

Celuloza

ORGAN PRASOWY SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO
KOSZYŃSKICH ZAKŁADÓW PAPIERNICZYCH
ODZNACZONYCH ORDENEM SZTANDARU PRACY II KLASY
GAZETA ODZNACZONA ZŁOTĄ ODZNAKĄ HONOROWĄ
„ZASŁUŻONY DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA GÓRZOWSKIEGO”

Nr 9 (181)

7—21 czerwca 1980 R.

Cena 1 zł

W czynnie społecznym mieszkańców i wojska, nowa szkoła dla Kostrzyna

☆ W przeddzień 35 rocznicy powstania Wojsk Ochrony Pogranicza

☆ Uroczyste wmurowanie aktu erekcyjnego

Szybki rozwój społeczno-gospodarczy Kostrzyna — miasta ludzi młodych — stawia przed władzami ciągle nowe zadania z zakresu infrastruktury. W ostatnim okresie ciocię zbrojono wiele w tym zakresie. W dalszym ciągu występują potrzeby społeczne, i led na z form orzyszenia wykonawstwa obiektów o charakterze

doniosła uroczystość wmurowania aktu erekcyjnego pod budowę nowej szkoły. Na udekorowany flagami o barwach narodowych plac budowy przybyła młodzież kostrzyńskich szkół, przedstawiciele zakładów pracy i instytucji, przez ty szandarowe, komanda honoru Lubuskiej Brygady WOP i społeczeństwo.



Na trybunie przedstawiciele władz polityczno-administracyjnych województwa gorzowskiego, dowódca Wojsk Ochrony Pogranicza, władze miasta oraz zaproszeni goście.

ogólnospołeczny jest włączenie się mieszkańców, zakładów pracy i instytucji kostrzyńskich do pracy w czynnie społecznym. W przeddzień 35. rocznicy powstania Wojsk Ochrony Pogranicza, uroczyste wmurowanie aktu erekcyjnego pod budowę nowej szkoły. Na udekorowany flagami o barwach narodowych plac budowy przybyła młodzież kostrzyńskich szkół, przedstawiciele zakładów pracy i instytucji, przez ty szandarowe, komanda honoru Lubuskiej Brygady WOP i społeczeństwo.



Przewodniczący, Społecznego Komitetu Budowy Szkoły — dyrektor KZP Kazimierz Repacz układa akt erekcyjny w powstające mury szkoły.

czeststwa skonkretyzowały się na spotkaniu konsultacyjnym delegatów na III Wojewódzkiej Konferencji PZPR z udziałem władz politycznych województwa w dniu 9 stycznia br. Padła propozycja budowy szkoły. Kierownictwo Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych wraz z aktywnym polityczno-społecznym oddechem deklaracji o udzieleniu szerokiej pomocy przy budowie. Wydana pomoc zadziałaowała. Wskazano Ochrony Pogranicza. Zarządzeniem KM PZPR na posiedzeniu w dniu 14 stycznia oddziału decyzyjnym o budowie nowej szkoły w czynnie społecznym i postanowiono nadać jej imię: Wojsk Ochrony Pogranicza. W dniu 25 stycznia na posiedzeniu Miejskiego Komitetu Frontu Jedności Narodu powołano Społeczny Komitet Budowy Szkoły. W tym samym dniu został dyrektor naczelny Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych Kazimierz Banasz. Rzeźbił też pierwsze prace ziemne i budowlane. W dniu 31 maja br. odbyła się

uroczystość wmurowania aktu erekcyjnego pod budowę nowej szkoły. Na udekorowany flagami o barwach narodowych plac budowy przybyła młodzież kostrzyńskich szkół, przedstawiciele zakładów pracy i instytucji, przez ty szandarowe, komanda honoru Lubuskiej Brygady WOP i społeczeństwo. Godz. 12; na plac budowy przybyła przedstawicielstwo województwa z I sekretarzem KW PZPR w Gorzowie Ryszardem Łabusem i wojewodą gorzowskim Stanisławem Nowakiem na czele. Wśród gości z dowództwa Wojsk Ochrony Pogranicza gen. brygady Władysław Ju-

liński, dowódca Lubuskiej Brygady WOP płk Walerian Mikołajczak. Obecni są goście z: I sekretarzem KM PZPR Józefem Zarakiem, naczelnikiem Zbigniewem Cedro oraz członkami Społecznego Komitetu Budowy Szkoły. Po ceremonii wojskowej, złożeniu raportu i odegraniu hymnu państwowego, uroczystość otwierał I sekretarz KM PZPR Józef Zaraki. Witał władze wojewódzkie i kostrzyńskie. W przemówieniu nawiązał do historii, znaczenia zwycięstwa nad faszyzmem, powrotu Ziemi Zachodniej do Macierzy, aktu historycznego i politycznego — Ochrony Pogranicza. Pamiątkiem upamiętniającym te wydarzenia będzie budowa w czynie społecznym, mieszkańców i żołnierzy WOP, szkoły umiarkowanej patriotyzmu.

Przedstawiciele przez przewodniczącym Społecznego Komitetu Budowy Szkoły Kazimierzem Banaszem, aktu erekcyjnego, nastąpiło jego wmurowanie w zręby powstającej szkoły. Po akcie położenia kamienia węgielnego gość zabrał I sekretarz KW PZPR w Gorzowie Ryszard Łabus. W uroczystym przemówieniu wyłożył do zgromadzonych na uroczystości, podkreślił znaczenie podjętej budowy szkoły przez władze i społeczeństwo. Godz. 12; na plac budowy przybyła przedstawicielstwo województwa z I sekretarzem KW PZPR w Gorzowie Ryszardem Łabusem i wojewodą gorzowskim Stanisławem Nowakiem na czele. Wśród gości z dowództwa Wojsk Ochrony Pogranicza gen. brygady Władysław Ju-

liński, dowódca Lubuskiej Brygady WOP płk Walerian Mikołajczak. Obecni są goście z: I sekretarzem KM PZPR Józefem Zarakiem, naczelnikiem Zbigniewem Cedro oraz członkami Społecznego Komitetu Budowy Szkoły.

