

Celuloza



ORGAN SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO
KOSTRZYŃSKICH ZAKŁADÓW PAPIERNICZYCH
ODZNACZONYCH ORDEREM SZTANDARU PRACY II KLASY I ODZNAKĄ „ZASŁUŻONY DLA
ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ZIELONOGÓRSKIEGO”

Nr 10 (68)

Kostrzyn — 6 VI. — 19 VI. 1975 r.

Cena 50 gr

Współzawodnictwo pracy aktywizuje załogę

W minionym roku zostały wprowadzone nowe zasady w zakresie rozwoju oraz oceny wewnątrz zakładowego współzawodnictwa pracy. Mają one na celu aktywizację załóg wydziałów i oddziałów do realizacji planowanych zadań, wyzwalanie inicjatyw zmierzających do podniesienia na wyższy poziom techniki i ekonomiki zakładu w oparciu o szlachetną rywalizację, koleżeńskie współdziałanie i wymianę doświadczeń.

We współzawodnictwie zespołowym mogą brać udział na zasadzie dobrowolności wszystkie wydziały, oddziały i grupy pracowników liczące powyżej 5-ciu osób, tworząc brygady pracy.

W roku 1974 we współzawodnictwie wewnątrz zakładowym czynnie uczestniczyło 28 brygad z tego:

- Wydział Celulozowni — 8 brygad
- Wydział Papierni — 8 brygad
- Wydział Energetyczny — 2 brygady
- Oddz. Obróbki Papieru — 9 brygad

Łącznie w 1974 r. uczestniczyło we współzawodnictwie 720 pracowników, co stanowi około 25 proc. zatrudnionych ogółem. Jest to stosunkowo niski procent zaangażowania we współzawodnictwo pracy, dlatego też należy dążyć do jego zwiększenia. Nie wprowadzono dotychczas jeszcze współzawodnictwa na oddziale Przetwórstwa w zakładzie Kostrzyn, w Wydziale Elektr., Mecha-nicznym oraz w podległych zakładach w Drezdenku i Nowej Soli.

Mimo istnienia brygad w poprzednim okresie na Wydziale Transportu Automatyki i Oddziale Ochrony Środowiska, nie włączyły się one w roku 1974 do czynnego udziału we współzawodnic-twie pracy.

W ostatnim okresie dokonano oceny współza-wodnictwa na wydziałach i ustalono kolejność miejsc zdobytych przez poszczególne brygady, a mianowicie: (podajemy brygady najlepsze).

- Wydział Celulozowni
 1. Wazelnia
 2. Wyparki
 3. Szusznarnia
- Wydział Papierni
 1. Maszyny Papiernicze I zm. D
 2. Maszyna Papiernicza I zm. C
 3. Maszyna Papiernicza I zm. A
- Wydział Energetyczny
 1. Palace kotłów sodowych,
 2. Turbinownia
 3. Słuszarze kotłów sodowych
- Oddział Obróbki Papieru (miejsca równorzęd.)
 1. Belownica zm. B
 2. Pakarka zwoi zm. B
 3. Przekrawacz I zm. B
 4. Przekrawacz II zm. B
 5. Przekrawacz III zm. A

W oparciu o ocenę Komisji Wydziałowych nastąpi w najbliższym okresie podsumowanie współzawodnictwa przez Komisję Zakładową, która skonkretyzuje wnioski o nadanie tytułu „Brygad Pracy Socjalistycznej”, jak również w stosunku do wyróżniających się pracowników o nadanie tytułu i odznaki „Przedownika Pracy Socjalistycznej”.

Jak wiemy zmieniona forma współzawodnic-twa nie przewiduje nagród pieniężnych, dlatego też dla najlepszych — brygad i osób indywidualnych będą organizowane wycieczki krajoznawcze i inne imprezy kulturalno-rozrywkowe. Pozostałe nam za tym pogratulować wyróżniającym się brygadam, a jednocześnie apelujemy do pozostałych oddziałów i wydziałów, jak również do załóg zakładów Drezdenka i Nowej Soli o przystąpienie do współzawodnictwa pracy w roku bież.

