

ZWIROTNIKA

nr 3(B)

rok II

25 GRUDZIEŃ 1989

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ „Solidarność” WĘZŁA PKD GORZÓW WLKP.

Solidarność to jedność serc, umysłów i rąk, zakorzenionych w ideałach, które są zdolne przemieniać świat na lepsze. To nadzieja milionów Polaków. Nadzieja tym silniejsza, im bardziej jest zespolona ze źródłem wszelkiej nadziei - z Bogiem. Solidarność, jak mówił Ojciec Święty po powrocie z Afryki - to imię jedności i wspólnoty. To głęboka treść, jaką zadali sobie Polacy lat osiemdziesiątych. To wołanie wielkim głosem o poszanowanie ludzkiej godności, to jednocześnie dostrzeganie drugiego człowieka i jego problemów. To troska o uwięzionych, upominanie się o wolność dla nich, to opieka nad ich rodzinami. To braterska troska o wszystkich, którzy są szykanowani i dyskryminowani za wspólne przekonania. To obowiązek likwidowania zła i mechanizmów jego działania. To ukazywanie młodzieży wielu przemilczanych spraw naszej Ojczyzny. Solidarność to wreszcie stała troska o dom ojczysty, to zachowanie wolności wewnętrznej nawet w warunkach zewnętrznego zniewolenia. Pokonanie w sobie lęku, który kurczy gardło. To zachowanie swojej godności dziecka Bożego i odważne przyznawanie się do tego, o słuszności czego jesteśmy przekonani i co nosimy w naszych sercach.

/ fragment homilii ks. Jerzego Popiełuszki wygłoszonej podczas sierpniowej Mszy za Ojczyznę w 1983 roku /

WESOŁYCH ŚWIĄT
BOŻEGO NARODZENIA
I

SZCZĘŚLIWEGO
NOWEGO ROKU 1990

życzy
wszystkim Członkom i Sympatykom

"Solidarności"

Komisja zakładowa NSZZ "Solidarność"
węzła PKD Gorzów Wielkopolski

W dzień Bożego Narodzenia
Radość wszelkiego stworzenia!
Więc niech pełnia tej radości
Zawsze w sercach Waszych gości!
Niech rok Nowy niesie blaski
Bożej chwały, Bożej łaski
A blask gwiazdy Betlejemskiej
Świeci wśród wędrówki ziemskiej!



GORZÓW WLKP.

Decyzja Dyrektora Generalnego PKP
z dnia 15 grudnia 1989 roku.

W uzgodnieniu z Radą Główną Federacji Zakładowych Organizacji
Związkowych Pracowników Oddziałów Automatyki i Telekomunikacji
PKP, Krajową Sekcją Kolejarzy NSZZ "Solidarność" oraz Związkiem
Zawodowym Maszynistów PKP, ustala się następujące tabele miesięcz-
nych i godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego:

Grupa wynagr.	Stawka w złotych
22a	529.000 - 945.000
22b	420.000 - 751.000
22c	383.000 - 633.000
21	322.000 - 569.000
20	251.000 - 444.000
19	238.000 - 417.000
18	227.000 - 400.000
17	207.000 - 366.000
16	199.000 - 352.000
15	195.000 - 347.000
14	188.000 - 336.000
13	185.000 - 334.000
12	177.000 - 320.000
11	174.000 - 318.000
10	166.000 - 308.000
9	160.000 - 291.000
8	151.000 - 277.000
7	147.000 - 274.000
6	143.000 - 271.000
5	135.000 - 263.000
4	120.000 - 242.000
3	108.000 - 221.000
2	93.000 - 208.000
1	60.000 - 129.000

Kategoria zaszeregowania	Stawka w złotych
11	977 - 1.786
10	932 - 1.730
9	898 - 1.634
8	848 - 1.556
7	825 - 1.539
6	803 - 1.522
5	758 - 1.477
4	674 - 1.359
3	606 - 1.241
2	522 - 1.168
1	337 - 724

Od dnia 1.12.1989 zwiększono również dodatek transportowy średnio o 200 zł/godz.

