



INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK VI - Nr 8 (68) SIERPIEŃ 1987 r. Do wewnętrznego kolportażu

ZMIANY KADROWE W ZARZĄDZIE SPÓŁDZIELNI

W dniu 24 lipca br. odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Rady Nadzorczej „Spółem” PSS w Gorzowie Wlkp. Posiedzeniu przewodniczył kol. Edward Stasik. Rada dokonała wyboru w głosowaniu tajnym V-ce Pre-

zesa Zarządu d/s handlu, którym została mgr inż. DANUTA NAPIÓRKOWSKA, dotychczasowy Prezes Naczelny „Spółem” PSS w Sulęcinie.

Nowej V-ce Prezes d/s handlu, życzymy wielu sukcesów zawodowych i osobistych, na tak odpowiedzialnym stanowisku dla dobra Spółdzielni i nas wszystkich.

REDAKCJA

INFORMACJA O NIEDOBORACH ZA I PÓŁROCZE 1987 r.

W I półroczu br. przeprowadzono 160 inwentaryzacji z tego 130 w detalu, 15 w produkcji i 15 w gastronomii. Wszy-

stkie zostały rozliczone i ujawniono następujące niedobory zawinione:

Struktura niedoborów	Ilość niedoborów		Wartość niedob. w tys. zł	
	I p. 1986	I p. 1987	I p. 1986	I p. 1987
do 150 tys. zł	89	132	2.116	1.251,9
od 150 do 300 tys. zł	5	6	1.171	1.263,3
od 300 do 600 tys. zł	—	3	—	1.087,4
ponad 600 tys. zł	—	3	—	6.741,2
Razem	94	144	3.287	10.343,8
z tego przypada na				
detal	83	131	3.028	6.337,0
produkcję	6	1	61	176,2
gastronomię	5	12	198	3.830,6
inne	—	—	—	—
Niedobory spłacone gotówką			2.626	3.853,9
% windykacji/ spłacone do powstałych			79,9	37,3
Wskaźnik niedoborów zawinionych do sprzedaży z całokształtu			0,055	0,178
Stan zadłużenia na 1.01.			4.885	5.392,2
powstałe w I półroczu			3.287	10.343,8
spłacone gotówką w I półroczu			2.626	3.853,9
skompensowane z nadwyżkami i spisane w straty			629	36,7
Stan zadłużenia na 30.06.			4.917	11.845,4

W I kw. br. niedoborów zawinionych ujawniono na kwotę 8.717,2 tys. zł a w II kw. br. tylko 1.726,6 tys. zł. O bardzo wysokim przyroście niedoborów zdecydowały dwa duże manka ujawnione w I kw. br. „Karczma Słupska” i sklep nr 82 na łączną kwotę 6.841,2 tys. zł. Nie tylko w/w niedo-

bory miały wpływ na wzrost mank. We wszystkich grupach niedoborów o wartości ponad 150 tys. zł jest wzrost. Niżej przedstawiamy specyfikację powstałych wszystkich niedoborów ponad 150 tys. zł w I półroczu br.

Nr sklepu nazwa punktu	Wartość niedoboru w tys. zł	Okres objęty inwentaryzacją	Nazwisko kierownika placówki
Sklep 60/1	429,1	27.11.86—14.01.87	Samujłowicz Wanda
„ 127	164,5	23.10.86—15.01.87	Szymanowska Wiesława
„ 53	288,3	12.01.86—22.01.87	Zeuschner Zofia
„ 82	3.079,2	16.06.86— 3.02.87	Juszczak Krzysztof
„ 36	327,6	4.12.86—12.03.87	Czarnecka Stanisława



„ 77	330,8	19.02.87— 8.04.87	Bielawska Teresa
„ 75	178,9	16.02.87—29.04.87	Antończak Elżbieta
„ 69	252,3	22.02.86—12.05.87	Mazur Grażyna
„ 45	203,1	26.01.86—24.03.86	Rosińska Bożena
Karczma Słupska — kuchnia	945,8	13.09.86—27.01.87	Przeźpolewski Zygmunt
Karczma Słupska — bufet	2.716,3	13.09.86—27.01.87	Wesoła Halina Szymańska Krystyna

Przyczyny powstania wymienionych niedoborów były różne, jednak najczęstszym powodem był brak nadzoru ze strony kierownictwa poszczególnych placówek.

