

# Cały Kostrzyn w 1-Majowym pochodzie



"Aby Polska rosła w siłę, a ludzie żyli dostatniej" — pod tym hasłem, zaczerpniętym z programu Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej, obchodziliśmy w Kostrzynie między narodowe święto ludzi pracy — dzień 1 Maja.

Obchodziliśmy to święto pod hasłami: "Chcemy lepiej żyć — lepiej pracować". Było nim również hasło "Prawa do życia w pokoju".

Praca i pokój to nierozdzielne składniki naszych socjalistycznych przeobrażeń, budowy wspólnoty młodego pokolenia, przyszości kraju i ludzi.

Praca — pokój — socjalizm to dla każdego kostrzynianina posobieniem dorobku, kontynuacją dzieła poprzednich pokoleń i utrwalania produkującego miejsca naszego kraju na świecie.

W Kostrzynie uczestnicy pierwszomajowego pochodu spótkali się na placu "Pod Lwem" gdzie wystuchali z głośników ulicznych przemówienia i Sekretarza KC PZPR Edwarda Gierka, po czym ul. Wąska i Konecniaka ruszyła manifestacja, na czele której szły zespoły sztandarowe oraz wiązki polityczne i administracyjne miasta.

Na trybunie honorowej zajął miejsce członkowie Egzultury KM PZPR z I Sekretarzem KM Józefem Zarskim, przedstawiciele Stronnictwa Robotniczego, gospodarze miasta,

przedstawiciele młodzieży, zasłużeni weterani ruchu robotniczego, bojownicy o wyzwolenie społeczne i narodowe, kombataneci, przewodnicy pracy, działacze związkowi, oraz członkowie

kostrzyńskich Zakładów Papierniczych na czele z Dyrektorem KZP Kazimierzem Rapaczem. Tradycja jest już że trzy tysiące członków KZP w pochodzie pierwszomajowym prezentuje



trzyńskich Zakładów Papierniczych na czele z Dyrektorem KZP Kazimierzem Rapaczem. Tradycja jest już że trzy tysiące członków KZP w pochodzie pierwszomajowym prezentuje



# Celuloza

ORGAN PRASOWY SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO  
KOSTRZYŃSKICH ZAKŁADÓW PAPIERNICZYCH  
ODZNACZONYCH ORDEREM SZTANDARU PRACY II KLASY  
GAZETA ODZNACZONA ZŁOTĄ ODZNAKĄ HONOROWĄ  
ZASŁUŻONY DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA GORZÓWSKIEGO

Nr 8 (140)

Kostrzyn 27. 5. — 11. 6. 1978 r.

Cena 1 zł

## Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Od wyników działalności przedsiębiorstwa uzależniony jest wzrost funduszu płac, a na te wyniki największy wpływ mają ludzie zatrudnieni na każdym stanowisku pracy.

Zaloga stanowi jeden wielki łańcuch zależności i brak któregoś z ogniw powoduje zakłócenia rytmu pracy w procesie produkcyjnym, a w konsekwencji zmniejszony wysiłek pozostałych i zwiększone nakłady do wykonania narzeczonych zadań.

Dlatego też jednym z ważnych problemów warunkujących osiągnięcie dobrych wyników w przedsiębiorstwie jest sprawa dyscypliny pracy — dyscypliny w szerszym pojęciu, obejmującej od punktu rozpoczęcia i zakończenia pracy przez systematyczność, umiędłowienie i celowość wykonywanych obowiązków. Do takiej dyscypliny należy także zobowiązany pracownik zawarta umowa, w której w innych przypadkach po wolumy się bardzo często.

Za naruszenie dyscypliny pracy wyłączone są ostry konsekwencje służbowe aż do zwolnienia bez wypowiedzenia (ze skutkiem natychmiastowym) ale nawet tak ostra kara powodująca bardzo poważne konsekwencje dla rodziny, nie naprawi wyrządzonej szkody. Każda szkoda wyrządzona zakładowi przynosi ujemne skutki dla załogi.

Prawdą jest, że ogromna większość naszej załogi to ofiarni pracownicy, którzy od wielu lat związali swój los z zakładem i gotowi są do wykonania każdej pracy, jeźli zajdzie taka konieczność. Ale istnieje również niewielki procent pracowników, dla których sprawy zakładu i jego załogi są obojętne. Ich celem jest przy minimalnym wysiłku osiągnięcie maksymalnych korzyści.

