

NIECH SIĘ ŚWIĘCI 1 MAJA



Koncerty z dedykacją

Do dobrego tonu należy składanie słów podziękowań tym, którzy swoim wkładem i zaangażowaniem osiągnęły dobre wyniki produkcyjne i osiągnięcia socjalno-bytowe. Uwzględniając nasze sukcesy kierownictwo zakładu współz Radą Zakładową KZP rozpoczęło organizację cyklu spotkań estradowych z dedykacją dla poszczególnych oddziałów i ich ludzi.

I tak w dniu 19 III 1976 r. wystąpił przed publicznością kostrzyński znakomity i zawsze młody Mieczysław Fogg w koncercie dedykowanym Wydziałowi Celulozowni, jej kierownikowi Franciszkowi Gardzielewiczowi, oddziałowej organizacji partyjnej z sekretarzem tow. J. Waliszkim, związkowej radzie oddziałowej z przewodniczącym J. Hołowko, K. Burza, E. Dzwonkowskim, B. Nikrotowiczem, P. Raffem, K. Berachem oraz ludziami dobrej roboty, a wśród nich znaleźli się: J. Andrzejewski, T. Bej, St. Bogusz oraz B. Nikrotowicz.

Pomysł znakomity, takich więcej, tymbarziej, że jest ono ukoronowaniem naszych sukcesów w ciężkiej codziennej pracy.

W jaki sposób wylicza się zakładowy fundusz nagród

Metoda naliczania funduszu nagród na przestrzeni lat ulegała licznym zmianom. Od 1974 roku obowiązuje wyliczenie tylko funduszu w oparciu o wskaźnik narzut na fundusz plac. Wskaźnik ten dla KZP jest tak ustalony, że w 1981 roku roczny odpis pozwoli na osiągnięcie „irzybnastki” w wysokości miesięcznej pensji. Nie nastąpi to jednak automatycznie. Podstawą jego naliczenia w systemie WOG-u jest dyspozycyjny fundusz plac, a nie fundusz plac wypłacony.

Jak wiadomo wysokość funduszu dyspozycyjnego zależy od wyników działalności przedsiębiorstwa mierzonej produkcją dodaną. Wynikstad, że również fundusz nagród u zaliczono jest od wyników działalności przedsiębiorstwa i poprawy jego gospodarności.

Przedsięwzięcia te mogą dotyczyć zmniejszenia zużycia wody świętej, zmniejszenia strat surowców w procesach technologicznych, a dostających się do ścieków, wstępnego wykorzystania ścieków lub ich utylizacji, usprawnienie procesów i urządzeń do oczyszczania lub wykorzystania ścieków.

Staraniem Naczelnej Organizacji Technicznej, Ligi Ochrony Przyrody i Ministerstwa Administracji Gospodarki Terenowej i Ochrony Środowiska został zorganizowany IV Konkurs Otwarty w zakresie ochrony wód przed zanieczyszczeniem.

Celem konkursu jest pobudzenie wytnikowości i racjonalizacji zmierzającej do zmniejszenia ilości ścieków i zawartych w nich zanieczyszczeń wprowadzanych do wód. Tematyka konkursu mogą być objęte przedsięwzięcia technologiczne, konstrukcyjne, organizacyjne i inne, których realizacja umożliwia zmniejszenie ilości ścieków i zawartych w nich zanieczyszczeń.

Przedsiębiorcy mogą uzyskać udzielenia oddziały wojewódzkie NOT. Zainteresowanym, pomocy może udzielić Dział Postępu Technicznego KZP.

Dodajemy, że termin zgłaszania udziału w IV konkursie upływa z dniem 30 czerwca 1976 r. Podając powyższe do wiadomości Zarząd Oddziału STTP zachęca kolegów, a także wszystkich pracowników naszych zakładów do szerokiego zainteresowania się tą problematyką i wzięcia udziału w IV Konkursie z zakresu ochrony wód przed zanieczyszczeniem.

Blizszych informacji o celu, tematyce i warunkach IV konkursu

Owocne obrady KSR

Drugie tegoroczne posiedzenie Konferencji Samorządu Robotniczego poświęcone było omówieniu wyników przegladu rezerw w KZP, które zreferował dyrektor przedsiębiorstwa inż. Wincenty Galeczak, oraz zatwierdzeniu planu pracy ideowo - wychowawczej w naszych zakładach w 1976 r. i szóstym punkcie programu na lata 1977-80.

W zebraniu udział brała dyrekcja KZP oraz z-ca dyrektora d/s ekonomichznych ZPP w Łodzi mgr Edward Sójka, kierownik Wydziału Ekonomicznego KW PZPR w Gorzowie Wlkp. tow. Florian Marciniak, i sekretarz Komitetu Miasta PZPR tow. Ireneusz Bukowski i Naczelnik Miasta Kostrzyna, jak również cały aktyw KZP i zaproszeni kierownicy Wydziałów i Działów. Otwarcie obrad dokonał i sekretarz KZ PZPR tow. Władysław Mysiona, witał przybyłych przedstawicieli, jednostki nadzorczej oraz władz partyjno - administracyjnych województwa i miasta.

Na wstępie przewodniczący obrad dokonał wprowadzenia podkreślając istotę i znaczenie uchwały II Plenum KC PZPR oraz zaopiniował z propozycją obrad, który został przyjęty jednogłośnie przez członków KSR.

Przystępując do pierwszego punktu porządku obrad udzielił głosu dyrektorowi przedsiębiorstwa, który omówił wyniki przegladu rezerw w naszych zakładach. Swe wystąpienie skoncłrował dyr. Galeczak nad nizej pośiadających zagadnieniami programu zagospodarowania rezerw w roku 1976 i na lata 1977-80, a mianowicie:

1. zasoby pracy,
2. wykorzystanie i modernizacja środków trwałych,
3. gospodarka materialowa,
4. nauka i technika,
5. dostawy wyrobów na rynek krajowy i produkcja eksportowa.

Program zagospodarowania rezerw KZP w roku 1976 i na lata 1977-1980

Część I. Podstawowe wskaźniki planu TE na rezerwy.
Realizując uchwały VII Zjazdu, a w szczególności treść uchwały II Plenum KC PZPR w przedsiębiorstwie odbyła się Konferencja Samorządu Robotniczego w dniu 24 marca 1976 r., której głównym punktem porządku obrad było zatwierdzenie programu zagospodarowania rezerw w 1976 i latach 1977-80. Bogato opracowany program składa się z 6-ciu punktów a mianowicie:

| Lp. | Wyszczególnienie | j.m. | 1976 | 1977 | 1978 | 1979 | 1980 | Razem 1976-80 |
|-----|------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| 1. | Celuloza ogółem | ton | — | — | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 6 000 |
| 2. | Papier ogółem | ton | 1 400 | 1 400 | 1 400 | 1 400 | 1 400 | 7 000 |
| 3. | Papier wzorzysty | ton | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 1 500 |
| 4. | Papier kredowy | ton | 100 | — | — | — | — | 100 |
| 5. | Kartonáže z tekt. falistej | ton | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 750 |
| 6. | Tasma papierowa powł. klejem | t. szt. | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 750 |
| 7. | Obrusy papierowe | t. szt. | 500 | — | — | — | — | 500 |
| 8. | olej talowy | ton | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 1 000 |

Dalsze zwiększenie produkcji obrusów papierowych uzależnione jest od możliwości powlekania papieru politylenem w kraju.

2. Sprzedaż wyrobów własnej produkcji i usług w cenach zbytu:

| | 1976 | 1977 | 1978 | 1979 | 1980 | Razem |
|----------------|------|------|------|------|------|-------|
| Ogółem mln zł | 38 | 30 | 30 | 30 | 30 | 158 |
| w tym na cele: | | | | | | |
| rynkowe | 6 | — | — | — | — | 6 |
| na eksport | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |

3. Gospodarka materialowa

| | 1976 | 1977 | 1978 | 1979 | 1980 | Razem |
|--------------------------|------|------|------|------|------|-------|
| obniżenia zapasów mater. | 28 | 49 | 49 | 49 | 49 | 222 |
| obniżka koszt. materiał. | 3 | 3 | 8 | 8 | 14 | 44 |

4. Majątek trwały: najlepsze zagospodarowanie maszyn i urządzeń planuje się już od roku 1976, wartość 33 mln zł.

5. Wydajność pracy na jednego zatrudnionego mierzona wartością sprzedaży w cenach zbytu posiada również tendencję wzrostową i wynosi 583 tys. zł w stosunku do poprzednio zakładanej 571,3

6. Akumulacja finansowa posiada coroczny wzrost wartości i zamyka się kwotą 48 mln zł w skali całej dekadzie 1976-80. Pożądane wyniki mogą ulec zmianie na lepsze, przy włączeniu do programu problemów poruszanych w rezercyjnej i gospodarskiej dyskusji przez zebranych członków KSR oraz kadry kierowniczej. Stąd też uchwała KSR przyjęła jako program ciągłej otwartości wobec zmiany o nowe wnioski w toku jego realizacji w okresie 9-letnia w roku 1980.

