



INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK VI - Nr 10 (70) PAŹDZIERNIK 1987 r. Do wewnętrznego kolportażu

PIERWSZE JASKÓLKI

Pracę w oparciu o ograniczony wewnętrzny rozrachunek gospodarczy jako pierwsze w naszej Spółdzielni rozpoczęły z dniem 1.01.1987 r. trzy sklepy tj. Nr 85, 87 i 117, a następnie cztery rozpoczęły swą działalność od 1.04.1987 r. i są to Nr 81, 84, 21, 134.

Wszystkie należą do grupy sklepów wzorcowych. Poza uprawnieniami do dokonywania we własnym zakresie zakupów, precen, ustalania wielkości zatrudnienia, podziału prowizji itp. placówki te dokonują podziału wypracowanego zysku, z którego część przeznaczają się dla członków załogi w formie nagród. Podziału tego można dokonywać za okresy kwartalne.

Jako pierwsze za 6 miesięcy 1987 r. operacji tej dokonały sklepy Nr 85 i 87 — a dla załogi w pierwszym przypadku „wypadło” ponad 204,0 tys. zł, w drugim natomiast 87,0 tys. zł.

Wyplata nagród w ciągu roku nie eliminuje tych załóg z podziału zysku wypracowanego przez całą Spółdzielnię — zatem jest to niewątpliwa korzyść. Przy większym zaangażowaniu wszystkich pracowników, wyniki mogą być jeszcze lepsze.

Mamy nadzieję, że przykład tych dwóch placówek, podziała zachęcająco na inne załogi.

Nie tylko bowiem sklepy wzorcowe mogą pracować na zasadach rozrachunku gospodarczego — praktycznie możliwości takie mają wszystkie jednostki organizacyjne (operatywne) naszej Spółdzielni.

Odpowiedzialność, uprawnienia w porównaniu do tradycyjnego systemu są większe; dobra praca daje wymierne efekty, a zatem WARTO.

Blizszych informacji w zakresie rozrachunku gospodarczego załogom wyrażającym chęć pracy w nowym układzie, udzieli Kierownictwo branży lub Dział Ekonomiczny naszej Spółdzielni.

KIEROWNIK BIURA EKONOMICZNEGO

mgr Bronisław Berdowski

KONKURS

„NAJLEPSZA KASJERKA W PIONIE „SPOŁEM”

Jak co roku także i w tym roku odbył się konkurs finansowy na szczeblu wojewódzkim w pionie „SPOŁEM” o tytuł „Najlepszy kasjer”.

Konkurs przeprowadzono w dniu 87.10.07 w Gorzowie Wlkp. w sklepie nr 21 „Krystyna”.

W skład komisji konkursowej wchodził:

1. Andrzej Grzegorzewski — Kierownik Dz. OTHiR — przewodniczący
2. Irena Marciniak — WZ PSS Gorzów — członek
3. Krystyna Bossa — WZ PSS Gorzów — członek
4. Jadwiga Chojnacka — Kier. sklepu nr 83 „Jadwiga” — członek
5. Krystyna Raćko — Kier. sklepu nr 21 — członek
6. Irena Wawrzyńska — PSS Gorzów — członek

Na konkurs zgłosiło się 17 osób w tym 11 osób z PSS Gorzów Wlkp, 6 osób z terenu województwa gorzowskiego.

Konkurs trwał od godz. 10-tej do godz. 16-tej, a poziom jego był bardzo wyrównany i wysoki.

