



# INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM”  
PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK VI - Nr 5 (65)

MAJ 1987 r.

Do wewnętrznego kolportażu

## 1 MAJA ŚWIĘTO LUDZI PRACY

*Z okazji Święta Pracy, całej Załodze, serdeczne życzenia  
zdrowia, szczęścia, sukcesów w trudnej pracy zawodowej życzą*

*Egzekutywa POP, Rada Nadzorcza,  
Zarząd Spółdzielni, Zarząd NSZZ  
Pracowników „Spółem”, Zarząd Koła ZSMP*

### KOMUNIKAT 1-Majowy

Od blisko 100 lat obchodzić będziemy święto ludzi pracy. Pochodem pierwszomajowym zamianujemy wierność robotniczej tradycji, przywiązanie do tego co polskie, jedność z siłami postępu w świecie i przyjaźń między narodami.

Załoga naszej Spółdzielni stanowić będzie w dowód uznania za ofiarną i efektywną pracę, początek kolumny VII, w której uczestniczyć będą wszystkie jednostki handlowe z terenu miasta Gorzowa.

Miejszem zbiórki naszej załogi jest początek ul. Kos. Gdyńskich od strony ul. Sikorskiego. Czas zbiórki godz. 9.30.

Trasa pochodu — ulicą Sikorskiego — rozwiązanie pochodu u zbiegu ulic Teatralna — Warszawska.

Do udziału w manifestacji 1-Majowej zapraszamy wszystkich pracowników naszej Spółdzielni wraz z członkami rodzin.

Redakcja

### PROJEKT ZAKŁADOWEGO SYSTEMU WYNAGRODZEŃ (cd. z Nr 4)

Zasady wynagradzania pracowników:

**Wynagrodzenie pracowników na stanowiskach robotniczych i obsługi.**

#### § 1

1. Ustala się następujące kategorie osobistego zaszeregowania godzinowego oraz miesięczne stawki plac zasadniczych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i obsługi.

TABELA GODZINOWYCH  
STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Stawka godzinowa od	w złotych do
1	40	55
2	50	65
3	55	75
4	60	80
5	65	85
6	70	90
7	75	95
8	80	100
9	90	110
10	100	120
11	110	130

### PODZIĘKOWANIE

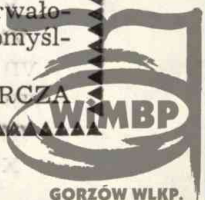
Zaangażowanie i ambicja naszych załóg jest znana i nie wymaga dodatkowej oceny.

Jednakże ostatnie decyzje Rządu, w zakresie zmiany cen urzędowych, wymagały dużego zrozumienia i dodatkowej mobilizacji sił naszych załóg sklepowych, gastronomicznych, produkcyjnych jak również komisji inwentaryzacyjnych aby nie spowodować jakichkolwiek zakłóceń rynku naszego miasta Gorzowa Wlkp.

Przeprowadzone akcje przecen towarów w sobotę (28.03) i we wtorek (31.03) dały dowód, iż nasze załogi wykazały dużą sprawność organizacyjną i maksymalne zrozumienie.

Tą drogą Rada Nadzorcza „Spółem” PSS w Gorzowie Wlkp. składa serdeczne podziękowanie wszystkim pracownikom, którzy przyczynili się do sprawnie przeprowadzonej akcji przecen, życząc jednocześnie, dużo zdrowia, wytrwałości w ciężkiej pracy handlowców oraz pomysłowości w życiu osobistym i rodzinnym.

RADA NADZORCZA



2. Dla Brygady Remontowej podział stanowisk robotniczych budowlanych na grupy placowe oraz wymogi kwalifikacyjne określa Uchwała nr 60/82 Rady Ministrów z dnia 19 marca 1982 r. z tym, że stosowane są cztery grupy kwalifikacyjne, którym odpowiadają następujące zaszeregowania:

Grupa placowa	Kategoria zaszeregowania
I Robotnik przyuczony	1— 3
II Robotnik wykwalifikowany	3— 5
III Robotnik wysoko wykwalifikowany	5— 8
IV Mistrz w zawodzie lub specjalista w zawodzie	8—11