B. WOJCICKI



Podstawowe kierunki doskonalenia funkcjonowania gospodarki wycyfrzyła Uchwała VI Zjazdu PZPR. Jednym z nich jest usprawnienie organizacji zarządzania i ekonomiczno-finansowych zasad działania przedsiębiorstw przemysłowych.

„Naczelnym zadaniem doskonalenia systemu gospodarowania — jak głosi uchwała VI Zjazdu — jest stworzenie warunków do racjonalnej gospodarki i dynamicznego postępu podstawowych jednostek społeczno-gospodarczych, którymi są przedsiębiorstwa socjalistyczne”.

Główne kierunki tych usprawnień są następujące:

- zwiększenie samodzielności i odpowiedzialności przedsiębiorstw w zakresie bieżących decyzji ekonomicznych;
- oparcie ich działalności na zasadzie powiązań z planem centralnym;
- możliwość uzyskiwania przez nie korzyści materialnych wynikających z lepszej gospodarności i ponoszenie konsekwencji złego gospodarowania;
- przyjęcie nowych mierników oceny pracy przedsiębiorstwa (produkcja dodana).

Istotnym założeniem nowego systemu ekonomiczno-finansowego organizacji gospodarczych jest wyeliminowanie tych wszystkich jego dotychczasowych elementów, które w sposób niezamierzony hamowały rozwój gospodarczy i wprowadzenie takich rozwiązań, które przyczyniłyby się do przyspieszenia tempa wzrostu ekonomicznego kraju.

Istota zmian w zasadach gospodarowania przedsiębiorstwem sprowadza się więc do tego, aby utrzymując sterowanie centralne — uzyskać oparcie dla postępu w aktywizacji oddolnej — zainteresowaniem załóg podnoszeniem efektywności gospodarowania.

Wiadomo, że gospodarka nasza zużywa zbyt wiele materiałów i charakteryzuje się nadmierną do możliwości skłonnością do inwestowania. Nowy system ma sprzyjać efektywnemu gospodarowaniu zasobami przy założeniu, że za lepszą pracę trzeba lepiej płacić. Wobec tego główną siłą napędową nowego

produkcyjnego przemysłu i budownictwa, natomiast w roku 1975 ok. 70 proc. Również nasze przedsiębiorstwo od 1.1.1975 r. pracuje w oparciu o zatwierdzone nowe zasady ekonomiczno-finansowe dla przemysłu papierniczego. Wymaga to od nas wszystkich odmiennego podejścia do całokształtu działalności przedsiębiorstwa zgodnego z nowymi „regułami gry”, zdając sobie sprawę, że w nowym systemie zarządzania przedsiębiorstwem jest trudniejsze. Wymaga to być dzie zwracania z utartymi nawykami, złymi praktykami łącznie ze zmianą — w niektórych przypadkach — mentalności. Wdrożony system realizuje postulat załóg, że za lepszą pracę należy się lepsza płaca, a więc jest narzędziem, który powinien integrować załogę wpływając na poprawę stosunków międzyludzkich.

Nowy system nie działa automatycznie, realizacja leży w ręku załogi i ona musi być zapoznana z nowymi zasadami. Powszeczne zrozumienie tych zasad jest bowiem koniecznym warunkiem powodzenia nowego systemu. W tym celu należy wykorzystać wszelkie możliwości dotarcia do wydziałów, oddziałów, stanowisk roboczych przedstawiając koncepcje zasad zarządzania według nowego systemu ekonomiczno-finansowego.

Rysują się tu również problemy pracy partyjnej w okresie wprowadzenia pierwszej fazy funkcjonowania nowych zasad gospodarowania. Podstawą oceny przedsiębiorstwa są rzeczywiste wyniki w porównaniu do okresu poprzedniego. Oznacza to konieczność wdrażania innowacji i postępu technicznego. Stąd zmienia się rola planu rocznego, który w nowych zasadach staje się narzędziem operatywnego zarządzania. Nie stopień wykonania planu, ale faktyczna poprawa wyników ekonomicznych decyduje obecnie o sytuacji materialnej załogi.

