

KOLEJARZE! NIE DAJCIE SIĘ DZIELIC. BĄDŹCIE ZJEDNOCZENI.
/JAN PAWEŁ II- LUBLIN 87r./

ZWIROTNICA

Nr 5(13)

Rok III

-DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO-

30 marca 1990

BIULETYN INFORMACYJNY KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „Solidarność”
PKP WEZEL GORZOW WLKP. - DWORZEC GL. 4 / 2 Tel. 242-61 wewn. 330

aktualności



Krajowa Sekcja Kolejarzy NSZZ „Solidarność”

Telegram z dnia 1990.03.28 Warszawa

- 1/ Wobec rozgoryczenia i zdecydowanego sprzeciwu załóg naszego przedsiębiorstwa co do proponowanej wysokości wypłaty nagród z zysku za 1989 rok Krajowa Sekcja Kolejarzy NSZZ „Solidarność” nie uzgadnia propozycji przedstawionej przez Dyрекcję Generalną PKP.
W związku z powyższym KSK „Solidarność” żąda kategorycznie zwielokrotnienia proponowanych kwot nagród z zysku do porównywalnej wysokości w innych przedsiębiorstwach, gdzie dochodzi ona do wysokości kilku milionów.
Jednocześnie KSK „Solidarność” domaga się zmiany zarządzenia w sprawie tworzenia i podziału funduszu załogi w przedsiębiorstwie PKP wraz z załącznikiem określającym zasady i kryteria podziału funduszu załogi za 1989r.
Nowe propozycje wysokości nagród z zysku za rok 1989 i zasad ich podziału DG PKP powinna przedstawić załogom do dnia 5.04.1990 roku.
- 2/ Krajowa Sekcja Kolejarzy NSZZ „Solidarność” nie uzgadnia propozycji przedstawionych przez Dyрекcję Generalną PKP dotyczącej podziału funduszu płac na poszczególne okręgi KP, pomimo, że uzgodniły je pozostałe centrale związkowe działające w skali kraju. Propozycje DG PKP sprowadzają się do w efekcie do obniżenia średniej płacy lub zwolnienia 19.020 osób w skali sieci. Dziwi nas fakt, że koledzy „związkowcy” z federacji zw. zaw. pracowników PKP, federacji pracowników automatyki, oraz związku maszynistów zaakceptowali propozycje DG PKP powodujące tak drastyczne skutki dla możliwości prawidłowego podziału funduszu płac KSK „Solidarność” żąda w trybie natychmiastowym przedstawienia przez DG PKP:
 - a/ bazowego funduszu płac przedsiębiorstwa PKP - jako całości, z rozbićm na poszczególne działy tj. transport, budownictwo, zaplecze,
 - b/ bazowego funduszu płac działu transportu z rozbićm na DG PKP, jednostki pozadyrekcyjne oraz poszczególne DOKP.Oczekujemy konstruktywnych propozycji i gwarancji utrzymania postulowanego przez nasz związek poziomu płac, który nie może być warunkowany obniżeniem zatrudnienia, gdyż w chwili obecnej wielu kolejarzy pracuje w warunkach bezpośredniego zagrożenia życia osobistego. Nie chcąc ryzykować życia własnego i zdrowia nie możemy pozwolić również ryzykować życia pasażerów i bezpieczeństwa przewożonych ładunków powierzonych do przewozu PKP.

Przewodniczący
Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „S”

Józef Dąbrowski

WiMBP

GORZÓW WLKP.

W związku

W dniu 16.03.1990 roku odbyło się posiedzenie Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" węzła PKP w Gorzowie. Na posiedzeniu omówiono sprawy bieżące związane z działalnością Komisji, podsumowano okres od 1.01.1990 i przyjęto plan działania w II kwartale. Podczas omawiania spraw bieżących najważniejszą kwestią, która wymaga szczególnego potraktowania stała się sprawa zwrotu własności Komisji Zakładowej działającej na naszym węźle do 13.12.1981 roku. Postanowiono z grona członków komisji wytypować przedstawicieli do rozmów w tej sprawie z dyr. Krzesińskim.

