

CELULOZA

ORGAN PRASOWY SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO
KOSTRZYŃSKICH ZAKŁADÓW PAPIERNICZYCH
ODZNACZONYCH ORDREM SZTANDARU PRACY II KLASY
GAZETA ODZNACZONA ZŁOTĄ ODZNAKĄ HONOROWĄ
ZASŁUŻONY DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA GÓRZKOWSKIEGO

Nr 4 (176)

KOSTRZYŃ, 1-15 marzec 1980 R.

Cena 1 zł

PO VIII ZJEZDZIE PZPR

☆ Spotkanie aktywów KZP z delegatem na VIII Zjeździe partii - towarzyszem Bolesławem Floreżakiem

☆ Wezwanie w życie uchwały VIII Zjazdu PZPR przedmiotem obrad Komitetu Zakładowego PZPR

15 lutego bieżącego roku zakończył się w Warszawie pracowniczy obrad VIII Zjazdu partii. Pracownicy, gdyż w dyskusji na posiedzeniach plenarnych i w zespołach problemowych zabralo głos 750 delegatów i zaproszonych gości, działaczy społecznych, specjalistów różnych dziedzin, naukowców, twórców kultury. Głosy na piśmie odzwierciedlające przemyslenia, wnioski i postulaty, złożyło do protokołu 954 towarzyszy. W głosach tych zawarte zostały opinie środowisk reprezentowanych przez delegatów wyników w dyskusji przedzjazdowej.

Zjazd postanowił kontynuować strategię rozwoju kraju przyjętą przed 10 laty, której nadrzędnym celem jest dobro człowieka, dobro każdej polskiej rodziny, dobro całego narodu. Potwierdził więc sercalną linię partii.

Apel i sekretarza KC PZPR Edwarda Gierka o przeniesieniu atmosfery obrad do wspaniałych środowisk i zakładów pracy delegata realizują poprzez liczne spotkania z aktywem społeczno-gospodarczym, pracownikami zakładów pracy i instytucji. Delegat reprezentujący kostrzyński instancję partijną, członek Egzekutywy Komitetu Wojewódzkiego PZPR w Gorzowie Bolesław Floreżak spotkał się w dniu 22 lutego w maciejszym zakładzie z aktywnym partijnym.

Na spotkaniu tow. Floreżak podzielił się osobistymi wrażeniami z uczestnictwa w Zjeździe oraz przedstawił atmosferę obrad. VIII Zjazd partii, jego roboczy i szczerzy charakter odzwierciedlał problemy, które na co dzień cieszą i te, które niepokoją i denerwują. Wypowiedzenia delegatów były nacechowane szczerością, parą odwagą i krytycyzmem. Nie na Zjeździe nie zostało przemilczane, nie co na co dzień interesuje członka partii i każdego obywatela. Mówiono szczerze o osiągnięciach i niedociągnięciach. Podano krytyczne niepełną sprawność planowania i zarządzania. Poruszano problemy odpowiedzialności za decyzje i pracę bez względu na zalimowane stanowisko w hierarchii społecznej czy zawodowej. Główną osią problematyki Zjazdowej była dalsza poprawa gospodarności w całej gospodarce, oszczędność, dyscyplina produkcyjna i społeczna.

W trakcie spotkania z delegatami w kontekście uchwały VIII Zjazdu omawiano kierunki działań organizacyjnej partii. W celu zrealizowania nakreślonych za-

dań w przedsiębiorstwach w sferze produkcji, podniesienia dyscypliny wykonania przyjętych ustaleń w dziedzinie podniesienia efektów gospodarowania, przestrzegania dyscypliny technologicznej i szeroko pojętej dyscypliny pracy. Eliminowania w przedsiębiorstwie niepokojących zjawisk łamania dyscypliny pracy przez niepełne wykorzystanie czasu przeznaczanego na pracę, wypadków wnoszenia do zakładu alkoholu i kradzieży mienia społecznego.

W naradzie padło szereg negatywnych przykładów, z którymi na leży walczyć nie tylko środkami nadszatkun administracyjnego lecz także poprzez stworzenie szerokiego frontu dezaprobaty społecznej w grupach pracowniczych poprzez pracę wychowawczą.

Na te sprawy zwracać będzie większą niż dotychczas uwagę aktyw partijny w codziennej pracy. Problemom wezwania w życie uchwał VIII Zjazdu, przeniesienia na konkretne warunki pracy i życia wydziałów w KZP poświęcone zostaną najbliższe zebrania partijne POP.

CEZARY ŚLIWIŃSKI

Sprawniejsze konstrukcje, efektywniejsze technologie, lepsza jakość wyrobów, wysoki poziom nowoczesności produkcji. Zachęcamy do podejmowania tematów racjonalizatorskich

Każdy z pracowników może zostać twórcą pomysłu racjonalizatorskiego. Wystarczy rozzerzeć się uważnie dokoła. Wystarczy spojrzeć krytycznie na własne stanowisko pracy i urządzenie, na którym pracujemy od lat, na pracę kolegi lub na pracę całego wydziału. Minimum zdolności spostrzeżenia - zapewniamy - wystarczy by nasunął się pomysł tworczego rozwiązania ułatwiającego naszą pracę, oszczędniejszego gospodarowania surowcami, przynajmniej energią, paliwami, materiałami czy częściami zamiennymi. Dostrzeżenie też możliwości polepszenia organizacji pracy własnego stanowiska pracy, czyniące pracę efektywniejszą, bardziej wydajną.