Wyniki konkursu przedstawiają się następująco:

- I miejsce — Iwona Świdorska — PSS Gorzów, sklep nr 21. Zwycięzczyni uzyskała czas 3 min. i 5 sekund.
- II miejsce — Dorota Skopowska — PSS Gorzów, sklep nr 85. Uzyskała czas 3 min. i 17 sekund.
- III miejsce — Dorota Hillenberg — PSS Gorzów, sklep nr 81 z czasem 3 min. i 18 sekund.
- IV miejsce — Halina Wojtyśiak — PSS Gorzów, sklep nr 57/1 z czasem 3 min. i 25 sekund.
- V miejsce — Marzena Forstner — PSS Gorzów, sklep nr 85, czas 3 min. 37 sekund.
- VI miejsce — Anna Gralik — PSS Gorzów, sklep nr 21, czas 3 min. 41 sekund.
- VII miejsce — Iwona Wojciechowska — PSS Gorzów, nr 57/1 — 3 min. 57 sekund.
- VIII miejsce — Dorota Kozikowska — PSS Gorzów, sklep nr 83 — 3 min. 58 sekund.
- IX miejsce — Danuta Bronceka — PSS Sulęcín, sklep nr 3.
- X miejsce — Dorota Wojcieszonek — PSS Dębno, sklep nr 3.
- XI miejsce — Agata Wainhold — PSS Barlinek, sklep nr 2.
- XII miejsce — Dorota Podolska — PSS Dębno, sklep nr 3.
- XIII miejsce — Lilla Sapińska — PSS Gorzów, sklep nr 60.
- XIV miejsce — Dorota Szelkowska — PSS Gorzów, sklep nr 83.
- XV miejsce — Grażyna Najkowska — PSS Myślíbórz, sklep nr 3.
- XVI miejsce — Krystyna Margiela — PSS Gorzów, sklep nr 36.
- XVII miejsce — Maria Zimer — PSS Myślíbórz, sklep nr 1.

Zwycięzcom wręczono nagrody i dyplomy.

- I miejsce — puchar kryształowy — 3.900 zł
 - II miejsce — puchar fajansowy — 3.000 zł
 - III miejsce — puchar kryształowy — 2.200 zł
- oraz 2 nagrody pocieszenia — wazon kryształowy i dzwonek.

Kol. Iwona Świdorska ze sklepu Nr 21 reprezentować będzie naszą Spółdzielnię w imieniu wszystkich kasjerek spod znaku „SPOŁEM” z terenu województwa gorzowskiego w konkursie ogólnopolskim organizowanym przez „SPOŁEM” CZSS.

Trzymamy kciuk i życzymy sukcesów.

REDAKCJA

POSTULATY ZWIĄZKOWCÓW ZOSTAŁY UWZGLĘDNIONE

1 września br. weszło w życie rozporządzenie określające nowe, podwyższone emerytury i renty oraz określające wysokość osiągania dodatkowych wynagrodzeń przez emerytów i rencistów. Te korzystne zmiany, dla tej tak bardzo potrzebującej wsparcia finansowego grupy społecznej w znacznej części doczekały się za sprawą OPZZ, a konkretnie — Rady Weteranów Pracy OPZZ. Ona to właśnie już pół roku temu postulowała o dokonanie zmian w przepisach i występowała w tej sprawie do resortu pracy, płac i spraw socjalnych. W wyniku m.in. Rady zmienione rozporządzenie zakłada, że kwoty najniższych emerytur, rent inwalidzkich i rent rodzinnych nie mogą być niższe niż:

- 1) 8.000 zł miesięcznie — emerytura, renta rodzinna, renta inwalidzka I i II grupy oraz renta inwalidzka III grupy



GORZÓW WLKP.

dla inwalidów, którzy osiągnęli wiek: 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna,

- 2) 6.200 zł miesięcznie — renta inwalidzka III grupy dla inwalidów, którzy nie osiągnęli wieku 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna.

Podwyższenie najniższej emerytury spowoduje również wzrost świadczeń, których wysokość ustalana jest parametrycznie od najniższej emerytury, a mianowicie:

— dodatków pielęgnacyjnych i dodatków dla sierot zupełnych, których wysokość odpowiada 30% najniższej emerytury — z 2.100 zł miesięcznie do 2.400 zł miesięcznie oraz,

— zasiłków pogrzebowych, których wysokość odpowiada wysokości sześciokrotnej najniższej emerytury, tj. z kwoty 42.000 zł do 48.000 zł.