4. nauka i technika, 5. dostawy wyrobów na rynek krajowy i produkcja eksportowa. Po wystąpieniu dyrektora KZP rozpoczęła się dyskusja nad przedstawionymi materiałami. Wzięło w niej udział 17 dyskusantów reprezentujących poszczególne wydziały i oddziały produkcyjne i pomocnicze oraz działy zarządu.

Dyskusanci w swych wystąpieniach ustosunkowywali się do przedstawionych zagadnień rezerw w naszych zakładach, podając wiele nowych elementów istotniejszych jeszcze, a nie objętych w przedstawionym programie. Dyskusantów cechowała znajomość zagadnień uchwał II Plenum KC PZPR oraz gospodarskie spojrzenie na poruszane sprawy. Podsumowaniem dyskusji pierwszego punktu porządku obrad dokonał przedstawiciel centrali WOG mgr Edward Sójka - z-ca dyrektora d/s ekonomichznych ZPP w Łodzi. W swoim wystąpieniu zaznaczył on, że program zagospodarowania rezerw w myśl uchwał II Plenum KC PZPR ma charakter ogólnokrajowy. Nie ma zakładów w Polsce, by nie posiadały rezerw, które liczą w potencjałe ludzkiej, środków produkcji i gospodarce surowcowej i materialowej. Stwierdził, że przedstawiony program został wstępnie zatwierdzony przez jednostkę nadzorną i przyjęty jako nadający się do realizacji. Jednocześnie stwierdził, że rezercja i krytyczna dyskusja pozwalała na dalsze wzbogacanie i doskonalenie tego programu, który nigdy nie powinien być zamknięty. Program zagospodarowania rezerw w roku 1976 i na lata 1977-80, a mianowicie:

Przyjęto jako program ciągłej otwartości wobec zmiany o nowe wnioski w toku jego realizacji w okresie 9-letnia w roku 1980.

Na zakończenie komisja uchwał i wniosków przedstawiła projekt uchwały do przegladu przez członków konferencji. W materiałach projektu uchwały stwierdzono konieczność wzbogacenia programu wykrywania i zagospodarowania rezerw, o cenne uwagi i wnioski wynikłe z szerokiej i rzetelnej dyskusji, jaką toczyła się w atmosferze szczeroty i gospodarskiej. Dział Postępu Technicznego winien spełniać rolę inspiratora i kierownika przedsiębiorstwa.

Nasze prezentacje

Stanisław Drohomirecki - kierowca autobusu na Wydziale Transportu

W KZP pracuje od przeszło 18 lat. Przed tem przeżył szlak bojowy od Lenina do Berlina...

Jest działaczem społecznym i politycznym. Czynnie udziela się od 20 lat w Związku Zawodowym... Wymowa jest etatowym kierowcą autobusu...

wiednym czasem utrudnia nam pracę i żyć. Obecnie nagminnie występują u nas braki części zamiennych...

W ramach wykorzystania rezerw warto też zastanowić się nad tym czy należało się wykorzystywać wszystkie pojazdy...

Bywają sytuacje, że człowieka po prostu krew zalewa jak widzi, że wokół wszystko się dewastuje. Przykład: w transporcie umywalnia — piękny obiekt a jak zdewa stowany...



Uroczysty jubileusz

Jubilat — od prawej Aleksander Bordulowski, Stanisław Roszkowski i Stanisław Ostusany.

1 IV 1976 r. odbyła się w KZP miła uroczystość. Trzech pracowników naszego zakładu obchodziło swój jubileusz pracy zawodowej.

Aleksander Bordulowski — 40-lecie w tym w KZP 19 lat. Przedtem pracownik Biura Projektów ZPP. Obecnie główny inżynier d/s budowlanych.

Stanisław Ostusany — 25 lat w KZP jako kierownik Działu Rachuby.

Stanisław Roszkowski — 25 (w KZP 21) obecnie pracuje jako palacz kotłowni w Wydz. Energetycznym.

W imieniu kierownictwa zakładu — dyr. naczelny inż. Wincenty Galezak, dyr. d/s pracowników — Michał Hajdasz, przewodniczący Rady Zakładowej — Edward Frackowiak...

Społeczeństwo na sze upatrzyć wzrostu poziomu życia społecznego w powstającym, twórczym stosowaniu hasła „dobrej roboty”.

Popieramy budownictwo jednorodzinne

Z dniem 1. 01. 1976 r. wszedł w życie w KZP nowy regulamin ustalający zakres pomocy pracownikom przy budowie indywidualnych domków jednorodzinnych.

Pomoc rzeczowa obejmuje: prowadzenie produkcji prefabrykatów na terenie zakładu, wykonanie budynków w stanie surowym...

Administracyjna i formalna strona związana z zamierzeniem budowy domków załatwiać będzie nieodpłatnie dyrekcja KZP. Pomoc finansowa obejmująca udzielenie pracownikom pożyczki z Zakładowego Funduszu Mieszaniowego...

Każdy z kierowników komórek organizacyjnych jest w posiadaniu takiego regulaminu, z którym można się bliżej zapoznać.

Ranga «Dobrej Roboty»

Poruszane są także sprawy placowe z pokazywaniem. Wniosek z tego prosto, tak że na szczeblach administracji gospodarczej musi nastąpić poprawa w działaniu.

Dlatego? Wyjaśnienia na pewno mogą być różne, ale muszą być przekonujące. Wniosek z tego prosto, tak że na szczeblach administracji gospodarczej musi nastąpić poprawa w działaniu.

W naszym warunkach produkcyjny oznacza, to osiągnięcie wyższej wartości produkcji dodanej, która w sposób matematyczny określa wypracowany fundusz płac.

Prawnik odpowiada

W związku z pytaniami czytelników dot. zakresu działania komisji rozjemczych i komisji oddziałowych do spraw pracy odpowiadamy.

Zakładowe Komisje rozjemcze rozpatrują sprawy, ze stosunku pracy, a w szczególności dotyczące: wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń, urlopu i wynagrodzenia za urlop, czasu pracy, szczególnych uprawnień przysługujących kobietom i pracownikom młodocianym...

Nie podlegają rozpatrzeniu przez komisje rozjemcze spory dotyczące: rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę, rozwiązania stosunku pracy, sprośowania opinii o pracę, odszkodowania w związku z niewydananiem w terminie lub wydananiem niewłaściwego świadectwa pracy albo opinii...

Komisje odwoławcze d/s pracy rozpatrują: odwołania pracowników od wypowiedzenia umowy o pracę, wnioski pracowników o przywrócenie do pracy lub o odszkodowanie w związku z rozpoczęciem lub wygaśnięciem umowy o pracę...

Jeżeli wraz z odwołaniem lub wnioskiem, o których mowa powyżej, pracownik dochodzi również innych roszczeń — komisja odwoławcza d/s pracy rozpatrzy także wszystkie roszczenia pracownika. Komisja odwoławcza d/s pracy rozpatruje również wnioski o ustalenie uprawnień wynikających ze stosunku pracy w związku ze sprawami, o których mowa powyżej.

W formie informacji podajemy, iż w KZP istnieje tylko Zakładowa Komisja Rozjemcza.



Stanisław Drohomirecki — kierowca autobusu w Wydziale Transportu

Nowe książki na półkach biblioteki technicznej KZP

„Ekonomiczne problemy rewolucji naukowo-technicznej”. Wiesław Spruch, Wydawnictwo MON Warszawa wa 1975 rok, wyd. I, s. 256.

Książka stanowi wprowadzenie w problematykę ekonomiczną jednego z najbardziej charakterystycznych zjawisk współczesnego rozwoju społeczno-gospodarczego świata i także Polski — rewolucji naukowo-technicznej.

Na dzieło to składa się zbiór publikacji autora ogłoszonych w periodykach z rocznego zasięgu i w prasie codziennej w ciągu 25 lat. Profesor Tymowski głosi swoje poglądy na problematykę kadry technicznej...

