



INFORMATOR

NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” PRZY PSS W GORZOWIE WLKP.

ROK VI - Nr 11 (71) LISTOPAD 1987 r. Do wewnętrznego kolportażu

IV ZEBRANIE DELEGATÓW

W dniu 15.10.1987 r. odbyła się konferencja sprawozdawcza zakładowej organizacji związkowej przy PSS w Gorzowie Wlkp.

Uczestniczący Delegaci ocenili roczną działalność Zarządu, zapoznali się z informacją o aktualnej sytuacji gospodarczej Spółdzielni oraz wnieśli niezbędne poprawki do Statutu. Została również podjęta Uchwała wytyczająca dalsze kierunki pracy związkowej.

Z przedstawionych materiałów, podajemy obszernie fragmenty. W czasie zebrania zostali odznaczeni Srebrną Odznaką Federacji ZZ Pracowników „Społem” w PRL kol. Maria Woronko, Przemysław Ruta.

SPRAWOZDANIE

Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Prac. „Społem” przy PSS w Gorzowie Wlkp.

Zakładowa organizacja związkowa na dzień 30 czerwca br. liczyła 1236 członków, co stanowi 65% stanu załogi. W układzie branżowym najliczniejszą grupę stanowi gastroonomia, najmniejsze zaś uzwiązkowienie występuje w produkcji.

Emerytów i rencistów zrzeszonych w związku mamy 211. Przy Zarządzie Związku działają 4 komisje problemowe jak:

- zdrowia i ochrony pracy
- socjalno-bytowa
- społeczno-zawodowa
- ekonomiczna

oraz 15 grup związkowych, reprezentowanych przez Mężów Zaufania. Obsługę techniczno-organizacyjną pełni sekretarz związku, zatrudniony na 1/2 etatu oraz księgowa również na 1/2 etatu.

Organizacja nasza zrzeszona jest w Federacji Związków Zawodowych pracowników „Społem” w Warszawie, a reprezentuje ją w Komitecie Wykonawczym kol. Klimczak Tadeusz. Jesteśmy również członkiem Wojewódzkiego Porozumienia Związków Zawodowych w Gorzowie Wlkp.

W ciągu ostatniego roku Zarząd Związku odbył 12 plenarnych posiedzeń w tym dwa z udziałem egzekutywy POP i kierowników większych placówek detalicznych oraz 2 posiedzenia prezydium.

Praca Zarządu oparta jest na półrocznych planach pracy, zatwierdzonych uprzednio w formie kolektywnej. To samo dotyczy Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy.

W okresie sprawozdawczym omawiano następujące ważniejsze tematy:

- problematyka socjalna i bytowa załogi,
- sprawy płacowe,
- warunki pracy i BHP na tle Społecznych Przeglądów,
- zagadnienia gospodarcze Spółdzielni,
- przestrzeganie przepisów prawa pracy,
- funkcjonowanie Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej.

Stanowisko Związku w tych i innych sprawach przedstawiliśmy w formie wniosków, uwag lub propozycji zainteresowanym jednostkom. Wiele z nich zostało pomyślnie rozwiązanych jak na przykład:

- korzystne zmiany w zakładowym systemie wynagrodzeń,
- przyznanie niektórym pracownikom prawa do dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych,

- wprowadzenie zmian do Regulaminu świadczeń socjalnych,
 - wprowadzenie systemu prowizyjnego dla pracowników detalu,
 - wypłacenie rocznej premii efektywnościowej nie uzależniając jej od wypracowanego zysku,
 - usunięcie niektórych zagrożeń w zakresie warunków pracy i BHP,
 - uwzględnienie związkowej rekomendacji w sprawach wyróżnień i odznaczeń państwowych, resortowych i regionalnych,
 - uwzględnienie związkowych zastrzeżeń w sprawach dotyczących rozwiązywania umów o pracę, kar regulaminowych i sporów pracowniczych.
- Pozostały jednak sprawy nie rozwiązane lub nie załatwione, są to między innymi:

1. Załatwienie pozostałych wniosków ze Społecznego Przeglądu Stanowisk Pracy „Jesień 86”.
2. Wdrożenie zorganizowanych form Współzawodnictwa Pracy.
3. Wspólne ustalenie limitu nadgodzin.
4. Podjęcie okresowych i kontrolnych badań lekarskich.
5. Przeszkolenie załogi po linii BHP oraz w zakresie edukacji ekonomicznej.

