

Kilkakrotnie podawaliśmy informację o zamiarze wprowadzenia nowego systemu wynagrodzeń dla pracowników naszej Spółdzielni.

Prowadzone prace w tym zakresie są już daleko zaawansowane i jest sprawą realną, że w I-szym półroczu br. zostanie podpisane odpowiednie Porozumienie.

Celem upowszechnienia tego zagadnienia publikujemy obszernie fragmenty projektu, jaki został zaproponowany

przez Zakład Pracy, zachęcając zainteresowanych do dyskusji.

Wniezione uwagi i wnioski wykorzystane zostaną przy zawieraniu Porozumienia.

Porozumienie

zawarte w dniu pomiędzy Zarządem Spółdzielni Spożywców „Społem” w Gorzowie Wlkp. a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników „Społem” Powszechnej Spółdzielni Spożywców w Gorzowie Wlkp.

w sprawie: **wprowadzenia zakładowego systemu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w „Społem” Powszechnej Spółdzielni Spożywców w Gorzowie Wlkp.**

Art. 1

Na podstawie art. 4 ust. 1 z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagrodzenia (Dz. U. Nr 5, poz. 25) oraz w oparciu o uzyskaną pozytywną opinię załogi wyrażoną w uchwale z dnia ogólnego zebrania delegatów wprowadza się zakładowy system wynagradzania dla pracowników „Społem” Powszechnej Spółdzielni Spożywców.

Art. 3

Porozumienie ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych w „Społem” Powszechnej Spółdzielni Spożywców w Gorzowie Wlkp. z włączeniem:

1. Pracowników młodocianych zatrudnionych w celu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania pracy
2. Pracowników służby zdrowia
3. Komendantów i z-ców komendantów OHP
4. Pracowników straży przemysłowej i funkcjonariuszy pożarnictwa.

Art. 4

Pracownicy wynagradzani są wg zasad określonych w załączniku, stanowiącym integralną część Porozumienia.

Art. 5

1. Dla pracowników objętych Porozumieniem są stosowane następujące formy płac:

czasowo-premialowa
czasowo-prowizyjna
czasowo-prowizyjno-premialowa
prowizyjne
akordowe
czasowo-akordowe.

Czasowo-premialowa forma płac winna być stosowana w odniesieniu do pracowników:

- sklepów monopolowych
- pijalni piwa i barów aperitif gdzie podstawą obrotu są napoje alkoholowe,
- w okresie wstępnego czasu pracy,
- w nowo otwartych placówkach gospodarczych w okresie do 6-ciu miesięcy,
- muzyków zatrudnionych w zakładach gastronomicznych.



Preferuje się stosowanie formy plac:

- czasowo-prowizyjnej, czasowo-prowizyjno-premiewej bądź prowizyjnej dla pracowników:
 - sklepów, zakładów gastronomicznych, stołówek i bufetów, zakładów usługowych (zaopatrzeniowych), zaopatrzeniowców, inspektorów rejonów, skupowaczy;
- akordowej dla pracowników:
 - zatrudnionych przy pracach za i wyładunkowych, przy paczkowaniu towarów oraz maszynistek-fakturzystek;
- czasowo-premiewej dla pozostałych grup pracowników zatrudnionych.

O zastosowaniu odpowiedniej formy plac decyduje Zarząd Spółdzielni w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

Art. 6

Pracownicy zaszeregowani są do odpowiedniej dla zajmowanego stanowiska kategorii w oparciu o obowiązujące taryfikatory kwalifikacyjne.

Art. 7

Wyróżniającym się pracownikiem, z włączeniem kierowców a także pracowników którzy:

- posiadają szczególnie wysokie kwalifikacje i wykonują pracę o dużej złożoności,
- wykonują bardzo ciężkie prace wymagające dużego i długotrwałego wysiłku lub wykonują dwa zawody (specjalności), można przyznać wyższe zaszeregowanie niż przysługuje wg obowiązujących taryfikatorów kwalifikacyjnych dodatkowo o jedną lub dwie kategorie nie wyżej jednak niż do 11-tej kategorii (dla pracowników na stanowiskach robotniczych) i do 22-giej kategorii dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych.

