

Po pierwszym półroczu 1979 r.

Wykonanie zadań pracowniczych zostało już szeroko omówione na łamach „Celuloza”. W tym artykule pragniemy przedstawić problematykę efektywności gospodarowania za I półrocze br.

JAKOŚĆ PRODUKCJI

Dokonując oceny jakości produkcji za I półrocze na podstawie przyjętych w tym zakresie mierników, należy stwierdzić, że są one bardziej korzystne, niż w analogicznym okresie roku ubiegłego — wartość uznanych reklamacji uległa obniżeniu z 2 523 pkt do 836 pkt, a wskaźnik reklamacji o 0,21 pkt. — wskaźnik strat na brakach zmalał z 0,35 pkt do 0,30 pkt.

Niemniej jednak wystąpiły przypadki, że zarówno wytwory jak przetwory papiernicze produkowane były poniżej wymagań norm przedmiotowych. Dotyczy to przede wszystkim papieru do pisania, papieru kredowego, papieru natronowego, papieru woskowego.

Perturbacje w ciągłości surowca, zaniżona jakość stosowanych surowców i ich niedostępność wpłynęły ujemnie na ja-

kość produkcji. Wystąpiły również czynniki subiektywne, których eliminowane warunkuje dalsza stąją poprawę jakości produkcji.

GOSPODARKA MATERIAŁOWA

Zapasy materiałowe na koniec I półrocza br. ukształtowały się na poziomie 253,4 mln zł i były wyższe o 10 procent w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wzrost zapasów materiałowych jest w dużym stopniu uzasadniony gromadzeniem ich na dokonany w br. rekonstrukcyjnie. Zwiększone zapasy materiałowe zostały zgromadzone również na planowany postój remontów energetyki, maszyn papierniczych, i. który wystąpi w III kwartale br. Jednakże w przedsiębiorstwie występują zapasy materiałowe nie wykazujące zgromadzone również na planowany postój remontów energetyki, maszyn papierniczych, i. który wystąpi w III kwartale br. Jednakże w przedsiębiorstwie występują zapasy materiałowe nie wykazujące

KOSZTY PRODUKCJI I AKUMULACJA

Udział kosztów produkcji w wartości sprzedanej w cenach rzytu za I półrocze 1979 r. ukształtował się następująco: — plan TE 87,7 procent — wykonanie 85,3 procent. Na obniżenie poziomu kosztów wpłynęła w znaczącym stopniu strukturalna zmiana planowej struktury wykonania planowej sprzedaży a poszczególnych zakładach, która w relacji z kosztami przedstawia się następująco:

	% wyk. planu sprzedaży	% udział kosztów w wartości sprzedaży
Z-dv Nowa Sól	111,4	72,0
Z-dv Kostrzyn	92,5	88,0
Z-dv Drezdenko	77,2	90,0

(ciąg dalszy na str. 3)

Celuloza

ORGAN PRASOWY SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO
KOSTRZYŃSKICH ZAKŁADÓW PAPIERNICZYCH
ODZNACZONYCH ORZĘDEM SZTANDARU PRACY I KLASY
GAZETA ODZNACZONA ZŁOTĄ ODZNAKĄ HONOROWĄ
„ZASŁUŻONY DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA GORZOWSKIEGO”

Nr 14 (168)

KOSTRZYŃ, 15-31 VIII 1979 R.

Cena 1 zł

Wzmocnionym wysiłkiem całej załogi odrobimy zaległości I kwartału br. Sesja Konferencji Samorządu Robotniczego w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych

30 lipca br., z udziałem sekretarza KW PZPR w Gorzowie Edmunda Józwiaka, obradowała w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych Konferencja Samorządu Robotniczego. Obrady sesji KSR poprzedziło uroczyste oddanie do użytku bloku mieszkańców dla młodych małżeństw — oczekujących na przydział mieszkań spółdzielczych.