W poczuciu dobrze spełnionego obowiązku witamy związkowe święto

W najbliższą czwartą sobotę spotkamy się na dorocznym związkowym święcie — Dniu Chemika. Jak w każdym uroczystym dla załogi kostrzyńskiej dnia, w tym dniu, by spojrzeć na przebyta drogę, podsumować osiągnięcia, wyciągnąć wnioski z porażek, słowem, dokonać raz jeszcze, po raz ostatni, bilansu minionego roku.

— Jaki był dla kostrzyńskich papierników rok ubiegły?

Sięgając pamięcią do stycznia ub. r., wiemy, że początki nie były łatwe. Rozpoczyliśmy ten rok w trudnych warunkach. Zima, po dobie jak zresztą w całym kraju, zakłócała poważnie rytm produkcyjny w zakładzie, sparaliżowała transport, spowodowała poważne zakłócenia w dostawach węgla, surowców i energii elektrycznej. Mimo pełnej mobilizacji załogi i kwartał zamknęliśmy niedoborem produkcji i wartości sprzedaży wynoszącym 81,9 proc. Były też dni, gdy cały wysiłek kierowany był na rozmarzenie instalacji technologicznych i walkę ze skutkami mrozu. I tutaj też warto wspomnieć, że wszystkie zagrożenia zostały usunięte siłami własnych służb, bez udziału zaplecza remontowego przemysłu.

Od miesiąca kwietnia Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze realizowały systematycznie swoje zadania i nadrobiły zaległości z I kwartału. Zgodnie z wytycznymi władz naszej partii preferowaliśmy w zadaniach produkcyjnych dostawy na rynek, eksport i kooperację.

Dzięki ofiarności i wysiłkowi całej załogi rok ubiegły zamknęliśmy wynikami, które mogą nas satysfakcjonować. Dostawy na rynek zamknęliśmy wielkością 103,2 proc. (w cenach detalicznych) a produkcję eksportową w 103,8 proc. Odczyn niedobór wartości sprzedaży z całego roku został zmniejszony o 30 mln zł.

Zrealizowane zostały też ważne zadania z zakresu podniesienia sprawności ruchowej maszyn papierniczych. W znacznej mierze uporządkowano gospodarkę magazynowo-surowcową.

W dziedzinie warunków pracy i socjalnych załogi uzyskaliśmy dalszy postęp. Młode małżeństwa mogły zamieszkać w zakładowych mieszkaniach rotacyjnych. A w br. powstał ośrodek wypoczynkowy sobotnio-niedzielnego w Witnicy i Oddział Pracy Chronionej.

Uregulowane zostały palące problemy placowe na poszczególnych wydziałach.

Długa jest lista osiągnięć załogi kostrzyńskiej. A chyba najlepszym potwierdzeniem tych osiągnięć i wyrazem uznania jest miejsce ja-



kie zajęliśmy wśród zakładów papierniczych kraju. Po podsumowaniu współzawodnictwa zakładów pracy w branży papierniczej za rok 1979 Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze zajęły II miejsce i wód do szczególnej satysfakcji — zdobyły szandar ministra leśnictwa i przemysłu drzewnego oraz

CEZARY ŚLIWINSKI

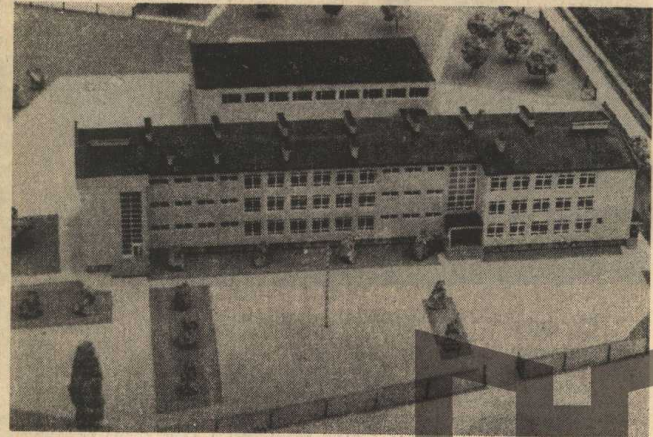
Program obchodów

Dnia

Chemika

SOBOTA — 7 VI 1980 r.
13.00 — Uroczysta akademie — sala widowiskowa Zespołu Szkół.
16.00 — Finał konkursu „Wydział — Złotodzie” — amfiteatr.
18.00 — Koncert estradowy — amfiteatr.
21.00 — Zabawa ludowa — amfiteatr.
NIEDZIELA — 8 VI 1980 r.
Festyn w Ośrodku Wypoczynkowym w Witnicy dla pracowników KZP i ich rodzin.
W programie: zawody wędkarskie, pokaz pracy pletwonurków, wycieczki na rowerach wodnych, piłka siatkowa, koszykówka, koncert orkiestry dętej i zabawa ludowa.
Organizatorzy zapewniają posiłek — gruchówka.
Godziny odjazdu autobusów sprzed stadionu ZKS „Celuloza”, godzina 8, 9 i 10.
Powrót — godz. 13, 17 i 18.

Zaprasza
Komitet Organizacyjny



**MUZEUM
TWIERDZY KOSTRZYN**

Niedziela czynu partyjnego

Dla kraju — dla siebie. Pod takim hasłem każdego roku, w majową niedzielę, spotykają się członkowie partii i bezpartyjni mieszkańcy Kostrzyna przy wspólnej pracy. Wypracowane wspólnym wysiłkiem efekty w postaci dodatkowej produkcji, zagospodarowania osiedli, porządkowania i konserwacji różnorodnych obiektów wspólnej użyteczności to rzeczywiste i materialne potwierdzenie hasła czynu.