Rozporządzenie wprowadza też zmiany w wysokości wynagrodzeń i innych dochodów uzyskiwanych przez emerytów i rencistów, które zostają podwyższone do 192 tys. zł rocznie (dotychczas było 168 tys. zł). Podwyższenie dopuszczalnej kwoty zarobków średniomiesięcznie o 2.000 zł tj. ok. 14% umożliwi emerytom i rencistom wzrost ich wynagrodzeń w granicach oscylujących wokół wskaźnika wzrostu wynagrodzeń pracowniczych, przewidzianych w CPR na 1987 r. Ponadto wyłączone z limitu zarobków przychody uzyskiwane z tytułu umowy-zlecenia, umowy o dzieło, umowy o pracę nakładczą, umowy agencyjnej itp. Natomiast zmiany dokonane w § 8 rozporządzenia dopuszczają, że w razie zawieszenia wypłaty renty rodzinnej tylko niektórym członkom rodziny, pozostałym wypłaca się rentę rodzinną w wysokości ustalonej dla ich liczby.

W celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia w szerszym zakresie emerytom i rencistom, wykonującym tzw. zawody deficytowe przesunięto datę z 1 stycznia 1986 r. na 1 kwietnia 1987 r. dla osób, które złożyły wnioski o świadczenie emerytalne lub rentowe.

Federacja Związków Zawodowych
Pracowników „Społem” w PRL
Komisja Historyczna

KONKURS FEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” W PRL NA WSPOMNIENIA Z DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ

Komisja Historyczna Federacji Związków Zawodowych Pracowników „Społem” w PRL przystąpiła do gromadzenia materiałów dotyczących działalności związkowej, ze szczególnym uwzględnieniem okresu powstania odrodzonych związków zawodowych. W celu uzyskania jak najszerszej dokumentacji, Federacja ogłasza niniejszym konkurs na wspomnienia z działalności od 1982 r. oraz zaprasza do udziału w nim wszystkich członków związków zawodowych zrzeszonych w Federacji ZZ Pracowników „Społem” i nadysłanie wspomnień, relacji, opisów zdarzeń i ludzi w wymienionym okresie.

REGULAMIN KONKURSU

1. Organizacja konkursu

Organizatorem konkursu jest Federacja Związków Zawodowych Pracowników „Społem” w PRL.

2. Kryteria oceny prac konkursowych:

A. Prace nadesłane do konkursu powinny odpowiadać następującym kryteriom:

- odzwierciedlać fakty zgodne z rzeczywistością,
- zawierać daty poszczególnych wydarzeń, imiona i nazwiska ludzi, którzy brali w nich bezpośredni udział, jak również tych, którzy byli ich świadkami,
- w miarę możliwości wskazane jest udokumentowanie faktów opisanych w pracy konkursowej fotografiami, wycinkami z prasy lub innymi materiałami, które na życzenie autora zostaną zwrócone.

B. Najważniejsze we wspomnieniach są fakty historyczne i ich ówczesna ocena przez piszącego. Nie powinno się unikać trudnych momentów w historii i starać się oddać we wspomnieniach pełną prawdę historyczną — zarówno fakty świadczące o sile, o rozwoju ruchu związkowego, jak również fakty świadczące o jego słabościach.

C. Jeżeli piszący wspomnienia uczestniczył w zjazdach, konferencjach, trzeba by uprzytomnić sobie wszelkie szczegóły z nimi związane i przekazać je możliwie jak najdokładniej.

D. Wspomnienia powinny pokazać jak związek zawodowy oddziaływał i oddziałuje na ogół pracowników, czy konkretnie bronił i broni ich interesów, jaka była i jaka jest popularność związku wśród załogi.

E. We wspomnieniach należy się kierować dążeniem do opisanego tylko tego, co wspominający sam widział, przeżywał i w czym uczestniczył osobiście. Wymienione wskazówki mają na celu ułatwienie wydobycia z pamięci faktów, ale w niczym nie wyklucza to budowania wspomnienia według własnego planu odbiegającego od podanych wskazówek.