Art. 8

Pracownik, przy wprowadzeniu w życie Porozumienia, może zostać zaszeregowany do niższej kategorii niż ta jaką aktualnie posiada pod warunkiem utrzymania wynagrodzenia przynajmniej na dotychczasowym poziomie.

Art. 10

Stawki plac dla poszczególnych kategorii zaszeregowań pracowników płatnych wg stawek godzinowych i miesięcznych określają tabele plac podane w załączniku do Porozumienia.

Art. 11

Za czas niezawinionego przez pracownika postoj przysługuje mu wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, w przypadku wykonywania przez pracownika pracy zastępczej wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie może być jednak ono niższe od stawki osobistego zaszeregowania pracownika.

Art. 12

Jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika wynagrodzenie nie przysługuje. W przypadku powierzenia pracownikowi na czas zawinionego postoj innej pracy, przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie przewidziane za wykonanie pracy zastępczej.

Art. 13

1. Za wadliwe wykonanie z winy pracownika produktów lub usługi, wynagrodzenie nie przysługuje. Jeżeli na skutek wadliwie wykonanej pracy z winy pracownika nastąpiło obniżenie jakości produktu lub usługi wynagrodzenie ulega odpowiedniemu zmniejszeniu ustaleniemu przez kierownictwo jednostki organizacyjnej, z tym iż kwota potrącona z wynagrodzenia nie może przekroczyć wartości wadliwie wykonanego produktu lub usługi.
2. Jeżeli wadliwość produktu lub usługi została przez pracownika usunięta przysługuje mu wynagrodzenie odpowiednie do jakości produktu lub usługi, z tym, że czas pracy przy usuwaniu wady wynagrodzeniu nie podlega.

Art. 14

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia. Dotyczy to również nagród jubileuszowych i odpraw pieniężnych z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.

Art. 15

Pracownikom nie zatrudnionym na stanowiskach kierowcy może być powierzone prowadzenie pojazdu służbowego i przyznany dodatek kwotowy zgodnie z dotychczasowymi przepisami.

Art. 16

Pracownikom piekarń i ciastkarń przysługuje deputat w naturze na warunkach określonych w dotychczasowych przepisach.

Art. 17

Ustalone na podstawie Porozumienia nowe łączne wynagrodzenie pracownika, nie może być niższe od wynagrodzenia otrzymywanego (z uwzględnieniem rekompensaty) na podstawie dotychczasowych przepisów w porównywalnym czasie i przy osiągniętej wydajności pracy.

Art. 19

Zmiany w Porozumieniu wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych, w trybie przewidzianym ustawą.

Art. 20

Porozumienie może być rozwiązane ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego:

- a) za zgodą stron,
- b) na skutek wypowiedzenia dokonane przez jedną ze stron, w formie pisemnej, co najmniej z trzymiesięcznym wypowiedzeniem.

Art. 21

Interpretacja przepisów Porozumienia dokonana jest przez kierownictwo jednostki organizacyjnej w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

Art. 22

Porozumienie wchodzi w życie po jego zarejestrowaniu przez Ministra Pracy, Plac i Spraw Socjalnych z mocą obowiązującą od dnia
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników „Społem” Powszechnej Spółdzielni Spoż. w Gorzowie Wlkp.

Zarząd „Społem” Powszechnej Spółdzielni Spoż.
w Gorzowie Wlkp.

Treść załączników do Porozumienia określających zasady i formy plac, dodatków, nagród i premii łącznie z tabelami, umieścimy w następnym numerze „Informatora”.

T.J.

SPROSTOWANIE

W numerze nr 1/61 Biuletynu NSZZ Pracowników „Społem” w informacji o niedoborach podaliśmy omyłkowo Kiosk Nr 1 zamiast Kiosk nr 12.

Za zaistniały błąd, powstały z przyczyn technicznych przepraszamy.