Kierowaliśmy również niektóre postulaty pod adresem innych decydentów, na przykład:

- do Wydziału Handlu w sprawie przestrzegania ustaleń Zarządzenia nr 7 MHW (sprawa dotyczyła pracy naszej sieci handlowej w wolne soboty),
- do Wojewódzkiego Związku PSS w Gorzowie Wlkp. w sprawie poprawy warunków pracy międzyzakładowej przychodni lekarskiej,
- do Centrali „Społem” w sprawie interpretacji przepisu o uprawnieniach emerytów i rencistów do dodatku stażowego,
- do Federacji „Społem” w sprawie negatywnego oddziaływania ustawy o wychowaniu w trzeźwości w stosunku do pracowników gastronomii.

We wszystkich wymienionych sprawach otrzymaliśmy odpowiedź, które jednak nie można uznać za zadowalającą. Istotnym kierunkiem związkowej działalności wynikającym z przyjętej w roku ubiegłym uchwały są zagadnienia związane z poprawą warunków pracy. Powołano w tym zakresie zakładową społeczną inspekcję pracy, to jest zakładowego społecznego inspektora pracy, oraz 14 grupowych. Współdziałają oni ze służbą bhp oraz Państwową Inspekcją Pracy. W IV kwartale powołaliśmy komisję do spraw przeglądów Stanowisk Pracy, która przedłożyła 47 wniosków kompleksowo opracowanych (np. remont sklepu, to jeden wniosek mimo występujących tu całego szeregu robót z czego:

- 19 dotyczy technicznego bezpieczeństwa pracy,
- 11 higieny pracy,
- 1 ustawodawstwa pracy,
- 16 innych zagadnień,

które po akceptacji przez kierownictwo Spółdzielni zostały ujęte w harmonogramie likwidacji usterek.

Najczęstszym mankamentem, stwierdzanym w naszych placówkach, to niesprawa wentylacja i klimatyzacja, doposażenie w niezbędne maszyny i urządzenia oraz poprawa warunków socjalno-bytowych. Ponadto w czasie „przebiegów” załoga domagała się zwiększenia normy zaopatrzenia w odzież roboczą, podwyższenie limitu za pranie odzieży oraz możliwości otrzymania ręczników a nie ekwiwalentu pieniężnego. Wszystkie te postulaty zostały spełnione.

Kolejnym ważnym tematem naszego działania były sprawy socjalne i bytowe załogi. Sprawnie pracuje związkowa komisja socjalna. Wszystkie prośby i podania są szybko rozpatrywane w oparciu o regulamin świadczeń socjalnych. Każdy pracownik, który spełnia warunki określone w regulaminie, może liczyć na pomoc z zakładowego funduszu socjalnego i mieszkaniowego. Pomocą tą objęci są również emeryci i renciści, a także młodzież szkolna pobierająca praktyczną naukę zawodu.

W roku bieżącym weszły w życie nowe przepisy o ZFS i ZFM. Są one znacznie korzystniejsze od dotychczasowych i pozwolą na lepsze zaspakajanie potrzeb. W obecnej chwili znajdują się w opracowaniu stosowne regulaminy świadczeń socjalnych i pomocy mieszkaniowej.

Zarząd Związku po zapoznaniu się z dotychczasową działalnością socjalno-bytową, na swym posiedzeniu w m-cu maju br. wysunął szereg wniosków, które opublikowaliśmy w Nr 7 „Informatora”.

Uważamy, że wprowadzenie proponowanych zmian zostanie przez załogę pozytywnie przyjęte.

Przy naszej Spółdzielni działa koło Emerytów i Rencistów. Zrzesza ono 430 członków w tym 211 związkowców. Działalnością koła kieruje Zarząd, którego zadaniem podstawowym jest zapewnienie opieki i pomocy potrzebującym. Z Zarządem koła mamy stały kontakt, między innymi poprzez to, że przewodniczący wchodzi w skład Zarządu Związku. Przeciennie dwukrotnie w roku odbywają się spotkania, które mają na celu wymianę informacji o działalności i planach rozwojowych organizacji PSS i związkowej, a także służą zachowaniu więzi.