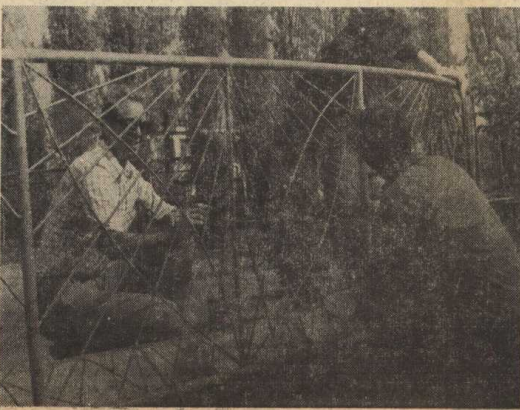
Tegoroczny czyn partyjny tysięcznej organizacji partyjnej miasta i licznego rzeszy bezpartyjnych został pod względem organizacyjnym starannie przygotowany i uwzględniał w zasadzie wszystkie potrzeby społeczne środowiska. Z propozycji zakładowych i środowiskowych organizacji partyjnych powstał obszerny harmonogram, którego wykonanie w sposób znaczny wzbogaciło wspólny dorobek, pozwoliło jednocześnie na załatwienie wielu wniosków postulowanych przez mieszkańców. Ze zrozumiałych też względów po to, by wykonać wszystkie zadania, czyn partyjny został rozłożony w czasie i trwał w dniach od 9 do 25 maja br., a niedziela w dniu 18 maja była dniem kulminacyjnym. Efekty aktywnego, społecznego wysiłku, to m.in. wybetonowanie ścian piwnic przy powstającej w czynie społecznym nowej szkoły, zagospodarowanie terenu na osiedlu Siwalskiego, a odgryzowanie terenu pod panoramę bitwy o Berlin w Starym Kostrzynie, zagospodarowanie terenu nad magistratami „ciepłaki” oraz remont ulic, chodników i dróg na terenie miasta.

Wśród uczestników czynu na rzecz środowiska nie brakowało pracowników naszego zakładu. Kostrzyńscy paupierzy uczestniczyli w remoncie ul. Świerczewskiego, na budowie nowej szkoły, a w wielu punktach miasta obowiązywał system mechanizacji: wyładowanie, ładowarki, ciągniki. Niezależnie od pomocy w wykonaniu prac w mieście, pracownicy KZP wykonywali cały szereg prac na obiektach zakładowych. Prace m.in. przy konserwacji zakładowego zespołu rekreacyjnego i sportowego, ośrodka wypoczynku siołeczka niedzielnego k. Wininicy, w zakładzie i na terenach przyległych.

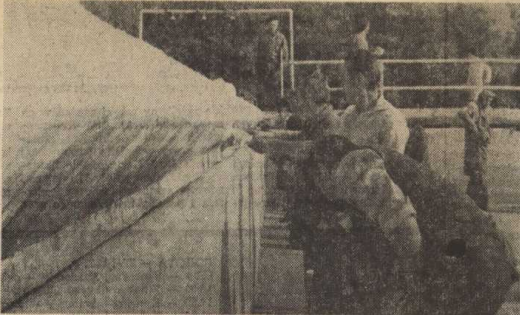
Niedziela czynu partyjnego zakończyła się. Dzięki pracy mieszkańców biorących udział w realizacji czynu, miasto zyskało wiele na ogólnym wykształceniu. Można też łatwo wyliczyć efekty materialne wspólnego wysiłku. Jednakże najważniejszą jest to, że masowy udział mieszkańców uodku mentował przeświadczenie o powszechnym zrozumieniu znaczenia weekendowego udziału w wykonywaniu wspólnych przedsięwzięć, problemów.



Budowa nowej szkoły — pracownicy Celulozowni przy montażu oszalowań.



Pracownicy wydziału energetycznego przy malowaniu barierki fontanny Zakładowego Ośrodka Rekreacyjnego.



Pracownicy administracji odnawiają basen płytkoci.

Festiwal Piosenki Dziecięcej o nagrodę „Złotego Lizaka”

Pośród różnorodnych imprez organizowanych każdego roku przez szkoły, zakłady pracy i instytucje kostrzyńskie dla uczczenia Międzynarodowego Dnia Dziecka na czoło wybija się impreza o wysokich walorach estetycznych i wychowawczych. Festiwal Piosenki Dziecięcej o nagrodę „Złotego Lizaka”. Impreza organizowana po raz szósty przez Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze zyskała dużą popularność wśród najmłodszych amatorów piosenki z kostrzyńskich szkół. Droga eliminacji wyłaniała się najlepszych wykonawców w poszczególnych grupach wiekowych, a niezależnie od pięknych plaket „Złotego Lizaka”, dyplomów i upominków, największym przeżyciem dla dzieci jest możliwość występu w koncercie finałowym przed liczną gromadką widzów w amfiteatrze.

Tegoroczny koncert finałowy laureatów odbył się w przeddzień dziecięcego święta w sobotę 31 maja br. Przedtem, jury pod kierownictwem Kazimierza Sautera — kapelmistrza zakładowej orkiestry, wyłoniło najlepszych wokalistów, a Kazimierz Zawada — kierownik zespołu muzycznego starannie przygotował najmłodszym „gwiazdy” estrady do występu. Całością prac organizacyjnych kierował Włodzimierz Szypuła — instruktor ds. kultury w KZP — pomyślnie i propagator idei festiwalowej.

Przed rozpoczęciem koncertu w amfite-

atrze, młodzi wykonawcy odebrali z rąk sekretarza Rady Zakładowej KZP Tadeusza Teraziewskiego złote, srebrne i brązowe plakiety „Złotego Lizaka” oraz wyróżnienia. W kategorii wiekowej od 7 do 8 lat „Lizaki” otrzymali: Iwona Mikolajczyk, Kasia Pele, Małgosia Kibał. Wyróżnienia: Małgosia Kulon, Terenia Mikolajczyk i Jola Chudziak.

W kategorii wiekowej od 9 do 10 lat: Ewka Kubiak, Hubert Kijas i Lila Kowalewska. Wyróżnienia: Małgosia Wila i Dorotka Gnieczek.

W kategorii wiekowej od 11 do 12 lat „Złoty Lizak” przypadł w udziale Agnieszce Krupie, srebrny Dorocie Brenk, a brązowy Arletce Wyrzykowskiej.