„Kobieta — budżet czasu — praca wielozmianowa”. Anna Oleńska, Instytut Wydawniczy CBZZ Warszawa 1975, wyd. I, s. 175.

Głównym celem książki jest wnikliwe omówienie w branych społecznych aspektach oraz dokonanie charakterystyki ekonomicznej i prawnej pracy wielozmianowej kobiet.

W książce poruszono następujące problemy: Obowiązki domowe w budżecie czasu kobiet pracujących na zmianie, obowiązki macierzyńskie, praca zmianowa z biologicznym rytmem organizmu...

Gazeta Lubuska — z 3. 03. 1976 r. „Rozrusznik” — o tytule obszernego artykułu M. Swierczyńskiego na temat pracy i osiągnięć Ośrodka Postępu Technicznego KZP.

Z 8. 03. 76 r. — W podsumowaniu konkursu „Ulatwiamy życie kobiecie pracującej” czytamy: „Ulatwiamy życie kobiecie pracującej” czytamy: „Ulatwiamy życie kobiecie pracującej”...

Z 16. 03. 76 r. — „Przed wyborczy dialog — Plat forma FJN programem wszystkich Polaków” — pod tym tytułem ukazało się w „Gazecie” obszernie sprawozdanie ze spotkania pracowników KZP z kandydatami na posła do Sejmu i sekretarzem KW PZPR w Go

rowie Ryszardem Łabu siem i kandydatami na radnych WRN M. Godlewskim, G. Maronim, P. Młynarskizkiem i M. Witkowskim.

Prasa o KZP i Kostrzynie n. Odrą

W tym samym numerze spotykamy artykuł „Domki — nie zamki na lodzie” pisała Marianna Swierczyńska. Autor omawia w nim potrzebę roznieżenia nowych form budownictwa indywidualnego...

„Z praniem do fabryki” — tak zatytułował Jerzy Wint artykuł na temat osiągnięć dyrekcji KZP na odniku pomocy kobietom w pracy zacytował i uciążliwej pracy domowej. Głos Pracy — z dn. 17. 03. 1976 r.

Wspomina o zdobywaniu pierwszej nagrody w konkursie „Ulatwiamy życie kobiecie pracującej” — przez nasze zakłady. Złoty Warszawa — 19. 03. 76 r. — omawiając spotkanie z kandydatami na posłów i radnych poszczególnych regionach kraju

podaje jak stwierdzono na spotkaniu w Zakładach Papierniczych w Kostrzynie (woj. gorzowskie) — największe rezerwy kryjącej się w dalszej automatyzacji i mechanizacji procesów produkcyjnych w usprawnianiu technologii i polepszeniu organizacji prac.

Nadziere — z dn. 7-20. 02. 76 r.

zamieszczą wiadomości o planie budowy portu rzeczowego w Kostrzynie. Budowa ta pochłonie 20 mln zł, a zakończy się w 1979 r. Port ten będzie przelazowywał wiele ton towarów głównie wyrobów KZP oraz węgla. Odcyąży on również port Szczeciński...

A.K.

Kontynuując rozpoczęty na łamach naszej gazety cykl „Przedstawiamy zakłady naszego miasta” w tym numerze poświęcimy trochę miejsca Lokomotywowni-Kostrzyn. Do tej pory w naszej gazecie niewiele mówiliśmy o ogromnej pracy kostrzyńskich kolejarzy. A właśnie oni byli jednymi z pierwszych, którzy przybyli do naszego miasta, byli pionierami ich historia i osiągnięcia datują się już od 1945 roku. Rozpoczęła przed przebiegiem trzydziestoma laty, praca kolejarzy owocuje dzisiaj, mają oni obecnie wiele powodów do dumy. Nie zawsze jednak zdajemy sobie sprawę z trudu i poświęcenia jakie wkładają w swoją pracę. Spoczywa na nich ogromna odpowiedzialność, zarówno za pasażerów jak i szereg który obsługują. Za dobre wyniki w pracy Lokomotywowni-Kostrzyn wespół z lokomotywowniami Krzyż i Pily otrzymały 2 sztandary Mistrzów Komunikacji Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych. Posa tym zajęła 1 miejsce w OKP w Gorzowie Wlkp. we współzawodnictwie międzyzakładowym za 1975 r.

Duża liczba dyplomów i wyróżnień to jeszcze jeden dowód. Motorem tych wszystkich działań i osiągnięć jest ofiarna i zdyscyplinowana załoga, wśród której jest bardzo wielu pracowników, którzy tu właśnie rozpoczęli i do chwili obecnej pracują.

Dużo miejsca poświęca się sprawom socjalnym załogi. Rada Zakładowa pod przewodnictwem Jana Ja-

**Przedstawiamy zakłady
naszego miasta**

LOKOMOTYWOWNIA

strzebnego może pochwalić się wieloma osiągnięciami. Rada liczy przeszło 500 członków łącznie z uczniami Zasadniczej Szkoły Zawodowej. Skupia ona tym sposobem 100 proc. załogi. Dzięki dobrej współpracy z oddziałową organizacją partyjną i kierownictwem rozwiązano wiele problemów. W celu poprawy warunków socjalnych wyremontowano i dostosowano do istniejących potrzeb łazienki, szatnie. Zajęto się także estetyką budynków na zewnątrz jak i urządzeniem wnętrza. Większość z tych prac została wykonana sposobem gospodarczym. Drużyny parowozowe w czynnie społecznym odnowiły szatki odzieżowe w nowej wybudowanej szatni. Są to z konieczności tylko wyekwipowane przedstawione prace społeczne. Nie wyczerpuje one jednak długiej listy wykonanych czynów i zobowiązań załogi.

Dużą wagę przywiązuje się także do szkolenia bhp. W 1974 r. — 100 proc. pracowników drużyn parowozowych ukończyło szkolenie i zdało egzamina I-ego stopnia z tego zakresu — pozostałe zespoły zostały przeszkolone w 1975 r.

Dla poprawy warunków socjalnych, higieniczno-sanitarnych i bezpieczeństwa pracy opracowano program, który został prawie w pełni wykonany. Wprowadzona w ubiegłym roku reforma plac w kolejnictwie była bodźcem do podniesienia kwalifikacji zawodowych. Na miejscu zorganizowano kurs na młodego maszynistę, który skończyło 13 pracowników i kurs ślusarski — 18 pracowników. Obecnie kierownictwo czyni starania aby wysłać 10 pracowników na kurs maszynistów, co by zo zwolilo na uzupełnienie etatów po pracownikach, którzy odeszli na emeryturę.

Do niedawna bodaj najgłośniejszym problemem socjalno-bytowym załogi był brak mieszkań. Sprawę radykalnie poprawiło oddanie w grudniu 1975 roku bloku o 75 mieszkańach. Z czego Lokomotywownia otrzymała przydział na mieszkania dla 26 swoich pracowników, a 8 pracowników dostało mieszkania w starym budownictwie. Taka sytuacja mieszkaniowa w bardzo dużym stopniu zaspokoiła pierwsze potrzeby załogi. Jednym z ważnych ogniw działalności rady jest organizacja wypoczynku letniego.

Corocznie przeprowadzana akcja letnia dla dzieci i młodzieży cieszy się od lat dużym powodzeniem. W roku ubiegłym na kolonjach letnich przebywało 115 dzieci w wieku od 7—14 lat, a na obozach wędrownych zorganizowanych przez Ośrodek socjalno-bytowy Gorzów Wlkp. wiele dzieci od 13—18 lat, dla 13 dzieci udzielono pomocy finansowej w kwocie 10.400 zł na dofinansowanie obozów organizowanych przez szkoły lub ZHP.

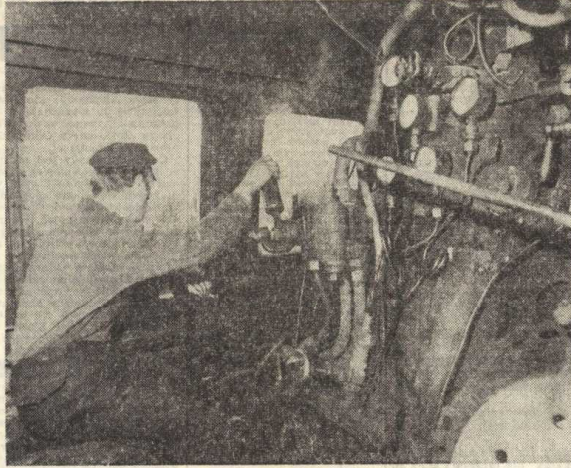
Rada Zakładowa mając na uwadze rodziny znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej, obniżyla odpłatność za pobyt dziecka do 50 proc. Szczególna troską otaczane są rodziny wsielone, którym systematycznie udziela się pomocy.