Za naruszenie dyscypliny pracy w roku ubiegłym udzielono 217 kar dyscyplinarnych, w tym 112 za 171 dni opuszczenia bez usprawiedliwienia a 27 kar za przyjęcie do pracy w stanie nietrzeźwym lub picie alkoholu w czasie pracy. Ze statystyki wynika, że w ciągu całego roku co drugi dzień ktoś nie przychodził do pracy bez adnego usprawiedliwienia, a przez cały miesiąc jeden był ciągle pijany. Ilość udzielonych kar nie obejmuje wszystkich opuszczeń dni ani też wszystkich nadużyć wyciągniętych przez swoje kierownictwo "we własnym zakresie", w ramach wychowania i śmień twierdzi, że ubierała by się jeszcze setka. W ciągu czterech miesięcy roku bieżącego udzielono 86 kar tj. o 14 więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Za "p.n." udzielono 47 kar i 8 za picie alkoholu w czasie pracy lub przychodzenie w stanie nietrzeźwym do pracy. I te cyfry pre-

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

wyszają ilość kar udzielonych do miesiąca kwietnia ubiegłego roku. W pierwszym kwart. br. załoga nasza orzepracowała 1.025,8 tys. go dzin, a nieprzepracowano z różnicą przyczyn 162,4 tys. godzin w tym 61,9 przypada na urlopy w porządku i profilaktyczne, pozostałe 100,5 tys. godzin stanowią inne przyczyny.

Kierownictwo przedsiębiorstwa otrzymało zezwolenie na przejście do wyższej tabeli płac. Warunkiem stosowania wyższej tabeli jest wypracowanie dodatkowego funduszu płac. Możemy to osiągnąć poprzez uzyskiwanie lepszych wyników ekonomiczno-produkcyjnych. Aby te wyniki osiągnąć potrzebny jest wysiłek całej załogi, większe zaangażowanie w wykonywanie obowiązków.

Jest na to sposob. Podnieśmy wspólnie dyscyplinę pracy. Zacznijmy od tego, że o określonej godzinie rozpoczynamy pracę a nie wpadamy na portiernię aby "punktualnie" przekroczyć bramę i nie czekamy 10 minut przed bramą na jej otwarcie, wychodząc z pracy. Wspólnie działając w tym zakresie umożliwili nie tylko poprawę dyscypliny pracy w naszym przedsiębiorstwie, umożliwili uzyskanie wymiernych skutków w wynikach produkcyjnych, a tym samym wzrost funduszu płac do wspólnego podziału. A oto nam przedłożył wszystkich chodzą,

wszyscy eksperci zgodnie zalecają Polskę do światowej czołówki. W ciągu ostatnich lat tysiący robotników dni potrafiło tego dokonać społeczeństwo, któremu zniesiono bądź zagrabiono czterdziesty procent narodowego majątku, wytrzebiono prawie trzecią część lud-

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

Wzrost dyscypliny pracy — rezerwa do poniesienia efektywności gospodarowania w KZP

## Lepiej żyć — mądrzej pracować

Warto to sobie od czasu do czasu przypomnieć. W gruncie rzeczy niewiele bowiem narodom udało się wyrwać z kręgu zacofania między płytą a środkiem dekadą naszego wieku i rozpocząć starania o wstąpienie do ekskluzywnego klubu najbardziej rozwiniętych. Majątek narodowy — to wielkie słowo. Termin ten, wprowadzony do

konkretów, oznacza Hutę "Katowice" i PGR-owskie ziemie, transatlantyczny samolot pasażerski i stacje łączności satelitarnej, osiedla mieszkaniowe i trasy szybkiego ruchu. Mamy dziś ten majątek trzykrotnie większy niż w chwili powojennego startu, no i inny — nowoczesny. To ogromne zainwestowanie, niedoścignęta ludzkiej pracy, zmieniło ją. Wzrost — to skala dzisiejszych i przyszłych możliwości zarzemu. W czasie znacznie krótszym niż tysiąc lat jednego pokolenia zmieniła się całkowicie struktura gospodarki Polski, jej skład społeczny, czego miarą jest podniesienie udziału przemysłu i budownictwa w dochodzie narodowym do 23.