#### Wynagrodzenie pracowników na stanowiskach nierobotniczych

##### § 2

1. Ustala się tabelę miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych:

Kategoria zaszeregowania	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w złotych	
1	2	
1	7.000	9.000
2	7.500	9.500
3	8.000	10.000
4	8.500	10.500
5	9.000	11.000
6	9.500	12.000
7	11.000	13.500
8	12.000	14.500
9	13.000	15.500
10	14.000	16.500
11	15.000	17.500
12	16.000	18.500
13	17.000	19.500
14	18.000	20.500
15	19.000	22.000
16	20.000	23.000
17	21.000	24.000
18	23.000	26.000
19	25.000	28.000
20	27.000	30.000
21	29.000	32.000
22	31.000	34.000

##### § 3

1. Ustala się tabelę miesięcznych dodatków funkcyjnych w procentach najniższego wynagrodzenia:

Szczelbel dodatku	Miesięczny procentowy wymiar dodatku funkcyjnego	
	od	do
I	10	30
II	20	60
III	30	80
IV	40	100
V	50	120
VI	60	150
VII	70	185
VIII	80	220
IX	90	260
X	100	300

2. Ustala się tabelę stanowisk, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje dodatek funkcyjny.

Lp.	Stanowisko pracy	Szczelbel dodatku funkcyjnego
1	2	3
1.	— Prezes Zarządu Spółdzielni	VII—X
2.	— Wiceprezes Zarządu Spółdzielni — Pełnomocnik Zarządu — Główny księgowy Spółdzielni	VI—IX
3.	— Kierownik obiektu handlowego na ograniczonym rozrachunku gospodarczym — kierownik domu handlowego — główny specjalista kierujący zespołem komórek	V—VIII
4.	— z-ca kierownika obiektu handlowego na ograniczonym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym — kierownik supersamu — z-ca kierownika domu handlowego — kierownik działu — kierownik zespołu magazynów — kierownik zakładu produkcyjnego — kierownik zakładu pracy nakładczej	VI—VII
5.	— z-ca kierownika działu — kierownik sekcji — kierownik laboratorium — kierownik rejonu — kierownik sklepu — kierownik zakładu gastronomicznego — kierownik ośrodka Praktyczna Pani — kierownik magazynu — z-ca kierownika magazynu — z-ca kierownika zakładu produkcyjnego — z-ca kierownika zakładu pracy nakładczej — kierownik warsztatu — kierownik stołówki — kierownik hali targowej	III—VI
6.	— z-ca kierownika sklepu — z-ca kierownika zakładu gastronomicznego — z-ca kierownika ośrodka Praktyczna Pani — starszy mistrz — kierownik zmiany — szef kuchni — z-ca kierownika warsztatu — kierownik robót budowy	II—V
7.	— kierownik archiwum — kierownik sekretariatu — z-ca szefa kuchni z materialną odpowiedzialnością	I—III

Dodatek funkcyjny dla zastępcy kierownika magazynu przysługuje tylko w przypadku stałego zastępstwa kierownika magazynu przy dwu zmianowym systemie pracy. Dodatek ten powinien być o 1 szczebel niższy od dodatku funkcyjnego kierownika.

3. Zasady przyznawania dodatków funkcyjnych:

##### § 4

1. Osobom zajmującym stanowiska kierownicze w komórkach organizacyjnych Spółdzielni, dodatek funkcyjny przysługuje jeżeli nadzorowana komórka łącznie z kierownikiem zatrudnia co najmniej trzech pracowników w przypadku sekcji i pięciu pracowników w przypadku działu. Zastępcom kierowników komórek organizacyjnych może być przyznany dodatek, jeżeli dana komórka zatrudnia co najmniej dziesięciu pracowników łącznie z kierownikiem.

2. Kierownikowi placówki gospodarczej dodatek funkcyjny przysługuje niezależnie od ilości zatrudnionych osób w danej placówce.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od charakteru działania danej komórki — placówki i od stopnia złożoności pracy. Szczegółowe kryteria w ramach szczebli określonych w tabeli pkt 2 § 3 określa Zarząd Spółdzielni w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. Dla członków Zarządu — ustala Rada Nadzorcza.
4. Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego (szczebla dodatku funkcyjnego) nie może być dokonana w drodze tzw. awansu, może ona nastąpić wyłącznie w przypadku zmiany zakresu działania komórki — placówki gospodarczej, względnie kryteriów służących jako podstawa ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego.
5. Osobom zajmującym stanowiska etatowych zastępców kierowników oraz szefów kuchni w zakładach gastronomicznych wymienionych w pkt 7 tabeli stanowisk, na którym zatrudnionym pracownikom przysługuje dodatek funkcyjny, co najmniej o jeden szczebel niżej niż ustalone dla kierowników.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje na okres pracy na danym stanowisku kierowniczym oraz w zakresie jego wypowiedzenia.
7. Pracownikowi poza etatowym zastępcą, któremu na czas nieobecności kierownika posiadającego uprawnienia do dodatku funkcyjnego powierzono jego zastępstwo, przysługuje dodatek w wysokości dodatku funkcyjnego otrzymanego przez osobę zastępowaną:
  - począwszy od czwartego miesiąca pełnienia zastępstwa w odniesieniu do pracowników komórek organizacyjnych,
  - po siedmiu dniach zastępstwa w odniesieniu do pracowników placówek gospodarczych, przy czym dodatek oblicza się i wypłaca za cały okres zastępstwa.