Organizowanie wycieczek dla pracowników jest już tradycją. Tylko w ubiegłym roku było ich sześć. W wyjazdach autobusowych do Berlina uczestniczyły 44 osoby. Często wyjazdy do Teatru Muzycznego w Szczecinie i wycieczki wagonem socjalnym do Warszawy i innych miast naszego kraju cieszą się dużym powodzeniem. Atrakcyjna była wycieczka statkiem do NRD z udziałem 100 osób. W tym czasie, gdy rodzice plynęli Odra dzieci nie pozostały bez opieki. Zorganizowano dla nich biwak. Jest to bardzo ciekawa forma organizacyjna, godna do naśladowania w innych zakładach naszego miasta.

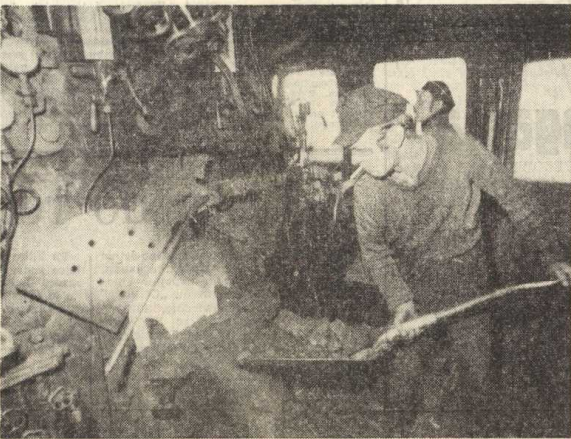
Pocześnie miejsce w pracach Rady Zakładowej zajmuje organizowanie spotkań z pracownikami odchodzącymi na rentę i emeryturę. O byłych pracownikach pamięta się także z okazji Dnia Kolejarza. Podczas obchodów ubiegłorocznego święta 27 pracownikom wręczono dyplomy uznania za wieloletnią wzorową pracę.

17 stycznia 1976 r. w Gorzowie Wlkp. odbyło się spotkanie z pracownikami, którzy zakończyli pracę w PKP w 1975 r. W spotkaniu wzięli udział również pracownicy, których prace datowała się od 1945 roku. Wśród nich byli: Stanisław Syryca — maszynista, Ludwik Czyszewski — maszynista, Leon Grulewski — maszynista, delegat na VII Zjazd PZPR, Józef Ciecchowski — pomocnik maszynisty i Feliks Szusak — magazyjnier. Jest to miły dowód pamięci i uznania dla tych, którzy swą sumienną pracą przyczynili się do sukcesów dnia dzisiejszego. Pod patronatem Rady Zakładowej jest kasa zapomogowo-pożyczkowa wykazująca się operatywną działalnością.

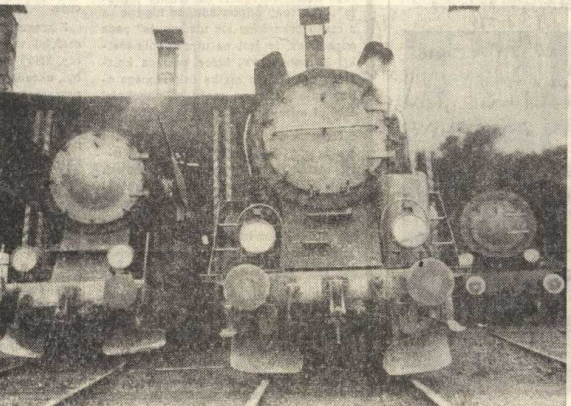
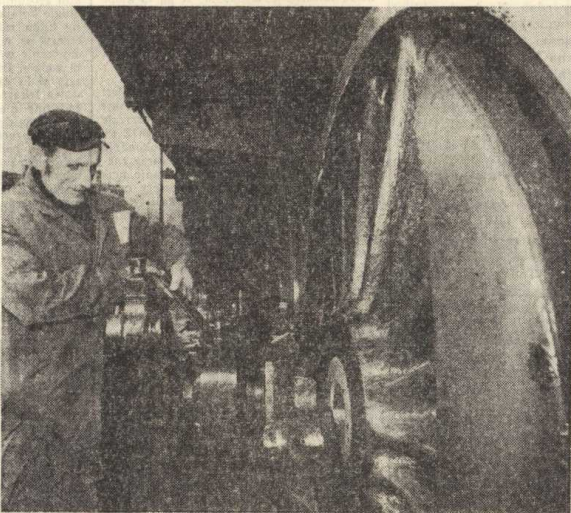
Przedstawione tu efekty realizacji programu Rady Zakładowej w sferze socjalno-bytowej pracowników są rezultatem dobrej współpracy istniejącej pomiędzy załogą, Radą Zakładową i organizacjami społeczno-politycznymi. Duży swój udział ma w tym zakresie Nacelnik Parowozowni — Władysław Majda. Zrozumienie przez kierownictwo problemów swojej załogi i szukanie najlepszego sposobu ich rozwiązania — to droga, która w końcowym efekcie służy wszystkim ku ogólnemu zadowoleniu. Pod tym względem Lokomotywownia kostrzyńska może być dobrą przykładem dla innych zakładów. A wyrobiona od wielu lat i ambitna brać kolejarzka daje temu wyraz w solidnej i ofiarnej pracy.



Maszynista — Edward Plechoccki sprawdza stan techniczny lokomotywy.



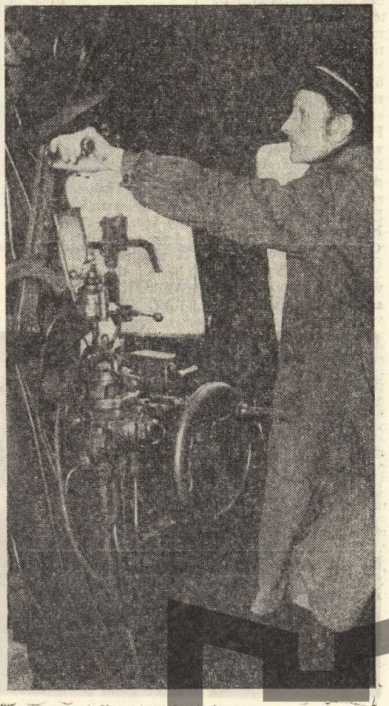
Ryszard Kowalski — pom. maszynisty na trasie.



Przewizła śladantowca.



Nacelnik Lokomotywowni — Władysław Majda podczas narady roboczej ze Stanisławem Biernacikiem — szefem służb parowozowych.



Moment uruchomienia parowozu.

2 bm. odbyła się kolejna sesja Miejskiej Rady Narodowej w Kostrzynie. Zasadniczym tematem obrad było sprawozdanie z wykonania planu gospodarczego i budżetu miasta za rok 1975. Ze sprawozdania wynika, że budżet miasta kształtuje się po stanie dochodów: plan 19.358 tys. zł, a wykonanie 21.672 tys. zł, — po stronie wydatków plan 19.358 tys. zł, a wykonanie 19.312 tys. zł.

Wykonanie dochodów i wydatków jest wyższe w porównaniu z rokiem 1974 i tak: dochody o 12,4 proc., — wydatki o 1,8 proc. Realizacja wydatków na rok 1975 1. Inwestycje i kapitalne remonty — 100 proc., 2. Administracja 99,9 proc., 3. Kultura fizyczna — 82,9 proc., 4. Świadczenia społeczne — 103 proc., 5. Kultura i sztuka — 100,3

100 mb. Rozwój usług komunalnych nie za bezpieczeństwo potrzeb ludności Kostrzyna w bułach: — dostawy gazu (przenośny w butlach), — usług na roboty stolarskie i szklarskie, — usług na drobne naprawy woźniacze, — manufaktury, — elektryczne. Plan remontów kapitalnych nie wykonano z powodu braku materiałów jak: hydranty, kraty ściekowe, uliczne płytki chodnikowe, kable energetyczne i słupy. Remontów bieżących w zakresie uzupełnienia znaków drogowych, napraw chodników, jezdni nie wykonano z powodu braku wykonawców.