Gospodarujemy według nowych zasad

Minisanatorium - symbolem naszej aktywności

Głównym akcentem tegorocznej działalności zakładu. Obecni byli również sekcje sportowe. Miejsce, w których obchodzą „Dnia Chemika” było uroczyste przekazanie Sułaka i naczelnik miasta Kostrzyna i regenerować siły po wycieczce w dniu 24.V.75 r. mieszkankom strzyńska tow. Edward Szydłko, żonyj pracy.

Obiekt powstały dzięki zaangażowaniu całego kostrzyńskiego środowiska i przychylności władz politycznych i państwowych. Położenie ośrodka w centrum Kostrzyna stwarza jego mieszkankom warunki pełnego relaksu bez uciążliwych wyjazdów.

W uroczystościach wzięli udział sekretarz KW PZPR tow. Władysław Zaremba, kierownik Wojewódzkiego WRZZ tow. Władysław Zaremba, kierownik Wojewódzkiego Wydz. Zdrowia tow. Stanisław Gura oraz przedstawiciele władz politycznych i społecznych województwa, powiatu i

zakładu. Obecni byli również sekcje sportowe. Miejsce, w których obchodzą „Dnia Chemika” było uroczyste przekazanie Sułaka i naczelnik miasta Kostrzyna i regenerować siły po wycieczce w dniu 24.V.75 r. mieszkankom strzyńska tow. Edward Szydłko, żonyj pracy. Obiekt powstały dzięki zaangażowaniu całego kostrzyńskiego środowiska i przychylności władz politycznych i państwowych. Położenie ośrodka w centrum Kostrzyna stwarza jego mieszkankom warunki pełnego relaksu bez uciążliwych wyjazdów. W uroczystościach wzięli udział sekretarz KW PZPR tow. Władysław Zaremba, kierownik Wojewódzkiego WRZZ tow. Władysław Zaremba, kierownik Wojewódzkiego Wydz. Zdrowia tow. Stanisław Gura oraz przedstawiciele władz politycznych i społecznych województwa, powiatu i



Uroczyste przekazanie Minisanatorium mieszkankom Kostrzyna



Występuje Pomorska Estrada Wojskowa „Czarne herety”



Moment dekoracji odznaki „Zasłużonego dla Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych”

«Przeгляд Sportowy» kostrzyńskim papiernikom

24 maja 1975 roku obchodziliśmy kolejny 11 w historii przemyśle papierniczym „Dzień Chemika”. Uroczystości te połączone z festywnym „Przeглядem Sportowym” miały jak co roku charakter uroczysty i gromadzący.

W godzinach porannych na odwołanie udekorowane ulice Kostrzyna wyruszyła poprowadzona przez orkiestrę dęta KZP kolonada kawałków młodzieży szkolnej zjechała na stadion sportowy ZKS „Celuloza”. O godzinie 9:00 rozpoczęła się młodzieżowa spartakiada młodzieży szkolnej w dwucyfrowych ilościach uczestników o puchar dyrektora KZP. Po trzygodzinnych bojach sportowych pierwsze miejsce i puchar zdobyła szkoła podstawowa nr 1 w Kostrzynie n/O Kolesina mieszka zalew szkoła podstawowa nr 2 i nr 3. Była to piękna i udana impreza. Udzielił w niej wiele kilkadziesiąt uczniów z 3 szkół podstawowych Kostrzyna.

O godz. 11 w Ośrodku Rekreacyjnym rozpoczęły się zawody pływackie szkół kostrzyńskich. Wzięło w nich udział kilkudziesięciu zawodników. 30 m stylem klasycznym zwyciężył zawodnik Marvina Janik — III klasa LO, 50 m st. klas. chłopięcą pierwsze miejsce zajął Eugeniusz Olek, 100 m stylem klasycznym zwyciężył Zdzisław Barzdolowski II LO.

Mimo niekorzystnej pogody zawody cieszyły się powodzeniem.

O godz. 15:00 w amfiteatrze rozpoczęła się uroczysta akademія z udziałem władz partyjnych i państwowych województwa i powiatu miasta i zakładu z udziałem KW PZPR, tow. Ryszarda Łabuda i wiceprezesa Zarządu Województwa Ryszarda Łabuda i wiceprezesa Zarządu Zakładu ZKS „Celuloza” tow. Henrykiem Przewalskim.

