



INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK VI - Nr 7 (67)

LIPIEC 1987 r.

Do wewnętrznego kolportażu

PRZEGLĄD I ATESTACJA STANOWISK

W celu wdrożenia Uchwały Nr 58 Zarządu „Społem” CZSS z dnia 24.09.1986 r. w sprawie przeglądu i atestacji stanowisk pracy w jednostkach organizacyjnych Spółdzielczości Spożywców Prezes Zarządu „Społem” PSS w Gorzowie Wlkp. zarządzeniem Nr 1/87 z dnia 5.01.1987 r. powołał Komisję d/s przeglądu i atestacji stanowisk pracy w naszej Spółdzielni w następującym składzie:

1. E. Popławski	— Przewodniczący
2. I. Leśniak	— Sekretarz
3. M. Melińska	— Członek
4. K. Migdał	— „
5. J. Kaniewska	— „
6. T. Wańdoch	— „
7. T. Klimczak	— „
8. B. Schroeder	— „
9. H. Gieszczyk	— „
10. L. Łukasiewicz	— „
11. M. Dąbrowski	— „

Komisja opracowała szczegółowy zakres prac i harmonogram obejmujący m.in. takie zadania jak:

- zaktualizowanie i uporządkowanie niezbędnych dokumentów,
- przeprowadzenie inwentaryzacji wszystkich stanowisk pracy,
- powołanie zespołów roboczych w poszczególnych odcinkach działalności,
- organizacja szkolenia członków Komisji oraz zespołów roboczych,
- przeprowadzenie przeglądu i atestacji stanowisk pracy.

Zakończenie przeglądu i atestacji oraz podsumowanie wyników przewidziane jest do 30 czerwca 1988 r. Komisja powołała 21 zespołów roboczych:

— w gastronomii	— 5
— w administracji	— 2
— w detalu	— 12
— w produkcji	— 3
— w pionie technicznym	— 2

Ogółem bierze bezpośredni udział w pracach zespołów roboczych i Komisji 60 pracowników.

Aktualnie trwają prace przygotowawcze i szkoleniowe. Dokonywanie przeglądu i atestacji stanowisk pracy w naszej Spółdzielni będzie służyć następującym celom:

1. Usprawnieniu systemu zarządzania i skutecznego wykorzystania rezerw, które może ujawnić stały postęp organizacyjny.
2. Dostosowanie struktur organizacyjnych do wymagań stawianych przez reformę gospodarczą.
3. Ujawnienie zbędnych struktur, nadmiernego zatrudnienia i wadliwych jego proporcji.
4. Przedstawieniu rzetelnej informacji w zakresie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy wraz z propozycją działań zmierzających do wyeliminowania występujących nieprawidłowości.
5. Podniesieniu poziomu wydajności i jakości pracy poprzez lepsze wykorzystanie istniejącego potencjału technicznego, poziomu organizacji pracy oraz kwalifikacji zatrudnionych pracowników.

6. Ocenie stopnia nowoczesności i stanu technicznego maszyn i urządzeń oraz unowocześniania i poprawy poziomu technicznego wyposażenia stanowiska pracy.
7. Udoskonalaniu organizacji na stanowisku pracy i w komórkach organizacyjnych, zlikwidowaniu błędów i niedociągnięć w podziale i przebiegu pracy.

Przeгляд i atestacja stanowisk pracy jest stałym działaniem organizatorskim polegającym na kwalifikowaniu użyteczności stanowisk pracy.

Przeprowadzona atestacja stanowisk pracy stworzy obiektywny obraz warunków pracy istniejących w naszej Spółdzielni, umożliwi wypracowanie wniosków i zadań zwiększających wydajność pracy, podniesienie poziomu technicznego, technologicznego i organizacyjnego a także winna przynieść poprawę warunków pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Najlepszą opłacalną metodą pokonywania bariery wzrostu zatrudnienia i obniżenia kosztów jest poszukiwanie rezerw wokół siebie, wewnątrz zakładów pracy.

Apelujemy do wszystkich pracowników, członków spółdzielni, członków zakładowej organizacji związkowej o współudział w pracach Komisji i zespołów roboczych m.in. przez zgłaszanie uwag dotyczących pracy na poszczególnych stanowiskach oraz propozycji usprawnień.