Zaproszeni goście i członkowie konferencji udali się na ulicę Asiatową. Uczestnikom uroczystości oddania do użytku bloku mieszkań robotniczych, wykładni udział z-ca dyrektora ds. osiedli i rozwoju Wincenty Galezak. Cena inicjatywy kierownictwa przedsiębiorstwa — wybudowania bloku mieszkalnego w oparciu o własną bazę budowlaną, wydał nie lada palący problem mieszkaniowy w przedsiębiorstwie. Na uznanie zasługuje też duża czoność zakładowej organizacji ZSMR, którzy na własny apel utworzyli brygadę budowlaną w celu skrócenia terminów, związanych z niezbędną przebudową budynku. Większość z członków brygady to dalsi mieszkańcy zakładowych. Sekretarz KW PZPR w Gorzowie Edmund Józwiak i ucze stniczyzy w uroczystości zaprosze ni goście — członkowie KSR żywo interesowali się przebiegiem budowy — szczególnie jej końcowej fazy związanej z wykończeniem mieszkań.

Przed udaniem się na sesję obrad, goście i członkowie KSR obejrzeli wewnątrz z 1979 r. 26 mieszkań.

Przed rozpoczęciem obrad z okazji jubileuszu 35-lecia Polski Ludowej wyróżniali się w pracach zawodowej i społecznej pracownicy Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych otrzymali odznaczenia. Srebrny Krzyż Zasługi otrzymała dyrektor naczelna Oddziału Przetwarzania Drewna — Zofia Krzyżowska. Złotymi i srebrnymi odznakami Zasłu-

ny dla województwa gorzowskiego odznaczono: zast. Bernard Gulbierz, Bolesław Waleśa, Józef Kwidziński i Jacek Srokowski. Aktu dekoracji odznaczania państwowymi i regionalnymi do konał sekretarz KW PZPR w Gorzowie — Edmund Józwiak.

Odznaki resortowe Zasłużony dla Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego otrzymali: Tatiana Baszczyk i Wiesława Szwela. Dekoracji dokonał z-ca dyr. ds. technicznych Franciszek Stankiewicz. Odznaki Zasłużony dla KZP otrzymali Piotr Sawczuk, Ryszard Jaworski i Jerzy Hadryszyk. Dekoracji dokonał przewodniczący Konferencji Samorządu Robotniczego i sekretarz KZP PZPR w KZP — Mirosław Kijanka, Stefan Sawicki, przewodniczący Rady Zakładowej udekorował odznakami związkowymi pracowników KZP Jana Wolnego i Jerzego Karasiewicz. Następnie rozpoczęła się robocza sesja KSR.

Z ramienia kierownictwa przed przedsiębiorstwa wystąpił z-ca dyrektora ds. ekonomicznych Bolesław Waleśa. W swoim wystąpieniu mowa dokonał oceny realizacji uchwały KZR z maja 1979 r. oraz przedstawił sprawozdanie z realizacji zadań społeczno-gospodarczych w KZP za I półrocze br. (obszerny materiał przedstawiony został w nr 13 i 14 „Celulozy”). Następnie w imieniu kierownictwa, z-ca dyr. ds. ekonomicznych, przedstawił program przedsięwzięć i warunków wykonania przyjętego planu operacyjnego na II półrocze 1979 r.

Wprowadzenia do dyskusji dokonał przedstawiciel RZ Tadeusz Teraszewski w kołegście na temat analizy wyników społeczno-gospodarczych naszego przedsiębiorstwa za I półrocze br.

W toku dyskusji głos zabrali kolejni mówcy: Józef Holowko — wydział Celulozowni. Na początku swojej wypowiedzi stwierdził on, iż mimo wielu trudności, jakimi boryka się wydział Celulozowni, załoga tego wydziału pra-

kuje sumiennie i z dużym poświęceniem. Sprawa pieczętowania jest odzwierciedleniem sytuacji maszyni KMW. Duża klopot również przysparza brak obsady śadowej na uruchomienie części młokrej maszyny KMW. Mówca poruszył także sprawę nieregularności dostaw wagonów, przyczyną której jest częste plicenie kar za przastoje wagonów. Odczuwa się również brak absolwentów szkoły zawodowej, która istnieje przy naszym zakładzie. Warunki socjalne załogi są na ogół dobre, lecz widoczne staje się już ich pewne pogorszenie. Przyczyną tego stanu jest brak armatury do urządzeń socjalnych brak tur do os, brak szkła okiennego itp. W końcowej fazie swojego wystąpienia zapewnił o zbranych, że planowe zadania wydziałowe zostaną wykonane oraz dotychczas zostaną zrobotyzowania podjęte z okazji 35-lecia PRL.