A oto tematy w ujęciu hasłowym ważnych dla przedsiębiorstwa, na których w roku ubiegłym powinna się skupić nasza uwaga. Tematy podajemy w formie hasel.

- Rozwój produkcji eksportowej i zwiększenie produkcji eliminującej import.
- Zwiększenie efektywności wykorzystania maszyn i urządzeń, środków transportu, zmniejszenie kosztów kooperacji.
- Zastępowanie części zamiennych do maszyn i urządzeń sprowadzanych z importu, rozwiązanie możliwości podjęcia produkcji w warunkach przemysłowych.
- Obniżenie pracochłonności i materiałoobciążoności przez opracowanie nowych technologii i zmian konstrukcyjnych.
- Ograniczenie i zagospodarowanie odpadów oraz zmniejszenie braków.
- Zmniejszenie zużycia paliwa i energii drogą wprowadzania zmian i ulepszeń na poszczególnych stanowiskach pracy i wydziałach produkcyjnych.
- Efektywniejsze wykorzystanie wyposażenia technicznego.
- Poprawa warunków pracy bhp, p.p.o.
- Zwiększenie ilości asortymentów i poprawa jakości wyrobów rynkowych.
- Zmniejszenie zanieczyszczeń emitowanych do wody i atmosfery.
- Mechanizacja prac ciężkich i pracochłonnych:

- Zwiększenie stopnia chemizacji procesów technologicznych w celu:
- a) zmniejszenia zużycia odzieży maszynowej,
- b) poprawy urządzeń wyprawnych, poprawy jakości produkcji,
- c) zwiększenia użyteczności parametrów,
- d) poprawienia warunków naturalnych środowiska,
- e) poprawy jakości i estetyki wyrobów,
- f) szerszego wprowadzania zmian i ulepszeń organizacyjno-produkcyjnych.

Tematy szczegółowe dotyczące bhp i ochrony środowiska:

1. Uspokojenie stanu zabezpieczenia maszyn i urządzeń technicznych:
 - zabezpieczenia i osłony urządzeń technicznych i maszyn,
 - zabezpieczenie przejść między maszynami,
 - zainstalowanie samoczynnego smarowania urządzeń technicznych będących w ruchu,
 - zabezpieczenie zbiorników, naczyń i przewodów będących pod ciśnieniem lub zawierające substancje toksyczne,
 - zabezpieczenie zagłębien, otworów, wylazów oraz miejsc pracy, na wysokościach (jak rusztowania, pochylnie, pomosty),
 - zabezpieczenie przejść służących do komunikacji pieszej,
 - rozwiązanie zabezpieczające przed poślizgnięciem się i upadkiem osób w czasie gółodzi.
2. Projekty poprawiające stan ergonomicznego przystosowania maszyn, urządzeń i narzędzi:
 - usprawnienia ergonomiczne lub też propozycje techniczne dla usprawnienia pracy wraz z wydatnym zmniejszeniem wysiłku pracownika,
 - urządzenia zmniejszające uciążliwość i napięcia psychofizyczne pracowników w warunkach prac występujących w zakładzie.

Tematy szczegółowe dotyczące zagadnień produkcyjnych:

- Zagospodarowanie terpenitów (przebiega, uzdatnianie itp.). Dotychczas kłopoty z brakiem odbioru terpenitów.
- Rozwiązać dozowanie celulozy z palet na taśmociąg do rozwałkownicy bez użycia wózków. Obecnie celuloza z palet przy pomocy wózków spalinowych

zwalniana jest bezpośrednio na linie transporterów. Taki sposób podawania celulozy na tran sporter powoduje uszkodzenie palet jak również niszczenie transporterów.

- bezpieczne metody rozdrabniania sody lanej w beczkach. Do tychczas beczki z sodą laną rob bija się ręcznie za pomocą prymitywnych narzędzi. Powoduje to bardzo dużo wypadków (odpryski sody). Szczególnie na rażone są oczy.
- sposób rozwiązania robizjania kalafonii ekstrakcyjnej i balsamicznej w beczkach. Obecnie większość kalafonii przychodzi do KZP w metalowych beczkach, które robizja się również ręcznie. Jest to czasochłonne i niebezpieczne.

Wentylacja na klejokuchni. Ten problem był rozwiązywany i do chwili obecnej bez efektów. W dalszym ciągu występuje bardzo duże zaparowanie (wysoka wilgotność) i temperatura. Opracowanie przyrządu do efektywnego czyszczenia powierzchni cylindrów suszących, na których leższe szybciej osadza się następna warstwa - zmniejszenie hałasu na hali Poligrafii. Obecnie średnio jest 96 decybeli.

- poprawa mikroklimatu w hali Poligrafii. Obecne wyniki przy badaniu toksyczności mieszczą się w granicach normy, lecz w trosce o zdrowie pracowników należy poprawić mikroklimat.

Zachęcamy do podejmowania tych tematów. Racjonalizatorem może zostać każdy, bo każdy pomysł wnoszący elementy nowoczesności, oszczędniejszej, zapewniającej wyższe bezpieczeństwo pracy jest ważny.

W następnym wydaniu gazety podamy dalsze tematy czekające na rozwiązanie. (S.K.)