Plakietę otrzymała też szkoła. Najbardziej rozpiewana szkoła okazała się Szkoła Podstawowa nr 2 im. Aleksandra Zawadzkiego i jej w udziale przypadła „Złoty Lizak”. W imieniu tej szkoły nagrodę odebrał nauczyciel śpiewu Jan Kondraciewicz.

Gratulujemy młodym wykonawcom nagród i organizatorom imprezy pomysłu, łączącego wysokie walory wychowawcze z kulturalną rozrywką. Koncert w wykonaniu młodych adeptów piosenkarstwa pozbawił się również widom dorosłym, a uzupełnienie popisów, przez równieśników z sekcji tanecznej MMDK stworzyło sympatyczny spektakl estradowy.

(SK)

20 lat gazety zakładowej „Roter Treff”

16 maja br. w zaprzyjaźnionych z KZP Zakładach Papierniczych w Schwedt gazeta zakładowa „Roter Treff” obchodziła 20-lecie swojej działalności.

Z okazji jubileuszu, na zaproszenie Komitetu Zakładowego NSPJ i zespołu redakcyjnego, gościła w Schwedt 3-osobowa delegacja z Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych z sekretarzem Komitetu Zakładowego PZPR Ireneuszem Bukowskim. Delegacja kostrzyńska wzięła udział w spotkaniu z redaktorem gazety z korespondentami i czytelnikami, zapoznając się z wieloletnimi doświadczeniami niemieckich towarzyszy w redagowaniu piśmna oraz aktualnie stosowanymi metodami pracy dziennikarskiej w umiarkowanym programie partii, i oddając życzenia gazecie w związku z 20-leciem jej istnienia. Sekretarz KZP PZPR w KZP Ireneusz Bukowski złożył na ręce sekretarza KZP NSPJ Zakładów w Schwedt Hugu Linke, serdeczne życzenia z okazji jubileuszu gazecie od kierownictwa polityczno-gospodarczego Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych.

Na zakończenie delegacja z KZP uczestniczyła w koncercie jubileuszowym w wykonaniu artystów telewizji NRD z Rostocka.

(CS)



Z OKAZII 20-LECIA DZIAŁALNOŚCI GAZETY ZAKŁADOWEJ „ROTTER TREFF”, ORGANU KZ NSPJ ZAKŁADÓW PAPIERNICZYCH W SCHWEDT SERDECZNE ŻYCZENIA OWOJNEJ PRACY NA RZECZ ZAŁOGI ZAKŁADU — CAŁEMU ZESPOŁOWI REDAKCYJNEMU —

SKŁADA

ZAPRZYJAŻNIONY ZESPÓŁ REDAKCYJNY GAZETY „CELULOZA”

U przyjaciół z Odra

Spotkanie redaktorów gazet zakładowych woj. gorzowskiego i okręgu Frankfurt w Schwedt



W ramach porozumienia zawartego przez KW PZPR w Gorzowie a KO NSPJ w Frankfurtzie o wymianie doświadczeń w pracy ideowo-wychowawczej w środowiskach zakładów pracy, w 20 maja br. redaktorzy gazet zakładowych woj. gorzowskiego uczestniczyli w spotkaniu z dziennikarzami nie-

mieckimi reprezentującymi pisma o podobnym profilu tematycznym.

W spotkaniu w Schwedt ze strony polskiej udział wzięli: st. inspektor Wydziału Pracy Ideowo-Wychowawczej KW PZPR w Gorzowie — Jerzy Gierasimczyk oraz redaktorzy naczelni „Stłonu Gorzowskiego”, „Rolniczej Warty”, „Gorzowskiej Przemysłówki” i „Celulozy”.

Redaktorzy gazet zakładowych woj. gorzowskiego gościli w dwóch największych zakładach miasta „Petrochemii” Schwedt i Zakładach Papierniczych, gdzie zapoznali się z warunkami pracy i życia załogi oraz całokształtem zagadnień związanych z redagowaniem pism zakładowych działających w środowisku wieloprzemysłowej klasy robotniczej.

Roboty charakter spotkania pozwolił na szeroką wymianę doświadczeń. Zbieżność w charakterze podejmowanych tematów takich jak efektywność rozpowszechniania, integracja załogi z wykonawstwem zadań planowych, krytyka funkcjonowania komórek oraz znaczących przedsiębiorstw, pozwoliła na twórczą wymianę poglądów, wzbogaciła jednocześnie warsztat redakcyjny o

sprawdzone i skuteczne formy publikacji.

Wiele miejsca w naradzie poświęcono problematyce partyjnej na łamach gazet zakładowych, a w niej na skuteczność oddziaływania pracy w pracy ideowo-wychowawczej.

(CS)

Na zdjęciu u góry: Nowa dzielnica mieszkaniowa w Schwedzie.

Udany egzamin remontowców

Sukcesem zakończył się remont postojowy MP I. Udali się egzamin dla naszych służb remontowych, a także remontowców przybyłych na ten ośrodek z naszego zakładu. Ogólnie, bezpośrednio przy remoncie uczestniczyło około 100 ludzi, w tym byli pracownicy z Wydziału Mechanicznego, Remontowo-Budowlanego oraz pracownicy ZMMP Poznań.

Planowany postój remontowy Maszyny Papierniczej I był poważnym przedsięwzięciem. Postój remontowy obejmował remont 30 pomp podciśnieniowych (masowych i wodnych), wymianę 8 pomp z przewłokami instalacji, remont pomp próżniowych mających na celu zlikwidowanie przecieków olejowych oraz remont pompolewów. Pod kątem planowanej modernizacji we wrześniu przy remoncie stołu siłowego dokonano szlifowania wałków rejestrowych, deflektorów, skrzynek ssących i wałków.

W części prasowej MP I wykonywano szlifowanie wszystkich wałów prasowych, wybranych wałów filcowych, kontrolę i wymianę łożysk wałków prowadzących filce oraz remont układów docisków pras.

W części suszacej kontrola wszystkich łożysk, cylindrow, wymiana kolektorów prasowych i kondensatu, remont głowic parowych oraz układu centralnego smarowania. Na roliwni robiono remont krążarki zwoln. Ponadto dokonano przeglądu wszystkich przekładni i wałów napędowych w części siłowej, prasowej i suszacej.