**Przewodniczący
Komisji d/s Przeglądu
i Atestacji Pracy
mgr Emilian Popławski**

POSIEDZENIE RADY NADZORCZEJ „SPOŁEM” PSS W GORZOWIE WLKP.

W dniu 23 czerwca 1987 r. w rest. „Sezam” odbyło się kolejne posiedzenie Rady Nadzorczej, któremu przewodniczył kol. Edward Stasik.

Rada Nadzorcza wysłuchała informacji o działalności Spółdzielni, przedstawionych przez wszystkich członków Zarządu.

Następnie Rada zapoznała się z realizacją świadczeń społecznych i mieszkaniowych w 1986 r. oraz wykorzystaniu tych funduszy w roku bieżącym, podejmując w tej mierze odpowiednie wnioski.

W sprawach organizacyjnych Rada zatwierdziła plany pracy Komisji, Prezydium i Plenum na II półrocze 1987 r.

Na zakończenie obrad Rada Nadzorcza przyjęła rezygnację kol. Bronisława Berdowskiego ze stanowiska V-ce Prezesa Zarządu d/s handlu z dniem 30 czerwca br.

Jednocześnie kol. Bronisławowi Berdowskiemu Rada podziękowała za 4-letni okres trudnej i odpowiedzialnej pracy na tym stanowisku.

Zarząd Spółdzielni powierzył kol. B. Berdowskiemu odpowiedzialne stanowisko Kierownika Biura Ekonomicznego w naszej Spółdzielni.

Kol. Bronisławowi Berdowskiemu życzymy wielu sukcesów zawodowych i satysfakcji osobistej na nowym stanowisku pracy, dla dobra całej naszej Spółdzielni.

RADA NADZORCZA



PROJEKT
ZAKŁADOWEGO SYSTEMU WYNAGRODZEŃ
(cd. z Nr 6)

Dodatki za staż pracy

5. Pracownik zachowuje prawo do dodatku za staż pracy za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się pod warunkiem nienaganej pracy.
7. Pracownikowi nie przysługuje dodatek w miesiącu, w którym opuścił bez usprawiedliwienia chociażby jeden dzień pracy.
8. Pracownik może być pozbawiony dodatku w części lub w całości jeżeli w okresie, za który przysługuje dodatek:
 - naruszył dyscyplinę pracy (stawił się do pracy z opóźnieniem bez usprawiedliwienia, opuścił przedwcześnie stanowisko pracy, znajdował się w stanie świadczącym o spożyciu alkoholu itp.),
 - naraził Spółdzielnię na straty z różnych przyczyn:
 - spowodowanie lub przyczynienie się do powstania awarii, zniszczenia lub uszkodzenia narzędzi pracy, aparatury, urządzeń, nadmierne zużycie surowców, nieprzestrzeganie ustalonej technologii produkcji, pogorszenie jakości produkcji, brak nadzoru, nie podjęcie właściwych działań warunkujących wykonanie ustalonych zadań, złe lub niedbałe ich wykonanie.
 - spowodował lub przyczynił się do wypadku przy pracy przez nieprzestrzeganie przepisów bhp lub niedostateczny nadzór,
 - naruszył inne postanowienia regulaminu pracy.
9. Wysokości zmniejszania kwoty dodatku względnie całkowite jego pozbawienie następuje w zależności od stopnia winy pracownika i wielkości straty poniesionej przez Spółdzielnię.
10. Decyzję o pozbawieniu prawa do dodatku w części lub w całości z przyczyn wymienionych w pkt. 8 podejmuje Zarząd Spółdzielni w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi.
11. O zmniejszeniu wysokości dodatku za staż pracy lub jego pozbawienie oraz o przyczynach podjętych decyzji pracownik winien być powiadomiony przed terminem wypłaty za dany okres rozliczeniowy.