Eugeniusz Bernat — Kier. Działu zatrudnienia. W swoim wystąpieniu poruszył problem dyscypliny pracy i stanu zatrudnienia w KZP w bieżącym roku. Zatrudnienie na dzień 30. 08. 79 r. zmalało w stosunku do stanu na dzień 01. 01. 79 r. o 70 pracowników. Niedobór pracowników występował głównie na wydziałach produkcyjnych oraz WWI i Remontowo-Budowlanym. Wybrak fluktuacja występuje u pracowników o krótkim stażu pracy, którzy zatrudnieni są na niskich kategoriach zaszczerowania. Pozytycznie w okresie 6 miesięcy 140 pracowników, biorąc pod uwagę nieobecny silny roboczy na rynku pracy, wymagało wielu przedsięwzięć ze strony Działu Spraw Osobowych OD i czerwca wprowadzono zmianę trasy dowozu pracowników, obejmując dodatkowo miejscowości: Głarów, Gradowo i Stańsk. Dopływ nowych pracowników z tych miejscowości i spóźniany jest po okresie zimowym. Planowane zatrudnienie w II kwartale 40 absolwentów

(ciąg dalszy na str. 2)



Sesja obrad. Na trybunie z-ca dyr. ds. ekonomicznych Bolesław Waleśa.



Zaproszeni goście i członkowie KSR przybywają na rozpoczęcie obrad w mieszkaniu robotniczym.

Fotoreportaż

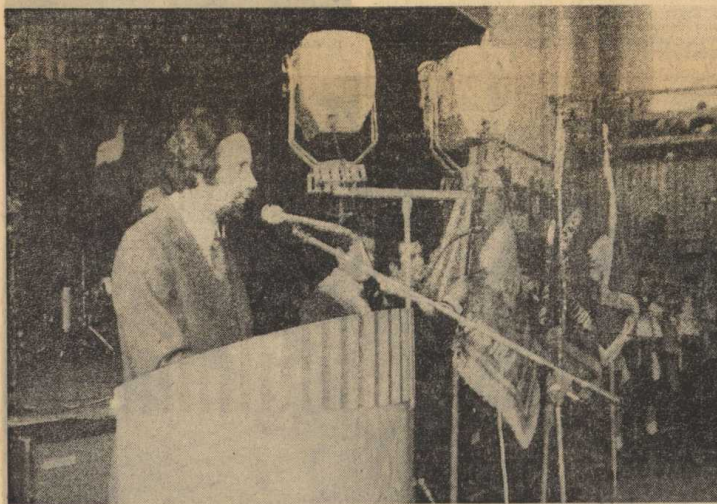
Echa jubileuszowych obchodów



Przed lipcowym futbalem wojewoda gorzowski Stanisław Nowak spisał się z młodzieżą walterowską



Wieniec od szefki Kostrzyńskich Zakładów Papieralcznych.



Wroczyście akademii jubileuszowej. Na trybunie nacelnik miast Zbigniew Cedro.



Delegacje zakładowe pracy i Instytutu Kostrzyńskich składają wieniec i wiązanki kwiatów przed pomnikiem gen. Karola Sierpczeńskiego.



Czynisko walterowskie. Red. Janusz Trzcianka z „Gazety Lubuskiej” w powieści z młodzieżą.



Wzrusze młody Mieczysław Fogg i jego „Baby Jog”. Wskazującej część nieoficjalnej jubileuszowej akademii.



Rusza rajd samochodowy szlakiem walk Armii WP.