Na posiedzeniu postanowiono również powołać zespoły problemowe, które miałyby za zadanie skoncentrowania najważniejszych spraw pracowniczych na określonej, kompetentnej w danej dziedzinie grupie naszych członków. Przyjęto zasadę, że przewodniczącymi tych zespołów będą członkowie Komisji Zakładowej, którzy zobowiązani będą do ich organizacji.

Po dyskusji postanowiono powołać siedem zespołów problemowych tj:

- | | |
|--|-------------------------|
| - zespół ds BHP | - przew. J. Ostrowska |
| - zespół ds socjalnych | - przew. A. Jaworski |
| - zespół ds płacowych | - przew. J. Siekanowicz |
| - zespół ds mieszkaniowych | - przew. J. Michalski |
| - zespół ds służby zdrowia i op. soc. | - przew. H. Maćkowska |
| - zespół ds samorządu zakłogi | - przew. J. Bartosik |
| - zespół ds kontaktów z emerytami i rencistami | - przew. Z. Kirenko |

Uzgodniono, że w pracach zespołu uczestniczyć może każdy członek związku, który zgłosi chęć uczestnictwa i pracy w nim.

W dalszej części posiedzenia ustalono, że zebranie ogólne członków NSZZ "Solidarność" węzła PKP w Gorzowie odbędzie się w dniu 26.04.1990r.

Dnia 26.03.1990 roku o godzinie 11.00 odbyło się spotkanie przedstawicieli Komisji Zakładowej kol. kol. J. Ostrowskiej, J. Siekanowicza, A. Jaworskiego z dyr. Krzesińskim w sprawie zwrotu majątku Komisji Zakładowej działającej na węźle do dnia 13.12.1981 roku.

Na spotkaniu obecni byli również: b. sekretarz b. PZPR K. Kaczmarek, z-ca Rs Gorzów Cz. Starczewski, naczelnik USO J. Piątek.

Celem spotkania było odtworzenie faktów związanych z działalnością komisji, która zabezpieczała nasz majątek po 13 grudnia 1981 roku. W związku z nieobecnością na spotkaniu osoby najbardziej kompetentnej w sprawach tamtego okresu czyli nacz. Tomaszewskiego postanowiono, że ponownie strony uczestniczące w spotkaniu spotkają się w pierwszym tygodniu kwietnia.

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" węzła PKP Gorzów po zapoznaniu się z dokumentacją budowy plomby mieszkalnej przy ulicy Dworcowej, która budowana jest pod patronatem ZSMP wnosi wiele zastrzeżeń odnośnie podziału mieszkań jak i sposobu przeprowadzenia samej budowy./brak indywidualnego wkładu poszczególnych kandydatów w procesie budowy/. Jednak z uwagi na znaczne zaawansowanie realizowanego obiektu i niewątpliwą fakt, że ostatnie dwa, trzy lata pracy pracowników którym mieszkania w "plombie" zostały przyznane podporządkowane były nie tylko pod względem finansowym temu celowi postanowiono odstąpić od dalszego toku wyjaśnień. Uważamy, że w sprawie, w której straciliśmy właściwie wszyscy /tragiczny stan budynku naszej przychodni/ będziemy mieć na zawsze trwały pomnik arogancji i samowoli b. PZPR i jego "żyjącego" jeszcze dziecka ZSMP. Płatani w to wszystko ludzie nie powinni ponosić teraz

konsekwencji minionego okresu. Takie, a nie inne nasze stanowisko powinno spotkać się ze zrozumieniem pracowników naszego węzła.

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" węzła PKP w Gorzowie podjęła starania o rozpoczęcie zaniechanego w ostatnich latach budownictwa mieszkaniowego na potrzeby pracowników naszego węzła.