W sklepie 60/1 — SDH stoisko z artykułami spożywczymi kierowniczką zaniedbała nadzór i kontrolę nad powierzoną placówką, nie rozliczała stoiska wyodrębnionego ze sprzedażą wyrobów garmażeryjnych, powierzyła klucze od magazynu robotnikowi, który nie był odpowiedzialny materialnie. Z przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego przez ZRG wynika, że używano w czasie pracy alkohol. O wszystkich nieprawidłowościach załoga stoiska nie zgłosiła chociaż OTS zorganizował naradę. Kierowniczką została przeniesiona na sklep Nr 29 pozostali pracownicy pracują w sklepie 60/1 i wszyscy spłacają niedobór w ratach.

Niedobór w sklepie 127 nie został wyjaśniony i przyczyny powstania są nieznane.

Kierowniczką sklepu Nr 53 zajęła stanowisko krytyczne wobec siebie. Z postępowania wyjaśniającego przeprowadzonego przez ZRG wynika, że jej stan psychiczny miał wpływ na jakość pracy, nie mogła podjąć obowiązków, a swoim postępowaniem doprowadziła do powstania manka. Dłużniczką nie pracuje ale spłaca niedobór w ratach miesięcznych.

W sklepie 82 powstał największy niedobór w dziejach Spółdzielni. W powyższej sprawie toczy się postępowanie prowadzone przez lustratorów wyznaczonych przez CZSS oraz R.U.S.W. w Gorzowie Wlkp. Zebrane materiały potwierdzają, że kierownictwo sklepu nie sprawowało należyte swoje obowiązki, używano alkohol w czasie pracy, sprzedawano wódkę z magazynu na zapleczu, zaniedbano rozliczenia wyodrębnionego stoiska monopolowego, klucze do sklepu były w posiadaniu kierownika oraz jednego zastępcy i każdy mógł wchodzić do sklepu samodzielnie. Z dokonanych rozliczeń wynika, że cały niedobór powstał na alkoholu. Załoga odmówiła spłaty niedoboru, sprawę skierowano do Sądu Pracy. Kierownik przebywa na zwolnieniu lekarskim w Obrzycach k/Międzyrzecz. Załoga częściowo pracuje w innych placówkach a część pracowników rozwiązała umowę o pracę.

Sklep 36 jest przykładem zaniedbania swoich obowiązków przez kierownictwo tej placówki. Nie było pełnej kontroli na stoisku mięsnym polegającej na rozliczeniu osób tam pracujących. Przyłapano pracowników na kradzieży gotówki, których zwolniono. Po upływie ponad m-ca czasu przeprowadzono spis z natury i ujawniono niedobór, który po zbadaniu powstał w całości na stoisku mięsnym. Ponieważ nie było przekazania towarów za pokwitowaniem na stoisko mięsne nie można uznać takie rozliczenie za dokument posiadający moc prawną. Cała załoga spłaca niedobór i pracuje nadal w tym sklepie.

Do sklepu 77 została przeniesiona na stanowisko kierownika były zastępca kierownika w SDH stoisko 60/1 z powodu dużych niedoborów.

Za okres jej pracy, były 4 niedobory 9.10.1986 — 49.943,— zł 6.01.1987 — 28.578,— zł, 19.02.1987 — 82.752,— zł i 8.04.1987 330.768,— zł.

Wyżej wymieniona nie była właściwym kandydatem na stanowisko kierownicze posiadała skłonność do używania alkoholu oraz wykazywała słaby nadzór nad podległymi jej pracownikami. Kierowniczką została zwolniona i pracuje obecnie w magazynie piekarni mechanicznej Nr 1. Cała załoga spłaca niedobór.