Zatrudnienie, fundusz płac, czas pracy

(ciąg dalszy ze str. 2)

oceników do wyższej tabeli płac. Kierownictwo przedsiębiorstwa na przebiegu I kwartału br. czyniło usilne starania na szczeblu jednostki nadzornej o dodatkowe środki funduszu płac.

W wyniku tych starań pod koniec I kw. br. nastąpiła korekta planu. Aktualna wielkość funduszu płac zabezpiecza nam przyrost średniej stawki w stosunku do roku ubiegłego o 11,9 proc. Jest to wskaźnik w skali jednego roku bardzo wysoki. Na otrzymane dodatkowe środki opracowany został w przedsiębiorstwie program ich zagospodarowania.

Zgodnie z tym programem prawie wszystkie środki zostały zagospodarowane w I półroczu br.

Obecnie w przedsiębiorstwie stosowana jest generalnie III tabela godzinowych stawek płac zasadniczych. W tym miejscu, należy się kilka słów wyjaśnienia.

Pracownicy często pytają i mają wątpliwości. Jak to jest z tą tabelą? Mówi się, że stosujemy III tabelę, a tu niektórzy mają III, inni II a jeszcze inni IV.

Jak wiadomo, po regulacji płac w 1974 roku dla poszczególnych gałęzi gospodarki narodowej, ustalono odrębne zasady wynagradzania. Różne też zostały ustalone godzinowe stawki przy tej samej kategorii zaszczerowania. Zdecydowana większość pracowników naszego przedsiębiorstwa wynagradzana jest wg Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Papierniczego, I w tej grupie obowiązują jednolite godzinowe stawki przy tej samej kategorii zaszczerowania. Zdecydowana większość pracowników naszego przedsiębiorstwa (z wyłączeniem poligrafii) oraz wydziały produkcji pomocniczej i łącznie z transportem kolejowym. Do tych to również zakładów w Drezdniku i Nowej Soli. Natomiast pozostałe zakłady wynagradzane są wg odrębnych układów zbiorowych pracy i innych przepisów. Są to takie zakłady jak: transport samochodowy wraz z zapleczem, poligrafia, straża — przemysłowa i pociąg, żywnienie zbiorowe, służby socjalne itp. w ostatnim okresie (1972—78), większość tabel godzinowych stawek ulegała zmianie.

Decyzje w zakresie stosowania odpowiednich tabel płacowych podejmuje jednostka nadzorna na wniosek przedsiębiorstwa.

W naszym przedsiębiorstwie stosowane są następujące tabele płac:

- III tabela — dla pracowników wynagradzanych wg UZP dla Przemysłu Papierniczego,
- II tabela — dla pracowników poligrafii,
- I tabela — dla kierowców pojazdów samochodowych.

Pozostałe zakłady wynagradzane są wg odrębnych przepisów.

Ponadto dla niektórych grup pracowników stosowana jest IV (najwyższa) tabela płac.

Biorąc pod uwagę szczególną uciążliwość pracy na niektórych stanowiskach, oraz w stosowaniu parku maszynowego, a ponadto dla zachowania odpowiednich proporcji płacowych — kierownictwo przedsiębiorstwa wystąpiło z wnioskiem o jednorazki nadzornej o zgodę na częściowe stosowanie IV tabeli płac.

Zgodnie z tym wnioskiem otrzymaliśmy na stosowanie IV tabeli płac w celulozowni i transporcie kolejowym w ramach przewidzianego limitu funduszu płac. Ponadto IV tabela płac stosowana jest dla zaplecza transportu samochodowego, przy czym godzinowe stawki odpowiadała III tabeli pozostałych służb warsztatowych.

Wyjaśnienie sprawę stosowania tabel należy dodać że dotyczy one grup robotników, natomiast pracowników na stanowiskach nierobotniczych (umysłowych) obowiązują jedna tabela, z widelkową rozpiętością płac zasadniczych na poszczególnych stanowiskach.

