



INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK VI - Nr 6 (66) CZERWIEC 1987 r. Do wewnętrznego kolportażu

ZGROMADZENIE PRZEDSTAWICIELI „SPOŁEM” PSS W GORZOWIE WLKP.

Edward STASIK Przewodniczącym Rady Nadzorczej

W dniu 22 kwietnia br. obradowało w Klubie „Stodoła” Zgromadzenie Przedstawicieli Spółdzielni „Spółem” PSS w Gorzowie Wlkp.

W obradach uczestniczyli delegaci wybrani na zebraniach obwodowych oraz goście zaproszeni m.in.:

Tow. Stefan Piosik — Dyrektor Wydziału Handlu UW w Gorzowie Wlkp.

Tow. Marcin Balak — V-ce Prezydent miasta Gorzowa Wlkp.

Zgromadzenie otworzył Przewodniczący Rady Nadzorczej Tow. Stanisław Gajewski.

Przewodnictwo obrad Zgromadzenia powierzono kol. Henrykowi Gieszczykowi.

Sprawozdanie Zarządu z działalności Spółdzielni za 1986 rok, kierunki działania na rok 1987, plan rzeczowy i finansowy na 1987 r. oraz informację z realizacji wniosków z poprzedniego Zgromadzenia przedstawił Prezes Zarządu — Jan KLEWIN.

Z oceną działalności „Spółem” PSS w Gorzowie Wlkp. przez „Spółem” CZSS w Warszawie zapoznał zebranych kol. Henryk Gieszczyk.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej z działalności za 1986 r. przedstawił Przewodniczący Tow. Stanisław Gajewski.

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Rady Nadzorczej Tow. Witold Dzitko złożył sprawozdanie z pracy tej Komisji za 1986 r.

Następnie rozpoczęła się dyskusja nad sprawozdaniami, w której głos zabrali: Aniszewski Waclaw, Walkiewicz Józef, Kosy Jan, Krzyśków Władysław, Dopierała Ryszard, Maligranda Stefania, Rybski Jan, Stankiewicz Edward i Piosik Stefan.

W trakcie obrad, Zgromadzenie Przedstawicieli podjęło nadzwyczajną Uchwałę o ustanowieniu honorowej funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej, którą powierzono dotychczasowemu długoletniemu przewodniczącemu Tow. Stanisławowi Gajewskiemu.

W związku z zakończeniem 4-letniej kadencji Zgromadzenie Przedstawicieli w głosowaniu tajnym dokonało wyboru nowej 19-osobowej Rady Nadzorczej, a także 12 delegatów na Zjazd WZ PSS, w tym 3 członków Rady WZ PSS w Gorzowie Wlkp.

Na pierwszym posiedzeniu plenarnym Rada Nadzorcza w głosowaniu tajnym, wybrała na Przewodniczącego Rady Nadzorczej kol. Edwarda Stasika.

Na zakończenie obrad Zgromadzenie przyjęło dalsze następujące uchwały:

- zatwierdzono sprawozdanie i bilans Spółdzielni za 1986 r.,
- dokonano oceny działalności Spółdzielni oraz udzielono absolutorium członkom Zarządu Spółdzielni za 1986 r.,
- zatwierdzono kierunki działalności gospodarczej i społeczno-samorządowej na 1987 r.

— dokonano podziału nadwyżki bilansowej za 1986 r. Na tym Zgromadzenie zakończono.

W dniu 5 maja br. odbyło się kolejne posiedzenie Plenarne Rady Nadzorczej, na którym dokonano wyboru 7-osobowego Prezydium i podziału funkcji oraz składów Komisji Społeczno-Samorządowej i Komisji Rewizyjnej.

A oto jak się przedstawia skład nowej 19-osobowej Rady Nadzorczej z podziałem na funkcje i pracę w poszczególnych Komisjach.