Redakcja

ZASIŁKI STATUTOWE (c.d. z Nr 3)

W roku 1986 Zarząd Związku Zawodowego wypłaci świadczenia pieniężne następującym członkom związku:

II. Zasiłek z tytułu zgonu członka rodziny w wys. 4.000 zł

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1. Grendysa Krystyna | — Bar Mleczny „Agata” |
| 2. Wingrowicz Czesława | — Zakład Garmażeryjny |
| 3. Owczarek Helena | — Administracja |
| 4. Bejcar Jadwiga | — Rest. „Pegaz” |
| 5. Opara Bronisława | — Zakład Garmażeryjny |
| 6. Leszczyk Józefa | — Administracja |
| 7. Obidowska Krystyna | — Sklep nr 6 |
| 8. Gibaszek Alina | — Emerytka |
| 9. Koniczek Wanda | — Stołówka przy ZM |
| 10. Parada Irena | — Emerytka |
| 11. Krawczuk Halina | — Rest. „Popularna” |
| 12. Borowska Alfreda | — Bar „Muszelka” |
| 13. Paszkowska Bogusława | — Rencistka |
| 14. Golińska Teresa | — Sklep nr 65 |
| 15. Włosek Katarzyna | — Rest. „Kosmos” |
| 16. Helczyńska Jadwiga | — Administracja |
| 17. Piątkowska Elżbieta | — Rest. „Popularna” |
| 18. Gębka Maria | — Rest. „Sesam” |
| 19. Ochocki Ryszard | — Administracja |
| 20. Ochocka Barbara | — Sklep nr 65 |
| 21. Kaczorowska Jadwiga | — Emerytka |
| 22. Sochacka Maria | — Administracja |
| 23. Kaczorowska Alina | — Ciastkarnia nr 4 |



- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| 24. Misiorna Irena | — Emerytka |
| 25. Adamska Stanisława | — Stołówka przy ZM |
| 26. Popieła Wanda | — Bar „Muszelka” |
| 27. Giniewski Kazimierz | — Jadł. „Gorzowianka” |
| 28. Piechota Halina | — BSO „Dworcowy” |
| 29. Barsaba Łucja | — Emerytka |
| 30. Stępień Dorota | — Bar „Dworcowy” |
| 31. Kassian Edward | — Rest. „Sezam” |
| 32. Serafin Józef | — Emeryt |
| 33. Popiołek Janina | — Sklep nr 28 |
| 34. Nowopolski Bolesław | — Ciastkarnia nr 4 |
| 35. Szuszlak Mikołaj | — Administracja |
| 36. Reczkowska Władysława | — Kiosk nr 23 |
| 37. Mądrowski Czesław | — Piekarnia Mechaniczna II |
| 38. Kazubowska Helena | — Stołówka przy GKB |

Ogółem na przestrzeni 1986 r. wypłacono z tytułu zasiłków statutowych sumę 223.000 zł.

- Przypominamy, że warunkiem otrzymania zasiłku jest:
- przynależność do związku zawodowego,
 - posiadanie wymaganego stażu związkowego,
 - złożenie pisemnego wniosku (druki do pobrania w sekretariacie związku),
 - przedłożenie do wglądu wyciągu aktu urodzenia lub zgonu.

K.F.

ZASIŁEK RODZINNY

Podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie przyznania zasiłku rodzinnego stanowi wniosek pracownika lub jego pełnomocnika. Poza pracownikiem do zgłoszenia wniosku o zasiłek rodzinny upoważnione są osoby sprawujące opiekę nad dzieckiem, a także organizacje społeczne.

Wniosek o wypłatę zasiłku rodzinnego składa się na druku ZUS Z-13a.

Na podstawie kompletnej dokumentacji zakład pracy (oddział ZUS) ustala uprawnienia i wysokość zasiłku.

Wysokość zasiłku ustala się na okres od 1 marca do 28/29 lutego następnego roku.

Wysokość zasiłku ulega ponownemu ustaleniu w ciągu wymienionego rocznego okresu w razie zaistnienia innej okoliczności.