Wspomniany wyżej program kierownictwa przedsiębiorstwa, dotyczy zmian planowanych na przestrzeni 1979 r., omówić pod stawianego kierunku 1), stosowania III tabeli płac w całym przedsiębiorstwie dla

pracowników wynagradzanych wg UZP dla przemysłu papierniczego. Zawiera on między innymi:

- wprowadzenie premii regulaminowej na stanowiskach gdzie dotychczas w ogóle nie występowała,
- podwyżka dotychczasowej premii regulaminowej na niektórych stanowiskach produkcyjnych oraz dla służb utrzymania ruchu,
- uporządkowanie płac pracowników umysłowych w odniesieniu do płac robotników,
- wprowadzenie III etapu regulacji płac dla pracowników strażki przemysłowej,
- wprowadzenie premii interwencyjnej dla służb konserwacyjnych-remontowych, energetycznych, bezpośrednio produkcyjnych (Celulozownia i Papiernia) oraz w transporcie kolejowym.

Na te podstawowe kierunki przedsiębiorstwo otrzymało dodatkowe środki i tak to stało się zagospodarowane.

Nadmienić również należy, że na podstawie uchwały Nr 57 Rady Ministrów z dnia 31 marca 1979 r. podwyższone zostały najniższe wynagrodzenia zasadnicze w pełnym wymiarze czasu pracy do 1.800 zł miesięcznie z dniem 1 maja br. Z podwyżek tych w naszym przedsiębiorstwie skorzystało 430 osób.

Zaangazowane środki funduszu płac w okresie IV kwartału ubiegłego roku oraz I półrocza br. spowodowały przyrost średniej stawki w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 300 — z miesięcznie, co stanowi 12,7 proc.

Kierownictwo przedsiębiorstwa, angażując dodatkowe fundusze płac, oczekuje od załogi większej wydajności pracy, polepszenia jakości wykonywanej produkcji i uszczelnienia dyscypliny pracy i poprawy w gospodarowaniu czasem pracy.

Gospodarka czasu pracy w I półroczu br. nie przedstawia się jednak zadawalająco. W czasie nieprzepracowanym, a szczególnie w zakresie zwolnień chorobowych nastąpiła wyraźna poprawa w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Godziny nieprzepracowane ogółem (bez urlopow wypożyczonych) zmalały o 23,5 proc., a zwolnienia chorobowe o 24,6 proc. Zie natomiast przedstawia się sytuacja na odcinku pracy w godzinach nadliczbowych.

W I półroczu br. nastąpił wzrost tych godzin w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 2,1 tysięcy, co stanowi 13,5 proc.

Największy wzrost godzin nadliczbowych wystąpił:

- na Wydziale Mechanicznym — o 6,2 tys. godzin,
- na Wydziale Elektrycznym — o 3,6 tys. godzin,
- na Wydziale Transportu — o 1,7 tys. godzin.

W zakładach Drezdniku i Nowa Soli nastąpiła niestety obniżka godzin nadliczbowych. Wzrost godzin nadliczbowych w służbach utrzymania ruchu wiąże się przede wszystkim z dużą awaryjnością maszyn. Dla przykładu: ostatnio remontowały się o 46,8 proc. jakby nie tłumaczyć faktem jest, że z tytułu wzrostu godzin nadliczbowych obciążony został dodatkowy fundusz płac w wysokości 400 tys. zł. Za te pieniądze można dokonać przeszerokowania 50 pracowników.

Na tym odcinku w II półroczu br. musi nastąpić radykalna poprawa.

Jeżeli chcemy myśleć o dalszym wzroście, naszych płac musi nastąpić przede wszystkim wzrost jakości pracy i poprawa w gospodarowaniu czasem pracy.

Kierownictwo przedsiębiorstwa nie ma żadnych podstaw do występowania o dodatkowe środki w przyszłym okresie bez pokrycia w efektach gospodarstwach. Po prostu — chcemy jeszcze lepiej żyć, musimy lepiej pracować.



LOK — WALTEROWCOM

Dzień Sportów Obronnych w Kostrzynie

Aktywnie działa organizacja Ligi Obrony Kraju w Kostrzynie. Do szeregu ciekawych inicjatyw, służących popularyzacji idei obronności kraju, kostrzyński LOK włączył jeszcze jedną.