1. Stasik Edward — Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Bochen Józef — V-ce Przewodniczący Rady Nadzorczej
3. Gieszczyk Henryk — V-ce Przewodniczący Rady Nadzorczej
4. Woronko Maria — Sekretarz Rady Nadzorczej
5. Wiśniewski Benedykt — członek Prezydium, Przewodniczący Komisji Społecz.-Samorządowej
6. Kilczewski Jerzy — członek Prezydium, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej
7. Judkowiak Walerian — członek Prezydium
8. Zych Marek — członek Rady Nadzorczej, członek Komisji Społ.-Samorządowej
9. Buczyński Jan — członek Rady Nadzorczej
10. Kalinowski Tadeusz — członek Rady Nadzorczej
11. Kukanow Marian — członek Rady Nadzorczej
12. Przewoźna Zdzisława — członek Rady Nadzorczej
13. Klimczak Tadeusz — członek Rady Nadzorczej
14. Ruta Przemysław — członek Rady Nadzorczej
15. Schroeder Barbara — członek Rady Nadzorczej
16. Iliaszewicz Walerian — członek Rady Nadzorczej, członek Komisji Rewizyjnej
17. Toboła Stanisława — członek Rady Nadzorczej
18. Dzitko Witold — członek Rady Nadzorczej
19. Głuszak Wojciech — członek Rady Nadzorczej

Zgromadzenie Przedstawicieli Spółdzielni wybrało 12 delegatów na Zjazd WZ PSS w osobach:

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| 1. Bochen Józef | 7. Klimczak Tadeusz |
| 2. Gieszczyk Henryk | 8. Paniaczyk Klara |
| 3. Grzegorzewski Andrzej | 9. Piętka Andrzej |
| 4. Judkowiak Walerian | 10. Stasik Edward |
| 5. Kilczewski Jerzy | 11. Wiśniewski Benedykt |
| 6. Klewin Jan | 12. Zych Marek |

Delegaci na Zjazd WZ PSS w osobach: Stasik Edward, Klewin Jan, Gieszczyk Henryk zostali jednocześnie wybrani członkami Rady WZ PSS.

W imieniu Redakcji nowej Radzie Nadzorczej życzymy sukcesów w pracy społeczno-samorządowej, dla dobra społeczeństwa miasta i całej załogi Spółdzielni. Członkom Rady WZ PSS i delegatom na Zjazd WZ PSS życzymy godnego reprezentowania interesów naszej Spółdzielni na terenie województwa gorzowskiego.

**WOJEWÓDZKI KOMITET
NARODOWEGO
FUNDUSZU OCHRONY ZDROWIA**

składa serdeczne podziękowanie
p r a c o w n i k o m
**POWSZECHNEJ SPÓŁDZIELNI SPOŻYWCÓW
„Społem” w Gorzowie Wlkp.**
za wniesienie w 1986 r. składki w wysokości
1.664.529,— zł

Z-ca Przewodniczącego
Wojewódzkiego Komitetu NFOZ

lek. med. Ryszard HUMINIŁOWICZ

Gorzów, styczeń 1987 r.

**PROJEKT
ZAKŁADOWEGO SYSTEMU WYNAGRODZEŃ
(cd. z Nr 5)**

§ 10

Premia za szczególną dbałość o towar

1. Pracownicy sklepów, magazynów, stołówek i bufetów oraz zakładów gastronomii otwartej mogą otrzymać premię za szczególną dbałość o towar przy spełnianiu określonych warunków.
2. Zasady wypłaty premii, tryb i formę wypłaty określa zakładowy regulamin premiowania uzgodniony ze Związkami Zawodowymi.

§ 11

Premia za skup opakowań szklanych

1. W ramach środków na wynagrodzenie tworzy się fundusze premiowe za skup opakowań szklanych o wysokości 50% uzyskanej marży.
2. Premie za skup opakowań szklanych otrzymują pracownicy detalu zatrudnieni przy skupie opakowań, trudniący się organizacją skupu.