3. Sąd konkursowy:

Komitet Wykonawczy Federacji „Społem” powoła na wniosek Komisji Historycznej Sąd Konkursowy w składzie 5—7 osób. Skład Sądu Konkursowego podany zostanie do wiadomości po powołaniu.

4. Czas trwania konkursu:

Konkurs rozpoczyna się 1 września 1987 r. i trwać będzie do dnia 31 grudnia 1987 r. Rozstrzygnięcie Konkursu nastąpi w styczniu 1988 r.

5. Nagrody:

Wyróżnione prace konkursowe zostaną nagrodzone. Wysokość nagród pieniężnych ustali Komitet Wykonawczy Federacji — o czym poinformujemy we wrześniowym Komunikacie Federacji. Sąd Konkursowy może dokonać podziału nagród i wyróżnień wg własnego uznania i w innej wysokości niż przyznane przez Komitet Wykonawczy Federacji. Przewiduje się, że wyjątki ciekawych fragmentów prac nadesłanych na Konkurs mogą być opublikowane w czasopiśmie „Społem” i „Związkowiec”.

Uwaga: Prace konkursowe powinny być opatrzone godłem autora. Tym samym godłem należy oznaczyć załączoną do pracy zaklejoną kopertę zawierającą imię i nazwisko autora, nazwę macierzystego związku zawodowego i zakładu pracy oraz dokładny adres zamieszkania. Przesyłki kierować należy na adres Federacji Związków Zawodowych Pracowników „SPOŁEM”, 00-950 Warszawa, ul. Kniewskiego 1 z dopiskiem na kopercie „KONKURS NA WSPOMNIENIA”.

KOMUNIKATY WEWNĘTRZNE

Dot. LEGITYMACJI ZZ

Zarząd Związku Zawodowego informuje, że posiada nowe legitymacje związkowe. Wszyscy zainteresowani mogą je otrzymać w sekretariacie związku, po dostarczeniu jednej fotografii. Legitymacje są częściowo odpłatne (50%), cena jednej legitymacji wynosi 45 złotych.

Dot. SKŁADEK ZZ

Zarząd Związku Zawodowego zwraca się z prośbą do członków przebywających na urloпах wychowawczych lub bezpłatnych o uregulowanie składki członkowskiej w kasie Związku, pokój nr 8, II ptr. Dotyczy to również agentów i pracowników u nich zatrudnionych.

Dot. KRONIKI ZZ

Zarząd Związku Zawodowego poszukuje kandydata do prowadzenia kroniki związkowej. Szczegółowych informacji w tej sprawie udziela sekretariat ZZ.

Dot. BUDOWY SANATORIÓW

Zarząd Związku Zawodowego informuje, że nasza Federacja podjęła się wspólnie z Federacją działającą w pionie handlu państwowego i transportu wewnętrznego — budowy dwóch sanatoriów w JURACIE i BUSKU ZDROJU i zwróciła się jednocześnie do wszystkich organizacji związkowych i gospodarczych o dofinansowanie tej inwestycji.

Jako pierwsi odpowiedzieli związkowcy z Wybrzeża i tak:

— ZZ Prac. „Społem” przy PSS w Gdańsku	160 tys. zł
— ZZ Prac. „Społem” przy PSS w Gdyni	180 tys. zł
— ZZ Prac. Gastronomii przy PSS w Gdańsku	200 tys. zł
— Lewandowski H. kier. zakł. gastron.	10 tys. zł

Ponadto przekazali:

— CZSS „Społem” Warszawa	200 tys. zł
— Zgrom. Przedst. Społ. „Społem” Wrocław	200 tys. zł

Również i nasza organizacja postanowiła przekazać kwotę 50 tysięcy zł.