Do zabranach przemówił dyr. KZP tow. Eugeniusz Olek, który w swym wystąpieniu podsumował osiągnięcia zakładu w rozwoju zakładu miasta i warunków społeczno i bytowych. Za całokształt pracy zawodowej i społecznej zostały wyróżnione odznaczenia, które otrzymali: Stanisław Krawczyk, Srebrny Krzyż Zasługi, Model Galerii PRL — Gerard Maroń, Odznaka Zasłużonego dla woj. zielonogórskiego: Tadeusz Baj, Józef Góra, Zdzisław Krynicki, Jerzy Zuchowski. Odznaczenia te wręczał sekretarz KW PZPR tow. Ryszarda Łabuda, który podziękował zakładzie KZP za wkład pracy w rozwój woj. zielonogórskiego i kraju podkreślając szczególnie osiągnięcia zakładu w poprawie warunków społecznych.

Następnie zostały wręczone odznaki „Zasłużony dla KZP”. Otrzymał je sekretarz KW PZPR w Zielonej Górze tow. Mieczysław Hebda, wiceprezesa zielonogórski tow. Jan Lemba, dyrektor KZP tow. Eugeniusz Olek oraz towarzysze: Włodzisław Witek, Edward Rzeleński, Edward Dzwonkowski, Władysław Bodnar, Stanisław Dębka, Ryszard Krawczyk, Tadeusz Torżański, Eugeniusz Bernat, Bogusław Namysłowski, Bolesław Wajntan, Hieronim Janik, Stanisław Molek, Franciszek Deckert, Halina Ginter, Roman Borach, Władysław Zaremba — przewodniczący WRZZ. Ponadto wręczone zostały 14 pracownikom „Odznaki Związku Zawodowego Chemików”, 37-listy pochwalne oraz 12 długoletnim pracownikom nagrody jubileuszowe.

Po zakończeniu akademii rozpoczął się na deskach amfiteatru kostrzyńskiego wielki festywny „Przeгляд Sportowy”. W miłym i weselnym nastroju zaprezentowały się kostrzyńskie składy orkiestrowe Pomorska Estrada Wojskowa „Czarne herety”, Śląska Estrada Wojskowa pod dyr. mjr. Czesława Stankiewicza, duet akrobaticki komediantki Marjales, zespół wokalistyczny „Andrzej i Elżbieta” oraz towarzysze: Wiesław Golas, Wojciech Młynarski, Andrzej Rebecki.

Konferansjerke prowadził Andrzej Budzyński. Impreza ta cieszyła się wielkim zainteresowaniem czego dowodem był komplet widzów.

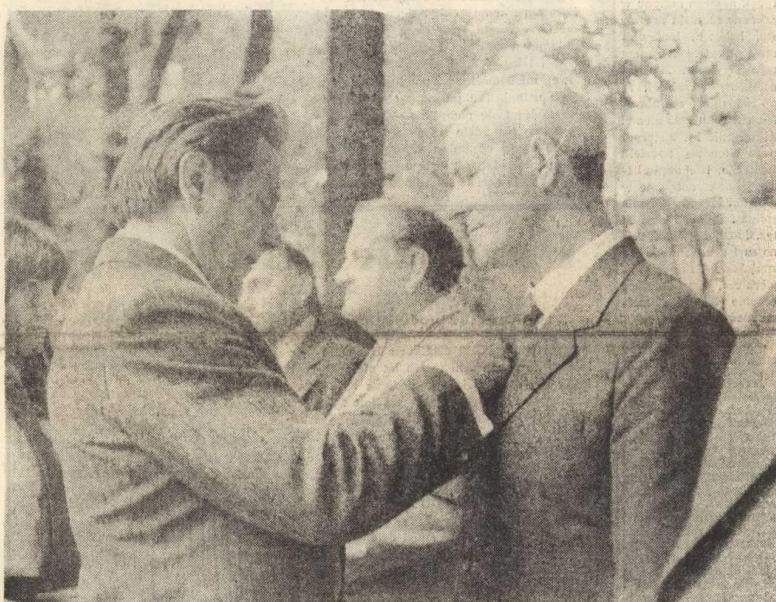
Dnia następnego odbyły się w Ośrodku Rekreacyjnym na Kregolinie zawody młodzieżowe w szachy. Zwycięstwo odniósł wydział Elektryczny przed Papiernią i drużyna Ośrodka Rekreacyjnego. Były to imprezy udane, rodne „Dnia Chemika” z czym i rozrywka i rekreacja jako podstawowe formy wyczerpania i rekreacji daly nam pełną satysfakcję.