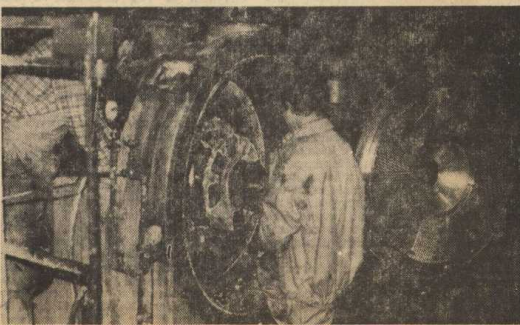
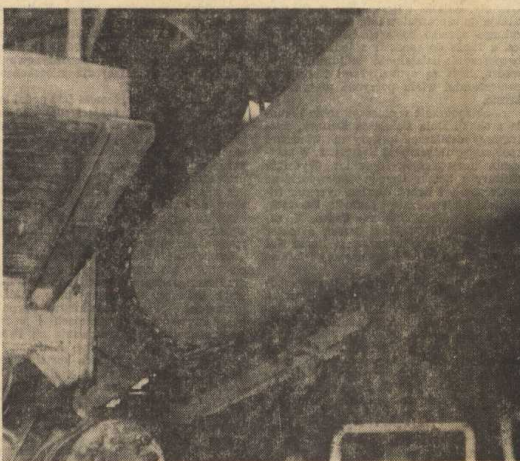
To tylko pokrótce wymienione niektóre prace, które znalazły się w programie remontu MP I. Były to prace trudne, wymagające od ludzi zwiększonego wysiłku, a także ogromnej fachowości. Na potrzeby remontu Dział Mechaniczny uruchomił prace na dwie zmiany, aby na bieżąco pokrywać potrzeby części potrzebne do remontu. Na zastrzeżenie oddziału remontu praca trwała na wydłużonym czasie pracy.

Była to więc pełna mobilizacja sił remontowych zakładu.

Ponadto był to sprawdzian organizacji pracy. Postój remontowy był starannie przygotowany, a w przygotowaniach brało udział wiele komórek zakładu. Duże znaczenie dla prawidłowego przebiegu remontu miały działania pracowników Działu Zastosowania. Większość części potrzebnych do remontu na raz znalazła się w zakładzie. Zabrakło niestety kilkunastu ważnych elementów, które trzeba było zastąpić zleceniami wykonanymi w naszym zakładzie. Lecz była to już konieczność, której na pewno niezasadnie było uniknąć.

Kierownictwo remontu powierzone inż. Czesławowi Lipiakowi, który wraz z trzema mistrzami: Władysławem Andrzejem, Stanisławem Dryndą i Bolesławem Ślusarkiem odpowiedzialny był za sprawny przebieg remontu. Niezależnie od doboru z Wydziału Mechanicznego prace nadzorowało kierownictwo poszczególnych wydziałów i firm.

Za sprawny i efektywny przebieg postoiu remontowego MP I należy się duże słowa uznania wszystkim remontowcom za ofiarą i solidną pracę.



Nasze prezentacje

FELICJA SOBODACKA

Są wśród naszej załogi pracownicy, którzy na pozór niczym szczególnym się nie wyróżniają. Wykonują po prostu swoje codzienne obowiązki sumiennie i rzetelnie, angażując się w swoją pracę zawodową. Lecz tak właśnie traktowana praca zawodowa zasługuje na wyróżnienie, gdyż nie jest to tylko „odpracowanie” ośmiu godzin lecz rzetelne podejście do obowiązków zawodowych.

W naszym zakładzie jest wielu pracowników, którzy reprezentują taką postawę. Chcielibyśmy naszym czytelnikom przedstawić sylwetkę Felicji Sobodackiej. Kobieta stanowiła duży procent załogi KZP. Potrafiła ona spójnić pracę zawodową z rodzinnymi obowiązkami domowymi i wychowywaniem dzieci. Kierownictwo zakładu troszczy się o to, aby te prace kobietom ułatwić. Stąd też inicjatywy podjęto przedłożenia, które stworzenia dla kobiet zatrudnionych bezpośrednio z produkcji czterobiegowego systemu pracy, który daje kobietom dużą „wolność” w czasie wolnego po pracy, który mogą poświęcić rodzinie. Sklep sprzączkowy istniejący w terenie zakładu oraz stołówka, oddająca w duży stopień kobiety pracujące zawodowo.

Felicja Sobodacka pracuje w naszym zakładzie od 1981 roku. Rozpoczęła pracę w wydziale Transportu, następnie była operatorem urządzeń kandydackich w Celulozowni. Obecnie pracuje jako operator sortowni na tym wydziale.

Jest ogólnie lubiana i szanowana przez współpracowników, a wysokie noty wystawia jej kierownictwo wydziału. Dowodem uznania i podziękowania za codzienny trud są dyplomy i listy pochwalne.

Za wyniki uzyskane we współzawodniczeniu pracy wraz z kolegami Felicja Sobodacka otrzymała brązową odznakę Brygadę Pracy Socjalistycznej. Wzrostem dotychczasowej jej pracy było przyznanie srebrnej odznaki „Zasłużony dla rozwoju województwa szczecińskiego”.

Felicja Sobodacka pracując cały czas zawodowo, wychowała 3 dzieci, z których dwójka pracuje w naszym zakładzie. Pracując tu także jej zięć. Pracuje więc już w KZP drugie pokolenie tej rodziny, kontynuując rodzinne tradycje zawodowe.

Felicja Sobodacka pracuje w czterobiegowym systemie. Poza pracą zawodową wiele czasu poświęca wnukom.