## Premie i nagrody

### § 5

#### 1. Premia zadaniowa:

W ramach środków na wynagrodzenie ustalonych w zależności od możliwości finansowych i przyrostu zadań gospodarczych tworzy się fundusz premii w wysokości do 35% płac zasadniczych w tym:

- do 40% płac zasadniczych dla kierownictwa,
- do 35% płac zasadniczych dla kierowników komórek organizacyjnych stanowisk samodzielnych i radców prawnych,
- do 30% płac zasadniczych dla pracowników.

Są to maksymalne wskaźniki premii w pierwszym roku stosowania zasad, w latach następnych mogą ulec podwyższeniu za zgodą stron. W przypadku kierownictwa wzrost wskaźnika może nastąpić po anulowaniu ograniczeń wynikających z Rozporządzenia R.M. z dnia 13 lipca 1984 r.

2. Decyzje o wysokości premii, o jej zwiększeniu w latach następnych podejmuje Zarząd Spółdzielni w odniesieniu do pracowników. Rada Nadzorcza podejmuje decyzje w odniesieniu do Zarządu Spółdzielni.
3. W ramach określonych maksymalnym wskaźnikiem premii, przewidziane jest różnicowanie wskaźników premii dla poszczególnych grup pracowników z możliwością przyrostu wskaźnika premii w proporcji określonej do stopnia przekroczenia zadań premiowych.
4. Warunkiem uruchomienia funduszu, o którym mowa w pkt. 1 jest:
  - osiągnięcie planowej sprzedaży towarów, wyrobów i usług,
  - osiągnięcie planowanego wyniku finansowego na całość kształtce działalności,
  - nie pogarszania poziomu jakości usług, wyrobów i obsługi.
5. Pracownik uzyskuje prawo do premii w zależności od:
  - zaistnienia warunków o których mowa w pkt 4 i 6,
  - stopnia wykonania zadań premiowych wyznaczonych dla danej komórki organizacyjnej — placówki gospodarczej.

6. W przypadku nie zrealizowania warunków wspomnianych w pkt 5, fundusz premiowy ulega zmniejszeniu następująco:

Procentowe wykonanie zadania	Przyrost obniżenia premii za każdy 1% nie wykonania któregokolwiek z zadań
poniżej 100%	
do 90%	
	po 1%

Premia nie przysługuje w przypadku wykonania zadań poniżej 90% oraz w przypadku decyzji Banku o odmowie kredytowania Spółdzielni.

7. Premia nie przysługuje za dany okres pracownikom, którzy:
  - porzucili pracę lub zostali zwolnieni bez wypowiedzenia,
  - spożywali alkohol w czasie pracy lub stawili się do pracy w stanie nietrzeźwym,
  - otrzymali kary nagany.
8. Premia płatna jest w następujących okresach:
  - a) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych miesięcznie z opóźnieniem do 6-ciu tygodni po rozliczeniu zadań premiowych za dany miesiąc,
  - b) dla pracowników zatrudnionych w sklepach, zakładach gastronomicznych, bufetach i zakładach produkcyjnych miesięcznie z opóźnieniem do 6-ciu tygodni po rozliczeniu zadań premiowych za dany miesiąc,
  - c) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych kwartalnie w terminie 6-ciu tygodni po upływie kwartału.
9. Zarząd Spółdzielni w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi może zawiesić funkcjonowanie zasad premiowania wynikających z Porozumienia w przypadku:
  - a) nie wykonania w skali Spółdzielni zysku,
  - b) decyzji Banku odmawiającego kredytowania.
10. Decyzja Zarządu może dotyczyć części lub całości postanowień niniejszego Porozumienia i może być podjęta na czas niezbędny do ustalenia przyczyn, o których mowa w pkt 9.