Apelujemy do naszej Załogi, Rady Nadzorczej i Zarządu Spółdzielni o włączenie się do tej szlachetnej i pożytecznej akcji.



Zadeklarowane kwoty prosimy przekazać na konto „Federacja Zw. Zawod. Pracowników „Społem” w PRL NBP III O/Warszawa Nr 1036-8325-132 z dopiskiem: „Budowa Sanatoriów Związkowych” lub wpłacać do sekretariatu naszego Związku Zawodowego.

APEL O TRZEŹWOŚĆ W ZAKŁADACH PRACY

Komitet Wykonawczy OPZZ w trosce o podniesienie kultury pracy, jakości produkcji oraz bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zwraca się do aktywu związkowego w zakładach pracy, o wzmoczenie wspólnie z organizacjami społecznymi zajmującymi się problematyką walki z alkoholizmem, wysiłków na rzecz pełnego wyeliminowania zjawiska picia alkoholu w miejscu pracy.

Sprzyjać temu powinny działania zapobiegające nietrzeźwości w zakładach pracy, a mianowicie:

- organizowanie akcji propagandowych ukazujących skutki nadużywania alkoholu i nietrzeźwości w czasie i miejscu pracy,
- badanie źródeł i okoliczności picia alkoholu oraz uwarunkowań tego zjawiska wśród pracowników,
- prowadzenie rozmów profilaktyczno-ostrzegawczych z osobami nadużywającymi alkoholu,
- bezwzględne przestrzeganie postanowień ustawy o wychowaniu w trzeźwości oraz konsekwentne stosowanie środków przewidzianych prawem w stosunku do osób naruszających zasadę trzeźwości zawodowej,
- tworzenie klimatu społecznego potępienia pracowników naruszających zasadę trzeźwości zawodowej.

Podjęciem działań powyższe, tworzymy warunki do poprawy atmosfery pracy i stosunków międzyludzkich.

KOMITET WYKONAWCZY OPZZ

Warszawa, 6 sierpnia 1987 r.

ZASIŁKI WYCHOWAWCZE

Rada Ministrów przygotowała projekt zmieniający rozporządzenie w sprawie urlopów wychowawczych. Projekt ten będzie przedmiotem obrad posiedzenia KW OPZZ.

W uzasadnieniu projektu czytamy m.in.: zasiłki wychowawcze są świadczeniami, których celem jest pomoc dla rodzin znajdujących się w najtrudniejszych warunkach materialnych, a więc rodzin wielodzietnych i pracownic samotnie wychowujących dzieci. Stąd też zasady wypłacania, wprowadzonych do 1981 r. zasiłków wychowawczych były odpowiednio korygowane — podwyższane były stawki zasiłków. Nie podwyższane były jednak progi dochodowe, od których zależy prawo do zasiłków i ich wysokość.

Obecnie zasiłek nie przysługuje gdy dochód przekracza na osobę 3.600 zł. Nie podwyższenie progów dochodowych powoduje spadek liczby osób pobierających zasiłki wychowawcze. Było to przedmiotem interpretacji poselskiej do Prezesa Rady Ministrów. W udzielonej odpowiedzi zapowiedziane zostało takie podwyższenie progów dochodowych aby zahamować ten proces. W związku z tym w projekcie rozporządzenia proponuje się podwyższenie granicy dochodu uprawniającej do pobierania zasiłku wychowawczego do kwoty 5.000 zł miesięcznie na osobę. Ponadto proponuje się również przedłużenie do 72 miesięcy okresu wypłaty zasiłku wychowawczego dla pracownic sprawujących opiekę nad dzieckiem niepełnosprawnym. Dotychczas pracownikom tym zasiłek jest wypłacany przez okres nie dłuższy niż 36 miesięcy, natomiast urlop wychowawczy przysługuje w wymiarze do 6 lat. Jednocześnie proponuje się także podwyższenie granicy wieku z 10 do 16 lat dziecka niepełnosprawnego, z tytułu opieki nad którym pracownicy przysługują dodatkowy 3-letni urlop wychowawczy.