Oświata: Wychowanie. W roku 1975 uczeźszało do przedszkoli 400 dzieci, do szkół podstawowych 2.090 uczniów, do szkół ponadpodstawowych 620 uczniów. Szkoła dla dorosłych — z dnem 1 września 1975 r. do stała rozwiązana z powodu braku uczniów.

Aktywny ośrodek „Nowoczesna Gospodyni”

Ośrodek „Nowoczesna Gospodyni” przy Rejonowej Spółdzielni Zaopatrzenia i Zbytu w Kostrzynie nad Odrą istnieje od 1965 r. Jedenaścioletni okres jego działalności obfitował w wiele pozytywnych akcji. Ośrodek zanotował duże osiągnięcia w aktywizacji naszej społeczności, przede wszystkim kobiet i popularyzacji wiedzy z zakresu nowoczesnego gospodarstwa domowego. Działalność prowadzona jest w dwóch kierunkach — słusowym i kulturalno-oświatowym. W ośrodku prowadzone są usługi fryzjerskie, krawieckie, wypożyczalnia sprzętu domowego, reparacja pończoch (w Domu Handlowym „Plast”). Udośćnianie są one wszystkim mieszkankom miasta. W zakresie usług planowane jest także dzierżawstwo.

ilość chętnych ciągle wzrasta, a niemożność organizowania większej liczby kursów i innych form działalności zależy od istniejących warunków lokalowych. Do tegoż to szczególnie prowaźdzonych kursów, z zakresu racjonalnego żywienia, gdzie braku specjalistycznych pracowników uniemożliwiają realizację praktycznych zajęć. Efektom tych zajęć są degustacje przyrządzonych potraw.

Z okazji Dnia Kobiet urządzono degustację, która była zarazem plonem pracy uczestniczek kursu i podsumowaniem Międzynarodowego Roku Kobiet. Podobne imprezy robione są także z okazji Dnia Matki.

Drugą ważną dziedziną działalności jest praca kulturalno-oświatowa. Przed wszystkim jest ona nastawiona na młodzież. Dla niej to organizuje się kursy, zjazdów-zgadule, quizy. Tematyka tych rozrywek jest popularyzacja higieny, gospodarstwa domowego, racjonalnego żywienia. Związane są one też z rocznicami i świętami. Przykładem są konkursy XII-lecia Ziemi Lubuskiej, z okazji Dnia Wojska Polskiego, Wyzwolenia Kostrzyna.

Bardzo cenny konkurs „Czy znasz swoje miasto” ma na celu poznanie przez młodzież naszego miasta i środowiska, jego historii i dnia dzisiejszego. Akcja: „Poznajemy przepisy drogowy” odbywa się corocznie, a jej końcowym rezultatem jest uroczyste rozdanie kart rowerowych.

Pomoc dla uczniów słabych zainicjowana została także przez ośrodek. Stworzono zespół pomocy naukowych prowadzony przez mgr Marię Szydełko. W ogóle praca z dziećmi i młodzieżą daje organizatorom wiele satysfakcji, a i duży pożytek z tego sama młodzież. Poza konkursami dla młodzieży są i imprezy dla całego naszego środowiska. Obchodzony jest Miesiące Książki i Pracy Rolniczej (w Dąbrowszynie Drzewicach) „Konkurs na najczystsze

Wykonanie planu gospodarczego i budżetu - tematem sesji MRN

6. Szkolnictwo — 99,0 proc., 7. Gospodarka Kom. i Mieszkańcowa — 101,2 proc.

Ludność w Kostrzynie n/O w 1975 wzrosła o 67 osób w stosunku do 1974 roku. W 1975 w Kostrzynie mieszkało 6.172 mężczyzn i 6.267 kobiet. Zatrudnienie — w przemyśle pracowało — 2.954 osoby, w budownictwie 241, transportie i łączności — 1.180, ochronie zdrowia — 423, w rolnictwie 68, handlu — 111, szkolnictwie — 88, gospodarce komunalnej 352, administracji 26. Razem: w gospodarce społecznej 6.327 osób.

W stosunku do roku 1974 zatrudnienie w gospodarce społecznej wzrosło o 0,2 proc. Największym zakładem przemysłowym w Kostrzynie są Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze. O wynikach za rok 1975 pisaliśmy w poprzednich numerach „Celulozy”.

W sferze usługowej działa kilka przedsiębiorstw uspołecznionych i prywatnych. Zakłady Usług Radiotechnicznych i Telewizyjnych, przekroczyły one plan usług o 120 tys. zł.

Nastąpił dynamiczny wzrost w usługach tego rodzaju i zachodzi konieczność powiekszenia pomieszczeń tej placówki. Wojewódzka Spółdzielnia Odzieżowa — „Dom Mody” w roku 1975 planowała wykonać usługi za 1.360 tys. zł, wykonano 1.516 tys. zł. Lubuska Odzieżowa Spółdzielnia Krawców planowała swe usługi na wartość 680 tys. zł, a wykonała 650 tys. zł. Niewykonanie planu tłumaczy się odejściem jednego pracownika, produkcyjnego do wojska i kożystania jednej z pracownic z rocznego urlopu macierzyńskiego. Spółdzielnia Inwalidów „Warta” zatrudnia 4 osoby: slusarza, tapicera, zegarmistrza i tele-radiomika. W roku 1975 planowano wykonać usługi za 471 tys. zł, a wykonano jedynie za 457 tys. zł. Fralnicza Spółdzielnia Pracy za rok 1975 przekroczyła plan o 2 tys. zł. Wojewódzka Usługowa Spółdzielnia Pracy wykonuje w naszym mieście usługi fryzjerskie i fotograficzne. Wykonano plan jedynie w 96 proc. Przechyżną było zamknięcie punktu fryzjerskiego w szpitalu. Spółdzielnia Pracy Usług Skórzanych „Sewit” zatrudnia w tym punkcie usługowym ajenta, który działa na zasadzie zryczałowanego rozrachunku. Dużo jest trudności i kłopotu, częste zmiany ajentów nie wpływają dodatnio na usługi.

W szkolnictwie w roku 1975 nie zanotowano zasadniczych zmian w stosunku do roku 1974. Liczba uczniów utrzymuje się na niemiejskim poziomie. Życie kulturalne w 1975 r. upływało w dotychczasowych trudnych warunkach lokalowych. Baza składa się z trzech świetlic w szkole podsta wojnej nr 1 i 2 oraz Zespole Szkół Zawodowych, 5 klubów tj. Klub NOT, Klub Zełgarski, DMR, Dom Kultury i Klubu-Kawiarnia w Drzewicach i na Osiedlu Leśnym. Istniejąca baza jest niewystarczająca. Potrzeby w zakresie ochrony zdrowia systematycznie się poprawia, gorzej przedstawiła się sytuacja w zakresie opieki nad dziećmi w żłobkach. Od kilku lat sytuacja nie zmienia się na lepsze. Istnieje dwa żłobki z 130 miejscami. W 1976 roku sytuacja jest polepszy po oddaniu do użytku za kładowego żłobka KZP.

W roku sprawozdawczym na terenie Kostrzyna zrealizowano inwestycje budownictwa mieszkaniowego w efekcie uzyskano 143 mieszkania 320 izb.

Sprawozdanie z wykonania planu gospodarczego i budżetu przedstawił Naczelnik Miasta tow. mgr Z. Cedro, po czym nastąpiła dyskusja. W dyskusji zabrali głos rad-

| Rolnictwo | Plan | Wykonanie | % |
|------------------------------------|----------|-----------|--------|
| Powierzchnia użytkowa roln. | 576 ha | 580 | 100% |
| Powierzchnia zasiewów ogół. | 318 ha | 320 | 100% |
| areal poszczególnych upraw: | | | |
| a. pszenica | 18 ha | 11 | 81% |
| b. jęczmień | 19 ha | 10 | 52% |
| c. warzywa | 60 ha | 63 | 105% |
| d. sady | 15 ha | 2 | 14% |
| ogółem zwierząt: | | | |
| a. bydło w tym krowy | 297 szt. | 265 | 96% |
| b. trzoda chlewna | 169 szt. | 150 | 88% |
| c. owce | 145 szt. | 115 | 80% |
| d. konie | 60 szt. | 61 | 100% |
| Fal: | | | |
| a. z czterech zbóż | 26 g/ha | 24 | 92% |
| b. ziemniaki | 300 g/ha | 170 | 85% |
| Usługi świadczone na rzecz rolnika | | | |
| a. w zakresie prac polowych | 765 | 342 | 45% |
| b. w zakresie chemizacji | 30 | 32 | 106,0% |

ni: Stanisław Gruszkowski, H. Ignatowicz, J. Szałamacha, Kawicki, R. Garstka, W. Hubski, J. Borek oraz przewodniczący Komitetu Osiedlowego nr 1, oraz przewodniczący Komitetu Osiedlowego nr 3 Ob. K. Sak. Wyjaśnienia udzielił wiceprezes Rejonowej Spółdzielni Zaopatrzenia i Zbytu tow. Z. Cugier, z-ca Dyrektora przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniczej tow. Litwiniec oraz Naczelnik Miasta mgr Z. Cedro.