ROZDZIAŁ VIII

Odprawa pieniężna

§ 17

1. Pracownikowi posiadającym co najmniej 10-letni okres pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, której podstawą jest najniższe wynagrodzenie.
2. Wysokość odprawy pieniężnej wynosi:

a)	po przepracowaniu 10 lat pracy	— 100%	najniższego wynagrodz.
b)	"	15 "	" — 150% "
c)	"	20 "	" — 200% "
d)	"	25 "	" — 300% "
e)	"	30 "	" — 400% "
f)	"	35 "	" — 500% "
g)	"	40 "	" — 600% "
h)	"	45 "	" — 700% "
i)	"	50 "	" — 800% "
j)	"	55 "	" — 900% "
3. Przy ustaleniu okresów pracy i innych okresów uprawniających do odprawy stosuje się odpowiednie i powszechnie obowiązujące przepisy dotyczące nagród jubileuszowych jak w pkt. 3 § 15.

4. Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości 100% najniższego wynagrodzenia mimo nie przepracowania 10 lat pracy, jeżeli przejście na rentę nastąpiło wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.
5. Jeżeli odprawa pieniężna ustalona wg zasad podanych w pkt 1—4 jest niższa od przysługującej na podstawie dotychczasowych przepisów, pracownik zatrudniony w Spółdzielni — w dniu wejścia w życie niniejszego Porozumienia otrzymuje z tego tytułu odpowiednie wyrównanie do wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia z zachowaniem zasad jak przy wyliczaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy pracownika sprzed wejścia w życie Porozumienia lecz nie więcej niż 20 tys. zł. Wyrównanie wypłacone będzie do końca 1990 r.
6. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy odprawa pieniężna przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 18

Dodatek za kierowanie brygadą

1. Brygadystom pracującym wspólnie z pozostałymi członkami kierowanej brygady przysługuje dodatek za kierowanie brygadą.
2. Wysokość dodatku za kierowanie brygadą uzależniona jest od wielkości brygady wyliczona procentowo na podstawie stawki godzinowej z najniższego wynagrodzenia 1 wynosi:
 - 10% przy składzie brygady 3—5 osób
 - 15% " " " 6—8 "
 - 20% " " " ponad 8 osób
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje za wszystkie przepracowane godziny w okresie pełnienia funkcji brygadzisty.

ROZDZIAŁ IX

Inne wynagrodzenia

§ 19

Wynagrodzenia za wykonanie dodatkowych czynności.

1. Kierowcom i ich pomocnikom z wyjątkiem kierowców samochodów osobowych za wykonywanie dodatkowych czynności nie wchodzących w zakres ich normalnych obowiązków służbowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie określone w przepisach dla transportu nieorganizowanego, z tym że maksymalna łączna wysokość dodatku za wykonywanie dodatkowych czynności nie może przekroczyć kwoty 4.500,— miesięcznie, a wysokość poszczególnych dodatków zwiększa się proporcjonalnie w stosunku do kwoty 4.500 zł.
2. Powierzenie kierowcom i ich pracownikom wykonywania czynności dodatkowych następuje w formie zalecenia pisemnego lub zawarcia umowy o pracę dodatkową, określającą wszystkie powierzone czynności (rodzaje prac) oraz wysokość dodatków za te czynności.
3. Pracownikom zajmującym się zbiorczą i sprzedażą niemetalicznych surowców wtórnych (makulatura, odpady tworzyw sztucznych itp.) oraz złomu metali przysługuje dodatkowe wynagrodzenie wg zasad określonych przez Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.
4. Pracownikom zajmującym się odsprzedażą, odkupywaniem i wykorzystywaniem opakowań używanych w kalkulowanych w cenę towaru przysługuje dodatkowe wynagrodzenie wg odrębnych przepisów.
5. Pracownikom zakładów żywienia zbiorowego — stołówek pracowniczych i studenckich zajmującym się bezpośrednio zbiorczą i sprzedażą odpadków pokarmowych przysługuje dodatek wynagrodzenia wg odrębnych przepisów.
6. Pracownikom zakładów żywienia zbiorowego — jak wyżej zajmującym się dodatkowo produkcją wyrobów gastronomicznych na zaopatrzenie sklepów i bufetów przysługują dodatkowe wynagrodzenia wg odrębnych przepisów.