Dodatek za pracę w nocy ustalono w wysokości 20% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszerzgowania, a nie jak dotychczas od najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej.

Ustalono, że dopłaty za godziny nadliczbowe wynosić będą:

- a / 100% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszerzgowania za każdą godzinę nadliczbową,
- b / 200% tego wynagrodzenia - za pracę w niedzielę, święta i dni wolne od pracy.

Wprowadzono korzystne zmiany płacowe w zakresie dodatku kilometrowego dla drużyn trakcyjnych, który zwiększony został o:

- dla drużyn prowadzących pociągi towarowe ciężkie pojedynczą trakcją:

- 20% za pociągi z obciążeniem brutto od 3000t do 3500t
- 50% za pociągi z obciążeniem brutto od 3501t do 3800t
- 100% za pociągi z obciążeniem brutto powyżej 3800t

- dodatek kilometrowy za prowadzenie pociągów lokomotywami tandemami zwiększony został o 20% przy obciążeniu brutto do 3500t, a przy pociągach cięższych +50% od 3501t do 3800t 100% powyżej 3800t

- każda z drużyn trakcyjnych prowadzących pociągi towarowe podwójną trakcją, otrzymuje dodatek kilometrowy w/g odpowiednich stawek, zwiększony o:

- 20% za prowadzenie pociągów z obciążeniem brutto do 3500t
- 40% za prowadzenie pociągów z obciążeniem brutto od 3501t do 3800t

50% za prowadzenie pociągów z obciążeniem brutto powyżej 3800t

- maszyniści wykonujący prace manewrowe w jednoosobowych składach / bez pomocnika maszynisty / otrzymują wynagrodzenie w/g odpow. stawek godzinowych, zwiększone o 100%

- maszyniści za jednoosobową obsługę trakcyjną otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za efektywny czas pracy w wysokości:

- w ruchu towarowym - 70% wynagrodzenia zasadn. i dod. transp.

- w ruchu pasażerskim - 35% wynagr. zasadn. i dod. transp., a w

przypadku prowadzenia pociągu dodatkowo bez obsady kondukt.

- do 70% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku transportowego.

- za prace manewrowe - 30% wynagrodz. zasadn. i dod. transportowego.



- kierownicy pociągów pełniących służbę w jednoosobowym składzie otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za efektywny czas pracy w wysokości - 35% posiadanego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku transportowego.
- nastąpiła również zmiana w zasadach wypłacania dodatku za zakładowy staż pracy, który otrzymuje brzmienie:
 - po 2 latach - 5%
 - po 3 latach - 5%
 - po 4 latach - 6%
 - po 5 latach - 7.5%
 - po 6 latach - 9%i dalej po 1.5% za każdy następny przepracowany rok.

Wszystkie w/w postanowienia wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 1989r. Wygospodarowano również dodatkowe środki na przeprowadzenie z ważnością od 1.12.1989 akcji awansowej. Średnio na jednego zatrudnionego na terenie Pomorskiej DOKP przypada kwota ok. 28.000zł. Zgodnie z zarządzeniem Naczelnego Dyrektora PDOKP w Szczecinie zakończenie akcji awansowej i wypłacenie podwyższonych wynagrodzeń musi bezwzględnie nastąpić do dnia 15 stycznia 1990 roku.