W 35 rocznicę wyzwolenia Kostrzyna

Na szczycie starego fortu, reliktu ostatniej wojny, nad brzegiem szeroko rozlanej Odry, obok strzeliska obelisku w rón tych szeregach żołnierskie mogiły okolone granitów. Miejsce pamięci żywych o tych, którzy w tamtych trudnych i pracowitych dniach oddali życie nie są wolność tej ziemi.

"Wieżna chwala bohaterów..." - pierwsze słowa wyryte na wieżnej pamięci tekstu, przywołują na myśl tamte trudne dni i tych, którzy tu w tym mieście, niemal w przeddzień ostatecznego zwycięstwa w boju o wyzwolenie spełnili swój żołnierski obowiązek do końca. Tamte dni wymagalą najwyższych ofiar. Patoś tamtych dni to bezgraniczne poświęcenie, wierność żołnierskiej przysiędze, nienawid do faszyzmu - twórcy ideologii powstającego niewolnictwa i ludobójstwa narodów.

Od tamtych dni upływa 35 lat, lecz w pamięci pozostają czyni radzieckich żołnierzy. Na trwałe weszli do historii wyzwolenia miasta, czyni żołnierzy plutonu z 5 kompanii 271 pułku 82 dywizji piechoty gwardii, którzy dokonali brawurnego ataku na mury twierdzy i jako pierwsi wdarli się do środka. Dowódcą plutonu m. lejtnant Michaił Czepow jako pierwszy zarzucił sznur z kotwicą na mur twierdzy i z jego szczytu czerwona chorągiewka wskazywał innym pododdziałom kierunek skutecznego ataku. Dwukrotnie ranny w walce wewnątrz twierdzy wraz ze

swójmi żołnierzami zatknął na szczycie czerwony sztandar. Tam też trafiony trzecim pociskiem zginął. Bohaterskie czynów dokonał inni radzieccy żołnierze. Na kartach historii bitwy o Kostrzyn widnieją czyny 219 Brygady Pancerniej Gwardii i Korpusu Zmechanizowanego 2 Armii Pancerniej, 32 Korpusu Piechoty Gen. Mjr. Dimitra Zerebina, żołnierze z 5 Armii Uderzeniowej Gen. Plk. Bierzanina i wojska 8 Armii Gwardii gen. plk. W. Czujkowa.

To miejsce ma dla Kostrzyna szczególne znaczenie. Tu nad Odrą młodzież kostrzyńskich szkół rozpoczęła swoje lekcje najnowszej historii, tu kierują swoje kroki mieszkańcy miasta w wolne od pracy dni. Tu składają kwiaty i wieńce dedykacje kostrzyńskich zakładów pracy z okazji świąt i uroczystości państwowych. Wiązanką kwiatów, chwilą refleksji uczymy pamięć tych imiennych i bezimiennych żołnierzy, którzy za naszą wolność zapłacili najwyższą cenę - cenę życia.

Twierdza Kostrzyn, to już tylko termin historyczny. Ci, którzy wydali wyrok zagłady na to miasto i świadomą pokraćką końca hitlerowskiego systemu tu trwali w rozpaczliwym uporze powodując niemal całkowite zniszczenie miasta nie byli w stanie zawrócić historii.

Wyzwoleny Kostrzyn wrócił do Macierzy. Praca i upór jego mieszkańców w ciągu zaledwie 35 lat pozwoliły na odrodzenie miasta i jego rozbudowę.

CEZARY ŚLIWIŃSKI

Paniom -
Czytelniczkom
„CELULOZY”
życzenia
pomyślności w
życiu osobistym i
pracy zawodowej
z okazji Międzynarodowego Dnia
Kobiet składa:
Redakcja

Krótko zostanie otwarty w KZP Ośrodek Rehabilitacji Zawodowej

O potrzebie powstania Ośrodka Rehabilitacji Zawodowej w naszym zakładzie nie trzeba nikogo przekonywać. W KZP czynione już były próby stworzenia stanowisk pracy chronionej dla naszych pracowników, którzy czasowo niedziesiąli się do pracy...

Jeżeli pracownik społeczny, który pro wadzić będzie rejestrację. W warsztacie rehabilitacji zawodowej za trudniejszych będzie 11 osób przy produkcyjnym papierze w przemyśle włókienniczym... Aby praca przebiegała we właściwych warunkach...

Kobiety są jakie są

Jak każdego roku z okazji Międzynarodowego Dnia Kobiety, wszystkie siłki masowego przekazu poświęcają dużo zainteresowania naszym paniom... A przecież obok pracy zawodowej i często także społecznej, specyficznie na kobiecie obowiązek spełnienia funkcji opiekuncko-wychowawczej...

Dobre wyposażenie gospodarstwa domowego

Dobre wyposażenie gospodarstwa domowego w sprzęt zmechanizowany ułatwia w dużym stopniu wykonanie szeregu prac i zmniejsza ich czasochłonność. Nie ułatwia to jednak, jak wykazuje badani...

W tym zakresie potwierdził zasadność utworzenia Zakładowego Ośrodka Rehabilitacji Zawodowej

Stanowiska produkcyjne i warunki pracy zbliżone są do normalnych dla naszego zakładu. Zmiana czynności zawodowych oraz stosowanie środków farmakologicznych zabiegów...

Wynagrodzenie za pracę w KZP

Wynagrodzenie to pokrywane jest ze środków budżetu zakładu. W każdym razie okres rehabilitacji ustalany jest indywidualnie dla każdego pracownika.