W sklepie 75 kierowniczką nie wykazuje należytej troski o powierzone jej mienie, źle sporządza raporty, nie reaguje na zwracane uwagi oraz występujące niedobory. Za okres od 29.10.86 do 29.01.87 niedobór wynosił 144.675 zł następny niedobór 17.02.87 — 227.885 zł powstał z powodu kradzieży utargu nie zabezpieczonego. Zgłoszono do PZU.

W trakcie pisania informacji ujawniono następny niedobór w wysokości 240,085 zł i przekazano dla ZRG w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Niedobór w sklepie 69 nie został wyjaśniony i jest to pierwszy niedobór w tym sklepie. Wystąpiło w tym sklepie zaniedbanie, nie przeprowadzono inwentaryzacji zdawczo-odbiorczej ze względu na odejście osoby współodpowiedzial-

nej (nieobecność w pracy ponad 35 dni). Z tego tytułu przypadająca część niedoboru na tą osobę w kwocie 80.737 zł pozostaje bez możliwości wyegzekwowania. Trwa postępowanie wyjaśniające.

Ostatni niedobór w sklepie 45 dotyczy odmowy PZU wypłacenia odszkodowania ponieważ w czasie włamania nie było tyle gotówki w sklepie oraz towarów. Z postępowania wyjaśniającego wynika, że kierowniczką sklepu nie wykazała dostatecznej troski o powierzone mienie, zezwalała na przebywanie osobom postronnym na zapleczu oraz brak było kontroli nad podległymi jej pracownikami. Niedobór spłacają w ratach miesięcznych a załoga nadal pracuje w tym sklepie.

W gastronomii powstały 2 niedobory w Karczmie Słupskiej za ten sam okres objęty inwentaryzacją w kuchni i bufecie. W tej sprawie toczy się postępowanie prowadzone przez lustratorów wyznaczonych przez CZSS oraz RUSW w Gorzowie Wlkp. Lustratorzy swoje czynności zakończyli i wszystkie materiały zostały przekazane do MO. Z tych materiałów wynika, że niedobór powstał znacznie wcześniej, dotyczy on roku 1986 i końca 1985. Były fałszowane spisy z natury w bufecie, podawano większe ilości napojów alkoholowych, których nie było na stanie. Kierowniczką zakładu, która miała w zakresie czynności nadzór i kontrolę nad osobami materialnie odpowiedzialnymi przekazała zakład 13.09.1986 a rozliczenie spisów z natury nie wykazało braków w kuchni i bufecie ponieważ spis z natury w bufecie był znacznie zawyżony.

Jest to pierwszy wypadek tak wysokiego niedoboru w gastronomii i po zakończeniu wyrokiem karnym będzie można ewentualnie poznać technikę przestępstwa.

Z przedstawionych materiałów wynika, że przy lepszej kadry kierowniczej i sumiennie wykonywanych obowiązków kontroli i nadzoru można było uniknąć sporo niedoborów. Należy stosować bardziej skuteczne metody kontroli i nadzoru aby zahamować tak wysoki przyrost niedoborów.

Rada Nadzorcza wspólnie z organizacjami społeczno-politycznymi przyjęła do realizacji następujące wnioski:

1. Organizować narady robocze z załogami placówek w których ujawniono niedobory zawinione ponad 150 tys. złotych w celu omówienia przyczyn powstania i sposobu likwidacji niedoboru.
2. Przestrzegać we wszystkich wypadkach ujawnienia niedoboru wytycznych zawartych w Uchwale Nr 54 Zarządu „Społem” CZSS z 19.08.1986 r.
3. Organizować narady kwartalne wszystkich pracowników materialnie odpowiedzialnych w celu zapoznania i omówienia ujawnionych niedoborów.
4. Nie przenosić osób, które spowodowały powstanie niedoboru z powodu zaniedbań w nadzorze i kontroli na inne kierownicze stanowisko związane z materialną odpowiedzialnością.
5. Podawać do wiadomości w informatorze związkowym ujawnione niedobory z podaniem numeru sklepu i osób materialnie odpowiedzialnych.
6. Zabiegać o szybsze wytaczanie spraw karnych dla osób, które spowodowały niedobory w sklepie 82 i Karczmie Słupskiej.
7. Prowadzić ciągłą akcję zabezpieczania zakładów przed włamaniami i kradzieżami.
8. Zarząd poczyni starania w WZ PSS w celu przeprowadzenia inwentaryzacji zgodnych ze stanami faktycznymi tak towarów, jak i środków trwałych i przedmiotów nietrwałych.
9. Zarząd wykorzysta w swej pracy bieżącej wszystkie sygnały o nieprawidłowościach w zabezpieczeniu mienia Spółdzielni, zgłaszane przez załogę oraz organizacje społeczno-polityczne.
10. Raz w kwartale omawiać powstałe niedobory na posiedzeniu Rady Nadzorczej z udziałem Zarządu oraz organizacji społeczno-politycznych.