H.G.

EKWIWALENT PIENIĘŻNY ZA PRZEDŁUŻONE UŻYWANIE ODZIEŻY I OBUWIA PRACOWNICZEGO W 1987 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych zarządzeniem nr 45 z dnia 27 czerwca br. ustalił obowiązujące średnie ceny podstawowych rodzajów odzieży i obuwia, stanowiące podstawę do ustalenia miesięcznego lub kwartalnego ekwiwalentu pieniężnego za używanie od 1 stycznia 1987 r. odzieży roboczej, ochronnej odzieży ocieplonej i przeciwdeszczowej oraz obuwia ochronnego i roboczego wydanych do stałego indywidualnego użytkowania przez okres dłuższy niż ustalony w tabeli norm oraz za używanie odzieży własnej lub obuwia.

Wysokość podstawy do ustalenia ekwiwalentu pieniężnego dla asortymentów nie wymienionych w wykazie określa się

na podstawie średnich cen podobnych asortymentów odzieży i obuwia.

Ekwiwalenty pieniężne nie wypłacone do dnia 1 stycznia 1987 roku należy obliczać na podstawie średnich cen określonych w załączniku do zarządzenia.

Załącznik do zarządzenia Nr 45

WYKAZ CEN

podstawowych rodzajów odzieży roboczej i ochronnej, obuwia roboczego i ochronnego

L.p.	Asortyment	Cena średnia w złotych
Odzież robocza		
1.	Ubranie robocze	2.200
2.	Fartuch roboczy	1.020
3.	Kombinezon	2.200
4.	Bluza robocza	1.000
5.	Spodnie robocze	1.100
6.	Koszula flanelowa	900
7.	Kalesony flanelowe	650
Odzież ocieplona		
8.	Ubranie ocieplone pikowane	3.500
9.	Ubranie ocieplone z podpinką	4.800
10.	Bluza ocieplona pikowana	2.270
11.	Bluza ocieplona z podpinką	2.900
12.	Kamizelka ocieplona	1.500
13.	Kurtka ocieplona	7.000
Odzież przeciwdeszczowa		
14.	Plaszcz przeciwdeszczowy	2.200
15.	Kurtka przeciwdeszczowa	2.000
Nakrycia głowy		
16.	a) letnie	200
	b) zimowe	520
Bielizna dziana		
17.	Podkoszulka	600
18.	Kalesony	600
Obuwie ochronne i robocze		
19.	Trzewiki ochronne z noskiem stalowym	2.200
20.	Trzewiki ochronne dekarskie i prądoprzewodzące	2.200
21.	Trzewiki robocze sk/sk i inne	2.000
22.	Pólsaperki i saperki (skutery) ocieplone	3.250
23.	Trzewiki ocieplone	1.750
24.	Buty filcowo-skórzane	3.000
25.	Półbuty sk/gum i sk/inne	2.150
26.	Kozaczki damskie	3.000
27.	Laczki i pantolery na spodach drewnianych	800
28.	Obuwie profilaktyczne tekstylne	780
29.	Obuwie profilaktyczne skórzane	1.500
30.	Buty gumowe ochronne i ługoochronne, solo i olejoochronne dla przem. spożywczego	2.200
31.	Buty gumowe robocze	850
32.	Buty gumowe górnicze	960
33.	Buty filcowo-gumowe	1.740
34.	Buty rybackie	2.200

ZASADY UDZIELANIA DODATKOWYCH DNI WOLNYCH OD PRACY

Powszechnie obowiązujący w uspołecznionych zakładach pracy wymiar oraz rozkład czasu pracy określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1985 r. w sprawie czasu pracy w uspołecznionych zakładach pracy w latach 1986—1988.