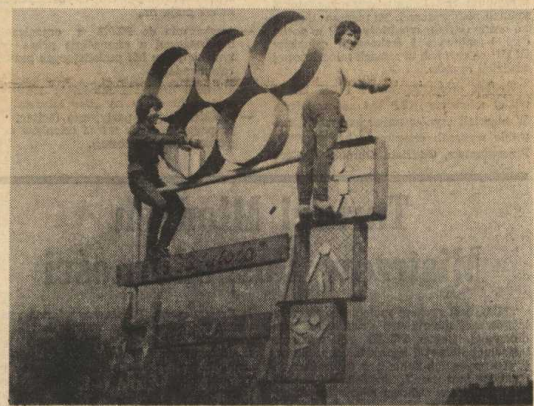
Jak sama twierdzi: „Praca, która wnosi nie należy do najłatwiejszych. Lecz atmosfera jest bardzo dobra. Załoga na wydziale jest żywa. Wiele jest wzajemnej życzliwości, która nam w pracy wiele pomaga. Odczuwamy dużą troskę ze strony kierownictwa wydziału. To wszystko składa się na to, że swoją pracę lubię i udaje mi



się ją pogodzić z obowiązkami rodzinnymi”.

Przedstawiliśmy sylwetkę Felicji Sobodackiej, będącej przykładem wzorowego pracownika i wzorowej matki. Jest przedstawicielką dużej rzeszy kobiet zatrudnionych w naszym zakładzie. Kobiety pracujące, a zarazem potrafiące idealnie pogodzić dwie istotne sprawy w życiu człowieka — pracę zawodową z obowiązkami rodzinnymi. Dodatkowo, wykonując te obowiązki bardzo dobrze.

(L.S.)



Z okazji czynu partyjnego nasi pilkarze odnowili wystój stadionu sportowego.

Poznajemy nowych sąsiadów za Odrą (4)

ZAKŁADY PAPIERNICZE W SCHWEDT

SZKOLENIE ZAWODOWE

W celu zapewnienia dopływu sił fachowych do Kombinatu Celulozowo-Papierniczego szkółki się obecnie w zakładach papierniczo-kartonarskich w Schwedt około 450 uczniów w zawodach: robotnik wykwalifikowany do obsługi urządzeń technicznych (z maturą i bez matury), ślusarz-mechanik remontowy, robotnik wykwalifikowany — aparaturowiec i elektryk.

Uczniowie mają do dyspozycji nowoczesne urządzenia: gabinet specjalistyczny, gabinet elektrotechniki, elektroniki, aparatury kontrolno-pomiarowej oraz laboratorium papiernicze i sauna, zbudowana w 1978 roku. W tym kompleksie rekreacyjnym są cztery boiska sportowe, boiska, blisko siłowni i basenu, oddzielone kręgielnia. Istnieje również zakładowy ośrodek sportów wodnych z przystankiem dla łodzi.

Powysze obiekty, urządzone przez zakład lub przy jego poparciu, tworzą możliwość rozwoju zainteresowań sportowych i kulturalnych.

W październiku 1978 roku oddano do użytku nowy dom kultury z salą na 800 miejsc. W sali tej występują zespoły zespoły muzyczne i teatralne kraju. Na bazie dotychczasowych doświadczeń ostatnich lat zgodnie z wytycznymi partii i rządu, przewiduje się dalszą intensyfikację działalności w zakresie oświaty, produkcyjnych wydatków przy podnoszeniu jakości produktów i wprowadzaniu nowych technologii dla dalszej poprawy gospodarki materialnej.

trzech zmianach dla około 1400 pracowników w ciągu doby. Przychodzą służby zdrowia z gabinetem stomatologicznym, poradnią lekarską. Przy zakładzie czynny jest sklep sprzedaży detalicznej, zakładowy sklep i przedszkole.

W celu poprawienia warunków pracy zmieniono całkowicie ukształtowanie terenu stanowisk roboczych, a dalsze działania w tym zakresie prowadzone są na bieżąco.

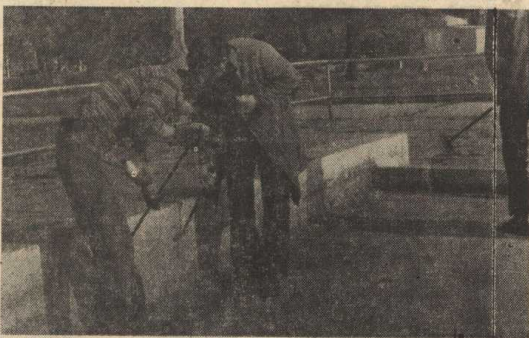
Dla zapewnienia aktywnego wypoczynku w czasie wolnym od pracy urządzone w pobliżu zakładu kąpielisko z dwoma basenami pływackimi i sauną, zbudowaną w 1978 roku. W tym kompleksie rekreacyjnym są cztery boiska sportowe, boiska, blisko siłowni i basenu, oddzielone kręgielnia. Istnieje również zakładowy ośrodek sportów wodnych z przystankiem dla łodzi.

Powysze obiekty, urządzone przez zakład lub przy jego poparciu, tworzą możliwość rozwoju zainteresowań sportowych i kulturalnych.

(Nz podawie „Zeitschrift und Papier” nr 3/78)

A. KLAPOTCZ

MUZEUM
TWIERDZY KOSTRZYN



Prace konserwacyjne przy popularnym basenie „Morsm”

FORUM MŁODYCH

Na ostatnim prezydium i plenum Zarządu Zakładowego omówiono sprawy związane z oceną udziału młodzieży w po- chodzie 1-majowym, młodzie- żewie, niedzieli czynów oraz opracowano plan działania na okres letni. Jednym z podstawowych tematów prezy- dium ZZ ZSMF była ocena przebiegu bie- siety na „Najlepszego mistrza”-wychowawcę młodzieży”. Plebiscyt został prze- prowadzony przez część kół w terminie zaleconym przez Zarząd Zakładowy. Na prezydium został zatwierdzony protokół komisji plebiscytowej. Na plenum dokona- no oceny udziału młodzieży KZP w pocho- dzie 1-majowym i frekwencji członków ZSMF na czynach w ramach młodzieżowej niedzieli czynów.