opracował: J. Michalski

=====

NASZ KOMENTARZ

Kolejny już raz następuje zmiana zasad wynagradzania w naszym przedsiębiorstwie. Podobno jest to już wszystko co udało się wynegocjować z Dyrekcją Generalną PKP w roku 1989. Nie będę tu polemizował czy mamy już dużo, czy jeszcze za mało, jedno jest pewne - cały 1989 rok goniliśmy uciekające ceny i wzrost kosztów utrzymania, czy nam się to udało, każdy z nas ma dla siebie swoją odpowiedź. Wkraczamy w "tajemniczy" rok 1990, co on nam przyniesie - trudno już teraz na to pytanie odpowiedzieć, mamy nadzieję i wiele obaw. Jedno jest jednak pewne, ryzyko jest warte wielu wyrzeczeń jak jednak duże one będą - czas pokaże. Wszyscy chcielibyśmy, aby nasze zarobki stanowiły prawdziwą wartość naszej pracy, aby nie były jedynie osłoną socjalną potrzebną do przeżycia, chcielibyśmy, aby wzrost zarobków wiązał się z poprawą naszego życia, ze wzrostem jego standardu, aby stanowił wreszcie satysfakcję z wykonywanej pracy. Rząd T. Mazowieckiego, który wziął na siebie ogromne zobowiązania względem społeczeństwa jest naszą jedyną nadzieją na spełnienie naszych życzeń. Stworzył on nam ogromną szansę, której nie można zmarnować nawet za cenę początkowego obniżenia się poziomu naszego życia. Pomóżmy mu w tym.



WAZNIEJSZE UPRAWNIENIA ZAKŁADOWYCH ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

1. Uprawnienia o charakterze stanowczym.

/wymagana zgoda organizacji związkowej lub wspólne stanowisko kierownika zakładu pracy i organizacji związkowej/

- Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownicy w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego.
- Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika pełniącego funkcję społecznego inspektora pracy.
- Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika - członka zarządu zakładowej organizacji związkowej.
- Rozpatrzenie sprzeciwu pracownika w związku z wymierzeniem kary porządkowej przez kierownika zakładu pracy.
- Ustalenie rozkładu czasu pracy w związku z wprowadzeniem dodatkowych dni wolnych od pracy.
- Prowadzenie zmiennych rozkładów czasu pracy w granicach do 9 godzin na dobę i 48 godzin na tydzień oraz rozliczanie przeciętnej normy czasu pracy w dłuższych okresach rozliczeniowych.
- Wprowadzenie równoważnych norm czasu pracy dla pracowników zatrudnionych przy pracach za- i wyładunkowych, obsługujących bocznice kolejowe oraz urządzenia centralnego ogrzewania i urządzenia komunalne.
- Ustalenie limitu godzin nadliczbowych w granicach określonych przepisami.
- Zawarcie porozumienia o wprowadzeniu zakładowego systemu wynagradzania.
- Zwołanie zakładowej komisji pojednawczej.
- Ustalenie wysokości odszkodowania za przedmioty uszkodzone lub utracone przez pracownika wskutek wypadku przy pracy.
- Powołanie zespołu do wyjaśnienia i uzupełnienia protokołu powypadkowego.
- Ustalenie formy zaopatrywania pracowników w odzież i obuwie robocze.
- Ustalenie zakładowej tabeli norm przydziału ochron osobistych, odzieży i obuwia roboczego.
- Ustalenie zasad obliczania wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego w zakładach pracy stosujących nietypowe rozkłady czasu pracy.
- Ustalenie planu urlopów w zakładzie pracy.



2. Uprawnienia o charakterze opiniodawczym.

- / stanowisko organizacji związkowej jest wymagane, lecz formalnie nie wiąże kierownika zakładu pracy./.
- Ustalanie regulaminu pracy.
 - Ustalenie innych regulaminów wewnętrznych w zakładzie pracy.
 - Wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nie określony.
 - Wypowiedzenie pracownikowi warunków pracy lub płacy.
 - Rozwiązanie z pracownikiem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
 - Przyznanie pracownikowi nagrody lub wyróżnienia przewidzianych w kodeksie pracy.
 - Rozpatrzenie wniosku pracownika o sprostowanie świadectwa pracy lub opinii o pracy.
 - Przesunięcie pracownika, u którego stwierdzono nosicielstwo choroby zakaźnej lub podejrzanego o nosicielstwo takiej choroby do innej pracy.
 - Ustalenie regulaminu porządkowego w hotelu pracowniczym.