Zgodnie z rozporządzeniem, uspołecznione zakłady pracy objęte średnio 42-godzinną tygodniową normą czasu pracy obowiązane są do funkcjonowania we wszystkie kalendarzowe dni robocze, z wyjątkiem 38 dodatkowych dni wolnych od pracy, których terminy corocznie ustala minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych po porozumieniu z ogólnokrajową organizacją międzyzwiązkową. Obowiązujące terminy dodatkowych dni wolnych od pracy w 1987 r. zostały podane w zarządzeniu ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 24 listopada 1986 r. w sprawie terminów udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy w 1987 r.

Zmiana terminów dodatkowych dni wolnych od pracy, może być dokonana wyłącznie w granicach danego miesiąca kalendarzowego i przy zachowaniu liczby dodatkowych dni wolnych od pracy w miesiącu. Utrzymanie w każdym miesiącu ustalonej przez ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych liczby dodatkowych dni wolnych od pracy jest nie-

zbędne w celu zachowania miesięcznego wymiaru czasu pracy (średnio 42 godziny tygodniowo).

Natomiast przepisy rozporządzenia umożliwiają wprowadzenie dla części pracowników (indywidualnie lub grupowo) systemu wydłużonego czasu pracy do 9 godzin na dobę, a w tygodniach, w których nie udziela się im dodatkowego dnia wolnego od pracy (do 48 godzin) przy zapewnieniu funkcjonowania zakładu pracy we wszystkie kalendarzowe dni robocze — z wyłączeniem 38 dodatkowych dni wolnych od pracy.

System wydłużonego czasu pracy może być wprowadzany z uwzględnieniem potrzeb przedsiębiorstwa m.in. w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania zakładu pracy oraz realizacji zadań produkcyjnych i usługowych. Czas pracujący, w systemie wydłużonego czasu pracy, ponad tygodniową normę powinien być wyrównany w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 24 tygodni, w formie udzielania pracownikom w zamian:

1) **czasu wolnego** — np. w drodze skrócenia dobowych wy-

miarów czasu pracy lub udzielenia dni wolnych od pracy, w każdym kalendarzowym dniu tygodnia (z wyjątkiem niedziel i świąt)

2) **wynagrodzenia** — za pracę w godzinach nadliczbowych. Za 8 godzin przepracowanych w tym systemie ponad średniotygodniową normę w przyjętym okresie rozliczeniowym przysługuje pracownikowi 1 dzień wolny od pracy i dzień ten nie jest wliczany do urlopu wypoczynkowego.

Powyższy system nie może być stosowany do:

- pracowników młodocianych
- kobiet w ciąży
- kobiet opiekujących się dziećmi w wieku do 4 lat, chyba że wyrażą na to zgodę.

System wydłużonego czasu pracy nie stanowi podstawy do wprowadzenia rozkładu czasu pracy zakładającego funkcjonowanie zakładu pracy tylko przez 5 dni w każdym tygodniu roku kalendarzowego, tj. ustanowienie wszystkich dla zakładu wolnych od pracy sobót.



— *Koty należą do ssaków. A papugi? — Do ptaków.*
— *A śledzie? — Do zakąsek.*

* * *

— *Co to jest? Zielone, ogolone i skacze.*
— *Zołnierz na dyskotecie.*

* * *

— *Co to jest? Zielone, leży pod drzewem i chrapie.*
— *Gajowy po wyptacie.*

* * *

— *Co mówi kogut wypadając przekupce z koszyka?*
— *Kobiety mnie zgubią.*

— *Co to jest jaszczurka?*
— *Jaszczurka jest to krokodyl po reformie gospodarczej.*

* * *

— *Dlaczego owca należy do najsmutniejszej gadziny?*
— *Bo za męża może mieć tylko barana.*

* * *

— *Powiedz mama — pyta Hubercik — jak rozmnażają się jeże?*
— *Ostrożnie, syneczku, bardzo ostrożnie...*

* * *

Nauczycielka pyta Jasia: — Dlaczego bociany odlatują do ciepłych krajów? — Bo Murzyni też chcą mieć dzieci.