7. Pracownikom sklepów zajmującym się dodatkowo organizacją i realizacją usług handlowych typu roznoszenie mleka, przygotowywanie paczek towarowych na zamówienie z odbiorem w sklepie przysługuje dodatek do wynagrodzenia wg odrębnych przepisów w ramach kalkulacji wg ceny umownej za usługi.
8. Instruktorom praktycznej nauki zawodu (nieetatowym) przysługuje wynagrodzenie i premia wg stawek aktualnie określonych w piśmie MPPiSS z dnia 20 grudnia 1984 r. w trybie Uchwały nr 210/64 Rady Ministrów za pracę przy szkoleniu uczniów oraz za wyniki egzaminów.
9. Dodatkowe wynagrodzenia dla radców prawnych ustalane są wg zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 maja 1983 r.
10. Społecznemu inspektorowi pracy przysługuje dodatkowe wynagrodzenie zryczałtowane ustalone wg zasad określonych w ustawie z dnia 24.06.1983 r. o społecznej inspekcji pracy.
11. Pracownikom prowadzącym dodatkowo księgowość pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej w Spółdzielni przysługuje dodatkowe wynagrodzenie wynikające ze stawek godzinowych płac zasadniczych przysługującym pracownikom wykonującym podobne czynności finansowo-księgowe oraz ustalonego dla nich czasu pracy niezbędnego do wykonywania pracy.
12. Twórcom projektów wynalazczych i racjonalizatorskich, pracownikom wprowadzającym projekt oraz przyczyniającym się do rozwoju wynalazczości przysługuje wynagrodzenie i nagrody wg powszechnie obowiązujących przepisów — aktualnie wg Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29.III.1984 r.

Dodatek za znajomość języka obcego

Zasady przyznania dodatku za znajomość języka obcego oraz jego wysokość regulują dotychczasowe przepisy w tym zakresie.

ROZDZIAŁ X

Zasady przyznawania wynagrodzeń

§ 22

1. Pracownikowi ustala Zarząd kategorię osobistego zaszerogowania przewidzianą taryfikatorami kwalifikacyjnymi, zgodnie z artykułami części ogólnej Porozumienia.
2. Członkom Zarządu kategorię osobistego zaszerogowania ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni.
3. Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy zostaje zaszerogowany wg kategorii zaszerogowania przewidzianej taryfikatorem kwalifikacyjnym zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
4. Przeszerogowanie lub awansowanie pracownika może nastąpić dopiero po upływie okresu na jaki został zatrudniony tzn. wstępnego stażu pracy, okresu próbnego lub okresu wstępnego.
5. Pracownik, który porzucił pracę w poprzednim zakładzie pracy lub odszedł z zakładu na skutek rozwiązania umowy bez wypowiedzenia z jego winy — zaszerogowany zostaje do najniższej kategorii jaka przewidziana jest na danym stanowisku.
6. Przeszerogowań pracowników oraz Członków Zarządu dokonuje się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie w następujących terminach:
 - 1 stycznia
 - 1 lipca
7. Pracownik oraz członek zarządu Spółdzielni może być przeszerogowany tylko jeden raz w roku, a w szczególności uzasadnionych przypadkach częściej.
8. Awansowanie — przeszerogowanie pracownika może nastąpić na wniosek bezpośredniego przełożonego tj.:
 - kierownika komórki organizacyjnej bądź placówki gospodarczej,
 - resortowego członka zarządu, w odniesieniu do pracowników na stanowiskach kierowniczych.

Przy awansowaniu pracownika na stanowisko kierownicze wniosek przedkłada resortowy V-ce Prezes lub Główny Księgowy, biorąc pod uwagę m. in. karty ocen oraz listy pracownika zakwalifikowanego do rezerwy kadrowej. Wnioski z poszczególnych pionów akceptuje Prezes Zarządu.