W dniu 25 lipca z inicjatywy Zarządu Wojewódzkiego Ligi Obrony Kraju, uczestnicy II Ogólnopolskiego Obrotu Walterowcom w zorganizowanym Dniu Sportów Obronnych zdobywali odznaki OSO.

Aby zdobyć Odznakę Sportów Obronnych — brązową, srebrną lub złotą — uczestnicy musieli wykazać się nieźłą sprawnością w biegu terenowym po wyznaczonej trasie, rzutach granatem oraz celnym strzelaniem z broni pneumatycznej.

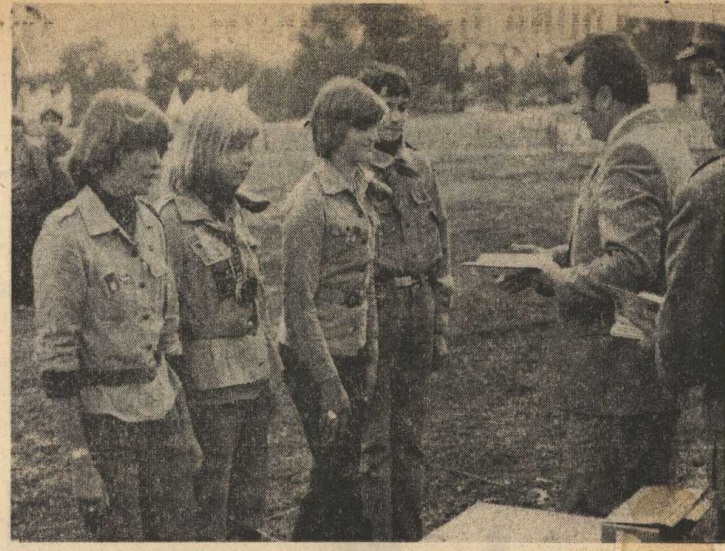
Popularni Walterowcy w pełni wywiązali się z zadania. Długość II etapu w liczbie 93 osób podzieleni na 3 osobowe drużyny zaliczyli wszystkie konkurencje. Młodzi uczestnicy zawodów osiągnęli doskonałe wyniki, a niektórzy młodzi sportowcy pozostawili w pobitym polu 2 drużyny kadry instruktorskiej.

W imprezie zdobywania Odznak Sportów Obronnych uczestniczyli i zaproszeni goście: prezes ZW ZBoWiD plk Lech Kostorowski i urzędnicy wiceprezes Zbigniew Piotrowski, dyrektor biura ZW LOK w Gorzowie plk Stanisław Burda, przewodniczący ZM LOK w Kostrzynie Mirosław Kijanka.

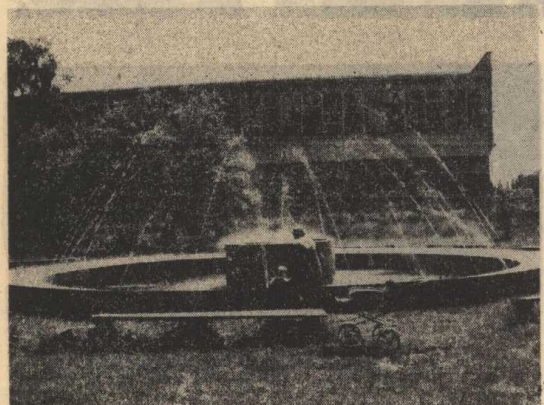
Najlepsi zawodnicy i drużyny otrzymały upominki rzeczowe ufundowane przez Zarząd Wojewódzki Ligi Obrony Kraju w Gorzowie. Sprawnie i starannie przygotowana impreza na długo porostanie w pamięci młodych zawodników wraz z zdobytą Odznaką Sportów Obronnych. (bd)



Dyrektor Biura ZW LOK w Gorzowie plk Stanisław Burda wręcza odznakę OSO uczestniczącym zawodnikom.