WICEPREZES ZARZĄDU
ds EKONOM.-FINAN.

(Edward Stankiewicz)



ŚWIADCZENIA SOCJALNO - BYTOWE I MIESZKANIOWE ORAZ ICH WYKORZYSTANIE (c.d. z Nr 7)

Zaloga korzystała również z innych form prowadzonych działalności socjalnych, ale w znacznym stopniu ograniczonych. Powodem tego było minusowe konto funduszu socjalnego na 1986 r. wynoszące 3.328 tys. zł, a także dotychczasowe bardzo niskie naliczenia wynoszące 2.700 zł na osobę zatrudnioną w Spółdzielni. Oszczędne gospodarowanie tak skromnym funduszem, pozwoliło zamknąć fundusz socjalny na koniec 1986 r. saldem dodatnim w wys. 31 tys. zł. Pozwoli to na lepszy start w rok 1987, tym bardziej że długo oczekiwana decyzja sejmowa w sprawie odpisów zwiększonych na fundusze socjalne i mieszkaniowe, weszły w życie od 1 stycznia 1987 r. i wynoszą 25% średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na jednego zatrudnionego na fundusz socjalny tj. ok. 6.000,— i 12,5% na fundusz mieszkaniowy tj. ok. 3.000,—. Najistotniejszym w tej decyzji jest fakt, że średnia płaca z roku na rok jest większa, stąd odpisy co roku będą wzrastały.

WCZASY WYPOCZYNKOWE I TURYSTYCZNE

„Społem” PSS w Gorzowie Wlkp. nie posiada żadnej bazy wczasowej dla swoich pracowników. Dawniejsze nasze ośrodki wczasowe w Międzywodziu i Lubniewicy są w dalszym ciągu w gestii WZ PSS z przeznaczeniem dla całej załogi „społemowskiej” naszego województwa. Rok 1987 jest ostatnim rokiem funkcjonowania ośrodka w Międzywodziu. Straciliśmy Ośrodek i teren nadmorski bezpowrotnie. Lubniewice są w fazie wymiany starej substancji na nową — od kilku lat stał bezużytecznie. Nasze wystąpienia w sprawie przejęcia tego ośrodka nie przyniosły rezultatów. W roku 1986 z wczasów wypoczynkowych skorzystało 240 osób a z wczasów turystycznych 214 osób. Kosztowało to nas 3.854 tys. zł. W roku bieżącym, osób ubiegających się o wczasy i którym zgodnie z Regulaminem wczasy przysługują jest bardzo dużo i wynoszą odpowiednio:

- wczasy wypoczynkowe — 340 osób,
- wczasy turystyczne — 720 osób.

Przeznaczamy na ten cel w 1987 r. kwotę 8,5 mln. zł. Pracownicy korzystając będą z wczasów przede wszystkim nadmorskich, na całej długości wybrzeża. Skierowania wczasowe otrzymamy z FWP w Zielonej Górze, WZ PSS, CZSS, Federacji ZZ oraz innych zakładów pracy i w pełni zabezpieczymy potrzeby naszych pracowników. Dla przypomnienia z wczasów można korzystać 1 raz na 3 lata, a osoby samotnie wychowujące dzieci i małżeństwa pracujące w Spółdzielni 1 raz na 2 lata. Podania przyjmowane są do 31.01. danego roku kalendarzowego. Tabela odpłatności za wczasy uzależniona jest od dochodowości na jednego członka rodziny i pozostaje niezmienną od 1985 r.