Ważnym warunkiem jest prawo do świadczeń

Ważnym warunkiem jest prawo do świadczeń z tytułu ubezpieczenia, jeżeli pracownik nie otrzyma nagrody indywidualnej...

Ważnym warunkiem jest prawo do świadczeń

Ważnym warunkiem jest prawo do świadczeń z tytułu ubezpieczenia, jeżeli pracownik nie otrzyma nagrody indywidualnej...

»TRZYNASTKA«

Wynagrodzenie za pracę w KZP... Wzrost wynagrodzenia za pracę w KZP...

»TRZYNASTKA«

Wynagrodzenie za pracę w KZP... Wzrost wynagrodzenia za pracę w KZP...

»TRZYNASTKA«

Wynagrodzenie za pracę w KZP... Wzrost wynagrodzenia za pracę w KZP...

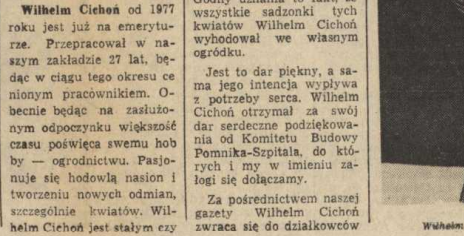
Operacja »Linbanor«

Wybudowany w Szwecji jako urządzenie prototypowe w roku 1953 przez firmę NORDSTROMS wraz z dwoma bliźniaczkami...



Cenny dar dla Centrum Zdrowia Dziecka

Centrum Zdrowia Dziecka, Pomnik - Szpital posiadał w darów całego społeczeństwa, w części już funkcjonujące. Nadaj napyłają do Komitetu Budowy Pomnika-Szpitalia...

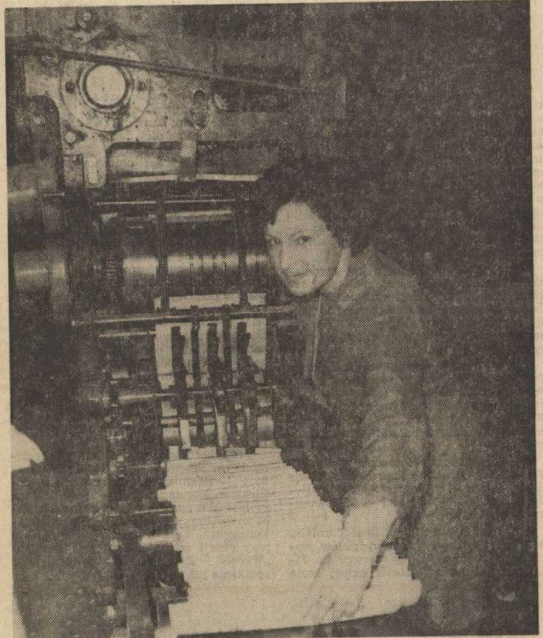
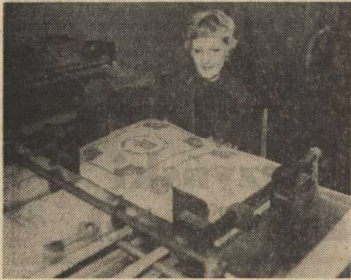


Zmiany w kierownictwie zakładowej organizacji partyjnej

W dniu 22 lutego br. Komitet Zakładowy doznał zmian w kierownictwie zakładowej organizacji partyjnej...



Nasze kobiety





Reprezentacja Zespołu Szkół otrzymuje nagrody z rąk naczelnika miasta

Ogólnopolski Turniej Wiedzy Pożarniczej

Pożyteczna wiedza na co dzień

Każdego roku niszczy cielski żywioł — ogień — pochłania majątek społeczny obliczony na wiele milionów złotych. Kto był świadkiem pożaru ten wie, że najlepiej zorganizowana akcja ratownicza najczęściej pozwala tylko na zlokalizowanie pożaru, odizolowanie źródła jego powstania od innych obiektów, a dopiero na samym końcu próbę jego tłumienia. Najczęściej, bo zbyt późno pożar jest dostrzeżony i nie można już uniknąć strat. Praktyka dowodzi, że generalnie pożar powstaje wskutek nie przestrzegania elementarnych zasad p. pożarowych, lub braku znajomości tych zasad. Tak więc nawet naj lepiej zorganizowana służba ratownicza, jednostki zawodowej lub ochotniczej straży pożarnej — sta je się tylko ostatnią instancją w tej sprawie.

Společną potrzebą, sta je się szerokie działanie na rzecz podniesienia świadomości, popularyzacji wiedzy o zagrożeniach — przyczynach powstawania pożaru — słowem szeroko pojęta akcja prewencyjna w społeczeństwie. Wśród wielu form prewencji po żarowej są konkursy i turnieje na znajomość przepisów p. pożarowych we wszystkich środowiskach ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży.

W salach Miejskiego Międzyzakładowego Domu Kultury w Kostrzynie z udziałem przedstawicieli Komendy Rejonowej Straży Pożarnej w Dębnie — opiekuna ZM Zw. OSP w Kostrzynie — młodzież chorążego Krystyna Piachniekiej w dniu 12 lutego br. odbyła się impreza

z popularyzującą tematykę pożarniczą — Ogólnopolski Turniej Wiedzy Pożarniczej na szczeblu miejskim. Po eliminacjach środowiskowych w szkołach i zakładach pracy w szrankach turnieju stanęły 3-osobowe drużyny ze wszystkich szkół podstawowych, Zespołu Szkół im. Marii Skłodowskiej-Curie, reprezentacji Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych, PZTB — „Zremb” Urzędu Pocztowo-Telekomunikacyjnego, Zespołu Opieki Zdrowotnej i Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkanio wej.