Nagrody rzeczowe uczestnikom zawodów wręcza prezes ZM LOK w Kostrzynie Mirosław Kijanka.



Zaproszeni goście i kadra instruktorów w obrotu Walterowcom.

VI Ogólnopolska Spartakiada Przemysłu Papierniczego w Kluczach

Jak już podawaliśmy w dniach 18 i 19. 08. 1979 r. w Kluczach odbędzie się VI Spartakiada Przemysłu Papierniczego...

W miesiącu maju i czerwca odbywały się eliminacje w grach zespołowych...

Wzorem ubiegłorocznej spartakiady w finałach startować będą po dwa zespoły w każdej z gier zespołowych...

Ze zmiennej szczęściem startowały zespoły naszego zakładu. Siatkarki, siatkarze i koszykarze odpadli już w pierwszych grach...

Lepiej weszli się piłkarzom, którzy prawdopodobnie wystąpią w finale...

Ustalone również skład reprezentacji w pozostałych dyscyplinach.

LEKKOATLETYKA Kobiet:

100 m: Urszula Dąbró, Barbara Lemieszko. Skok w dal: Urszula Dąbró, Barbara Lemieszko. Kula: Maria Zaworska, Elżbieta Miszcuk...

LEKKOATLETYKA MĘŻCZYŃ:

100 m: Stanisław Łuczkowski, Marian Pawlaczyk. Skok w dal: Zbigniew Gulczyński, Marian Pawlaczyk. Kula: Stanisław Chliński, Andrzej Pawlaczyk...

Z OSTATNIEJ CHWILI

Decyzją Komitetu Organizacyjnego VI Ogólnopolskiej Spartakiady P.P. mecz eliminacyjny pomiędzy ZP Krapkowiec został powołany na skutek protestu...

W związku z powyższym KZP Kostrzyn zostali gospodarzem meczu półfinałowego, w którym zmierza się ze zwycięzcą spotkania Chojnowo...

(MG)



jest... winno być



Kadra piłkarzy ZKS Celuloza w sezonie 1979-80.

U progu sezonu piłkarskiego 1979/80

Zakończenie rozgrywek piłkarskich klasy „M” 1979 r. dla drużyny ZKS „Celuloza” zakończyło się sukcesem.

Zakończenie rozgrywek piłkarskich klasy „M” 1979 r. dla drużyny ZKS „Celuloza” zakończyło się sukcesem. Pozostanie w klasie „M” będąc „beniaminkiem” jest dużym sukcesem zawodników...

W klasie „M” nie tylko piłkarze byli „beniaminkami” działacze także, a mimo to z zadań jakie postawiono sobie na starcie rozgrywek wywiązano się na 100 proc.

Nowy sezon piłkarski po solidnym przygotowaniu na obóz powinni nasi piłkarze rozpocząć nie gorzej niż poprzednio i dużo lepiej zakończyć...



Trener-koordynator mgr Waldemar Lewandowski

ca nad techniką, taktyką i wytrzymałością. Jednocześnie celem, było wywołanie kadry oraz ogólne rozszerzenie aktualnych możliwości poszczególnych na wodników i bliższe poznanie możliwości całego zespołu.

W trakcie zgrupowania zawodnicy rozegrali mecze kontrolne z drużynami klasy „M”. Ze „Stalą” Krasnik (przegraną 1:3), „Czuwaj” Przemyśl (2:2), „Sygnałem” Lublin (wygraną 4:0) i z „Orlem” Wierzbica (wygraną 1:0).

Sezon piłkarski 1979/80 będzie niewątpliwie trudnym, wiele jeszcze jest do zrobienia w zakresie szkolenia. Po zgrupowaniu treningi poświęcamy głównie na zgrzywanie formacji zespołu, doskonalenie elementów szybkościowych jak i techniczno-taktycznych.

Znamy też w tej chwili pierwszych trzech przeciwników. I tak w dniu 12. 08. gramy mecz wyjazdowy w Rogoźnie z beniaminkiem klasy „M”.