Na czele tej współpracy i pomocy socjalnej corocznie zapewniamy w budżecie Związku środki finansowe i tak: w 1986 r. 170 tys. zł. W 1987 r. 240 tys. zł. Z tego organizujemy wycieczki nad morze, do opery lub operetki a ostatnio do NRD wspólnie z aktywnym związkowym.

Dalszy istotny kierunek naszej pracy, to sprawy wynikające z przepisów Kodeksu, jak też z Układu Zbiorowego Pracy. Najliczniej występowały i nadal występują niezadowolenia z tytułu płac. Dla wielu stanowisk pracy kształtują się one stosunkowo nisko, co powoduje dużą fluktuację kadr.

W okresie sprawozdawczym Zarząd Związku lub jego Prezydium rozpatrzyło 28 spraw o charakterze interwencyjnym, zażaleniovym bądź odwoławczym. Najwięcej dotyczyły one spraw związanych z przyznawaną premią, w tym roczną premią efektywnościową, karami regulaminowymi, wypłat z tytułu nadgodzin lub nie wykorzystanego urlopu.

W nawiązaniu do problematyki wewnątrzzakładowej, zaletenia Uchwały III Zebrania Delegatów, sukcesywnie wcielamy w życie. Każdemu kandydatowi do pracy proponujemy akces do związku, informując go jednocześnie o naszej działalności. W stosunku do kadry już zatrudnionej wykorzystujemy okazje do rozmów na ten temat.

Większość środków finansowych naszego budżetu (w tym roku jest to suma 1.017.000 zł) przeznaczamy na cele pomocy socjalnej dla członków naszej organizacji związkowej. Pozostałe formy pomocy to: zapomogi, dopłaty, pomoc dla emerytów i rencistów itp.

W ramach rozwijania różnych form wypoczynku po pracy organizowaliśmy 4-dniową wycieczkę dla aktywnych związkowców do Drezna oraz przekazaliśmy 30 tys. zł na rzecz Koła Wędkarskiego przy naszej Spółdzielni. Co roku korzystamy z przydzielonych nam przez Federację wczasów. Wnioski na leczenie sanatoryjne są załatwiane sukcesywnie przez Terenową Komisję Społeczno-Lekarską w Zielonej Górze, w skład której wchodzi nasz przedstawiciel kol. Tadeusz Jabłoński. Odmownych decyzji nie było.

Przy okazji spraw związanych z lecznictwem, należy wspomnieć o apelu n/Federacji odnośnie dofinansowania budowy sanatoriów związkowych w Juracie i Busku. Proponujemy aby dzisiejsza konferencja uchwaliła na ten cel 50 tys. zł. Zwracamy się jednocześnie do kierownictwa naszej Spółdzielni i Rady Nadzorczej o włączenie się do tegoż apelu.

Wykorzystanie ośrodka wypoczynkowego w Lubniewicy, na co zwrócono szczególną uwagę w uchwale III Zebrania Delegatów rozwiązane zostało w ten sposób, że ośrodek ten nadal prowadzony jest przez Wojewódzki Związek, stawiane są nowe domki, uporządkowano częściowo teren i urządzenia sanitarne. Ograniczone środki finansowe jakimś Zarząd WZ dysponuje nie pozwalają na szybkie rozwiązanie tego problemu. Mając na uwadze fakt likwidacji ośrodka w Mię-

dzyszynie, jesteśmy jako Związek Zawodowy żywo zainteresowani organizacją bazy socjalno-wypoczynkowej.

Wszystkie ważniejsze informacje o życiu i działalności zakładowej organizacji związkowej publikujemy w wydawanym przez nas biuletynie pn. „INFORMATOR” w okresach miesięcznych.

Reasumując roczną działalność zakładowej organizacji związkowej, należy stwierdzić, że przebiega ona w sposób prawidłowy w oparciu o Statutowe kompetencje ukierunkowane na rozwoju i umocnieniu Związku, na współpracy z podstawową organizacją partyjną i kierownictwem zakładu pracy.