Zawodnicy podzieleni do stali w myśl regulaminu na trzy kategorie wiekowe: pierwsza najmłodsza, to uczniowie szkół podstawowych w wieku od 12 do 16 lat, druga od lat 16 do 24 i trzecia bez ograniczeń wiekowych dla zawodników z zakładów pracy.

Przebieg sprawnie przeprowadzonego turnieju wyka zał przygotowanie zawodników, jury turnieju pod przewodnictwem majora pożarnictwa Jana Pokory miało poważne trudności z wytypowaniem ostatecznych zwycięzców wśród startujących drużyn jak też indywidualnie. Po serii pytań dodatkowych w kategorii szkół podstawowych zwyciężył uczeń ze Szkoły Podstawowej nr 2 im. Al. Zawadzkiego — Robert Krzyżaniak. Drugie i trzecie miejsce zajęli Jolanta Pogniernicka i Ryszard Wieczorek ze Szkoły Podstawowej nr 3 w Drzewicach.

W kategorii szkół ponad podstawowych zwyciężyła indywidualnie Wanda Szóstak z Zespołu Szkół im.

M. Skłodowskiej-Curie. Drużynowo i miejsce zajęła Szkoła Podstawowa nr 2. Kostrzyn na eliminacjach wojewódzkich reprezentować będą: Robert Krzyżaniak i Wanda Szóstak. Zwycięzcom dyplomy i nagrody wręczył prezes Zarządu Miejskiego Związku Ochotniczych Straży Pożarnych w Kostrzynie — naczelnik miasta Zbigniew Cedro. Wszyscy uczniowie biorący udział w turnieju otrzymali nagrody książkowe.

Dyplom dla najlepszej szkoły wraz z pamiątkowym proporczykiem otrzymał opiekun drużyny z polularnej „dwójki” Józef Jasinski.

W kategorii „zakładów pracy zwyciężyła drużyna wo: I miejsce Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze, II miejsce Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkanio wej, III miejsce PZTB „Zremb”.

Zwycięską drużynę z KZP tworzyli: Edward Chliński, Mieczysław Malicki i Tadeusz Romański. Sprawnie zorganizowaną impreza o dużych walorach poznawczych, połączoną z jednoczesną wystawą plakatu i twórczością dziecięcą o tematyce pożarowej, jest zasługą oddanych działaczy kostrzyńskich. Rzeczników profilaktyki pożarowej, członków Miejskiego Zarządu Ochotniczej Straży Pożarnej: hm. Kazimierz Orgel, Haliny Liskowskiej, Tadeusza Niewinowskiego — komendanta OSP oraz wiceprezesa OSP Jana Dybki.

(e. s.)



Lauranci z zakładów pracy Kostrzyna

Sprawy znane i nieznane w obszarach techniki (IX)

Krzykiem mody początku lat siedemdziesiątych są układy scalone. Zamiast montować konstrukcję z pojedynczych diod, tranzystorów, oporników, przewodów, zamiast wypełniać potężne hale setkami ludzi lutujących mozolnie drobne elementy, produkują się całościowe konstrukcje, gotowe układy elektroniczne tworzące pewną całość pod względem konstrukcyjnym.

Malą płytkę izolacyjną napyla się, bąd naparuje w próżni, zmienia się tryb, maski, drukiem otrzymuje się dowolne układy ścieżek i naparuje się kolejno potrzebne elementy, których rozmiary nie przekraczają ułamka milimetra. Półprzewodnikowa płytka układu scalonego ma grubość od 0,08 do 0,1 mm, a jej wielkość może przewyższać do łebka zapalniczki, spłóli lub kropki, wybijanej przez maszynę do pisania. Przy takiej skali miniaturyzacji trudno naprawić pojedynczy element układu scalonego. Wymienia się po prostu cały moduł, które są jak gotyby klocekmi, z których jest zbudowana maszyna cyfrowa lub inne urządzenia elektroniczne.

Zastosowanie układów scalonych daje nam takie korzyści jak: miniaturyzacja, taniość, trwałość, małe zużycie energii i bardzo małe zużycie materiałów półprzewodnikowych, których masa jest bardzo duża czystość.

W 1911 roku Holender Kamerlingh-Onnes odkrył zdumiewające zjawisko. W tern peraturze 4,2 st.K (ok. -269 st.C) przylaczono do rurek źródło prądu, a następnie je odłączono. Mimo to prąd w rurce nadal płynął. Zniknął więc całkowicie opór elektryczny. W takich okolicznościach powstaje pojęcie nadprzewodnictwa. Podobne właściwości w tak niskich temperaturach wykazują jeszcze inne metale, stopy i związki chemiczne, a zjawiska w nich zachodzące przy niskich temperaturach są zgoła niesamowite.

Oto namagnesowany kawałek metalu unosi się nad olowiąną miską. Jest to znane doświadczenie radiotelegraficznego W. K. Arkadiewa. Wykonano je po raz pierwszy w 1945 roku. Dno olowiąne czaszy jest zanurzone w ciekłym helu o temp. -269 stopni, dzięki czemu olów staje się nadprzewodnikiem. Magnes spoczywa na własnym polu magnetycznym, dla którego olowiana czasza jest swego rodzaju reflektorem, odbijającym je z powrotem i skierowującym na magnes.