### § 6

Premia za ujawnienie niewłaściwej jakości towarów:

1. W ramach środków na wynagrodzenie tworzy się fundusz na premie za ujawnienie niewłaściwej jakości towarów w wysokości do 20% wpływów z tytułu wyegzekwowania kar netto za dostarczenie wadliwych towarów spożywczych i przemysłowych.
2. Wysokość premii indywidualnej i tryb jej przyznania określa odrębny regulamin.

### § 7

Premia za oszczędne zużycie paliw płynnych i ogumienia:

1. Kierowcy pojazdów samochodowych i ich pomocnicy mogą otrzymać dodatkowe premie za oszczędne zużycie paliw płynnych na zasadach określonych Uchwałą Rady Ministrów.
2. Kierowcy pojazdów samochodowych mogą otrzymać premie za oszczędność ogumienia na zasadach określonych w Zarządzeniu Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

### § 8

Nagrody z nadwyżki bilansowej:

Pracownicy mogą otrzymać nagrody z funduszu utworzonego z podziału nadwyżki bilansowej wg zasad określonych w odrębnych zakładowych regulaminach. Ogólne zasady wypłaty określa regulamin Spółdzielni przyjęty decyzją plenarnego posiedzenia Zarządu Spółdzielni. Szczegółowe zasady — warunki przyznawania nagrody, kwoty nagród, przyczyny ich zmniejszenia lub niewypłacenia — określa regulamin ustalony w porozumieniu ze związkami zawodowymi. Zasady przyznawania nagród z nadwyżki bilansowej członka Zarządu ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni.

### § 9

Premia za uzyskanie „Społemowskiego” znaku jakości:

Pracownicy placówek, które uzyskały „Społemowski znak Jakości” mają prawo do premii w wysokości 10% płacy zasadniczej. Załogi tracą prawo do premii w przypadku odebrania prawa do posiadania znaku.

Podchodzi babuleńka zapłakana do milicjanta i lamentuje:

- Bandyta zabrał mi wszystkie pieniądze, wszystko co u-  
składałam, ukradł mi wszystko.
- A gdzieście babciu te pieniądze trzymali?
- A tu pod tą fałdą spodnicy.
- I nie czuliście jak wam brał?
- Czulałam, czulałam, ale myślałam że on w uczciwych zamię-  
rach.

\* \* \*

- Mamusiu, czy to futro kupił ci tatuś?
- Tatuś? Gdybym liczyła na twojego tatusia, to nawet cie-  
bie bym nie miała.

\* \* \*

Inżynier w fabryce F.S.O. na Zeraniu, oprowadza specja-  
listów japońskiej firmy samochodowej po swoim zakładzie.

- I co? — pyta dyrektor inżyniera — podobało im się? Byli  
zadowoleni?
- Chyba tak — odpowiada inżynier — tylko nie wiem dla-  
czego tytułowali mnie panie kustosz.

\* \* \*

Małżeństwo kładzie się do łóżka. Mąż zmęczony zasypia  
natychmiast. Żona nie może zasnąć.

Kręci się, przewraca z boku na bok, minęła dawno pół-  
noc i dalej nie może zasnąć, co zbudziło męża.

- Co tobie jest? Czemu się tak wierzisz — pyta mąż.
- Chłopa mi potrzeba — odpowiada żona.
- Mąż sięga po budzik, patrzy, jest 2 w nocy.
- Kobieto — woła mąż — skąd ja ci wezmę o 2 w nocy  
chłopa?!

\* \* \*

Dyrektor jednego z zakładów w Katowicach rozmawia  
w swoim gabinecie z japońskim inżynierem, ale rozmowę  
zakłóca im jednostajny, przeraźliwy głos sekretarki w dru-  
gim pokoju.

- Halo! Gdańsk? Halo słyszycie mnie...?
- Czemu ona tak krzyczy, dopytuje się Japończyk.
- Bo rozmawia z Gdańskiem — odpowiada dyrektor.
- A nie może przez telefon? — dziwi się Japończyk.