Pozwolę sobie w imieniu Zarządu Związku i własnym podziękować serdecznie członkom organów związku, to jest Zarządu i Komisji Rewizyjnej, Mężom Zaufania, Społecznemu Inspektorowi Pracy i całemu aktywowi za dotychczasową współpracę.

**Prezydium Zarządu
NSZZ Prac. „Społem”**

WYSTĄPIENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI REWIZYJNEJ

W imieniu Komisji Rewizyjnej wnoszę o przyjęcie do zatwierdzającej wiadomości sprawozdanie finansowe Zarządu Związku NSZZ Pracowników „Społem” przy PSS w Gorzowie Wlkp. za rok 1986 r.

Zamyka się on kwotą 1.816.627 zł po stronie zaksięgowanych dochodów i wydatków.

Planowane dochody w wysokości 1.353.820 zł zostały wykonane w 134%, zaś wydatki w 68 %. Najwyższą pozycję wydatków, bo sumę 529.870 zł stanowi pomoc socjalna dla członków Związku pracujących oraz emerytów i rencistów.

Na podstawie przeprowadzonej kontroli, Komisja Rewizyjna stwierdza, że wszystkie operacje kasowo-finansowe są prawidłowo udokumentowane a działalność w wydatkach budżetowych była oszczędna, czego wyrazem jest osiągnięcie na koniec roku, znacznej nadwyżki bilansowej.

Jednocześnie wnoszę o przyjęcie preliminarza budżetowego Zarządu Związku na rok 1987.

Zamyka się on sumą 2.556.079 zł po stronie dochodów i wydatków. Na dochody składają się wpływy ze składek członkowskich, wpływy z odpłatności za świadczenia socjalne, odsetki bankowe a także pozostałość z roku 1986.

Po stronie wydatków około 50% budżetu przeznaczają się na cele socjalne, 35% na wypoczynek po pracy i wycieczki a pozostałą sumę na działalność organizacyjną.

Pozostawia się również w budżecie 200.000 zł, jako rezerwę budżetową na nie przewidziane wydatki. Przedkładany preliminarz zapewnia sfinansowanie planowanej działalności zakładowej organizacji związkowej w 1987 r.

KOMISJA REWIZYJNA

UCHWAŁA

1. IV Zebranie Delegatów stwierdza, że działalność organizacji Związku była właściwa i owocna. Zarząd Związku konsekwentnie realizował przyjęty program w zakresie poprawy warunków pracy i warunków materialnych załogi. Wprowadzone nowe zasady wynagrodzeń zmniejszyły dysproporcje płacowe w stosunku do innych gałęzi gospodarki narodowej, a dalsza poprawa zależna jest od sytuacji ekonomicznej Spółdzielni.

Niezbędna jest jednak większa aktywność zawodowa całej załogi, doskonalenie organizacji pracy, dyscypliny i gospodarności, większa troska o mienie społeczne.

2. Zarząd Związku Zawodowego w porozumieniu z organizacją partyjną i młodzieżową, przy ścisłej współpracy z kierownictwem Spółdzielni rozwijać będzie efektywne formy współzawodnictwa pracy.

W tym celu należy powołać zakładową Komisję do Spraw Współzawodnictwa Pracy, która opracuje odpowiednie regulaminy i zasady działania.

3. Zobowiązuje się Zarząd Związku do dalszej realizacji przyjętych na III Zebraniu ustaleń w szczególności:

- a) rozwoju Zakładowej Organizacji Związkowej
- b) organizacji nowych Grup Związkowych i wybór mężów zaufania,
- c) świadczenia na rzecz swoich członków niezbędnej pomocy rzeczowej i finansowej,
- d) współdziałania w zakresie poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa.



4. IV Zebranie Delegatów przyjmuje, do zatwierdzającej wiadomości, sprawozdanie finansowe za rok 1986 oraz akceptuje przyjęty przez Zarząd Związku preliminarz budżetowy na rok 1987.

5. IV Zebranie Delegatów postanawia przekazać ze środków związkowych kwotę 50 tysięcy złotych na budowę Sanatorium w Juracie i Busku Zdroju.

6. IV Zebranie Delegatów zatwierdza zgłoszone propozycje zmian w Statucie NSZZ Prac. „Społem” zawarte w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Przyjęte zmiany Statutu obowiązują od dnia 1 stycznia 1988 roku.