Wysokość indywidualnej premii i tryb jej przyznawania określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 12

Nagrody specjalne z funduszu kierownika jednostki organizacyjnej

1. W ramach środków na wynagrodzenie tworzy się fundusz nagród specjalnych w wysokości 5% planowanej kwoty funduszu wynagrodzeń danego roku, z przeznaczeniem na nagrody za wykonanie ściśle określonych, pilnych, terminowych i dodatkowych zadań tj.:
 - szczególne osiągnięcia w pracy
 - szczególną ochronę mienia
 - znaczną wymierną poprawę efektywności pracy
 - motywację zakupów i sprzedaży towarów
 - wyniki w organizowanym wewnątrz spółdzielni współzawodnictwie pracy
 - wykonanie specjalnych zleconych zadań.
2. Formę i tryb wypłaty nagród określa regulamin nagród uzgodnionych ze Związkami Zawodowymi.
3. Decyzję o wypłacie tych nagród podejmuje Kierownik jednostki organizacyjnej w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki za pracę w systemie zmianowym, w porze nocnej i w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych

§ 13

1. Za pracę na drugiej zmianie oraz w porze nocnej pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, obliczone wg stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia wg podanych ustaleń:
 - dla pracowników zatrudnionych w zakładach piekarskich, ciastkarskich, masarskich, WWG i garmaze-ryjnych dodatkowe wynagrodzenie wynosi:
 - 20% — za pracę na II-iej zmianie
 - 70% — za pracę w porze nocnej
 - dla dozorców — 10% za czas pracy od 8—12 godzin pracy.
2. Pracownikom przysługują dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych w wysokości uzależnionej od stopnia szkodliwości, uciążliwości lub niebezpieczeństwa. Zaliczenie określonych prac czy robót do poszczególnych grup szkodliwości, uciążliwości lub niebezpieczeństwa następuje wg powszechnie obowiązujących przepisów.
3. Wysokość dodatków za godzinę pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych oblicza się wg stawek:
 - 4,50 zł/godz. przy I stopniu szkodliwości dla zdrowia i uciążliwości
 - 6,80 zł/godz. przy II stopniu szkodliwości dla zdrowia i uciążliwości
 - 11,30 zł/godz. przy III stopniu szkodliwości dla zdrowia i uciążliwości
 - 11,30 zł/godz. przy pracach niebezpiecznych.
4. Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych wypłaca się jeżeli praca w takich warunkach wykonywana jest co najmniej 4 godziny dziennie lub co najmniej połowę wymiaru czasu pracy w skali miesiąca.
5. Podstawę przyznania dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowią wyniki badań środowiskowych przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań z włączeniem stanowisk zwolnionych.
6. Dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych przysługuje za efektywny czas pracy bez względu na dzienny lub m-czny wymiar czasu.
7. W przypadku jednoczesnego występowania uprawnień do dodatku z tytułu wykonywanych prac w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych stosuje się tylko dodatek o wyższej stawce.
8. Dodatki o których mowa w ust. 1 są przyznawane do czasu osiągnięcia poprawy warunków pracy.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku i ustaleniu jego wysokości oraz decyzję o cofnięciu w razie zmiany warunków pracy podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.
10. Pracownicy sklepów, zakładów gastronomicznych i magazynów mogą otrzymać dodatki za pracę w warunkach utrudnionych.
11. Za pracę w warunkach utrudnionych uznaje się w szczególności:
 - a) stałą pracę z dłuższymi przerwami (przerwa) w czasie dnia szczególnie w tych przypadkach kiedy pracownik nie ma możliwości spędzenia tej przerwy w domu i z przyczyn od niego niezależnych (np. dłuższy dojazd do miejsca zamieszkania),
 - b) pracę na wolnym powietrzu, szczególnie przy niskiej temperaturze, co najmniej przez połowę wymiaru czasu pracy w skali miesiąca,
 - c) pracę przypadającą na dni wolne od pracy (wolne soboty, niedziele i święta) jeżeli pracownik przepracował w miesiącu najmniej 3 takie dni,
 - d) pracę przy rozładunku transportu dostaw towarów do sklepów.

CENNA INICJATYWA

Członek naszego Koła Emerytów i Rencistów kol. EDMUND LASKOWSKI podjął się w czynnie społecznym zbiórki złomu a uzyskaną kwotę z tego tytułu w wysokości 1.500,— zł wpłacił na konto budowy SZPITALA POMNIKA MATKI POLKI.

Dziękujemy!