Miesiące ma dziś wagę niedostępnych lat w wielu przekrojach ekonomicznych i właśnie ta zmiana cywilizacyjnej natury, polegająca na uchwyceniu tempa, pozwala na

(Ciąg dalszy na str. 4)

## W Konkurs Dobrej Roboty

II

- udział produkcji eksportowej w produkcji ogółem, w tym produkcji na obszar II,
- liczbę wyrobów oznaczonych znakami jakości,
- wskaźnik uznanych reklamacji,
- udział wyrobów I gatunku lub I klasy w produkcji ogółem,
- wskaźnik wykorzystania surowca podstawowego,
- zużycie energii na jednostkę produkcji.

W szczególności przy ocenie będzie się brać pod uwagę czy uzyskane efekty są proporcjonalne do potencjalnych możliwości przedsiębiorstwa określonych stanem parku maszynowego, wyposażeniem w aparaturę laboratoryjną, badawczą i kontrolno-pomiarową, kwalifikacjami załogi itp. Oceniane będzie się stopień trudności i skuteczności działań podjętych dla poprawy efektywności gospodarowania.

Ocena obejmuje działalność przedsiębiorstwa i uzyskanie przez to przedsiębiorstwo wyników w dwóch okresach:

- Etap I — od 1 stycznia do 31 grudnia 1978 r.,
- Etap II — od 1 stycznia do 31 grudnia 1979 r.

3.2. Szczegółowe kryteria stano- wiające podstawę oceny przedsiębiorstwa ustala Główna Komisja Konkursowa. Kryteria te będą uwzględniać różnorodność uczestniczących w konkursie przedsiębiorstw ze sfery produkcji, zaplecza naukowo-badawczego, usług, transportu, jak również specyfiki tych przedsięwzięć z punktu widzenia charakteru produkcji, wielkości zatrudnienia, złożoności technicznej wytwarzanych wyrobów, stopnia wykorzystania zdolności produkcyjnych itp.

4. Organizacja konkursu oraz zasady i tryb dokonywania ocen (4 pkt. regulaminu).

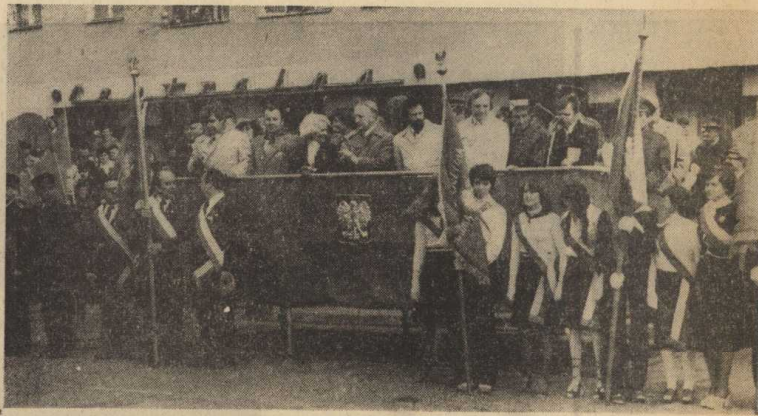
4.1. Czas trwania konkursu obejmuje lata 1978—1979 i dzieli się na dwa etapy:

- Etap I 1978 r., w którym Konkurs przebiega na szczeblu poszczególnych województw,
- Etap II — 1979 r., w którym Konkurs przebiega na szczeblu centralnym.

(Ciąg dalszy na str. 3)

MUZEUM  
TRIEDZY KOSTRZYŃ





Na trybunie honorowej



Władze polityczno-administracyjne miasta

## Cały Kostrzyn w 1-Majowym pochodzie

(Ciąg dalszy ze str. 1)

Iy niesione transparenty, wielobarwne czapki, balony, chustki i chorągiewki. Kostrzynacy papiernicy wraz z całymi rodzinami orzemaszerowali przed trybuną manifestując poparcie dla polityki partii i solidarności z całą klasą robotniczą świata.

Oddzielna grupę załogi KZP stanowili sportowcy z Zakładowego Klubu Sportowego „Cieluloza” oraz ich koledzy z Klubu pletwonurków. Piłkarze, którzy ostatnio sprawiają swoim kibicom wiele miłych niespodzianek, stanowili trzon tej grupy. W wyróżniającej się wielokolorowej grupie kostrzyńskich papierników szli także Jan Andrzejewski, Stefan Bo-

gusz, Jan Kwieciński, Bogdan Jędrzejewski, Janina Adamkiewicz, Ryszard Paprocki, Jerzy Borysiewicz — najlepsi przodownicy w fabryce i w społecznym działaniu. W pierwszomajowej manifestacji prezentują swój dorobek pracownicy Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej, placówki PKS, Polskich Kolei Państwowych, Przedsiębiorstwa Spedycji Międzynarodowej C. Hartwig, Zespołu Opieki Zdrowotnej i innych zakładów z miasta.