7. Zgłoszone na dzisiejszej Konferencji wnioski i uwagi zostaną przez Zarząd rozpatrzone i uwzględnione w dalszej pracy zakładowej organizacji związkowej.

8. IV Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników „Społem” zobowiązuje swych członków, cały aktyw związkowy i jego organa do czynnego włączenia się w realizację niniejszej Uchwały.

Załącznik Nr 1 do Uchwały IV Zebrania Delegatów NSZZ Pracowników „Społem” przy Powszechnej Spółdzielni Spożywców w Gorzowie Wlkp.

1. W części tytułowej Statutu uchwalonego w dniu 4.04. 1983 r. nadać brzmienie: „Statut Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników „Społem” przy Powszechnej Spółdzielni Spożywców w Gorzowie Wlkp.”

2. W § 3 skreślić słowa WSS Oddział w Gorzowie i w to miejsce wpisać „PSS w Gorzowie Wlkp.”

3. Skreślić obecny zapis § 9 dotyczącego prawa organizowania strajku i w to miejsce dokonać zapisu: „§ 9. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo protestu z zachowaniem przepisów ustawy o związkach zawodowych”.

4. W § 18 pkt. 3 dot. kadencji organów Związku, ustalić czteroletnią kadencję w miejsce trzyletniej.

5. Skreślić zapis § 21 pkt. 4 dotyczący czasokresu pełnienia funkcji w organach Związku.

6. Skreślić zapis § 27 pkt. 8 dot. uprawnień Zarządu Związku i w to miejsce dokonać zapisu: „Organizuje stosowne formy protestu”.

7. Zmienić zapis § 34 dot. wysokości zasiłków statutowych ustalając:

- a) z tytułu urodzenia dziecka 4 tysiące złotych,
- b) z tytułu zgonu członka rodziny 5 tysięcy złotych,
- c) z tytułu zgonu członka Związku 7 tysięcy złotych”.

8. Zmienić zapis § 35 pkt. 1 dot. stażu związkowego uprawniającego do zasiłku statutowego ustalając: „z tytułu urodzenia dziecka dwa lata, z tytułu zgonu członka rodziny lub członka Związku trzy lata”.

9. Do § 37 określającego wysokość składki związkowej dopisać pkt. 5 o treści: „pół procent wysokości wynagrodzenia od uczniów pobierających praktyczną naukę zawodu”.

Komisja Uchwał i Wniosków

INFORMACJA O GASTRONOMII SPOŁEMOWSKIEJ

W miesiącu wrześniu 1987 r. odbyło się posiedzenie Zarządu „Społem” CZSS w którym udział wzięła p.o. Przedstawicielka Federacji koleżanka Leokadia CHROSTEK.

Porządek obrad obejmował:

- a) ocenę funkcjonowania narodowościowych zakładów gastronomicznych w Polsce i za granicą,
- b) wnioski wynikające z lustracji działalności gastronomii otwartej.

Z przedstawionych materiałów — szczególnie z Biura Lustracji — wynika, że poziom usług świadczonych przez gastronomię spółemowską jest niezadowalający. Na powyższą ocenę składa się:

- niewłaściwy stan sanitarny w pomieszczeniach produkcyjnych i magazynowych,
- nadmiernie wyeksploatowane urządzenia,
- nierzetelna obsługa konsumentów — zaniżanie gramatury potraw, napojów, zawyżanie rachunków.

Szczególnie w odniesieniu do jakości naparów kawy stwierdzono niedobór surowca od 16 do 48%. Określono ww. zjawiska jako wynikające z niskiego poziomu etyki zawodowej i przypadkowego doboru pracowników gastronomii.

Krytycznie oceniono pracę służby branżowej gastronomii — lustracja i kontrole zewnętrzne stwierdzają bowiem nagminne działania na niekorzyść konsumentów, natomiast wyniki kontroli branżowych nie zawierają takich uwag.

Znamienne jest stwierdzenie Biura Lustracji, że służba gastronomii Oddziałów Wojewódzkich nie spełnia roli koordynatora i inspiratora działalności gastronomii. Dyscyplina realizacji wydanych zaleceń wskazuje również na niedostateczną skuteczność działań zapobiegawczych ze strony Zarządów Spółdzielni i jednostek wojewódzkich.