Według oceny ZZ ZSMF i ZM ZSMF udział młodzieży KZP był zadowalający. W niedzieli czynów największe zaangażo- wanie wykazali członkowie kół z WWI, Przetwórstwa, Oddziału Obróbki Papieru

oraz Zasadniczej Szkoły Zawodowej KZP. Plenium przygotowało materiały na zarad- kę obejmujące m. in. takie tematy:

- opracowanie programu akcji „Lato-80” przez zarządy kół, przekazanie progra- mów do ZZ ZSMF, a koordynacja ak- cji „Lato-80” z uzupełniającymi for- mami wprowadzonymi przez ZZ ZSMF, be- dzie należało do komisji sportu, rekre- acji i kultury;
- analizę przebiegu do ZSMF w okresie od zebrania sprawozdawczo - wyborczego do końca maja br.;
- przekazania do PZPR z organizacji młodzieżowej a szczególnie prace w tym kierunku kół posiadających prawo rekomendacji;

— kierunki działania młodzieży KZP w „Złotej funduszy” ha „Dar Młodzieży”; — niedziela czynu politycznego (agitacja i propaganda czynu wśród członków or- ganizacji młodzieżowej).

Turniej Młodych Mistrzów Gospodarności

TMMG jest ruchem społecznym na rzecz inicjatywnej działalności produkcyjnej. Celem TMMG jest wpo- śledzenie dobrej i zaangażowanej pracy. W Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych działania organizacji młodzieżowej w reali- zacji TMMG w głównej mierze idą w kie- runku:

- podejmowania dodatkowej produkcji
- poprawy jakości, oszczędności materia- łów
- utrzymywania porządku i czystości na stanowiskach pracy.

Realizując TMMG poprzez obejmowa- nie patronatami stanowisk pracy, ocin- ków produkcji na wydziale. Patronatami objęła organizacja młodzieżowa stano- wiska pracy na wydziale Przetwórstwa, WWI, Oddziału Obróbki Papieru, a patro- naty nad odcinkami produkcji na wydzia- le Przetwórstwa. Podstawową formą roz- cięcia i oceny efektów TMMG jest bank- programu „Młodzież dla postępu”. Na- szębiu zakładowym w realizacji współ- zawodnictwa TMMG najlepszymi okaza- li się kolektyny ZSMF z wydziałów: Prze- twórstwa, WWI oraz Oddziału Obróbki Papieru. Swym zaangażowaniem i inicjaty- wą w TMMG na wyróżnienie zasługują: Janusz Suski, Grzegorz Brzozowski, Jan Czarniecki, Janina Rolnicka, Joanna Stal- kiewicz, Kazimierz Chciuk, Elżbieta Klek, Tadeusz Szatkowski. Na podsumowaniu współzawodnictwa za rok 1979 kolektyny i laureaci wyróżnieni zostali dyplomami i nagrodami. Trud i zaangażowanie mło- dzieży ZSMF zostały ocenione wysoko przez Zarząd Wojewódzkiej ZSMF, który to przy- znał dyplom i srebrny medal Turnieju Mło- dych Mistrzów Gospodarności organizacji młodzieżowej ZSMF w KZP.

le Przetwórstwa. Podstawową formą roz- cięcia i oceny efektów TMMG jest bank- programu „Młodzież dla postępu”. Na- szębiu zakładowym w realizacji współ- zawodnictwa TMMG najlepszymi okaza- li się kolektyny ZSMF z wydziałów: Prze- twórstwa, WWI oraz Oddziału Obróbki Papieru. Swym zaangażowaniem i inicjaty- wą w TMMG na wyróżnienie zasługują: Janusz Suski, Grzegorz Brzozowski, Jan Czarniecki, Janina Rolnicka, Joanna Stal- kiewicz, Kazimierz Chciuk, Elżbieta Klek, Tadeusz Szatkowski. Na podsumowaniu współzawodnictwa za rok 1979 kolektyny i laureaci wyróżnieni zostali dyplomami i nagrodami. Trud i zaangażowanie mło- dzieży ZSMF zostały ocenione wysoko przez Zarząd Wojewódzkiej ZSMF, który to przy- znał dyplom i srebrny medal Turnieju Mło- dych Mistrzów Gospodarności organizacji młodzieżowej ZSMF w KZP.

Plebiscyt na „Najlepszego mistrza - wychowawcę młodzieży”

Organizacja młodzieżowa zawa- sze przypisując dużą rolę mi- strzom, jako nauczycielom i wychowawcom młodzieży pra- cującej. Pragnąc podkreślić i umocnić rolę mistrza ZZ ZSMF przeprowadza każdego roku plebiscyt na „Najlepszego mistrza-wychowawcę mło- dzieży”. Plebiscyt stanowi szczególną ak- cję do wyróżnienia mistrzów współpracu- jących z ZSMF. Celem plebiscytu jest mi- dzi innymi zbliżenie mistrzów do proble- matyki organizacji młodzieżowej.

Plebiscytem objęto mistrzów, brygad- zistów oraz doświadczonych fachowców, któ- rzy z racji wykonywanych obowiązków przekazyują swoje doświadczenia zawo- dowe, udzielają pomocy w podnoszeniu kwa- lifikacji młodzieży, uczą szacunku do pracy.

Plebiscyt poprzedziły zebrania w organi- zacji, których forma propagandowa służyła popularyzacji sylwetek wzorowych mis- trzów i brygadzystów.

Plebiscyt na szczeblu zakładowym skła- da się z dwóch etapów: wydziałowy i ogół-

nozakiłdowy. Najlepsi mistrzowie, laureaci plebiscytu zakładowego zostają wyty- powani do eliminacji wojewódzkich. Za rok 1979 laureatami plebiscytu na „Naj- lepszego mistrza - wychowawcę mło- dzieży” w zakładzie zostali: Tadeusz Ro- manowski z wydziału Przetwórstwa, Michał Gabrukiewicz z wydziału Mechanicznego, Wiesław Sokolowski z Oddziału Obróbki Papieru i Michał Paszkowski z wydzia- lu Automatyki. Dwóch spośród zwycięzców plebiscytu Tadeusz Romanowski i Michał Paszkowski to także laureaci w roku 1978. Współpracą z laureatami plebiscytu, Za- rządu Zakładowego i Zarządu Kół be- dzie miała charakter ciągły, a szczególnie uwagę będziemy zwracać na:

- podwyższenie wiedzy społeczno-poli- tycznej i zawodowej mistrzów,
- zwiększenie odpowiedzialności mis- trzów za prawidłowy przebieg adapta- cji społeczno-zawodowej młodej części załogi, umacnianie współzależności mis- trzów w tym kierunku z przedstawicie- lami organizacji młodzieżowej,

Dzień Działacza Kultury

Maj każdego roku obfituje w wiele spotkań z kulturą z racji Dni Kultury, Osiaty, Książki i Prasy. Jest to święta okazja do zaprezentowania dorobku kul- turalnego naszego kostrzyńskiego środowi- ska, a także do spotkań z ludźmi, którzy bezpośrednio działalność kulturalną pro- wadzą, bądź są sympatykami i współpra- cownikami wielu poczyną w tym za- kresie.