3. Uprawnienia samodzielne.

- Organizowanie wyborów społecznych inspektorów pracy.
 - Zatwierdzanie planu pracy zakładowego SIP.
 - Odwołanie SIP w razie niewywiązywania się przez niego z obowiązków.
 - Uczestnictwo w naradzie pokontrolnej dotyczącej omówienia ujawnionych nieprawidłowości oraz ustalenia przedsięwzięć niezbędnych do ich usunięcia.
 - Uczestniczenie w pracach zespołów powypadkowych.
 - Prawo zgłaszania zastrzeżeń do protokołów powypadkowych.
 - Wystąpienie z wnioskiem o zatarcie kary porządkowej przed upływem roku od jej udzielenia pracownikowi.
 - Prawo reprezentowania pracownika przed organami rozpatrującymi spory ze stosunku pracy.
 - Uczestnictwo w pracach zakładowej komórki d/s wynalazczości.
 - Prawo reprezentowania pracowników w razie powstania sporu zbiorowego w zakładzie pracy.
 - Prawo organizowania strajków i innych form protestu.
 - Prawo do społecznej kontroli przydziału mieszkań zakładowych.
- O uprawnieniach zakładowych działaczy związkowych w następnym numerze "Zwrotnicy".

opracował: J. Michalski



W kilku najbliższych numerach "Zwrotnicy" chcielibyśmy przedstawić kalendarium "Od KOR-u do "Solidarności" przybliżając nam daty wydarzeń tak ważnych dla całego naszego społeczeństwa.

- 23 września 1976 - Formalne powstanie Komitetu Obrony Robotników KOR; faktycznie KOR istniał od 17 lipca 1976 r.
- 26 marca 1977 - powstanie Ruchu Obrony Praw Osobnika i Obywatela ROPCio, z którego potem wyłoniły się:
 - Konfederacja Polski Niepodległej KPN
 - Ruch Młodej Polski RMP
 - Ruch Młodych Demokratów RMD
- listopad 1976 - powstanie Łatającego Uniwersytetu
- luty 1977 - powstanie Towarzystwa Kursów Naukowych
- 15 maja 1977 - powstanie w Krakowie pierwszego Studenckiego Komitetu Solidarności SKS; w roku akademickim 1977/1978 SKS powstały również w Warszawie, Gdańsku, Poznaniu, Wrocławiu i Szczecinie.
- 29 września 1977 - przekształcenie się Komitetu Obrony Robotników w Komitet Samoobrony Społecznej KOR /kss KOR/
- marzec 1978 - powstanie Komitetu Założycielskiego Wolnych Związków Zawodowych w Katowicach.
- 29 kwietnia 1978 - powstanie Komitetu Założycielskiego Wolnych Związków Zawodowych Wybrzeża
- 30 lipca 1978 - powstanie Komitetu Samoobrony Chłopskiej Ziemi Lubelskiej.
- 9 września 1978 - powstanie Komitetu Samoobrony Chłopskiej Ziemi Grójeckiej.
- 10 września 1978 - powstanie Komitetu Samoobrony Chłopskiej Ziemi Rzeszowskiej.
- 11 października 1979 - powstanie Komitetu Założycielskiego Wolnych Związków Zawodowych Pomorza Zachodniego.
- 23 stycznia 1980 - powstanie w gdańskim "Elektromontażu" Komisji Robotniczej.
- lipiec/sierpień 1980 - fala strajków w całym kraju
- 1 lipiec 1980 - strajk w Zł "Ursus"
- 10 lipca 1980 - strajk w Fabryce Samochodów Ciężarowych w Lublinie.
- 14 lipca 1980 - proklamowanie strajku powszechnego w Lublinie.
- 14 sierpnia 1980 - strajk w Stoczni Gdańskiej.
- 15 sierpnia 1980 - strajk w Stoczni Gdynińskiej.
- 18 sierpnia 1980 - powstanie Międzyzakładowych Komitetów Strajkowych w Gdańsku i w Szczecinie; ogłoszenie 21 postulatów
- 30 sierpnia 1980 - podpisanie porozumienia między komisją rządową a MKS w Szczecinie.
- 31 sierpnia 1980 - podpisanie porozumienia w Gdańsku.
- 2 września 1980 - powstanie w Gdańsku Tymczasowego Komitetu Założycielskiego Niezależnego Zrzeszenia Studentów NZS
- 3 września 1980 - podpisanie porozumienia w Jastrzębiu.
- 10 listopada 1980 - rejestracja NSZZ "Solidarność"
- 21 listopada 1980 - aresztowanie Jana Naroźniaka i Piotra Sapieżko za próbę powielania wytycznych Prokuratora Generalnego dla prokuratorów wojewódzkich.
- 10 grudnia 1980 - powołanie przez Krajową Komisję Porozumiewawczą NSZZ "Solidarność" Komitetu Obrony Więzionych za Przekonania.
- 16 grudnia 1980 - uroczystość odsłonięcia pomnika ofiar 1970 w Gdańsku.
- 17 grudnia 1980 - analogiczna uroczystość w Gdyni.