Kiedy hel obniżono do jeszcze niższej temperatury -371 stopni, wykrzał on nowe właściwości. Nie stosował się do praw mechaniki płynów. Płynął swobodnie rurką

mi kapilarnymi o średnicy 0,1 mikrona (tj. 1/1000 Omm), nie poddawał się prouwu współzależności ciśnienia, przekroju, długości kapilary, lepkości i współczynnika larca.

Jak już mówiliśmy w stanie nadprzewodnictwa prąd płynie (np. w zamkniętym pierścieniu) mimo braku źródła. Prąd ten możemy przerwać podwyższając temperaturę lub wzbudzając pole magnetyczne. Daje się więc on sterować. Wykorzystano to i zbudowano kriotron.

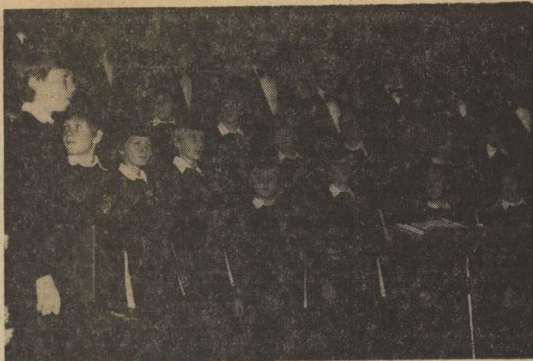
Kriotron jest to mikroskopijny układ przekaznikowy działający dzięki istnieniu nadprzewodnictwa. Zbudowany jest z dwóch metali, przy czym metal sterujący ma wyższe nadprzewodnictwo i gdy płynie w nim prąd, pobudza on nadprzewodnictwo w drugim metalu. Gdy prąd sterujący jest duży, powstające od niego pole magnetyczne likwiduje stan nadprzewodnictwa drugiego metalu. Występuje więc przełączanie prądu w drugim metalu. Jeśli jako kriotron użyjemy druczka z tantalu długości 15 mm i średnicy 0,2 mm (uzwojenie sterujące), to przełączanie prądu w tantalu trwa ok. 0,0001 s. Kriotron cieniokawatowy daje się przełączyć w ciągu 0,000 000 01 sek., a zajmie powierzchnię 0,0001 cm kw.

Zjawisko nadprzewodnictwa może być wykorzystane w wielu innych dziedzinach. Np. do budowy pieca indukcyjnego, który posiadały urwienie z wiecznie wirującym prądem, wytwarzającym prądy wirusowe topiące metal.

Moglibyśmy wykorzystać nadprzewodnictwo do budowy bardzo długich linii energetycznych, w których można by przesyłać bez strat (bo nie ma oporu) energię elektryczną, elektromagnesów utrzymujących stale swę pole magnetyczne bez dostarczania energii, to budowy bardzo sprawnych silników, w których nie występowałyby straty na ciepło. Lecz niestety tylko mogliśmy, gdyż musimy pamiętać, że wszystkie te zjawiska zachodzą w bardzo niskich temperaturach, których utrzymanie (jak dotąd) wymaga ogromnych ilości energii i ogranicza wykorzystanie zjawiska nadprzewodnictwa.

Być może w przyszłości pojawią się nadprzewodniki, które nie będą wymagały superzimna, a przypuszcza się, że nadprzewodnikami mogą być związki organiczne o długich łańcuchach zbudowanych cząsteczkach. O tym w następnym odcinku.

H. K.



Występy chóru chłopięcego ze Sztokholmu

22 lutego mieszkańcy Kostrzyna mieli okazję uczestniczyć w występie chóru chłopięcego ze Sztokholmu. Chór ten przebywa na goszczących występach w naszym kraju w ramach II Spotkań Chórów Chłopięcych w Poznaniu, a także daje występy w różnych miastach Polski.

Chór ze Sztokholmu przebywał w naszym mieście na koncercie zorganizowanym przez RSW „Prasa” pod hasłem „Gazeta Lubuska swoim czytelnikom”.

Publiczność na koncercie, który odbył

się w sali ZOZ-u, miała okazję do przeżycia wielu artystycznych wrażeń. Występy chóru bardzo się podobał, a język szwedzki w pieśniach dominujący w repertuarze chóru nie był barierą. Chór dał dobry występ, a publiczność po koncercie jeszcze długo dyskutowała i dzieliła się wrażeniami. Sprawdziło się jeszcze raz twierdzenie, że nie tylko muzyka rozrywkowa cieszy się u nas powodzeniem, również muzyka poważna ma w Kostrzynie swoich słowników.

Ład - Porządek - Gospodarność

CENTRALNE SKŁADOWISKO MATERIAŁÓW HUTNICZYCH W KZP BĘDZIE WYKONANE NA 1 MAJA BR.

W poprzednim numerze gazety w naszej rubryce Ład - Porządek - Gospodarność w artykule zatytułowanym: „Po A musi być B” pisaliśmy o problemach gospodarki magazynowej. Pisaliśmy krytycznie pod adresem gospodarzy wydziałów i ich załóg, z myślą o przypomnieniu, o konieczności stałych działań na rzecz zarządzania gospodarki surowcami i materiałami.