Przyjaźnielskie życzenia i podziękowania dla kostrzyńskiej szatni składu przedstawicieli Zakładów Papierniczych w Schwedzie (NRD)



Kapitan zespołowej drużyny szachy nr 1 w chwili po terożeniu pucharu dyrektora KZP



Wręczenie przez sekretarza KW PZPR tow. Ryszarda Łabuda odznaczeń pracownikom KZP



Maszerują najmłodsi uczestnicy spartakiady

Aktualne problemy mieszkaniowe załogi KZP

Obecnie na mieszkania oczekuje 313 pracowników. Na początku roku została ustala lista pracowników przewidzianych do załatwienia w tym roku, która to ustalono na spotkaniu pionu produkcyjnego i technicznego opierając się na propozycjach wysuniętych przez aktyw wydziałowy.

Załatwiono od początku roku do chwili obecnej 16-tu pracowników. Oczekuje na załatwienie 54 pracowników.

Mieszkania jakie uzyskujemy pochodzą z ruchu ludności. Przewiduje się, że w miesiącu sierpniu 1976 r. uzyskamy jeden budynek mieszkalny o 70 mieszkaniach oraz jeden budynek w 1977 r. Z dniem 1 kwietnia nastąpiła zmiana dotycząca wysokości kaucji mieszkaniowej na podstawie Dz. Us. taw. nr 8 z 19 marca 1975 r., która wynosi za 1 m kwadrat powierzchni użytkowej (ogrodzonej) od 250 do 275 zł, albo 3 miesięczny zarobek małżonka wyżej zarabiającego jeżeli będzie to korzystniejsze dla pracownika, plus koszt urządzeń łazienkowych.

Należność wpłacona przed otrzymaniem decyzji na mieszkanie. Pracownik na zapłać cenie kaucji może otrzymać z funduszu mieszkaniowego pożyczkę która swobodnie jest w ciągu jednego roku. W roku bieżącym zakład nasz nie będzie mógł udzielić takich pożyczek ponieważ fundusz jaki po siada jest przeznaczony na budownictwo jednorodzinne.

Pracownicy oczekujący na mieszkanie w tym roku winni zabezpieczyć odpowiednią kwotę na ten cel.

Zakład może rozłożyć na raty tylko w przypadku jeżeli źródłem utrzymania jest emerytura renta inwalidzka lub utrzymywanie się ze stałych zasiłków opieki społecznej. Całkowicie zwolnione od płacenia kaucji są osoby otrzymujące mieszkanie funkcjonalne, których charakter pracy wymaga zajmowania mieszkania w danym budynku.

Nie pobiera się kaucji od osób przekwalifikowanych na podstawie decyzji o lokalu zamiennym.



Widok ogólny na Osiedle Domków Jednorodzinnych

Naśladownictwo wskazane

W dniu 16 kwietnia br. na kolejnym Plenum Rady Zakładowej sprawozdanie z działalności Rady Oddziałowej, tym razem Oddziału Celulozowni składał jej przewodniczący, tow. B. Goldberg. Stwierdził on, że współpraca R.O. OOP z kierownictwem Oddziału układa się nadzwyczaj pomyślnie i właściwie wszystkie problemy pracownicze są, przez to grono ludzi załatwiane na bieżąco. Nie uchylała się od spraw obecnie trudnych dla załogi jak np. sprawy mieszkaniowe, budując w czynnie społecznym

dla 4-ch rodzin pracowniczych mieszkania typu lokatorskiego.

Rada Zakładowa z zadowoleniem śledzi dobre poczynania aktywów społecznych Oddziału Celulozowni, dlatego iś drogą składa serdeczne podziękowanie jej kierownikowi tow. Franciszkowi Gardzieliewiczowi, życząc dalszej owocnej pracy dla dobra załogi.