- zwiększenia się lub zmniejszenia liczby członków rodziny utrzymujących się z dochodu rodziny,
 - uzyskania lub utraty przez pracownika lub członka jego rodziny źródła dochodu,
 - zmniejszenia się lub zwiększenia przeciętnego miesięcznego dochodu rodziny w związku ze zmianą źródła dochodu,
 - powrotu do kraju pracownika delegowanego lub skierowanego do pracy za granicą,
 - pobytu w kraju studenta skierowanego na studia zagraniczne, gdy pobyt ten trwa co najmniej jeden miesiąc kalendarzowy.
- Zasiłki rodzinne wypłaca się miesięcznie z dołu:
- uspołecznione zakłady pracy wypłacają zasiłki rodzinne w terminach wypłaty ostatecznie rozliczonych wynagrodzeń dla danej kategorii pracowników za dany miesiąc, a pozostałe zakłady pracy — najpóźniej do dnia 6 następnego miesiąca,
 - oddziały ZUS wypłacają zasiłki rodzinne nie później niż w ciągu 10 dni od dnia przedstawienia dowodów niezbędnych do wypłaty zasiłku.
- Zasiłek rodzinny wypłaca się poczynając od miesiąca kalendarzowego, w którym powstało prawo do zasiłku, jednakże za okres nie dłuższy niż 6 m-cy wstecz od miesiąca, w którym zgłoszono wniosek.

Jeżeli niezgłoszenie wniosku o wypłatę zasiłku rodzinnego w terminie 6 miesięcy od miesiąca, w którym powstało prawo do zasiłku, nastąpiło z przyczyn niezależnych od pracownika — termin 6 miesięcy liczy się od miesiąca, w którym ustala przeszkoda uniemożliwiająca zgłoszenie wniosku.

Jeżeli odmowa wypłaty zasiłku rodzinnego lub ustalenie wysokości tego zasiłku było następstwem błędu zakładu pracy lub oddziału ZUS wypłata lub wyrównanie wysokości zasiłku może nastąpić najdalej za 3 lata wstecz, licząc od daty zgłoszenia wniosku o sprostowanie błędu lub wydania decyzji z urzędu, prostującej błąd. W tym przypadku wypłata zasiłku może być dokonana wyłącznie na podstawie decyzji oddziału ZUS.

Na jednego członka rodziny wypłaca się tylko jeden zasiłek rodzinny i tylko z tytułu jednego zatrudnienia.

Zasiłek rodzinny powinien być wypłacony z tytułu pracy osoby wychowującej i utrzymującej dziecko. W szczególnych przypadkach zasiłek rodzinny jest wypłacany małżonkowi

pracownika lub opiekunowi dziecka. Wypłata zasiłku do rąk innej osoby niż pracownika może nastąpić wyłącznie na podstawie decyzji oddziału ZUS.

Wyłącznie na podstawie decyzji oddziału ZUS może być wypłacany zasiłek rodzinny na dziecko przyjęte na wychowanie i utrzymanie.

Pracownikowi zatrudnionemu w więcej niż jednym zakładzie pracy zasiłek rodzinny wypłaca ten zakład, w którym wymiar czasu pracy pracownika jest największy, a gdy wymiar czasu pracy jest równy — zakład pracy, w którym pracownik złożył wniosek o wypłatę zasiłku.

W przypadku wstrzymania wypłaty zasiłku rodzinnego z powodu niedostarczenia przez pracownika niezbędnych dowodów lub dokumentów, zakład pracy obowiązany jest zawiadomić o tym pracownika w formie pisemnej.

W razie stwierdzenia bezpodstawnej wypłaty zasiłku rodzinnego z winy pracownika, kwotę tej wypłaty potrąca się pracownikowi z bieżących zasiłków rodzinnych. W innym przypadku, kwota bezpodstawnie wypłaconego zasiłku może być potrącona z bieżących zasiłków lub z wynagrodzenia tylko na podstawie zgody pracownika, wyrażonej na piśmie lub w drodze postępowania egzekucyjnego.

T.J. (c.d.n.)

UWAGA ZWIĄZKOWCY !!!