9. Podstawę awansowania pracownika na wyższe stanowisko stanowi ocena posiadanych przez niego kwalifikacji, uzdolnień, podatności oraz osiągniętych wyników, w tym również jakości pracy.
10. Wnioski dotyczące przeszerogowania bądź awansowania składane są w dziale spraw pracowniczych, w celu dokonania formalnego sprawdzenia zasadności przedłożonych wniosków.
11. Przy ustalaniu wynagrodzeń dla członków kierownictwa Spółdzielni w momencie wprowadzenia Porozumienia jak i przy przeszerogowaniach należy wziąć pod uwagę postanowienia zawarte w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1984 r. w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia dla kierowników zakładów pracy.
12. Przeszerogowaniem i awansowaniem nie mogą być objęci pracownicy, którzy obciążeni są aktualnie karami.
13. Decyzje o przeszerogowaniu bądź awansowaniu pracownika podejmuje Członkowie Zarządu w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi oraz przedstawicielami organizacji partyjnej i młodzieżowej.

Decyzje o przeszerogowaniu kierownictwa Zarządu podejmuje Rada Nadzorcza.

INFORMACJA

O DZIAŁALNOŚCI SOCJALNO - BYTOWEJ SPÓŁDZIELCZOŚCI

Na ostatnim posiedzeniu Zarządu Związku zapoznano się z informacją o dotychczasowej działalności socjalno-bytowej na rzecz naszej załogi oraz zatwierdzono projekt preliminarza wydatków na te cele w 1987 r.

Przyjęto również następujące wnioski:

1. Rozważyć możliwość skrócenia czasokresu przydziału wczasów do lat dwóch (obecnie trzy lata).
2. Podnieść limit pieniężny dla osób korzystających z wczasów turystycznych (pod gruszą) do kwoty 5 tys. zł (obecnie 3.500 zł).
3. Do końca I półrocza opracować nowe regulaminy w zakresie świadczeń socjalnych i mieszkaniowych w oparciu o nowo wydaną ustawę i przepisy wykonawcze.
4. Wprowadzić zwyczaj uroczystego żegnania pracowników odchodzących na rentę lub emeryturę.
5. Informować na bieżąco o organizowanych imprezach a nowoprzyjmowanych pracowników o uprawnieniach do korzystania ze wszystkich świadczeń, jakie gwarantuje regulamin zakładowy.

Z uwagi na znaczenie omawianej informacji, podajemy obszernie fragmenty sprawozdania oraz obowiązujące w 1987 r. tabele odpłatności za wczasy i kolonie, jak również zatwierdzony preliminarz Zakładowego Funduszu Socjalnego.

Świadczenia socjalno-bytowe i mieszkaniowe oraz ich wykorzystanie

Działalność socjalno-bytowa prowadzona była i jest w oparciu o obowiązujący „Regulamin Świadczeń Socjalnych” z 1984 r., potrzeby naszej załogi oraz możliwości finansowych na te cele, pod społeczną kontrolą związków zawodowych i innych organizacji społeczno-politycznych działających w naszej Spółdzielni.

Realizacja potrzeb załogi w zakresie działalności socjalno-bytowej w 1986 r. w zasadzie została wykonana. Zabezpieczyliśmy wszystkim pracownikom, zgodnie z „Regulaminem Świadczeń Socjalnych” możliwość wypoczynku wczasowego, turystycznego, a dzieciom kolonijnego i obozowego.

H.G. (cdn.)

WiMBP

GORZÓW WLKP.

NIE ŚMIEJ SIĘ MASZTALSKI!

Siedzi Masztalski w poczekalni. Wreszcie przychodzi lekarz, jak zwykle spóźniony, i rozpoczyna przyjmowanie pacjentów.

- Proszę bardzo!
- Mam kłopoty z oddawaniem moczu, panie doktorze.
- A ile ma pan lat?
- 84.
- To już pan swoje wysika!... Następny proszę!

* * *

- Jak piję herbatę, panie doktorze, to mnie coś w oko kłuje.
- Proszę wyjąć łyżeczkę, to przestanie... Następny!

* * *

- Panie doktorze, ja bym prosił coś na głowę.
- Niech pan włoży kapelusz. Następny proszę!

— Byłem na wczasach, panie doktorze i coś złapałem. Czy to przejdzie?

— Oczywiście, na żonę i dzieci. Następny proszę!

* * *

— Jak zamknę jedno oko, to na drugie nic nie widzę.

— Proszę nie patrzeć na drugie. Następny!