Z upoważnienia PL. RZ
E. FRĄCKOWIAK



Wre praca na budowie

„Gazeta Zielonogórska“ swoim Czytelnikom

Pod takim hasłem odbyła się w amfiteatrze kostrzyńskim w dniu 18. V. 1975 r. impreza rozrywkowa, której z okazji tegorocznych Dni Oświaty Książki i Prasy or

ganizatorem była „Gazeta Zielonogórska”. Przed kostrzyńską publicznością wystąpił znakomity pelen temperamentu, małżonk w swym repertuarze wie

le dobrych humorystycznych tekstów zespół Tropczale Thaiti Grandá Banda. Była to udana impreza czego dowodem była pełna frekwencja.

Rzecz... o kulturze

Jesteśmy narodem o wysokiej kulturze i inteligencji. Tak przynajmniej twierdzimy sami. Nawet jeżeli coś czasami nie wyjdzie z tą codzienną kulturą tłumaczymy, że nerwy nie wytrzymały. Tak, tak, to określenie postępu technicznego i chronicznego braku czasu na sze nerwy są nieco nadzarapnięte. Ale w razie czego to już jest konkretna wymówka. Niestety, tych wymówek na codzień mamy zbyt wiele. Staropolskie słowo świnia skierowane ku sąsiadowi to kolekcja słupowa nie jest nam obca. Niejeden pojrze zadna to obraza i słuszenie bo jaka — tylko świnia może się pchać bez kolejki.

Po co strześcić język wieloma zdaniem czy tłumaczeniem jak słowo że zastępuje wszystko.

Jesteśmy przecież narodem mało gadatliwym. Posługując się słowem od taków karcza, nie jadać w tym kierunku, albo „tam nie oplaca się jechać”. Bo po co ma jechać? Trzeba z czegoś żyć, a tu wypadnie tylko kilka groszy — lepiej po stać.

Takich przykładów mamy wiele. Spo tykamy się z nimi w blokach mieszkal-

nych (sytuacje czasami przypominają film „Sami swoi”, (w pociągach, kawiarniach itp. Sytuacje te czasami nas bawią i wówczas zapominamy o swoich troskach, ale również zapominamy że świadczy ąle o nas. Tu stare powiedzonko „nerwy puściły” mają się całkowicie z celem. No bo trudno zrzucić na nerwy konfliktowe sytuacje i zamiast naszego oczyszczonego języka na łacinę brukową.

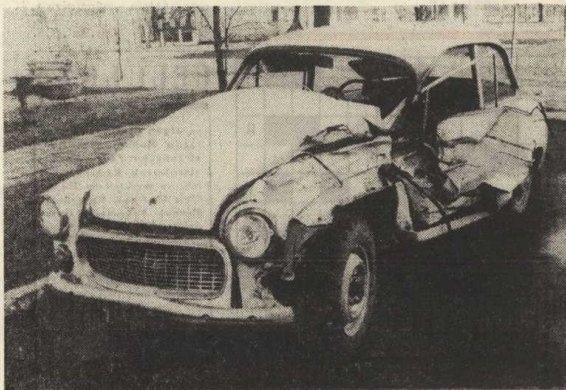
Wiązanki słowne zaczynające się od „K... itp są nagminnie używane przez nas młodzież, zresztą nie tylko. A przecież nasz język jest tak piękny że wszel kie poprawki są zbędne.

Widomo, że młodzież chce coś wnieść do życia, ale nie tędy droga. Takich czy innych przykładów można by było przytoczyć wiele, ale co z tego? To sytuacji nie poprawi, Od nas zależy wszystko.

Czasami warto się zastanowić co się i gdzie mówi czy robi. Omawiać i krytykować innych można wówczas, gdy się ma czyste swoje konto. O tym warto pamiętać. Kultura codzienna to nie tylko czyni lecz i również słowa.



Droga łącząca szkołę z Osiedlem Domków Jednorodzinnych



Znowu wypadek...

Fot. J. SZALBIEZ

Sala w Domu Technika (ZDK)