Dziękujemy trenerowi W. Lewandowskiemu za rozmowę. Jednocześnie od Redakcji i wiernych kibiców, dużo sukcesów sportowych w nadchodzącym sezonie. A do kibiców kierujemy zawsze aktu ainy apel o kulturalny doping, który zawsze pomaga w walce.

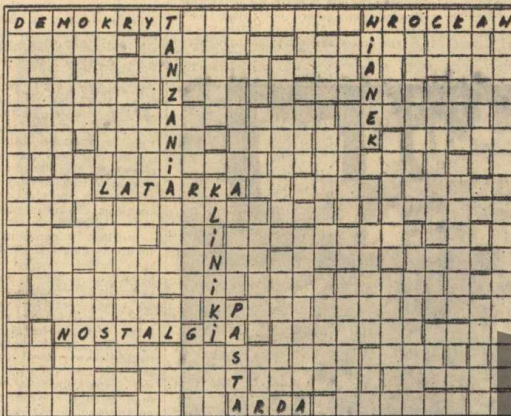
POZIOMO:

Bronka, kpina, sake, namiar, erynia, zraz, komar, zapas, itaka, imbir, latarka, sniada, wiatr, tragedia, antagonista, okrąg, miotacz, szlromeracja, Normandia, tau, Wrocław, Ra, ka, Nostalgia, kotlarz, Lena, lam, zakręt, Bihar, peleng, kamias, akant, Demokryt, laik, olimowanie, trabant, argon, akr, oma, akr, oma, amado, erot, Loren, emirat, omi, rogielik, ogar, exop, na, arda, cyrk, Mars, rzeka, Ornak, wola, wazonik, as, rug, Azja, siata, ta, Ra, gatinek, piak, amil, sroka, ar, lipa, ciemno, to, staw, jar, zdun, rok.

PIONOWO:

Wzrosel, Emu, kanjar, clo, ananas, pokas, azalia, Namu, Ramona handel, talon, mam, Tanzania, program oko, sny, ZOZ, miologia, CKK, amator, ona, turkawka, tra, senat, nie, rodzina, Bebiko, TPPER, ramol, orator, pasta, wianek, as, igla, gwał, zel, amantant, rewolta, dermatologia, baza dno, atu, Awia, ale, Jasia, cecia, tor, na, hamar, gazd, ikona, PL, brukacz, Rostok, sędzia, kruk, kliniki, Warszawa, koksik, minskia, iaa, nakiera, cyrk, elana, Ralsi, ton, awantura, makaron, Oka, karambol.

Z podanych wyrazów ulóż krzyżówkę



Errata
Lato w pełni. Woda jak magnes przyciąga amatorów kąpiel. A wody jak wiemy Kostrzyn ma wyjątkowo dużo. Pamiętamy tłumy kostrzynian plażujących nad Wartą (miało się tę plaż, miało).

Jerzy Leszczyński
Jednym zdaniem
Kiedy coś zmienia się na lepsze — to nie maaczy, że już na dobre.
Kobiety wartej grzechu do diabła nie posyła.

Puchar Miasta Kostrzyna w Kraglach dla drużyny kostrzyńskich zakładów papierniczych
Z okazji XXXV rocznicy Polski Ludowej odbył się Turniej Kraglarski o puchar Miasta Kostrzyna zorganizowany przez Miejski Międzyzakładowy Dom Kultury.

CELULOZA
dwutygodnik, organ prasowy Samorządu Robotniczego Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych.
Redaktor naczelny — Czesław Wójcik, tel. w. 499. Sekcja bez redakcji — Lucja Lis. Redakcja techniczna — Stanisław Górecki, tel. w. 498. Redakcja — Stanisław Borek, tel. w. 497. Redakcja — Alicja Kiełbaso, tel. w. 498. Redakcja — Jerzy Kraglowski, tel. w. 497. Redakcja — Stanisław Borek, tel. w. 497. Redakcja — Jerzy Kraglowski, tel. w. 497. Redakcja — Stanisław Borek, tel. w. 497.

MUZEM TWIERDZY KOSTRZYN