Najserdeczniejsze owacje u zebranych widzów na trasie pochodu otrzymują uczniowie szkół podstawowych „Walterowcy” ze Szkoły Podstawowej nr 1 w wypuszczeniu przed trybuną kilkanaście białych gołębi. Pokazy tańców o-

raz przygrywanie kapeli podwórkowej z Zespołu Szkół są nagradzane gromkimi brawami. Impozacyjną zaprezentowała się kolumna najmłodszych mieszkańców Kostrzyna. Niesione przez nich symbole „Orderu Uśmiechu” oraz ich uśmiechnięte buzie były najsympatyczniejszym momentem pierwszomajowej manifestacji.

Trwający 1,5 godziny pochód 1 Majowy w Kostrzynie był wielką manifestacją ludzi pracy na rzecz programu partii, podkreślił nierozwalną jedność całego społeczeństwa. Świąteczny nastrój został przedłużony na godziny popołudniowe, kiedy to każdy mógł uczestniczyć w licznych imprezach przygotowanych z okazji Święta PRACY.



Kierownictwo zakładu



Pracownicy Wydziału Papieru



Pochód otworzyli kombatanet i weterani ruchu robotniczego



W pochodzie Walterowcy



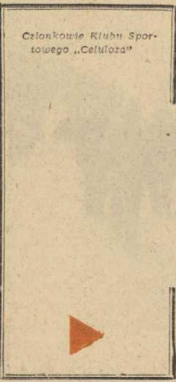
Pocztę sztandarową przed trybuną



Emblemat zakładu na czele grupy manifestującej KZP



Najmłodszy „Orderem Uśmiechu” w pochodzie 1-majowym



Członkowie Klubu Sportowego „Celuloza”



„SPORTOWY”



# Dzień Matki

„Zawsze niech będzie słońce, zawsze niech będzie niebo, zawsze niech będzie mama...”

Kobieta, ale to wcale nie zmniejsza troski matki o jej sprawę, serce matki jest niewyczerpane.

— głoszą słowa popularnej od wielu lat radzieckiej piosenki. Mama — to bezpieczeństwo malucha, ostoją dorastającego dziecka, matką — to cierpliwość, wyrozumiałość, zaufanie. Mama — to porostu serce.

Pracownice Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych w większości są matkami. Obok ważkiej roli społecznej, którą pełnią jako pracownice zakładu, każda z nich ma to drugie wielkie zadanie związane z wychowaniem dzieci. —

Dlatego też Dzień Matki ustanowiono w najpiękniejszym miesiącu roku, jakim jest kwiecień. Matkom należy się także wyróżnienie za poświęcenie, za trud i pracę wkładaną w wychowanie i zapewnienie startu życiowego swym dzieciom — młodym obywatelom świata.

Władze PRL, jak wiemy, troszczą się o młode matki, stwarzają dla nich i ich dzieci wiele, dawniej nie znanych udogodnień. Kierownictwo Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych także w pełni docenia rolę pracownic-matek, organizując dla nich różne formy pomocy.

— Odprowadziłam dziś Jacka po raz pierwszy do żłobka. Tak bardzo płakał i tak mi go żal — zwierza się młoda mama swojej znajomej. Nie wiadomo, kto bardziej przeżywa pierwsze rozstanie: Jacek czy jego mama. Inna matka martwi się, że syn ma kłopoty w szkole. Kontaktuje się z wychowawcą, chciałaby pomóc, wpłynąć na postępy w nauce.

Dzień Matki — to także święto starszych matek, którym już dawno poszły głowy, a które wychowywały nas, czterdziestolatków, w strasznych latach wojny i trudnych dniach powojennych, gdy kraj nasz leżał w gruzach i borykał się z szeregiem niedostatków. One wiedzą najlepiej, co znaczy wyrzeczenie.

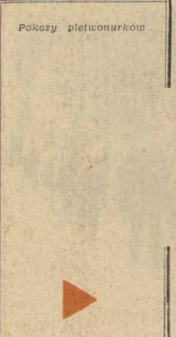
Kilka dni temu rozmawiałam z panną, której córka przebywa w szpitalu. Jest w ciąży. Są jakieś powikłania. Matka ma się tam położyć. Porozmawia z lekarzem. Córka jest dorosła, zamężna

Oflarujmy tym matkom z okazji ich symboliczny kwiatek wdzięczności i uznania. A przede wszystkim oddajmy im miłym słowem i ciepłym uśmiechem nie tylko w Dniu Matki, ale i na co dzień. One zasługują na to na pewno.