Przedstawiony pakiet nieprawidłowości nie może napawać optymizmem ale nasuwać musi refleksje i wątpliwości. Dlatego pod adresem Biura Lustracji Zarządu „Społem” CZSS Federacja wysunęła konkretne uwagi i wnioski. Dlaczego większość programów i zaleceń jest ogólnikowa, bezimienna, brak konkretnych danych, terminów i konsekwencji w działaniu. Stwierdzeniem faktów negatywnych nie uzdrowi się i nie poprawi istniejącego stanu. Związki zawodowe nie mogą obojętnie przyjmować uwag i zarzutów, jednak domagamy się konkretnych — nie wszyscy pracownicy gastronomii są z przypadku, o niskim poziomie etyki zawodowej. W związku z tym prezentować będziemy pogląd, aby faktycznie zwiększyć nadzór branżowy i kontrolę wewnętrzną, aby eliminować z grona pracowników dobrych tych, którzy w niewłaściwy sposób wykonują swoje obowiązki, aby tym samym uchronić pozostałych od niesłusznych zarzutów. Zdaniem naszym korzystniej będzie zamknąć placówkę, niż narażać pracowników na upokarzającą krytykę. Należy w zdecydowany sposób piętnować zło, ale równocześnie efektywnie wynagradzać za pracę solidną, wyróżniać i prezentować ludzi dobrej roboty, aby to nie były tylko hasła.

Zdecydowanej poprawy wymaga zaopatrzenie w sprzęt i urządzenia techniczne, system plac i wdrażanie rachunku gospodarczego. Federacja popierać będzie inicjatywy naszych załóg zmierzające do poprawy i radykalnej zmiany istniejącego stanu. Zakładowe Organizacje Związkowe powinny na bieżąco egzekwować na swoim terenie działania od zarządów spółdzielni informacji nt. wyników kontroli placówek gastronomicznych, podjętych wniosków i sposobu ich realizacji. Szczegółowe zadania w tym zakresie otrzymała Sekcja Gastronomii naszej Federacji. Korzystajmy szerzej z zagwarantowanych nam ustawą uprawnień, przyczyniając się tym samym do obrony interesów naszych pracowników i poprawy obsługi konsumentów.

T.J.

KONTO BUDOWY SANATORIÓW ROŚNIE

Federacja Związków Zawodowych Pracowników „Społem” w PRL z satysfakcją informuje o wpływie dalszych wpłat na konto budowy sanatoriów związkowych w Juracie i Busku. W ostatnim okresie wpłat takich dokonały następujące spółdzielnie i organizacje związkowe:

— „Społem” PSS Tczew	20.000,—
— „Społem” PSS Gdańsk	35.000,— (druga rata)
— „Społem” PSS Sochaczew	20.000,—
— „Społem” PSS Prudnik	30.000,—
— „Społem” PSS Sępólno	10.000,—
— Zw. Zaw. Prac. „Społem” PSS Lidzbark Warmiński	5.000,—
— Zw. Zaw. Prac. „Społem” Gryfice	10.000,—
— Zw. Zaw. Prac. Gastronomii przy „Społem” PSS Łódź	100.000,—

Łącznie do dnia 24 września 1987 r. wpłynęło na konto budowy sanatoriów związkowych **2.684.673 zł.**

M.W.

OBYWATELSKI KOMITET ds REFERENDUM

Uprzejmie informujemy załogę, że został powołany w naszej Spółdzielni Obywatelski Komitet ds referendum w następującym składzie:

- 1. Tadeusz Jabłoński — przewodniczący tel. 260-91
- 2. Andrzej Grzegorzewski — członek tel. 222-52
- 3. Bronisław Berdowski — członek tel. 266-72
- 4. Przemysław Ruta — członek tel. 264-11
- 5. Jan Mazur — członek tel. 260-91

Wszelkie uwagi, bądź wątpliwości a także wnioski lub propozycje związane z przebiegiem II etapu reformy gospodarczej oraz zbliżającego się w 29 listopada br. ogólnonarodowego referendum, prosimy kierować pod adresem członków Obywatelskiego Komitetu ds referendum osobiście lub telefonicznie.