W następnym punkcie obrad Miejska Rada Narodowa podjęła szereg uchwał, miedzy innymi: 1. w sprawie wykonania przepisów ustawy o niektórych podatkach i opłatach targowych (Dz. Ust. nr 46). Z ustatwo wynika, że przy sprzedaży z wozu konnego opłata wynosić będzie 30 zł a przy sprzedaży hurtowej 50 zł. Przy sprzedaży z samochodu, platformy, przyczepy samo chodowej 40 zł a przy sprzedaży hurtowej, 80 zł. Przy sprzedaży obnosnej z ręki, koszyka, wiadra tj. od osoby handlującej zawodowo 30 zł a od osoby sprzedającej wyroby własnej produkcji 5 zł. Przy sprzedaży małych roślin warzyw, jagód, grzybów, kwiatów 5 zł.

2. W sprawie wprowadzenia na obszarze miasta Kostrzyna podatku od posiadania psów, niezależnie od istniejącej opłaty sanitarno-weterynaryjnej (Dz. Ust. nr 43 poz. 229). Z wyw. uchwały wynika, że podatek jest uzależniony od ilości posiadanych psów i wynosić będzie od pierwszego psa 300 zł od drugiego psa 1.000 zł od trzeciego i dalszych psów 1.000 zł. Inwalidzi, renciści i emeryci korzystają ze zniżki 50 proc. Zwolnieni z podatku są niewidomi, słuchoniemi, osoby niepełnosprawne, które muszą korzystać z pomocy psów. Osoby posiadające psa do pilnowania gospodarstwa rolne go i na pastwisku.

3. W sprawie określenia czasu trwania sezonu w Kostrzynie n/O dla budynków użytkowych w których świadczone są usługi gastronomiczne. Określa się czas trwania sezonu od 1 stycznia do 30 grudnia każdego roku.

4. Miejska Rada Narodowa zarządziła przeprowadzenie wyborów do Komitetu Osiedlowych od 1 kwietnia do 31 maja 1976 r.

Prezydium MRN w porozumieniu z Miejskim Komitetem Frontu Jedności Narodu dokona zmian w podziale terytorii między komitety osiedlowe. Wszystkie powyższe uchwały zostały przyjęte jednogłośnie.

Mimo posiadanej sprętu, leży to w sferze planu, gdyż brakuje wykwalifikowanej sily. Istnieje wprawdzie możliwość przeszkolenia dziewcząt w Lubsku, w ciągu 2 tygodni, ale są kłopoty ze znalezieniem kandydatki. Aby pomóc paniom domu systematycznie robi się wystawy w witrynie ośrodka poświęcone artykułom gospodarstwa domowego, znajdującym się aktualnie w naszym handlu, szcze gólnie nowości.

Leż jedną z najważniejszych form pracy są kursy: kroju i szycia, haftu ręcznego, robót ręcznych i kulinarne. O ich celowości i przydatności świadczy zawsze duża frekwencja. Cenne jest do tego włączenie dzieci i młodzieży szkolnej. Od kilku lat istnieje ściśła współpraca pomiędzy ośrodkiem a szkołami naszego miasta. Młodzież zwolniona jest także z opłat za kursy.

Jednakże ośrodek w swej działalności napotyka na podstawowy problem — braki lokalowe. Mimo, że wżobogacił się on o nowo pomieszczenia, gdzie zlokalizowały usługi krawieckie i kursy, nie rozwiązało to w istoty sposób tego problemu. Zarządzący temu kom pleksowy ośrodek usytuowany w śródmieściu z uwagą na zapotrzebowanie, gdyż



Salon fryzjerski nie narzeka na brak klientów.

Warto nadmienić, że z kursów mogą korzystać członkowie spółdzielni. Z tym że dla nieuczestniczących jest droga otwarta i nowi członkowie są mile widziani. A członkostwo jest bardzo korzystne. Pozwala na korzystanie z usług i kursów z bonifikata. Nie znaczy to, że tylko spółdzielcy są uprzywilejowani.

Wypożyczalnia sprzętu gospodarstwa domowego i fryzjerstwa udostępnione są dla młodzieży porad udzielają w Technikum Chemicznym w poniedziałki w godzinach od 19 do 21, a w krawieckie w ośrodku — w 2 pierwsze środy miesiąca od godziny 16 do 18, a w następnym od godz. 15 do 18. Istotną tu będzie uwaga, że poradnictwo udzielane jest tylko dla członków spółdzielni.

ostatnio Wojewódzka Komisja Konwersowa WZGS w Gorzowie przyznała 2 tys. zł nagrody za wzorowo zorganizowany i przeprowadzony konkurs. Są to już wyniki sukcesy ośrodka. Konkretne wyniki dobrej pracy, trudu organizatorskiego i dobrej woli.

Na te efekty złożyła się praca kierowniczej ośrodka — Heleny Malożęć i sekcji kobiet działającej przy ośrodku, długoletnia działalność sekcji i zarazem jej przewodnicząca Maria Bęgel.

Aktywnie od wielu lat działają także: Maria Szydełko, Helena Głaba, Maria Grelak i Joanna Zielieniewska. Sekcja czynnie pomaga w programowaniu zajęć prowadzonych przez ośrodek, zgłasza potrzeby środowiska. W sumie jest to bardzo szereg kolektywów, które dużą ilość wolnego czasu poświęcają pozytywnej społecznej działalności. Zarówno kierownictwo, będąca koordynatorem tych czynności, jak i współpracująca z nią sekcja kobiet mają wiele powodów do dumy. Ich praca służy dobru ogólnemu, pomaga kobietom w prowadzeniu nowoczesnego gospodarstwa domowego, co nie jest chyba bez znaczenia. Za to właśnie składamy na ich rzecz słowa uznania, podziękowania i życzymy dalszej tak owocnej i pozytywnej pracy na rzecz środowiska naszego miasta.



W Ośrodku można skorzystać z (fachowej) pomocy.

Cech Rzemiosł Różnych zrzesza 26 rzemieślników. Założono na rok 1975 wykonanie usług dla ludności na 1.100 tys. zł, a wykonano 1.184 tys. zł. Z powodu braku lokalów usługi rzemieślnicze nie rozwijają się w stosunku do potrzeb. Wykonanie najważniejszych zadań planu na 1975 rok.

Handel. Plan obrotu detalicznego w roku 1975 został przekroczony o 6.800 tys. zł, co stanowi wzrost w obrocie w porównaniu z rokiem 1974 o 2,8 proc. W handlu detalicznym odczuwa się w dalszym ciągu duże braki, szczególnie ubogie jest zaopatrzenie w branżę elektryczną, odzieżową, obojniczną, bielizniarską, drogerijną. Dom Książki w roku 1975 nie wykonał planu sprzedaży. Planowane obroty wyniosły 1.246,5 tys. zł, a wykonano 1.243 tys. zł tj. 99 proc. Centrala Produktów Nafitowych przekroczyła plan obrotów o 200 tys. zł.

Wykonanie zadań w gospodarce komunalnej przedstawia się jak niżej: 1. Remont urządzeń komunikacyjnych — w tym ulice, place, chodniki — 51 proc., — wodociągi i kanalizacje, 100 proc., — studnie publiczne, 100 proc. 2. Nakłady na utrzymanie zieleni miejskiej 138 proc. 3. Oczyszczanie nie ulic i filców 100 proc. 4. Wody 101 proc. 5. Długość sieci wodociągowej i kanalizacyjnej wzrosła w porównaniu z rokiem 1974 o

ni: Stanisław Gruszkowski, H. Ignatowicz, J. Szałamacha, Kawicki, R. Garstka, W. Hubski, J. Borek oraz przewodniczący Komitetu Osiedlowego nr 1, oraz przewodniczący Komitetu Osiedlowego nr 3 Ob. K. Sak. Wyjaśnienia udzielił wiceprezes Rejonowej Spółdzielni Zaopatrzenia i Zbytu tow. Z. Cugier, z-ca Dyrektora przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniczej tow. Litwiniec oraz Naczelnik Miasta mgr Z. Cedro.