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych

§ 14

1. Pracownikowi w godzinach nadliczbowych, wykonywanych na polecenie przełożonego (jeżeli nie otrzymał na swój wniosek w zamian innego dnia wolnego od pracy) przysługuje niżej wymienione wynagrodzenie dodatkowe obliczone wg stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia wynoszące:

50% — za dwie pierwsze godziny nadliczbowe na dobę,

100% — za dalsze godziny nadliczbowe oraz przypadające w porze nocnej

150% — za pracę w niedziele i święta oraz dodatkowe dni wolne od pracy wprowadzone przepisami wydanymi przez Radę Ministrów.

2. Pracownikom na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych przysługują dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych w przypadkach określonych Kodeksem Pracy wynoszące:

50% — za dwie pierwsze godziny nadliczbowe na dobę

100% — za dalsze godziny nadliczbowe oraz przypadające w porze nocnej, dni wolne od pracy i święta, stawki godzinowe wynikające z najniższego wynagrodzenia.

3. Wykaz stanowisk kierowniczych i samodzielnych, dla celów związanych z uprawnieniem do oddzielnego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe oraz do ustalenia czasu trwania okresu próbnego:

- 1) Prezes Zarządu Spółdzielni
- 2) Wiceprezes Zarządu Spółdzielni
- 3) Pełnomocnik Zarządu
- 4) Główni Specjaliści
- 5) kierownicy obiektów handlowych i ich zastępcy
- 6) kierownik działu i sekcji — z-cy kierowników działów, pracownicy na samodzielnych stanowiskach pracy, wyodrębnionych w strukturze organizacyjnej
- 7) kierownik laboratorium, sekretariatu, inspektorzy terenowi
- 8) kierownicy magazynów, warsztatów
- 9) pracownicy, którzy w związku z rodzajem wykonywanej pracy przez znaczną część dnia przebywają poza miejscem pracy, wskutek czego ich czas pracy nie może być kontrolowany.

Pracownikom zajmującym kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy wymienione w pkt 3 pdpkt 5—9 przysługuje prawo do wynagrodzenia wraz z dodatkiem, o którym mowa w pkt 1 tylko za pracę wykonaną na polecenie zwierzchnika w dniu wolnym od pracy, niedziele i święta, jeżeli za pracę w tym dniu pracownik otrzymał innego dnia w tygodniu wolnego od pracy albo poza normalnymi godzinami pracy, jeżeli wykonanie tej pracy nie należało do obowiązków pracownika.

4. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu (dozorcom) za pracę w godzinach nadliczbowych, oraz w dni, za które powszechnie obowiązujące tę grupę zawodową przepisy przewidują dodatki, przysługuje 75%-owy dodatek obliczony od godzinowej stawki wynikającej z najniższego wynagrodzenia.

SPROSTOWANIE

W trakcie prezentowania treści projektu porozumienia o zakładowym systemie wynagradzania w Nr 4/87 zakradł się błąd.

Art. 16 porozumienia przedstawiono w następującym brzmieniu: „Pracownikom piekarń i ciastkarń przysługuje deputat w naturze na warunkach określonych w dotychczasowych przepisach” a być powinno: „Pracownikom piekarń i masarni przysługuje deputat w naturze na warunkach określonych w dotychczasowych przepisach”.

Za pomyłkę zainteresowanych przepraszamy.

Redakcja

ROZDZIAŁ VI

Nagrody jubileuszowe

§ 15

1. Pracownikowi po udokumentowaniu, że przepracował określoną ilość lat przysługuje nagroda jubileuszowa, której podstawę wymiaru stanowi najniższe wynagrodzenie obowiązujące w dniu nabycia prawa do nagrody.

2. Nagrody jubileuszowe wypłacane są w następującej wysokości:

a) po przepracowaniu 25 lat pracy	300% najniż. wynagr.		
b) „ „	30 lat pracy	400%	„ „
c) „ „	35 lat pracy	500%	„ „
d) „ „	40 lat pracy	600%	„ „
e) „ „	45 lat pracy	700%	„ „
f) „ „	50 lat pracy	800%	„ „

3. Pracownicy objęci przed dniem wejścia w życie Porozumienia układem zbiorowym pracy dla budownictwa zachowują w okresie zatrudnienia w jednostce organizacyjnej objętej Porozumieniem uprawnienie do nagrody jubileuszowej za 20 lat pracy w wysokości 200% najniższego wynagrodzenia.