DODATKOWE ZATRUDNIENIE EMERYTÓW I RENCISTÓW

W miesiącu wrześniu 1987 r. zmianie uległy przepisy w sprawie osiągania wynagrodzenia lub innych dochodów przez osoby uprawnione do emerytury lub renty. Obecnie nie powoduje zmniejszenia wysokości świadczeń ani zawieszenia prawa do świadczeń osiąganie przychodów z tytułu umów: zlecenia o dzieło, agencyjnych, o pracę nakładczą — **niezależnie od wysokości** osiąganych z tytułu ww. umów wynagrodzeń.

Nie powoduje również zawieszenia prawa do świadczeń ani zmniejszenia ich wysokości osiąganie wynagrodzenia — **niezależnie od jego wysokości z tytułu zatrudnienia na pod-**

stawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy — przez osoby zatrudnione na stanowiskach deficytowych, które pobierają emeryturę (rentę) na wniosek złożony przed dniem 1 kwietnia 1987 r. Poprzednio obowiązywała data — 1 stycznia 1986 r.

Przypominamy, że zgodnie z wykazem zawodów deficytowych do stanowisk deficytowych należą: m.in.: sprzedawcy, piekarze, masarze, sprzątaczkę, dozorcę, strażnika, księgowi, magazynierzy itd.

Dla pozostałych grup emerytów i rencistów obowiązuje limit 192 tys. zł rocznie nie powodujący zawieszenia lub zmniejszenia emerytury lub renty.

M.W.



Młody tata prowadzi wózek z dzieckiem, które wydziera się wniebogłosy. Ojciec kołysząc wózek szepcze:

Kaziu, uspokój się! Kaziu, uspokój się!

— Ma pan wiele cierpliwości — mówi przechodząca obok babcia. — A jaki piękny bobas i jakie piękne ma imię, Kazimierz!

— Myli się pani. Chłopak ma na imię Oleś, a Kazimierz to moje imię.

* * *

Pani pyta dzieci co należy robić przed spaniem, ale nikomu nie przyszło do głowy, że chodzi o mycie zębów...

— No Jasiu, co robisz tuż przed spaniem? — próbuje naprowadzić go na właściwą odpowiedź pani.

— Na miłość boską! — woła Jasiu. — Ja to wiem, pani to wie, ale czy to jest pytanie dla drugiej klasy?!

* * *

— Tatusiu, czy węże mają ogony?

— Przede wszystkim ogon, synku...

— Co to jest pchła? — Zwierzątko, które zeszło na psy.

* * *

— Co to jest ciecie? — Jest to po prostu bycza robota...

* * *

— Co byś zrobił — pyta Ecik Masztalskiego — gdybyś spotkał na pustyni lwa? — Oczywiście w stup i po stupie...

* * *

Masztalskiemu wydawało się, że jest psem. Po kuracji dla nerwowo chorych spotyka kolegę.

— No i jak tam po leczeniu? — pyta kolega.

— Dobrze. Wyleczyli mnie. Zresztą pomagaj... Widzisz, nos mam znów zimny i mokry...

* * *

Sąsiadka zwierza się sąsiadce: — Wie pani, mój mąż jest w szpitalu. Wracał wieczorem pijany i rozbił się o drzwi garażu.

— A co z samochodem?

— Na szczęście był bez samochodu.

Znaczenie wyrazów poziomo:

1) chwast zbożowy, 6) drapieżny owad, 9) 4047 m², 10) przodek, 11) gorzowska mini kawalerka, 12) instrument Wojskiego z „Pana Tadeusza”, 13) pisarz brazylijski, 16) miejsce akcji „Iliady”, 19) np. drogowe, 22) potrawa, 23) mebel z szufladkami, 24) w ręku rzeźbiarza, 25) niemożliwy bez anteny, 26) port nad rzeką Jangcy, 27) prawy dopływ Dunaju, 30) król Troi, 33) wędkarz, 36) imię męskie, 37) błona pokrywająca kości, 38) zębina, 39) choroba zakaźna, 40) miasto na Morawach, 41) filmowy kochanek.