**Znaczenie wyrazów poziomo:**

- 1) drapieżnik z rodziny psów, 6) zakręt toru żuźlowego, 9) kinety-  
czna lub jądrowa, 10) krzyżak, 11) bonifikata, 12) krokus, 13) rozkaz  
dla psa, 16) lina do łapania dzi-  
kich koni, 19) rozciera pokarm  
u ślimaka, 22) pracownik radiowy  
lub telewizyjny, 23) prawy dopływ  
Bugu, 24) nie doczekał niedzieli,  
25) gwiazda zespołu „Terno”, 26)  
budynek położony w centrum  
miasta, 27) drzewo iglaste, 30)  
ptak z rzędu wróblowatych, 33)  
roślina nie mająca korzeni lecz  
chwytaki, 36) wyciągi alkoholowe,  
37) trudno się spłaca, 38) szal fu-  
trzany, 39) bylina z rodziny jas-  
krowatych, 40) jezioro w Afryce,  
41) katarakta.

**Znaczenie wyrazów pionowo:**

- 1) broń lub odpis dokumentu, 2)  
ponoć mądrejsze od kury, 3) sło-  
wa do piosenki, 4) uboczny pro-  
dukt przy produkcji cukru, 5)  
jeszcze nowalijka, 6) port nad M.  
Czarnym, 7) zawodowy wedkarz,  
8) szton, 14) pierwotna ludność  
Nowej Gwinei, 15) szwedzki par-  
lament, 17) coś bardzo smacznego,  
18) wcielenie, 19) okres ery  
mezozoicznej, 20) gr. wyspa na  
M. Egejskim, 21) ścina mur, 28)  
wyroby hutnicze, 29) krótki utwór  
literacki, 30) w mit. germ. bóg  
wojny, 31) wybranka Filona, 32)  
pr. dopływ Dunaju, 33) broń Da-  
moklesa, 34) przeciwieństwo ra-  
dości, 35) oplacone oklaski.

Oprac. Mz-Lew

Po rozwiązaniu krzyżówki na-  
leży odgadnąć hasło:

- (10-F, 14-E, 6-J, 9-C, 1-B, 3-C)  
(7-A, 9-N, 2-E, 4-H, 5-M) (8-D,  
12-I, 13-K, 11-D, 4-N) (3-L, 7-  
I) (1-G, 5-C, 1-N, 7-M, 15-D, 11-Ł)  
(11-K, 6-D, 5-I, 15-Ł) (13-D, 2-A,  
7-L, 4-E, 15-K, 7-E, 2-I, 12-A).

Rozwiązanie samego hasła pro-  
simy zgłaszać osobiście lub tele-  
fonicznie na adres Redakcji do  
30 maja br. Wśród uczestników,  
którzy nadeszła prawidłowe roz-  
wiązanie samego hasła rozlosuje-  
my bon oszczędnościowy o war-  
tości 500,— zł.

Rozwiązanie krzyżówki z nr 3 (63)  
Hasło: „Wszystkim Paniom z obu  
stron lady najserdeczniejsze ży-  
czenia”.

Poziomo: towar, Skarb, Ataka-  
ma, palec, Beata, Jadwiga, zjawa,  
tiara, skwar, presja, esteta, bagaż,  
synopa, Imatra, larum, dywan,  
wanad, epopeja, Satyr, Łomża,  
kliniec, Adyga, zgaga.

Pionowo: topaz, walka, racja,  
Waldek, malina, sabat, abaka,  
błaga, jarzyny, wiskoza, intrata,  
retorta, sabal, wigor, رژیم, Ado-  
nis, uremia, dysza, watty, nerka,  
Waicz, numea, draga.

Za prawidłowe rozwiązanie hasła  
rozlosowano bon oszczędnościowy  
PKO wartości 500,— zł, który o-  
trzymała Halina Wieczorek z Kon-  
frontacji Detalu. Serdeczenie gra-  
tulujemy.

# KRZYŻÓWKI

A B C D E F G H I J K L Ł M N

1	1	2	3	4	5	6	7	8
2		9						
3	10					11		
4			12					
5	13	14	15				16	17
6				19	20	21		
7	22					23		
8				24				
9	25					26		
10				27	28	29		
11	30	31	32				33	34
12			36					
13	37						38	
14			39					
15	40						41	

INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOLEM” w Gorzowie  
Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61.  
Redaguje zespół w składzie: Marja Woronko, Tadeusz Jabłoński,  
Henryk Gieszczyk.

SZGraf. Z-d nr 10 600 szt. zam. 1199 04. 87 — N7/5