/ ciąg dalszy w następujących numerach /



WYBRANE CIEKAWOSTKI Z PRASY "SOLIDARNOSCIOWEJ"

Były wicepremier Sekuła ujawnił, że decyzja o rozwiązaniu Stoczni Gdańskiej była jednoosobową decyzją M.F. Rakowskiego.

Najbardziej nielubiani / w/g CBOS / byli w listopadzie M.F. Rakowski - 60% , A. Miodowicz - 43% .

Słyszysz się czasem, że ludzie w Polsce nie chcą dobrze pracować. Ale nawet ci, którzy tak mówią, wiedzą, że Polacy pracują dobrze i skutecznie wszędzie tam, gdzie widać sens i pożytek z tej pracy płynący. Lech Wałęsa.

Polskie społeczeństwo nie jest przygotowane do poświęceń. Polacy chcieliby pracować jak w socjalizmie a żyć jak w kapitalizmie. Lubimy, kiedy się od nas mało wymaga. M.F. Rakowski.

Towarzysz Veto...

Proponuję czytelnikom nietrudny rebus: proszę wypisać na karteczce dźwięk znany skrót: WPZZ, a następnie do litery P w tym skrótce dodać z prawej strony na dole krótką kreseczkę. W ten sposób z WPZZ wyjdzie WRZZ i taka też faktycznie, o tę małą kreseczkę, jest różnica między dawną Wojewódzką Radą Związków Zawodowych, a dzisiejszym Wojewódzkim Porozumieniem Związków Zawodowych, towarzysza Albina /przepraszam, wciąż mi się przypomina osławiony Albin Siwak/ Alfreda Miodowicza. WRZZ całkowicie uległa PZPR, WPZZ zaś w dalszym związana jest /także personalnie/ z komunistyczną partią. Czołowy zaś przywódca czerwonych związków zawodowych, szef OPZZ, towarzysz Alfred Miodowicz objawił się nam w stanie wojennym i dzielnie bronił wówczas klasy robotniczej przed "Solidarnością". Nie przypominam sobie jednak, by zabiegał tak jak dzisiaj, o "zagrożone" jego zdaniem, interesy ludzi pracy. Nie kokietował nawet wtedy, jak obecnie, emerytów i rencistów. Wie emeryt i rencista, że Miodowicz komunista. Dziś, kiedy komunizm bankrutuje, pozostawiając za sobą zrujnowaną gospodarkę, a realny /czyli nieludzki/ socjalizm kruszy się, jak berliński mur, gdy przeobrażamy Polskę w normalny europejski kraj, towarzysz Miodowicz obmurował się betonem na pozycjach "urawnikowki" i wykrzykuje z nich swoje demagogiczne veto: Nie pozwalam na przebudowę, nie pozwalam na Europę!

Redaguje kolegium: A. Jaworski J. Michalski

KOMISJA EKSPERTÓW
WZSZ
Wzrost PKP