WYPOCZYNEK DZIECI I MŁODZIEŻY

W tym przypadku podobnie jak z wczasami, nie posiadamy własnej bazy kolonijnej oraz obozowej. Zmuszeni więc jesteśmy do korzystania z usług innych zakładów pracy i spółdzielni turystycznych. W 1986 r. z kolonii i obozów skorzystało 160 dzieci naszych pracowników, na których rodzice pobierają zasiłek rodzinny w naszej Spółdzielni i przeznaczyliśmy na ten cel 2.165 tys. zł.

W 1987 r. skorzysta z tej formy wypoczynku 210 dzieci, a przeznaczamy na ten cel 5 mln. zł. Dzieci wypoczywać będą na koloniach w Zawoi k/Żywca i Zalesiu Górnym k/Warszawy, a także na obozach organizowanych przez ZHP, Szkoły, Kluby Sportowe itp. Z tej formy wypoczynku dzieci mogą korzystać co roku. Podania są również przyjmowane do końca stycznia danego roku. Odpłatność za tę formę wypoczynku jest także uzależniona od dochodowości na jednego członka rodziny i pozostaje niezmienną od 1985 r. Jeżeli dziecko korzysta z kolonii lub obozu, nie może korzystać z wczasów i odwrotnie.

POMOC DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW

Do tradycji zaliczyć już należy spotkania z emerytami i rencistami w naszej Spółdzielni. Organizujemy każdego roku w naszej Spółdzielni spotkania z 450-osobową grupą naszych byłych pracowników w Klubie „Stodoła” z przedstawicielami kierownictwa Spółdzielni i organizacji społeczno-politycznych.

W roku ubiegłym wydatkowaliśmy na ten cel 293 tys. zł. Były to skromne kwoty, gdyż wielkość naliczenia funduszu na ten cel wynosiła 5% odpisu podstawowego. Obecnie wiel-

kość ta wynosi 15% i preliminowana kwota na tę działalność w roku 1987 wynosi 2.135 tys. zł.

Przyjęliśmy zasadę organizowania w m-cu grudniu jednego spotkania z naszymi seniorami, na którym to przy skromnym poczęstunku, wręczamy wszystkim paczki z artykułami dla tych ludzi bardzo przydatnymi i pożytecznymi. Od br. spotykamy się z naszymi emerytami i rencistami z okazji Dnia Kobiet, wręczając im bony towarowe wartości 500,— zł z realizacją w naszych sklepach przemysłowych.

Ponadto nasza grupa seniorów, korzysta także na równi z pracownikami z takich form działalności jak: wczasy, kolonie, zapomogi bezzwrotne, imprezy kulturalno-rozrywkowe, zwroty kosztów podróży, obiadów abonamentowych oraz poczeków mieszkaniowych.

IMPREZY OKOLICZNOŚCIOWE

Wśród imprez okolicznościowych objętych finansowaniem z ZFS należy wymienić przede wszystkim:

- choinka noworoczna,
- Dzień Kobiet,
- Dzień Dziecka,
- imprezy zakładowe.

I tak: choinką noworoczną w 1986 r. objęliśmy 1000 dzieci, na których rodzice pobierają zasiłek rodzinny w naszej Spółdzielni. Przedział wiekowy dzieci co roku wynosi 3—14 lat. Imprezę zorganizowano w 5 grupach wiekowych w Klubie „Stodoła”, a cały koszt zabawy, łącznie z paczkami wyniósł 725 tys. zł.

W roku bieżącym zorganizowaliśmy choinkę noworoczną dla tej samej ilości dzieci, a koszt wyniósł około 750 tys. zł. W ramach tych imprez, organizujemy wspólne zabawy, różnego rodzaju gry i konkursy z nagrodami, a przede wszystkim paczki od Mikołaja. Ta forma wspólnej zabawy została zaakceptowana przez dzieci i kontynuujemy ją w dalszym ciągu.

DZIEŃ KOBIEC

W 1986 roku nie organizowaliśmy wcale z uwagi na bardzo skromne fundusze socjalne. W imieniu naszych pań przekazaliśmy tylko skromną kwotę w wys. 50 tys. zł na budowę Pomnika Szpitala — Matki Polki w Łodzi.