W następnym punkcie obrad Miejska Rada Narodowa podjęła szereg uchwał, miedzy innymi: 1. w sprawie wykonania przepisów ustawy o niektórych podatkach i opłatach targowych (Dz. Ust. nr 46). Z ustatwo wynika, że przy sprzedaży z wozu konnego opłata wynosić będzie 30 zł a przy sprzedaży hurtowej 50 zł. Przy sprzedaży z samochodu, platformy, przyczepy samo chodowej 40 zł a przy sprzedaży hurtowej, 80 zł. Przy sprzedaży obnosnej z ręki, koszyka, wiadra tj. od osoby handlującej zawodowo 30 zł a od osoby sprzedającej wyroby własnej produkcji 5 zł. Przy sprzedaży małych roślin warzyw, jagód, grzybów, kwiatów 5 zł.

2. W sprawie wprowadzenia na obszarze miasta Kostrzyna podatku od posiadania psów, niezależnie od istniejącej opłaty sanitarno-weterynaryjnej (Dz. Ust. nr 43 poz. 229). Z wyw. uchwały wynika, że podatek jest uzależniony od ilości posiadanych psów i wynosić będzie od pierwszego psa 300 zł od drugiego psa 1.000 zł od trzeciego i dalszych psów 1.000 zł. Inwalidzi, renciści i emeryci korzystają ze zniżki 50 proc. Zwolnieni z podatku są niewidomi, słuchoniemi, osoby niepełnosprawne, które muszą korzystać z pomocy psów. Osoby posiadające psa do pilnowania gospodarstwa rolne go i na pastwisku.

3. W sprawie określenia czasu trwania sezonu w Kostrzynie n/O dla budynków użytkowych w których świadczone są usługi gastronomiczne. Określa się czas trwania sezonu od 1 stycznia do 30 grudnia każdego roku.

4. Miejska Rada Narodowa zarządziła przeprowadzenie wyborów do Komitetu Osiedlowych od 1 kwietnia do 31 maja 1976 r.

Prezydium MRN w porozumieniu z Miejskim Komitetem Frontu Jedności Narodu dokona zmian w podziale terytorii między komitety osiedlowe. Wszystkie powyższe uchwały zostały przyjęte jednogłośnie.

Od czasu do czasu pa pier ten dostarczony jest w naszym mieście do kiosku Ruchu.

Bezpośrednio po rozdaniu towaru, co za

ry, zimna czy deszczu, byskawicznie ustawa jest szklony kiosk kolejkowy. Pełnie przysięgi! papier toaletowy? Gdy towar przyjęto i rozpoczął się kupowanie rolek,

Rarytas

nieposporna szara rolka za dwa złote z groszami nie powinna walczyć z prasą na tamtych ekranach! Byłaby to prawdziwa sensacja! Nie doczekaliby z pewnością tego zwycięstwa, gdyby można się każdego dnia bez specjalnego zachodu widzieć w sklepach i kioskach. Byłaby wtedy duża uzupełnienie. Niestety — od dłuższego czasu jest to towar trudno osiągalny, nieustannie poszukiwany, więc wiele atrakcyjny. Można oczywiście o papierze toaletowym. Nie ma go od dość dawna w kostrzyńskich sklepach nie ma go podobno w hurtowni w Międzyrzeczu i Dębnie.

Od czasu do czasu pa pier ten dostarczony jest w naszym mieście do kiosku Ruchu.

Bezpośrednio po rozdaniu towaru, co za

ry, zimna czy deszczu, byskawicznie ustawa jest szklony kiosk kolejkowy. Pełnie przysięgi! papier toaletowy? Gdy towar przyjęto i rozpoczął się kupowanie rolek,

Producent, pytani o powód braku tego papieru w sprzedaży odpowiada, że asortyment ten produkowany jest w ilościach całkowicie zaspakajających zapotrzebowanie odbiorców. Gdzie tkwi zatem nieporozumienie? Tęba to konieczne wyjaśnienie. Oby jak naszycy.

Alka.



„Sport i zabawa“ dla najmłodszych

Ciekawa impreza odbyła się w hali sportowej Technikum Chemicznego. Były to międzyszkolne zawody sportowe. Maluchy pozadzroszcili starszym kolegom emocji sportowych i same tego dnia stanęły w szranki sportowej walki. Reprezentowały trzy przedszkola naszego miasta.

Warty podkreślenia jest fakt, że jest to pierwsza tego typu impreza w naszym mieście, a zainicjowana została przez Szkolny Związek Sportowy. Odbywała się ona pod hasłem „Sport i Zabawa“ a walczono o Puchar Kurajora Szkolnego. Mamy bardzo poważnie i z przejęciem podszedli do zawodów, które poprzedzał oczywiście okres przygotowań. Nie byli on kłopotliwi gdyż w pracy przedszkola dużo miejsca i uwagi poświęca się zajęciom sportowym z dziećmi. Starszaki świetnie przygotowały się do startu.

3 drużyny reprezentujące swoje przedszkola przy dużym dopingu swoich kolegów i koleżanek walczyły na sałd. Nastąpiło uroczyste powitanie i otwarcie zawodów. Zebrana licznie publiczność zgłowała dla zawodników gorące przyjęcie. Przed szkółkami z bardzo przejętymi minami oczekiwali na rozpoczęcie pierwszej konkurencji. Od początku rozgorzała ostro walka. Konkurencje były dobrze przygotowane. Nastawione były na elementy biegowe i zręcznościowe. Prawie, że od początku przewagę uzyskało nasze zakładowe przedszkole, które w efekcie zwyciężyło uzyskując 54 punkty. II miejsce z 40 punktami 39 punktów zajęło przedszkole Miejskie Piękna była idea przyświecająca tej imprezie — szlachetna sportowa rywalizacja. Dużo uwagi poświęcamy obecnie na wdrażanie jej już od najmłodszych lat. Korzyści z uprawiania sportu są bezsporne. Siłują one zdrowiu i co nie mniej ważne wyrabiają

ją wiele cennych cech osobowości młodego człowieka. Sport uczy koleżeństwa poprzez sportową rywalizację, wyrabia odporność psychiczną, samoparcie, wolę walki i kształtuje ambicje i postawy, upartość dążenie do celu. Są to cechy, które w późniejszym okresie życia (szkolnym a potem już dorosłym) dają wymierne efekty. Może nawet ze startujących w tym dniu wyróżnić dobrego sportowca. A na razie ważnie jest, że daje się dzieciom możliwość sportowego wyzicia się, możliwość kontynuowania swoich umiejętności. Te zawody długo chyba pozostaną w pamięci naszych miłośników.

Zwycięską drużyną przedszkola KZF uczestniczyć będzie w rejonowych zawodach. O zwycięzcach tych zawodów można pisać dużo i dobrze. Nie będzie to tylko przechwalaniem się. Istotnie nasze przedszkole reprezentowało się ładnie. Zawodnicy ubrani w jednokolorowe stroje z emblematami zakładu wykazali na zawodach duże umiejętności. A i kibice dopisali. Reszta przedszkolaków przez cały czas ich gorąco dopingowała. Zorganizowana po raz pierwszy taka impreza wykazała jak bardzo jest ona cenna i pożyteczna. Istnieje duże zapotrzebowanie na tego typu rozrywki sportowe. A zadowolenie z wyników jest obustronne. Dla przedszkolaków frajda i dumą z uczestnictwa w zawodach, a dla organizatorów satysfakcja z dobrze zrealizowanego pomysłu. Oby takich imprez było więcej. A organizatorem szczególnie J. Sakowi i wychowawcom duże podziękowanie za włożony trud w organizację i przeprowadzenie zawodów, które naszym maluchom dostarczyły tchtradości i emocji sportowych.

JERZY LESZCZYŃSKI

Fraszki

PREMIE

Za winność malżeńską
najlepiej nagrodą
jest pracono do zdrady
swojej starej z młodą.

POSUŁSZNIE NARZĘDZIE

Składa się jak szczyrzyk
skaleczyć zawsze skory.

AMATOR

Półki się trochę nie otrząska
marzy wyłącznie o okłaskach.

HOKEISTA

Gonilby za krąkiem
gdyby on był pieniążkiem.