Urszula



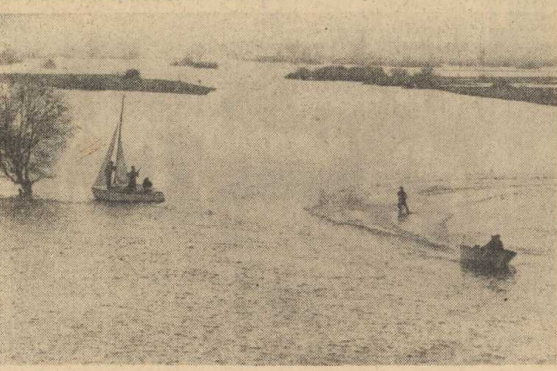
Sekcja plotonurków przy zakładowym kole LOR



Pokazy plotonurków



Pokazy jazdy na wariach wodnych na Warcie



## Spoleczne dzialanie godne naśladowania

## Mądrzej pracować

(Ciąg dalszy ze str. 1)

Mysliwi z Kola Łowieskiego „Celuloza” dotrzyali słowa. W przeddzień majowego święta klasy robotniczej oddali do użytku chatę myśliwską — własne zaplecze, które umożliwił prowadzenie szerzej działalności na rzecz upowszechniania w społeczeństwie naszego miasteczka pięknej idei sportu myśliwskiego łączącej w sobie umiarkowanie przyrody, działalność praktyczną na rzecz odzyskania zwierzęstwu, działalność hodowlaną rzadkich gatunków ptaków i zwierząt.

realizm w planowaniu tak ogromnego postępu na okres dwunastu najbliższych lat. Mieszkańcie dla każdej rodziny, powszechność średniego wykształcenia, dostępność samochodu i telewizji kolorowej rozwiązanie problemu wyżywienia — to przecież cele, które niegdys wystarczyłyby za program na lat kilkadziesiąt. Jeden jest tylko warunek osiągnięcia tych wartości w terminie — mądrzej ułożona, lepiej zorganizowana praca. Tak, cała ta przyszłość opiera się na ekonomicznej, na jej umiarkowanym, a więc realnym tempie rozwoju. Mając w pamięci dzisiejsze kłopoty z zakupami, z transportem, z wewnętrzna współpracą przedsiębiorstw można — nie wystarczy sił na ich rozwiązanie. Nie takich dzieł dokonano pokolenie odchodzące w tych latach z pracy, wielekroć stabilnie przygotowane, gorzej żyjące.

Czterdziestoosobowa grupa myśliwych z zakładowego kola była nie właścicielem własnej chaty, która wybudowała w tym miejscu, kosztem wolnego czasu przeznaczanego na osobisty wypoczynek. Ogółem myśliwi „Celulozy” przepracowali 182 godziny. Zwiększone zainteresowanie władz politycznych i administracyjnych za widu, pozwoliły przezwyciężyć wszystkie trudności związane z budową.

Podstawą naszej przyszłości jest więc sojusż rąk i mózgów, dobrze zorganizowana i dyscyplinowana praca. Przecież już w roku 1980 dochód narodowy ma być dwa i pół raza większy niż obecnie, produkcja przemysłowa trzykrotnie większa, a rolno — o połowę. Tak zwiększona produkcja należy w całości osiągnąć w możliwej wydajności. Tylko w ten sposób będzie można zarobić na wyższe spożyte, krótszy czas pracy i wyrównanie ubytków w społecznym funduszu czasu produkcyjnego, które powstaną w wyniku przesunięcia milionów osób do sfery usług. Nie trzeba szczególnie wyobraźni, by zrozumieć jak kłopotliwa byłaby sprawa utrzymanie obecnych niesprawności w dziale JAROS, pracy organizacji i kierowania przy tak narastającym natężeniu. Bez rozległego wykorzystania minuty, grama i złotówki nie można dziś doświadczyć zwinności, mieszkań, artykułów trwałego użytku. Czasu pozostało jednak niewiele. Za co to znaczy dwadzieścia lat, jeśli chce się podwyższyć stan pod względem wykształcenia i zarobków. Zresztą można mieć pewność, iż w miarę dochodzenia do tych celów, społeczna ambicja podsunie jeszcze trudniejsze.