UWAGI NA TEMAT OBECNEJ SYTUACJI W SŁUŻBIE PRZEWÓZÓW

- W obecnej chwili trwa napięcie w służbie przewozów, spowodowane to jest w moim przekonaniu kryzysem o wiele większym i głębszym niż to się komuś na pierwszy rzut oka wydaje. Na obecną sytuację nałożyło się wiele przyczyn w długim przedziale czasowym. Jakiegokolwiek doraźne działania nic tu nie pomogą, a doraźne ratowanie poprzez podwyżki na dłuższą metę nie ma sensu. Dlatego potrzeba zmian w systemie ekonomicznym, sposobie zarządzania i w siatce płac. Ostatnie zmiany systemu ekonomicznego i siatki płac spowodowały swoistą segregację rasową. Ustawienie na PKP jednostek służbowych jako zakłady pracy było początkiem głębokiej niesprawiedliwości, nikt do dzisiaj nie jest w stanie odpowiedzieć dlaczego oddział socjalny zatrudniający 200 pracowników jest zakładem pracy a natomiast potężny węzeł zatrudniający 1000 ludzi nim nie jest. Jest to bardzo ważna kwestia, gdyż w jednostce mniejszej można łatwo wyeliminować koszty i podwyższyć ludziom wynagrodzenie, natomiast gdy zakładem pracy jest zarząd liczący 6000 ludzi koszty te rozmywają się i jednostki dobrze pracujące tracą na koszt jednostek mniej efektywnych. Jedna stacja borykająca się z brakiem ludzi nic z tego nie ma, gdyż stacja posiadająca nadmiar ludzi wykorzystuje to. Moim zdaniem kolej jako specyficzny i skomplikowany organizm nie powinien ulegać demagogicznym hasłom dyktantów gospodarczych i poddawać się nośnym hasłom w rodzaju zespołów gospodarczych, brygad partnerskich czy różnego rodzaju złodziejskim spółkom. W tym celu należy powrócić do sprawdzonych metod istniejących na PKP od czasów przedwojennych, zarówno w formie organizacyjnej należy ustalić, że zakładem pracy jest Dyrekcja Okręgowa Kolei Państwowych, dlatego, że tak duża jednostka jak LOKP działa na stosunkowo dużym terenie a skupiając w swych rękach całokształt działalności zarówno w procesie przewozów jak i utrzymania jest w stanie zapobiec bardzo silnym ostatnio interesom partykularnym poszczególnych służb.

- Siatka płac powinna być tak ustalona, aby w jednej grupie była tylko jedna stawka, tak jak było w PKP do czasu wprowadzenia ostatniej siatki płac. Pracownik otrzymując grupę uposażenia stosowną do zajmowanego stanowiska miałby pełną jasność ile i dlaczego może otrzymać. Przyznając grupę do określonego stanowiska brano by pod uwagę: kwalifikacje niezbędne dla danego stanowiska, odpowiedzialność służbową oraz uciążliwość pracy. Zapobiegłoby to takim wypaczeniom jak to ma miejsce dzisiaj, że pracownik posiadający niższą grupę ma wyższe wynagrodzenie od tego, który posiada grupę wyższą. Istniejąca siatka płac doprowadziła do tego, że dyżurny ruchu ma niejednokrotnie niższe uposażenie od droźnika przejazdowego, co jest kompletnym absurdem. Różnice w podejściu do pracy przez poszczególnych pracowników powinny być regulowane zróżnicowanym dodatkiem transportowym.

Tak samo jeżeli chodzi o dodatek funkcyjny. Powinno się ustalić jasno kryteria jego wysokości. Należy przyjąć, że dodatek funkcyjny jest rekompensatą za to, że pracownik pracując więcej niż norma czasu pracy nie może posiadać nadgodzin. Dodatek powinien być zróżnicowany w zależności od stopnia uciążliwości kierowania jednostką oraz od ilości ludzi w podległej jednostce. Wyeliminuje to takie absurdy jak to, że kierownik referatu w oddziale, który ma pod sobą trzech ludzi i przesypia spokojnie wszystkie noce ma dodatek funkcyjny większy od zastępcy naczelnika stacji, który przebywa w swojej jednostce ponad 60 godzin więcej od normy czasu pracy zrywany jest w nocy sześć razy w miesiącu i podlega mu 500 ludzi.