Znaczenie wyrazów pionowo:

1) powieść Gojawiczyńskiej, 2) miasto portowe w Finlandii, 3) ziemia nadawana wasalowi, 4) obrońca, opiekun, 5) aktor grający rolę tragiczną, 6) wolna posada, 7) „...Genowefy” Meissnera, 8) ta od kryminalistów, 14) walczy z bykami, 15) do wspinania, 17) zmore naszych sklepów, 18) żona Wł. Jagiełły, 19) obce ciało pod paznokciem, 20) brazylijski gryzoń, 21) wschodni obraz, 28) gr. nimfa wodna, 29) warstwa tlenku żelaza na stali, 30) roślina zbożowa, 31) imię żeńskie, 32) handlowa wywieszka, 33) stopień służbowy, 34) przestrzenna figura geometryczna, 35) w fizyce najmniejsza porcja określonego układu.

Oprac. Mz-Lew

Po rozwiązaniu krzyżówki należy odgadnąć hasło:

(13-D, 1-G, 7-L, 14-L, 3-D, 11-E) (7-E) (14-A, 8-G, 14-H, 1-L, 11-L, 9-D, 11-L) (6-I, 9-A, 15-M, 7-A, 8-H, 5-B, 13-J, 9-L, 4-A, 3-L).

Rozwiązanie samego hasła prosimy zgłaszać osobiście lub telefonicznie na adres Redakcji do 31 grudnia br. Wśród uczestników, którzy nadesłali prawidłowe rozwiązanie samego hasła rozlosujemy bon oszczędnościowy o wartości 500,— zł.

Rozwiązanie krzyżówki z nr 9(69):

Hasło: „PRAWDZIWYCH PRZYJACIÓŁ POZNAJE SIĘ W BIEDZIE”.

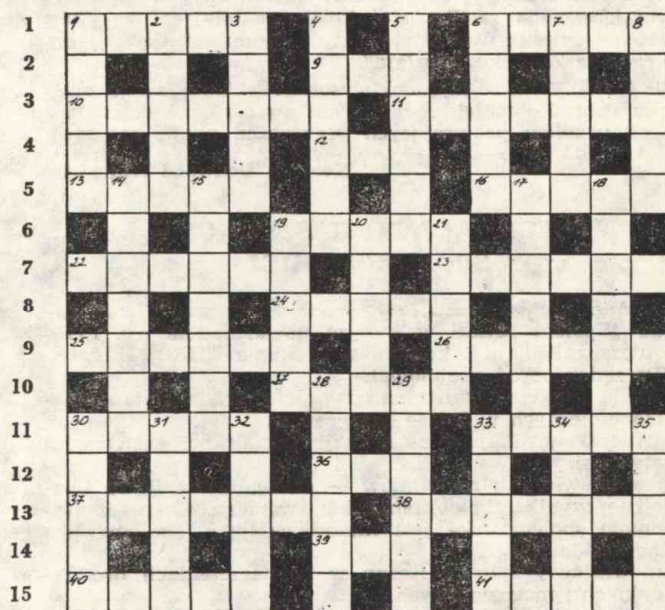
Poziomo: jakła, akson, rwa, strucla, punkcja, wir, Rabka, krasa, sakla, stonka, szkapa, mazut, głoska, Edward, Romer, skarb, banat, rap, torebka, lawerak, Zoo, altas, ławka.

Pionowo: jasyr, korab, akcja, prawda, kapral, Asnyk, socha, Niasa, antalek, koneser, rękawka, saperka, samar, krzem, aster, obraza, empiol, sitwa, akryl, bobas, bawół, Narew, Tekla.

Za prawidłowe rozwiązanie hasła rozlosowano bon oszczędnościowy PKO wartości 500,— zł, który otrzymał Bronisław Berdowski z Działu Ekonomicznego. Serdecznie gratulujemy.

KRZYŻÓWKA

A B C D E F G H I J K L M N



INFORMATOR NSZZ PRACOWNIKÓW „SPOŁEM” w Gorzowie Wielkopolskim. Adres: Gorzów Wlkp., ul. Marchlewskiego 61. Redaguje zespół w składzie: Marla Woronko, Tadeusz Jabłoński, Henryk Gieszczyk.

SZGraf. Z-d nr 10 600 szt. zam. 2223 11. 87 — N7/11