Wprawdzie podaliśmy tylko jeden drastyczny przykład lecz nie należy, że na innych wydziałach w tej sprawie nie ma już nic do roboty. Przeciwnie. Traktujemy publikację jako przypomnienie o obowiązkach porządkowych we własnych rejonach.

Ze swej strony będziemy śledzić z uwagą wszelkie zmiany zachodzące na wydziałach i ukazywać w dalszym ciągu na łamach „Ce-

lulozy” przykłady pozytywne i tych, którzy odstają.

Po krótkiej przerwie zimowej wniesione zostały prace związane z ostatecznym zagospodarowaniem centralnego składowiska materiałów hutniczych w zakładzie. Kierownictwo przedsiębiorstwa stworzyło pełne warunki do pomyślnego doprowadzenia podjętego w roku ubiegłym dużego przedsięwzięcia. Orientacyjny termin zakończenia prac ustalony został na ostatnie dni kwietnia. Ambicją kierownictwa magazynu, głównego wykonawcy pracy jest to, aby na 1 Maja - Święto Pracy, zamontować o wykonaniu przyjętego zobowiązania. Grupa pracujących przy realizacji tego tematu kieruje Roman Suchowier — pracownik magazynu technicznego.

Pełku ludzi trudno jeszcze mówić o zdecydowanych wynikach. Obiecaliśmy jednak, że odwołujemy wykonawców przed zakończeniem prac i przekażemy obszerną relację na ten temat.

(S. K.)

Prawnik odpowiada

Na temat potrąceń z wynagrodzenia za pracę. Z wynagrodzenia za pracę mogą być potrącone tylko następujące należności w podanej niżej kolejności:

1. kwoty egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
2. kwoty egzekwowanej na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
3. zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
4. kary pieniężne.

Potrącenie dokonuje się w następujących granicach:

Ad. 1. W razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych — do wysokości 3/5 wynagrodzenia, ponadto na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych podlega egzekucji w pełnej wysokości kwota nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz udział w celkach podziałki pracy w części nadwyżki bilansowej przeznaczona do podziału pomiędzy członków spółdzielni.

Ad. 2. W razie egzekucji innych należności lub potrąceń zaliczek pieniężnych — do wysokości połowy wynagrodzenia.

Potrącenia kwot egzekwowanych — innych niż przeznaczone na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych oraz zaliczek — nie mogą być wykonane, jeżeli kwoty egzekwowanych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych — 3/5 wynagrodzenia.

Ad. 3. Niezależnie od innych potrąceń potrąca się kary pieniężne z następujących granic: kara pieniężna za jedno wykroczenie, jak i za każde z nich, nieobowiązkowa, nie może być wyższa od jednodzielnego wynagrodzenia pracownika, a kary pieniężne nie mogą przewyższać 1/10 wynagrodzenia przypadającego do wypłaty po uwzględnieniu innych potrąceń.

Należności inne niż wymienione w art. 87 § 1 kodeksu pracy (np. składki zwiawkowe, pożyczki udzielone przez zakłady pracy) mogą być potrącone tylko z zgody pracownika wyrażoną na piśmie. Zgodnia taka może być przez pracownika w każdym czasie cofnięta z wyjątkiem jednak zgody na potrącenie należności pracowniczej kwasy zapobiegawczo - politycznej, która to zgoda może być cofnięta przez pracownika tylko za rozwolnieniem z ardu kasy i na warunkach określonych przez ten zarząd.

Kodeks upoważnia przedsiębiorstwa zakłady pracy do dokonywania potrąceń na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych bez postępowania egzekucyjnego na wniosek wierzyciela na podstawie przedłożonego przez niego tytułu wykonawczego.

Bez postępowania egzekucyjnego potrąca się również należności zasądzone od pracownika na rzecz jednostek gospodarki uspołecznionej, z wyjątkiem przy padków gdy: — jakiekolwiek należności mają być potrącone na rzecz kilku wierzycieli, a łączna suma, która ma być potrącona, nie wystarcza na pełne pokrycie wszystkich należności.

Wynagrodzenie za pracę zostało zajęte w trybie egzekucji sądowej lub administracyjnej.

Przed wiosenną rundą w klasie międzywojewódzkiej

W atmosferze stadionu releksji kilka

Postać historyczna Stańcza — królewski przemysł... wycieczki w tym celu...

Tęgo typu analogie można odnieść też do sportu w ogóle... w szczególności do piłki nożnej...

Zawodnicy często o tym wspominają w rozmowach. Podkreślają, że szczególnie w trudnych spotkaniach...

Czy można atmosferę w sobie wytworzyć? Sprawa na pewno nie jest łatwa... wymagająca dłuższego czasu...

„Już na początku mogę stwierdzić, że w zespole nie wytworzono właściwej — niezbędnej w sporcie — atmosfery koleżanstwa... Nie do przyjęcia jest tworzenie jakich-

Rusza klasa „M”

Dni zaledwie dzielą drużynę klasy M od rozpoczęcia batalii o punkty i szansę przedłużenia pobytu w lidze...

Mgr Roman Sliwowski ma lat 35 i jest kibicem kostrzyńskim... jego kariera piłkarska w ostatnich latach...

Dyplom ukończenia studiów ze specjalności piłka nożna uzyskał w roku 1978... Nowego trenera poprosił o krótki wywiad...