4. Zasady ustalania okresów pracy i innych okresów upoważniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej wypłacania określają obowiązujące przepisy.

5. Pracownicy, którzy przed wejściem w życie Porozumienia nabyli prawo do jakiegokolwiek stopnia nagrody jubileuszowej, a po jego wejściu w życie nabywają prawo do kolejnych stopni nagród, mają prawo do odpowiedniego wyrównania w przypadkach, gdy nagroda jubileuszowa przysługuje na podstawie Porozumienia jest niższa od nagrody jaka przysługiwałaby na podstawie dotychczasowych przepisów. Za podstawę wyliczania nagrody w oparciu o dotychczasowe przepisy bierze się wynagrodzenie wypłacane pracownikowi przed wprowadzeniem Porozumienia obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy. Przepis o wyrównaniu wysokości nagrody jubileuszowej nie dotyczy pracowników, którzy podjęli pracę po dniu wejścia w życie Porozumienia. Wyrównania będą wypłacane do końca 1990 r.

8. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy nagroda przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

ROZDZIAŁ VII

Dodatki za staż pracy

1. Pracownikom zatrudnionym w Spółdzielni przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości:

— dla wszystkich pracowników:

po 5 latach pracy w wysokości 5% wzrastając krocząco o 1% za każdy następny rok pracy do maksymalnej wysokości 20% po przepracowaniu 20 i więcej lat pracy.

2. Podstawę wymiaru dodatku za staż pracy stanowi najniższe wynagrodzenie.



3. Do okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia uprawnień do dodatku za staż pracy zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia.

- a) w uspołecznionych zakładach pracy
- b) w prywatnych zakładach pracy, które zostały upaństwowione lub przyjęte przez uspołecznione zakłady pracy z włączeniem okresów zatrudnienia, zakończonego wygaśnięciem stosunku pracy na skutek porzucenia pracy lub jego rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę z winy pracownika.

4. Do okresu pracy wymaganego do nabycia prawa do dodatku stażowego zalicza się ponadto okresy odbywania stażu pracy, nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy oraz inne okresy zaliczane w trybie i na zasadach określonych powszechnie obowiązującymi przepisami (np. służba wojskowa, urlop wychowawczy, okres działalności kombatanckiej).

cdn.

DZIEŃ DZIECKA

Dział Socjalny wspólnie z Działem Społeczno-Samorządowym informują, że w dniu 31 maja br. (niedziela), w godz. od 10-tej—13-tej, w klubie „Stodoła” przy ul. Dąbrowskiego 21, organizują imprezę z okazji Międzynarodowego Dnia Dziecka. W trakcie imprezy przewidziane są: tańce przy zespole muzycznym, gry, konkursy z nagrodami i wiele innych atrakcji.

Serdecznie zapraszamy dzieci naszych pracowników do wspólnej zabawy.

— Z nowymi uczniami, panie majster, proszę zacząć od podstaw!

— Zaraz ich wyślę po piwo, panie dyrektorze!

* * *

Londyński sędzia zapytuje oskarżonego:

— Jak mogliście kopać swoją żonę?

— O, wysoki sędzie, nie zna mnie prześwietny trybunał! Jako dżentelmen nigdy nie podniósłbym na kobietę ręki!

* * *

— Panie mecenasie, czy głupota męża może być przyczyną rozwodu?

— Oczywiście, ale znacznie częściej bywa powodem zawarcia związku małżeńskiego.

— Te nasze dzieci same nie wiedzą, czego chcą! — wzdycha matka.

— A co gorsze, spełniamy ich zachcianki — wtóruje jej mąż.

* * *

Scena matżeńska. Wreszcie żona powiada:

— Dobrze. Zawsze jestem gotowa pójść na kompromis. Uznaj, że jesteś w błędzie, a wtedy przyznam ci rację.

* * *

— Więc synek nie zdał do gimnazjum?

— Niech pani sobie wyobrazi, że profesor pytał ich o takie historie, które działy się, kiedy chłopca nie było jeszcze na świecie.