POUFNE

Trzymajcie w sekrecie
to, czego nie wiecie.

JERZY LESZCZYŃSKI

Mini-sanatorium

w Ośrodku sportowo-rehabilitacyjnym
czynne codziennie oprócz niedzieli
w godzinach od 9 do 17

Gabinet FKT od 11 do 12

Skierowania na zabiegi wydawane są przez
lekarzy kostrzyńskiej służby zdrowia

Chcesz przyjemnie i pożytecznie
spędzić wolny czas

to korzystaj z KREGIELNI
i kawiarni
w ośrodku sportowo-rehabilitacyjnym

Praktyczny Park i Modelarnia
zaprasza codziennie
oprócz poniedziałków
w godzinach od 14.00 do 18.00

»CELULOZA«

— dwutygodnik, organ prasowy Samorządu Robotniczego Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych. Redaguje Kolegium w składzie: Redaktor naczelny — Jan Masiewicz, sekretarz Redakcji — Lucja Łabenda, fotoreporter — Jerzy Świątek, Przewodniczący Kolegium — Stanisław Borek, Alicja Kłopotcz, Andrzej Włodarczyk, Franciszek Gąrdziejewicz, Janusz Wieczorek, Stefan Sawicki, Ireneusz Romanowski, Jerzy Kregielnicz, Szczepan Zawadzki. Adres Redakcji: 66-416 Kostrzyn n. Odrą, ul. Fabryczna 1 i tel. Centrala 15 wewn. 225. Cena prenumeraty rocznej — 24 zł półrocznej 12 zł i kwartalnej 6 zł.

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania materiałów Reklamów nie zamówionych Redakcja nie zwraca.

WYDAWCA: Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze w Kostrzynie n. Odrą. Skład i handel i chemigrafia: Zielonogórskie Wydawnictwo Prasowe RSW „Prasa”.

Zam. 447; B-3/60

MUZEUM
TWIERDZY KOSTRZYN

Piłka nożna

Cztery mecze — 7 pkt. uzyskanych i tylko 1 stracony za remis „Promieniom” Zary oraz stosunek bramek 8:1 oto bilans pierwszych czterech spotkań piłkarzy ZKS Celuloza. Jak na taką szóstka liderów, prawie całkowity brak rezerw, wyniki fantastyczne. Najwyższe noty wygrany mecz w Szipolowie 1:0 bramki zdobył Zygulewicz. A najwyższe noty za mecz zebrał ponownie Bratkowski.

Mecz w Koszrzynie z „odwleczym” tywałem, do którego nie mieliśmy szesnastki „Teca” zakończył się zdecydowaną wygraną naszej drużyny 3:0. Bramki zdobyli: Zygulewicz, Wachol, Wisniewski. Jak do tej pory należą się naszej drużynie wysokie słowa uznania za ambicje i wolę walki.

Z ostatniej chwili. W Międzyrzeczu odbyły się Mistrzostwa Okręgu gorzowskiego w zapanach juniorów do lat 18. Zapamiętaj Celuloza zdobyła 8 tytułów na 11 możliwych (szczegóły w następnym numerze).

TABELA LUBUSKIEJ KLASY OKRĘGOWEJ

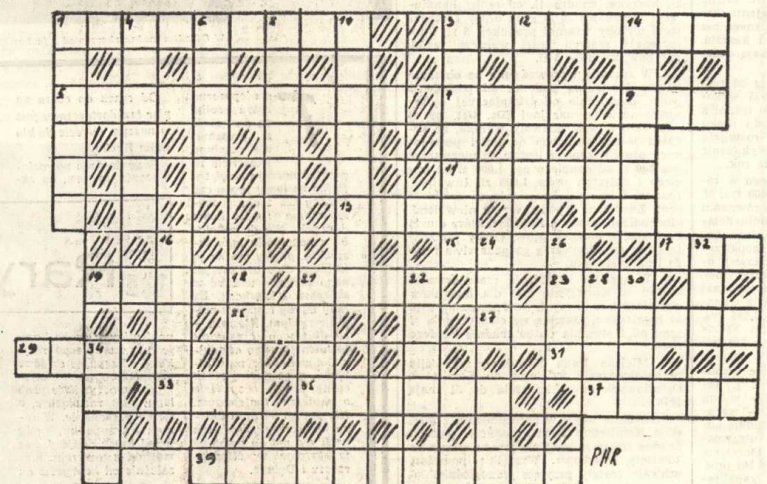
| | | | |
|----------------------------|----|----|-------|
| 1. Zastal Zielona Góra | 17 | 26 | 30:7 |
| 2. Stilon Gorzów | 17 | 25 | 27:12 |
| 3. Donkmet Nowa Sól | 17 | 24 | 29:14 |
| 4. Promień Zary | 17 | 21 | 26:15 |
| 5. Celuloza Kostrzyn | 17 | 21 | 23:12 |
| 6. Czarni Zagan | 17 | 20 | 25:19 |
| 7. Pogon Świebodzin | 17 | 18 | 21:12 |
| 8. Budowlani Lubsko | 17 | 17 | 23:21 |
| 9. Szipolawa | 17 | 14 | 26:22 |
| 10. Teca Krosno | 17 | 13 | 21:32 |
| 11. Łucania Strzelce Kraje | 17 | 13 | 12:27 |
| 12. Budowlani Zielona Góra | 17 | 10 | 17:23 |
| 13. Polno Koszuchów | 17 | 10 | 9:26 |
| 14. Lech Suliszów | 17 | 6 | 16:32 |



Pionowo: 1. Jednostka ciśnienia, 3. Miasto w pld. Hiszpanii, 4. Wyznawcy ludz muzyknie zamieszkałe w dorzeczu Nilu, 6. Jesienista czeza w dziejach ziemi, częs ery, 8. Tytuł młodzieży od następny tron, 10. Hagi, 11. Hagi, 12. Hagi, 13. Hagi, 14. Hagi, 15. Hagi, 16. Hagi, 17. Hagi, 18. Hagi, 19. Hagi, 20. Hagi, 21. Hagi, 22. Hagi, 23. Hagi, 24. Hagi, 25. Hagi, 26. Hagi, 27. Hagi, 28. Hagi, 29. Hagi, 30. Hagi, 31. Hagi, 32. Hagi, 33. Hagi, 34. Hagi, 35. Hagi, 36. Hagi, 37. Hagi, 38. Hagi, 39. Hagi, 40. Hagi, 41. Hagi, 42. Hagi, 43. Hagi, 44. Hagi, 45. Hagi, 46. Hagi, 47. Hagi, 48. Hagi, 49. Hagi, 50. Hagi, 51. Hagi, 52. Hagi, 53. Hagi, 54. Hagi, 55. Hagi, 56. Hagi, 57. Hagi, 58. Hagi, 59. Hagi, 60. Hagi, 61. Hagi, 62. Hagi, 63. Hagi, 64. Hagi, 65. Hagi, 66. Hagi, 67. Hagi, 68. Hagi, 69. Hagi, 70. Hagi, 71. Hagi, 72. Hagi, 73. Hagi, 74. Hagi, 75. Hagi, 76. Hagi, 77. Hagi, 78. Hagi, 79. Hagi, 80. Hagi, 81. Hagi, 82. Hagi, 83. Hagi, 84. Hagi, 85. Hagi, 86. Hagi, 87. Hagi, 88. Hagi, 89. Hagi, 90. Hagi, 91. Hagi, 92. Hagi, 93. Hagi, 94. Hagi, 95. Hagi, 96. Hagi, 97. Hagi, 98. Hagi, 99. Hagi, 100. Hagi.

Krzyżówka

Poziomo: 1. Nieme przedstawienie sceniczne, 3. Główny składnik kreszota, 5. Rosliny kserotylizujące (oleander, rowan), 7. Tytuł angielski, obecnie równy francuskim, 9. Służby do łaczenia blach, 11. Pokokilite albo wrotnowce zamknięcie prezbiterium, 13. Pierwotek chemiczny, 15. Bóg wojny, 17. Prawy dopływ Wisły, 19. Narząd wywarzający mocz, 21. Siłowiec, 23. Rzeka w Szwajcarii, dopływ Renu, 25. Ichia, 27. Miasto i port we Włozzech, 29. Pierwotek chemiczny, 31. Tytuł aflecki w dawnym języku tureckim, 33. Panaga, 35. Kamiń słonowy, 37. Imię żeńskie, 39. Obnażanie się.



Trzeba zrobić wiosenne porządki, by podreperować budzą do mowy.