„Po rundzie jesiennej zespół uplasował się na 8 pozycji... Zastąpił zespół 18 zawodników... Już na początku mogę stwierdzić, że w zespole nie wytworzono właściwej — niezbędnej w sporcie — atmosfery koleżanstwa...

kolwiek grup nieformalnych w zespole... szkolił go w tym celu...

Do pierwszych treningów, sparringach i indywidualnych rozmowach... W tym celu...

Tyle powiedział trener... Wracając do tego cyklu...

W dniu, w którym rozmawiałem z trenerem, zawodnicy w ramach szkolenia... W latach minionych podjęliśmy się na łamach „Celulozy”...

CEZARY SŁIWICKI

Jerzy Leszczyński

FRASZKI

ZAWARTOŚĆ KIESZENI

Pełne kieszenie ręką mają lenie.

LEPIEJ...

Lepiej raz przeżyć w strząsu — niż być bujającym wciągiem.

CO KTO OBCHODZI

Ładnie pracy obchodził święta, a prócznicę, gdy tylko da się obejść, obchodził dziećmi pracy.

OBAWA

Najbardziej czasem tego się boje, by kiedyś nie być na łasce sutojęci.

FIGLE

Los płata figla w wielu wypadkach, wotedy gdy wszystko idzie jak z piatką.

Wstęp do czytelnika

W latach minionych podjęliśmy się na łamach „Celulozy” omawiania niedostępnych czasopism fachowych...

Wracając do tego cyklu, pragniemy zwrócić uwagę Czytelników na miesięcznik poświęcony zagadnieniom pracy administracyjnej...

Publikacje zamieszczone w tym miesięczniku, dotyczące zagadnień organizacji i zarządzania, doskonałości kadry kierowniczej...

świadczą pomiędzy Polską a krajami socjalistycznymi, wydanie co pewien czas... merytoryczne problemy...

Wyróżnienie za działalność w upowszechnianiu turystyki dla zakładowego koła PTTK

Niejednokrotnie na łamach „Celulozy” informowaliśmy czytelników o nowych formach pracy... Działalność Zarządu Oddziału PTTK w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych...

„NADODRZE” z dnia 20 stycznia br. publikuje obszerny artykuł Alfreda Siateckiego... „WALKA MŁODYCH” z dnia 3 lutego br. zamieszcza artykuł pt. „Biskupskie godziny”...

Oddział PTTK w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych... Gratulujemy kostrzyńskim działaczom wyróżnienia.

Psychozabawa

Abdy zaspokoje w pewnym stopniu poczucie zabrać aby przeczekać każde pytanie i zdecydować się na którąś z podanych odpowiedzi...

- 1. W grach towarzyskich zwykle starszą się wypracować jak najlepiej... 2. Często robisz tylko tyle, aby spełnić minimum wymagań... 3. Bardzo nie lubisz przeproszać gdy zrobisz coś złego... 4. Nie lubisz gdy cię ktoś poprawia... 5. Zdarza ci się wybuchy nieoponowanej złości...

To były pytania na szerokość. Skoro odpowiedziałeś TAK, możesz przystąpić do właściwej zabawy...

- 1. Sadzę że mam opinie człowieka punkty A. na każdego można liczyć 2 B. na którym nie zawsze można polegać 1 C. na którego nie można liczyć 0 2. Wykonywanie terminowych prac A. odkładam zwykle na ostatnią chwilę 0 B. często zaczynam zaraz, ale kończę tuż przed terminem 1 C. przystępuję do ich wykonania od razu i zazwyczaj od razu kończę 2 3. O ważnych rzeczach, które miałem zrobić A. nigdy nie zapominam 2 B. zdarza mi się, że o nich zapomnę 0 C. często o nich zapominam 0 4. Poczucie niespełnionego obowiązku A. nie oddziałuje na moje samopoczucie 0 B. jest dla mnie bardzo przykre 1 C. nie pozwala mi się zająć czymś innym 2 5. Często słyszę, że jestem A. niesolidny i niedokładny 0 B. względnie solidny i dokładny 1 C. solidny i dokładny 2 6. Uczono mnie życia opartego na poczuciu obowiązku A. i staram się zgodnie z tym postępować 2 B. ale często nie postępuję zgodnie z tym 0 C. i wkładam wiele wysiłku postępując zgodnie z tym 2

Od 0 do 6 nie posiadasz systemu utrwalaonych nawyków, który skłaniałby Cię do solidnego wykonania postawionych ci zadań... CHYZA

Krzyżówka

Grid for crossword puzzle with clues in Polish. Includes clues like 'POZIOMO: 1. leży nad Odrą i czterema jej dopływami...', 'W pionie: 1. pracują jeszcze w Holandii...', '19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31.'

Zapowiedzi wydawnicze

„GAZETA LUBUSKA” z dnia 15 lutego br. zamieszcza artykuł... „WALKA MŁODYCH” z dnia 3 lutego br. zamieszcza artykuł pt. „Biskupskie godziny”... „GAZETA LUBUSKA” z dnia 15 lutego br. zamieszcza artykuł...

CELULOZA - dwutygodnik, organ pracy Samorządu Robotniczego Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych. Redaktor naczelny - Cezary Sliwicki... Adres redakcji: 6-11 Kostrzyńska 4/0, ul. Fabryczna 1, telefon: centrala 11, wewn. 228.

Muzeum Twierdzy Kostrzyn