Federacja Związków Zawodowych Pracowników „Społem” w PRL proponuje Wam udział w następujących imprezach w 1987 roku:

- **II Ogólnopolski Rajd Górski „Społem”** po Górach Świętokrzyskich. Termin: 28—30 maja. Rajd jest imprezą, którą zamierzamy wprowadzić na stałe do kalendarza proponowanych przez nas imprez rekreacyjnych. Uczestnicy I Rajdu twierdzą, że w tak znakomitej imprezie jeszcze nie uczestniczyli!
- **Mistrzostwa Polski Pracowników „Społem” w Wędkarstwie Splawikowym.** Termin: 8—9 maja. Tych, którzy lubią ciszę, spokój i... refleksję nad wodami jeziora — zapraszamy do Stanisława k/Jeleniej Góry!
- **Młodzieżowy Obóz Szkoleniowo-Wypoczynkowy dla młodych związkowców.** Termin: I połowa czerwca. Miejsce: Garczyn k/Kościerzyny woj. gdańskie. Obóz jest organizowany w ośrodku wypoczynkowym, położonym nad jeziorem. (Uwaga: las, świeże powietrze!). Gwarantujemy dwa tygodnie udanego wypoczynku i aktywnego zglebiania tyżników pracy związkowej!
- **III Ogólnopolski Turniej Pływakowski „Społem”.** Termin: czerwiec. Zawody odbywają się na obiekcie klubu sportowego „Tęcza” w Kielcach. Impreza z „tradycjami”, a jej walorów reklamować nie musimy. Przyjeżdżcie, zobaczycie!!!
- **Turniej Tenisa Ziemnego o Puchar Przewodniczącego Federacji Zw. Zaw. Prac. „Społem” w PRL.** Termin: sierpień. Przeprowadzimy go na obiektach klubu sportowego „Tęcza” w Kielcach. O jej atrakcyjności zdecydują sami uczestnicy!
- **I Spartakiada Lekkoatletyczna Pracowników „Społem”.** Termin: wrzesień. Impreza będzie mieć charakter ogólnopolski. Potrwa ok. 3—4 dni. Dominować będą konkurencje biegowe (w tym: sztafety). Przewidujemy także zwiedzanie Trójmiasta oraz inne atrakcje dla uczestników. Dodajmy, że współorganizatorem będzie K.S. „Spójnia” w Gdańsku.
- Tych, którzy lubią malować zachęcamy do wzięcia udziału w **konkursie plastycznym** dla pracowników „Społem”. Temat prac dowolny. Ogłaszając ten konkurs informujemy, że prace należy nadsyłać na adres Federacji w terminie od stycznia do czerwca. Organizatorzy informują, że technika prac może być dowolna. Laureaci konkursu zostaną zaproszeni do udziału w plenerze, który planujemy w m-cu sierpniu.

O szczegółach będziemy pisać za pośrednictwem „Informatora”. Zmian nie przewidujemy, chyba że wypadnie nam wzbogacić dotychczasowe propozycje.

UCZESTNICZCIE W NASZYCH IMPREZACH!!!

POPIERAJCIE SPORT MASOWY I REKREACJĘ!!!

BIERZCIE UDZIAŁ W ZWIĄZKOWYM ŻYCIU KULTURALNYM I SPORTOWYM!!!

JESTEŚMY Z WAMI I DLA WAS!!!

Zgłoszenia przyjmuje Sekretariat Związku Zawodowego przy naszej Spółdzielni. Z a p r a s z a m y.



Starszy pan spotyka na ulicy dziesięciolatka.

— Już dochodzi jedenasta, chłopcze! — mówi surowo. — Od dawna powinienes być w domu!

— A dlaczego mam się śpieszyć? — odpowiada chłopak.
— Przecież nie jestem żonaty!

— Coś podobnego widzę po raz pierwszy! — powiada lekarz. — Jak pan mógł się nabawić takich odmrożeń na brzuchu?!

— Nic dziwnego, panie doktorze, przez całe lato byłem zatrudniony na plaży jako łodziarz.

— Poproszę befsztyk, ale nie zanadto wysmażony, z młodej sztuki i niezbyt mały — zamawia konsument.

— A jaka grupa krwi odpowiadałaby szanownemu panu? — dowiadyuje się kelner.

— W noc poprzedzającą podróż nie mogę spać!

— Wobec tego radziłbym zawsze podróżować dzień wcześniej.

Na ulicy jakiś mężczyzna woła w ślad za łobuziakiem:

— Czekaj chuliganie! Powiem twojej matce, że rzucasz we mnie kamieniami!

— Czy nie lepiej byłoby powiedzieć o tym ojcu tego malca? — sugeruje kobieta przechodząca obok.