W br., kiedy odpis na fundusz socjalny jest o wiele większy, Zarząd Spółdzielni podjął decyzję o przeznaczeniu na każdą panią kwoty 500 zł, w postaci bonu towarowego, realizowanego w naszych wybranych sklepach. Przedstawiciele kierownictwa Spółdzielni i organizacji społeczno-politycznych dotarli z symbolicznym kwiatkiem i życzeniami do każdej naszej placówki. Uważamy, że ta forma upominku dla pań zyskała aprobatę i będziemy ją kontynuować. Zaangażowaliśmy w to Święto ok. 1,5 mln. zł.

DZIEŃ DZIECKA

Zorganizowaliśmy podobnie jak choinkę noworoczną w naszym Klubie „Stodoła”. W tym przypadku mogły wziąć udział wszystkie dzieci naszych pracowników bez limitowania zasiłkiem rodzinnym. Impreza kosztowała nas 37 tys. zł, a udział wzięło 250 dzieci. W roku bieżącym zorganizowaliśmy podobną imprezę z zabawą, konkursami, nagrodami a przeznaczyliśmy na ten cel 50 tys. zł.

IMPREZY ZAKŁADOWE

Organizujemy w zależności od potrzeb. W roku ubiegłym ograniczyliśmy wydatki z ZFS na ten cel ze względów typowo oszczędnościowych. W roku bieżącym zorganizowano w rest. „Sezam” uroczyste spotkanie z okazji Dnia Handlowca, na którym wielu pracowników Spółdzielni uhonorowano odznaczeniami, nagrodami i wyróżnieniami. Na ten cel przeznaczyliśmy 50 tys. zł. Organizowaliśmy ponadto dla pracowników Bale Sylwestrowe i Handlowców.

IMPREZY SPORTOWO - TURYSTYCZNE

W roku ubiegłym stworzyliśmy załogę naszej Spółdzielni możliwość korzystania z kortów tenisowych latem i hali sportowej zimą na obiektach w Parku Słowiańskim. Ponadto w Klubie „Stodoła” możliwość gry w tenisa stołowego. Przeznaczaliśmy na ten cel 163 tys. zł a w różnego rodzaju grach uczestniczyło 160 osób. W 1987 r. czynimy starania o dodatkową możliwość korzystania naszej załogi z basenu krytego w Łażni Miejskiej, po 1 godzinie tygodniowo. Ogółem planujemy na te cele w br. kwotę 200 tys. zł.



Masztalski z panią Zelazkową siedzą na ławce w parku i grzeją się w ciepłym wiosennym słońcu.

- O czym pan myśli? — pyta Zelazkowa.
- O tym samym co pani — wzdycha Masztalski.
- Ty świntuchu zatracony! — krzyczy wyraźnie wzburzona Zelazkowa.

* * *

Mąż Zelazkowej pyta Masztalskiego:

- Lubisz głupie kobiety?
- Nie.
- A kobiety, które cię w całym mieście obgadują?
- Też nie.
- A takie, które nie potrafią gotować?
- Nie.
- To powiedz mi — kręci głową Zelazko
- po czemu łazisz za moją żoną?

* * *

- Po czemu kobiety, jak się witają, to się całują?
- pyta Ecik Masztalskiego.
- Powiedz, bo twoich zagadek nikt nie rozwiąże.
- Bo nie wypada im się pogryźć...

Ecik staje przed kioskiem „Ruchu”, a za nim długa kolejka:

- proszę 10 prezerwatyw! — wrzeszczy.
- Nie krzyczcie tak — mówi szeptem kioskarka — przeca za wami pełno kobiet stoi.
- Kobiet? — Ecik odwraca się. — A cześć, Truda!...
- 11 proszę! — wrzeszczy Ecik do kioskarki.

* * *

Dzieci bawią się w piaskownicy. Babcia Jasia zauważyła nagle, że jej wnuczek coś żuje.

- Co jesz? — pyta.
- Mięsko.
- A skąd masz?
- Przypęzli...