Znaczenie wyrazów poziomo:

1) lódz używana przez Kozaków syberyjskich, 6) ozdobna roślina naszych kwietników, 9) członek I Proletariatu, 10) budowla w ogrodach, opleciona pnączami, 11) poprawianie błędów, 12) inicjator Legionów Polskich, 13) rupieciarnia, 16) uroczyste wojskowe powitanie, 19) narząd wewnętrzny, 22) odprężenie fizyczne, 23) imitacja towarów na wystawie sklepowej, 24) carski aparat państwowy, 25) baskijska gra sportowa, 26) duży ptak zamieszkuje lasy Australii, 27) wyspa na M. Bałtyckim, 30) opanowanie, rozwaga, 33) rezydencja królewska, 36) poeta węgierski, 37) granatowa farba, 38) gatunek palmy, 39) stępka, 40) rodzaj łuku, 41) pisarz brazylijski.

Znaczenie wyrazów pionowo:

1) naturalna żywność przypominająca bursztyn, 2) pierwiastek do pokrywania przedmiotów żelaznych, 3) typowy sukulent, 4) ryba akwariowa, 5) miasto w środk. Włoszech, 6) rzymska bogini ziarna lub tuszcz roślinny, 7) przyrząd optyczny, 8) roślinny motyw dekoracyjny, 14) świątynia Ateny, 15) pochyle wyrobisko w kopalni, 17) niszczenie mórz przez przyływ, 18) miasto w Szwecji, 19) filmowy nobel, 20) zbiorowisko wiecznie zielonych krzewów w pid. Francji, 21) górna część pietruszki, 28) meksykański krzew ozdobny, fuksja, 29) siełanka, 30) lódz Eskimosów, 31) przelanie własności weksla na inną osobę, 32) polska aktorka filmowa, 33) do zakładania na szyję, 34) żona daniela, 35) czapka wojskowa.

Oprac. Mz-Lew

Po rozwiązaniu krzyżówki należy odgadnąć hasło:

(6-M, 11-E, 1-I, 10-D, 13-C, 9-L, 13-A, 10-D, 4-A) (1-C, 5-I, 6-F, 8-J, 13-L) (3-L, 10-F, 12-I, 5-N, 13-D, 7-E) (5-K, 11-C, 12-K) (2-I, 14-H, 3-B) (6-L, 15-N, 10-I).

Rozwiązanie samego hasła prosimy zgłaszać osobiście lub telefonicznie na adres Redakcji do 30 czerwca br. Wśród uczestników którzy nadesła prawidłowe rozwiązanie samego hasła rozlosujemy bon oszczędnościowy o wartości 500,— zł.

Rozwiązanie krzyżówki z nr 4(64)

Hasło: PALENIE ALBO ZDROWIE, WYBÓR NALEŻY DO CIEBIE

Poziomo: Drawa, imago, karabin, stawa, watra, niemota, adept, rolka, wypas, klipsy, ziomek, rupia, indygo, flisak, kusza, pirat, Satyr, agresja, wykop, donos, Istebna, denar, Tarik.

Pionowo: deska, agape, akant, Ardeny, obroża, inwar, artel, Oława, Dolinki, papryka, okolica, kieraty, wyrok, popis, szafa, Utrata, zasoby, powód, rekin, tapir, Sadat, tenor, rysak.

Za prawidłowe rozwiązanie hasła rozlosowano bon oszczędnościowy PKO wartości 500,— zł, który otrzymała Jadwiga Helczyńska z PKZP. Serdecznie gratulujemy.

KRZYŻÓWKA

A B C D E F G H I J K L M N

1	1	2	3	4	5	6	7	8											
2				9															
3	10					11													
4					12														
5	13	14	15						16	17		18							
6					19	20		21											
7	22							23											
8					24														
9	25								26										
10					27	28		29											
11	30		31	32						33	34	35							
12								36											
13	37									38									
14						39													
15	40											41							

INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOLEM” w Gorzowie Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61. Redaguje zespół w składzie: Maria Woronko, Tadeusz Jabłoński, Henryk Gieszczyk.

SZGraf. Z-d nr 10 600 szt. zam. 1342 05. 87 — N7/6