— Ależ to ja jestem ojcem.

— Odkąd nosisz okulary?

— Od czasu kiedy wałnąłem dłonią muchę i okazało się że to gwóźdź.

Zona późnym wieczorem wraca do domu.

— Szkoda, że cię tak długo nie było — powiada małżonek. — Zajrzała tu twoja przyjaciółka.

— Która?

— Nie wiem, nie odróżniam ich.

— A jak wyglądała?

— Zwyczajnie. Blondynka, około dwudziestki, pod lewą łopatką pieprzyk.

Znaczenie wyrazów poziomo:

1) prawy dopływ Noteci, 6) dorosła postać owada, 9) ręczna broń palna, 10) znak żeglowski, 11) ogisko Juhasów, 12) utrata zdolności mówienia, 13) jeszcze nie fachowiec, 16) walek, szpula, 19) krowy na pastwisku, 22) ozdoby kobiecego ucha, 23) rodak, 24) indyjska złotówka, 25) rodzaj barwnika, 28) spławia drzewo rzeka, 27) rodzaj łuku, 30) korsarz, 33) gr. dołek urodzaju, 36) zbrojna napaść, 37) dół pod wieżowiec, 38) doniesienie, 39) miejscowość w Beskidzie Śląskim, 40) jednostka monetarna w Algierii, 41) bohater berberyjski.

Znaczenie wyrazów pionowo:

1) w niej sęk, 2) ucztą pierwotnych chrześcijan, 3) ozdoba architektoniczna, 4) masyw górski we Francji, 5) psia ozdoba, 6) stop zawierający 34-36% niklu, 7) gospodarstwo rolne w carskiej Rosji, 8) lewy dopływ Odry, 14) dzielnica Gorzowa, 15) pieprz turecki, 17) najbliższe otoczenie, 18) dawne urządzenia do napędu maszyn rolniczych, 19) sądowe orzeczenie, 20) rewia, pokaz, 21) mebel na ubranie, 28) prawy dopływ Bzury, 29) bogactwa naturalne, 30) termin sądowy, 31) morska ryba drapieżna, 32) amerykański ssak, 33) polityk egipski, 34) głos męski, 35) klusak.

Oprac. Mz-Lew

Po rozwiązaniu krzyżówki należy odgadnąć hasło:

(13-E, 1-L, 7-B, 12-C, 4-E, 9-L, 15-B) (8-J, 5-L, 14-I, 1-N) (10-I, 5-B, 3-M, 7-H, 1-D, 7-K, 12-H) (3-D, 12-N, 2-I, 14-A, 8-E) (13-E, 11-D, 9-K, 4-G, 5-I, 9-D) (1-A, 13-L) (10-L, 15-M, 7-M, 2-I, 14-C, 2-A).

Rozwiązanie samego hasła prosimy zgłaszać osobiście lub telefonicznie na adres Redakcji do 9 maja br. Wśród uczestników, którzy nadesłali prawidłowe rozwiązanie samego hasła rozlosujemy bono oszczędnościowy o wartości 500,— zł.

Rozwiązanie krzyżówki z nr 2(62)
Hasło: „Czy na jawie czy we śnie — zawsze w zgodzie z BHP”.

Poziomo: khaki, trapa, nerwica, robot, totek, elksir, bazar, Ystad, watra, laurka, nakład, lasso, Batumi, dropie, Adana, kasza, sagan, kreozot renta, resor, bonanza, świta, żuraw.

Pionowo: korab, arbus, Inter, drwina, piast, Tatry, asat, alkad, Anabaza, Atrusz, sekwoja, analiza, Walia, Tosca, anoda, Drezno, nizina, karaś, sanki, Akaba, straż, giser, Narew.

Za prawidłowe rozwiązanie hasła rozlosowano bono oszczędnościowy PKO wartości 500,— zł, który otrzymał Roman Lewandowski — emeryt. Serdecznie gratulujemy.

INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” w Gorzowie Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61. Redaguje zespół w składzie: Maria Woronko, Tadeusz Jabłoński, Henryk Głuszczek. SZGraf, Z-d nr 10 600 egz. zam. 883 04. 87 — N7/4