* * *

— Panie doktorze, moi koledzy mają po 70 lat i jeszcze mogą...

— Niech się pan też chwali. Następny.

* * *

— Doktorze kochany! Co innego słyszę, a co innego widzę!

— Nie oglądać telewizji. Następny proszę!

* * *

— Coś dziwnego u siebie zauważyłem. Jak wypiję to nie mogę spać!

— Cóż w tym dziwnego — na to lekarz.

— Jak ja śpię, to nie mogę pić. Następny proszę!

Znaczenie wyrazów poziomo:

1) groźny żywioł, 6) część ceny pokrywająca koszty własne, 9) tematyka miłosna, 10) ryjówka, 11) ludowy instrument dęty, 12) podstępne działanie, 13) roślina warzywna z jadalnym mięszem, 16) sztywna tkanina siatkowa z grubych nici, 19) ukochany bogini Eos, zabity przez Artemidę, 22) chwast wilgotnych pól, 23) bez troskie, szczęśliwe życie, 24) szeroki szal futrzany, 25) utwór bez żadnej wartości, 27) miasto w Turcji, 30) prowizoryczne pomieszczenie gospodarce, 33) miasto we Włoszech, 36) półpaszyt drzew, 37) pierwotniak poruszający się za pomocą niby nóżek, 38) zjazd czarownic, 39) dźwignia w instrumencie muzycznym, 40) malarz francuski (1870—1943), 41) nowelka B. Prusa.

Znaczenie wyrazów pionowo:

1) znany pamiętnikarz, 2) ptak lub dźwig, 3) ryba drapieżna, 4) ciemne piwo, 5) handlowa niepewność, 6) gatunek małpy, 7) kamień szlachetny, 8) kwitnie raz w życiu, 14) dawniejsza sypialnia, 15) sprzęt sportowy, 17) zaburzenia tętna, 18) pierwiastek chemiczny, 19) np. Aida, 20) obraz prawosławny, 21) jezioro w Afryce, 28) imię męskie, 29) młodsza epoka kamienna, 30) staroskandynewski poeta, 31) orkiestra gorzowska, 32) bohater Iliady, 33) karma, 34) np. kuchenny, 35) stary mebel.

Oprac. Mz-Lew

Po rozwiązaniu krzyżówki należy odgadnąć hasło:

(1-C, 7-E, 9-A, 14-K, 2-I, 12-G, 7-L) (3-M, 13-E, 12-J, 3-B, 15-A, 9-K, 15-M) (2-L, 10-G, 11-L, 5-E, 8-F, 4-J, 6-F) (14-H, 4-I, 11-D, 14-C, 8-D, 9-D, 14-N, 5-L, 12-A, 2-C).

Rozwiązanie samego hasła prosimy zgłaszać osobiście lub telefonicznie na adres Redakcji do 22 sierpnia br. Wśród uczestników, którzy nadesłali prawidłowe rozwiązanie samego hasła rozlosujemy bono oszczędnościowy o wartości 500,— zł.

Rozwiązanie krzyżówki z nr 5(65)

Hasło: Szanuj szefa swego, bo możesz mieć gorszego.

Poziomo: kujot, wiraż, energia, pajak, rabat, szafran, aport, arkan, tarka, spiker, Nurzec, indyk, Randia, ratusz, sosna, wilga, mszak, nalewki, długi, etola, zawilec, Niasa, zaćma.

Pionowo: kopia, jajko, tekst, melasa, ogórek, Warna, rybak, żeton, Papuasi, riksdag, rarytas, aneksja, Trias, Rodos, anakra, odlewy, nowela, Wodan, Laura, Aniza, miecz, ziość, klaka.

Za prawidłowe rozwiązanie hasła rozlosowano bono oszczędnościowy PKO wartości 500,— zł, który otrzymała Bronisława Saniewska z Obrotu Towarowego. Serdecznie gratulujemy.

INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” w Gorzowie Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61. Redaguje zespół w składzie: Marja Woronko, Tadeusz Jablonski, Henryk Gieszczyk. SZGraf. Z-d nr 10 600 szt. 1593 7. 87 N7/7

KRZYŻÓWKA