* * *

- Za siedmioma górami — opowiada Hubercikowi babcia
- Za siedmioma lasami, za siedmioma rzekami był pałac, a w nim same dziwy...
- Babcia! — przerywa wnuczek — dyć to musiał być dom publiczny, a nie pałac!

Znaczenie wyrazów poziomo:

1) trzęsące drzewo, 6) np. prezydentka, 9) ssak australijski, 10) ...poszły w las, 11) statek wojenny, 12) świętuje 8.XI., 13) jedna z elektrod, 16) gaz szlachetny w żarówce, 19) wiatr wiejący ku równikowi, 22) niedokrwistość, 23) imię męskie, 24) składnik jajeczniczy, 25) ceniony gryzoń, 26) obchodzi imieniny 21.XI., 27) drewniany dom mieszkalny, 30) zespół ludzi, 33) młot do wbijania pali, 36) lewe ujęcie ramienia Wisły, 37) tarcza Zeusa lub patronat, 38) ptak wodny, 39) kolekcja dzieł sztuki, 40) instrument szarpany, 41) rodzaj gry w karty

Znaczenie wyrazów pionowo:

1) chroni dętkę, 2) bagieny las nad Amazonką, 3) rzeka we Włoszech, 4) rekwizyt czarownicy, 5) dawny zajazd, 6) samochód naszych sąsiadów, 7) ptak używany do polowania, 8) zastępuje pieniądze w ruletce, 14) umożliwia dokładniejszy odczyt długości, 15) dawny piec hutniczy, 17) drzewo zwane białą akacją, 18) trudne położenie, tarapaty, 19) postać komiczna, 20) ptak z rodziny krukowatych, 21) miejsce akcji Iliady, 28) ciężarki gimnastyczne, 29) w naszych sklepach leżą na półkach, 30) chodzi bez butów, 31) taniec lub siołek, 32) iganie, 33) rodzaj serduta, 34) muzułmański asceta, 35) kreda naszych prababek.

Oprac. Mz-Lew

Po rozwiązaniu krzyżówki należy odgadnąć hasło:

(13-D, 6-L, 11-E, 15-L, 8-M) (9-N, 5-D, 1-L, 6-B, 12-I, 10-L, 3-I) (8-F, 14-H, 10-B, 15-C) (12-E, 7-L, 6-F, 13-N, 2-F, 7-C) (12-G, 8-B, 1-N) (9-A, 10-H, 10-M, 12-C, 1-C, 3-M, 11-K, 1-K, 11-B, 15-G) (13-K, 7-K, 3-B, 5-K, 15-A, 9-C, 12-I, 1-A).

Rozwiązanie samego hasła prosimy zgłaszać osobiście lub telefonicznie na adres Redakcji do 25 września 1987 r. Wśród uczestników, którzy nadesłali prawidłowe rozwiązanie rozlosujemy bono oszczędnościowy wartości 500,— zł. Rozwiązanie krzyżówki z nr 6(66) Hasło: Prawdziwa cnota krytyk się nie boi.

Poziomo: kocza, cynia Kon, pergola, korekta, Leo, lamus, salut, organ, relaks, atrapa, carat, pelota, kazuar, Rugia, umiar, pałac, Ady, indykan, latania, kł, kuzsa, Amado.

Pionowo: kopal, chrom, aloes, skalar, Ankona, Ceres, nikol, akant, Ateneum, upadowa, abrazja, Uppsala, oscar, garig, natka, ulanka, idylla, umiak, Indos, Raksa, pętla, lania, czako.

Za prawidłowe rozwiązanie hasła rozlosowano bono oszczędnościowy PKO wartości 500,— zł, który otrzymała Krystyna Filipiak z Sekretariatu NSZZ Prac. „Społem”. Serdecznie gratulujemy.

INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” w Gorzowie Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61. Redaguje zespół w składzie: Maria Woronko, Tadeusz Jabłoński, Henryk Gleszczyk. SZGraf. Z-d nr 10 600 szt. 1783 8. 87 N9/

KRZYŻÓWKA

A B C D E F G H I J K L Ł M N