Znaczenie wyrazów poziomo:

1) gatunek małpy, 6) kupon, kwit, 9) grecka bogini zła, 10) dawniejszy sprzedawca, 11) przechowanie, 12) struś, 13) zupa, 16) ruchomy wałek, 19) imię męskie, 22) solona ikra, 23) klub piłkarski z Rudy Śląskiej, 24) zbudował Młnosowi Labirynt, 25) wymioty, 26) rzadkie imię żeńskie, 27) gruba ryba, 30) góralskie ognisko, 33) pnące strefy tropikalnej, 36) wieloryb, 37) jednostka monetarna Hondurasu, 38) wynik mnożenia, 39) nie dzień, 40) cesarz rzymski, 41) podgorzowska miejscowość.

Znaczenie wyrazów pionowo:

1) zabieg leczniczy lub kosmetyczny, 2) poeta indyjski, 3) pokarm dla noworodka, 4) znajduje zastosowanie w przemyśle gumowym, 5) urzędowy komunikat giełdowy, 6) duży ssak amerykański, 7) płyn do odkażania, 8) po niej do kłębka, 14) rosyjska tancerka baletowa, 15) napój życia, 17) kąpielisko morskie w Jugosławii, 18) oddział szpitalny, 19) medal, 20) prawo panującego, 21) zwój papieru, 28) termin astronomiczny, 29) zwieńczenie wlezy typowe dla gotyku, 30) część kobiecego stroju ślubnego, 31) wyspa w grupie Małych Wysp Sundajskich, 32) jon o ładunku elektrycznym ujemnym, 33) kobierzec kwiatowy, 34) szpon, 35) centrum małych miast.

Oprac. Mz-Lew

Po rozwiązaniu krzyżówki należy odgadnąć hasło:

(10-H, 1-K, 7-E) (11-L, 4-L, 8-F) (3-F, 13-E, 4-H) (3-I, 9-B, 5-I, 15-N, 9-M) (5-E, 14-H, 3-K, 12-C, 13-B) (3-A, 2-G, 1-A) (11-A) (7-L, 4-C, 15-B) (9-L, 6-L, 2-C, 8-H, 5-N).

Rozwiązanie samego hasła prosimy zgłaszać osobiście lub telefonicznie na adres Redakcji do 30 listopada br. Wśród uczestników, którzy nadesłały prawidłowe rozwiązanie samego hasła rozlosujemy bon oszczędnościowy o wartości 500,— zł.

Rozwiązanie krzyżówki z nr 8(68):

Hasło: „DOBRE ZDROWIE JEST LEPSZE NIŻ NAJWIĘKSZE BOGACTWO”.

Poziomo: osika, straż, dziobak, ogary, okręt, Gotfryd, anoda, argon, pasat, anemia, Robert, jajko, nutria, Janusz, chata, sztab, kafar, Leniwna, egida, bekas, galeria, cytra, tarok.

Pionowo: opona, igapo, Adyga, miotła, oberża, skoda, raróg, żeton, noniusz, dymarka, robinia, opresja, pajac, sójka, Troja, hantle, towary, szewc, twist, blaga, kabat, fakir, rysik.

Za prawidłowe rozwiązanie hasła rozlosowano bon oszczędnościowy PKO wartości 500,— zł, który otrzymała Danuta Tchórz z Działu Socjalnego. Serdecznie gratulujemy.

KRZYŻÓWKA

A B C D E F G H I J K L M N

1	1	2	3	4	5	6	7	8
2				9				
3	10				11			
4				12				
5	13	14	15			16	17	18
6				19	20	21		
7	22					23		
8				24				
9	25					26		
10				27	28	29		
11	30	31	32			33	34	35
12				36				
13	37					38		
14				39				
15	40					41		

INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” w Gorzowie Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61. Redaguje zespół w składzie: Maria Woronko, Tadeusz Jabłoński, Henryk Gieszczyk.

SZGraf. Z-d nr 10 600 szt. zam. 2098 10. 87 — N-2