WIMBP

GORZÓW WLKP.

dokończenie ze strony 3

Krótko mówiąc chodzi o to, aby raz ustalić w tej materii sprawiedliwe kryteria i kierować się nimi. Ludzie mieliby wtedy jasność i nareszcie zniknęłoby powiedzenie "może, ale nie musi".

- W działalności ekonomicznej PKP powinno kłaść silny nacisk na obniżenie kosztów działania, a nie na ciągłe podwyższanie taryf, gdyż moim zdaniem obecne wysokości taryf są już na pograniczu akceptacji społecznej. Największe rezerwy są w służbach utrzymania, wystarczy sięgnąć do form organizacyjnych jakie były na PKP, aby się przekonać gdzie i w jakiej służbie było wówczas zatrudnienie a jak jest obecnie.

Dawniej wszelkie komisje były 4 lub 5 osobowe, a dzisiaj ponad 10 osób. Należy zmienić mentalność, że gdy spadają przewozy należy redukować tylko służbę przewozów, bo gdy one spadają to również zmniejsza się zużycie torów jak również powinno się naprawiać mniej wagonów oraz mniej zużywają się wszelkiego rodzaju urządzenia, dlatego dochodzę do wniosku, że redukcja powinna objąć proporcjonalnie pracowników wszystkich służb.

- Należałoby z PKP usunąć wszelkie spółki zgodnie z zapowiedzią premiera Mazowieckiego, że wszelkie spółki mają działać poza terenami państwowych zakładów i na własny koszt. Nie do pogodzenia jest, że część pracowników pracując na terenie PKP, wykonując pracę dla PKP, kolejowymi narzędziami bierze wielokrotność wynagrodzenia pracowników innych służb tylko dlatego, że oni są w spółce a inni nie. Należy sobie zadać podstawowe pytanie, skąd są na to pieniądze w aktualnej bardzo trudnej sytuacji finansowej PKP.

Jan Nowak

RADCA PRAWNY

Poniedziałek	15 ³⁰ - 17 ⁰⁰
Wtorek	15 ³⁰ - 17 ⁰⁰
Środa	- - - -
Czwartek	12 ⁰⁰ - 17 ⁰⁰
Piątek	15 ³⁰ - 17 ⁰⁰

W Zarządzie Regionu NSZZ
"Solidarność" w Gorzowie
ul. Krajowej Rady Narodowej 31
przyjmuje radca prawny, który
jest do dyspozycji we wszystkich
sprawach dotyczących przepisów
prawnych obowiązujących w RP.

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" węzła PKP w Gorzowie Wlkp. informuje, że w związku z trudną sytuacją socjalną i finansową jaka mogła wytworzyć się u niektórych naszych członków w ostatnim okresie, przyjmuje wnioski dotyczące pomocy materialnej.

Wnioski poparte wiarygodną informacją o aktualnej swojej sytuacji należy składać w siedzibie komisji lub dostarczyć osobiście członkom zarządu komisji zakładowej.

Zwracamy się również z apelem do wszystkich członków NSZZ "Solidarność" aby poprzez swoje zawodowe i osobiste kontakty zwracali się do nas z informacjami na temat warunków mieszkaniowych emerytów i rencistów PKP.

Wszystkie uwagi i spostrzeżenia prosimy kierować do przewodniczącego zespołu do spraw mieszkaniowych J. Michalskiego tel. 330.

BIULETYN INFORMACYJNY KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOSC" WĘZŁA PKP GORZÓW

Redaguje kolegium w składzie: Jan Michalski, Adam Jaworski
Adres: Gorzów Wlkp. ul. Dworzec Główny 4/3
Telefon: 242 - 61 wew. 330

WiMBP

GORZÓW WLKP.