Takie spotkanie wyznaczali sobie 20 ma- ja z okazji Dnia Działacza Kultury, ko- strzyński działacz kultury z władzami społeczno-politycznymi Kostrzyna. W spo- kanie uczestniczyli: dyrektor Wydziału Kultury i Sztuki Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Edward Korban, dyrektor Bi- blioteki Wojewódzkiej Ludwik Paszek, naczelnik miasta Zbigniew Cedro, i se- kretarz KMPR Józef Zarski, dyrektor Miejskiego Międzyzakładowego Domu Kul- tury Andrzej Dąbski, pracownicy i dzia- łacz kultury.

Dyrektor MMDK Andrzej Dąbski, po- krotce przedstawił działalność kulturalną na terenie miasta, problemy, które wystę- pują w tej pracy, a także udział mieszka- nów w imprezach.

Trudno jest działalność kulturalną ująć w konkretne cyfry. Jest to w rzeczywisto- ści wielka. Jedyną i obiektywną oceną tej pra- cy jest udział mieszkańców w organizowa- nych imprezach, akceptacja propozycji MMDK. Na terenie MMDK działa wiele sekcji. Każdy chce może znaleźć dla sie- bie coś interesującego. Może rozwijać swo- je zainteresowania, przyjemnie spędzić wolny czas. Spotkania z ciekawymi ludź- mi są okazją do poznania i pogłębienia wiadomości z wielu dziedzin.

Miejski Międzyzakładowy Dom Kultury prowadzi działalność dla pracowników wszystkich zakładów pracy Kostrzyna. Środki finansowe pochodzą z partycypacji poszczególnych zakładów. Kilkuletni okres działalności MMDK potwierdził słusność decyzji o skupieniu i skoordynowaniu działalności kulturalnej dla mieszkańców Kostrzyna.

Podstawowym problemem jest nadal ba- za lokalowa. Kostrzyńskie środowisko od- czuwa brak domu kultury z prawdziwego zdarzenia. Obecne placówki kulturalne rozproszone są po całym mieście. Każda z nich na miarę swoich możliwości prowadzi działalność. Mówi o tym naczeln- nik miasta, który dziękując za dotychcza- sową działalność pracowników i dzia- łaczów kultury, w imieniu władz miasta wysoko oceniła poczynania kulturalne na rzecz kostrzyńskiego środowiska.

Działalność kulturalna w naszym mie- ście odbija się szerokim echem poza jego granicami. Jednym z przykładów jest Ten- tyż Dzień Działacza Kultury przy MMDK prowadzony przez Włodzimierza Sypu- le, który zwyciężył w eliminacjach i będzie reprezentował woj. gorzowskie na Festi- walu Kultury Harcerskiej w Kielcach. O innych poczynaniach kostrzyńskich działaczy kultury mówił na spotkaniu Ed- ward Korban. Złożył on też na ręce dyrek- tora MMDK dla wszystkich pracowników i działaczy kultury podziękowania za do- chodzące do niego informacje. Z okazji 1-majowego święta kultury, obchodu na spo- kanie pracownicy i działacze kultury otrzymali za swą działalność dyplomy uznania i nagrody.

Spotkanie z poezją radziecką

Ostatnim akordem obchodzonych w na- szym mieście Dni Kultury Radzieckiej był Turniej Recytatorski Poezji Radzieckiej, który zorganizował Miejski Międzyzaka- ładowy Dom Kultury wraz z inspektorem oświaty i wychowania w dniu 27 kwiet- nia br. Utworzy poezję rosyjskich i ra- dzieckich poetów recytowali uczniowie ze Szkoły Podstawowej nr 2 i 3 oraz czło- nkiem zespołu recytatorskiego działające- go przy MMDK.

Nie pierwszy to bliski kontakt kostrzyń- skiej młodzieży z poezją radziecką. Okazji do poznania piękna tej poezji jest wiele. Członkowie szkolnych kół TPPR na spo- kania przy samorządzie prezentują poezję i piosenki radzieckie. Okazją do jej pre- zentowania są obchody ważkich rocznic związanych z naszymi zaprzyjaźnionymi narodami. Ponadto w wielu organizowa- nych konkursach recytatorskich utwory poetów radzieckich zajmują poczesne miejsce. Bogata i piękna poezja radziecka

daje znakomitą szansę do ciekawych popi- sów i wykazywania się umiejętnościami re- cytatorskimi. Ten konkurs potwierdził popu- larność poezji radzieckiej wśród kostrzyń- skiej młodzieży. Jury pod przewodnictwem Aliny Hajdasz miało sporo kłopotów z wy- łonieniem laureatów, gdyż zarówno do- brzy jak i poziom recytacji były dobre. Jednak uczniowie ze Szkoły Podstawa- wej nr 2 wykazali się dobrym przygo- towaniem i oni znaleźli się w gronie zwycię- zców. Laureatami w konkursie zostali Leszek Faleśkiewicz Sek. Podst. nr 2, Da- rina Mikuliczewska SP nr 2, Irena Wale- cik SP nr 2, Jerzy Kontowicz SP nr 3, Ma- riusz Piliza SP nr 2, Waldemar Nicwian-owski SP nr 2, Katarzyna Mikolajczyk SP nr 3, Wioletta Jaskółka SP nr 2.

Na zakończenie spotkania Włodzimie- rz Sypulec, uczestnik Połgu Przyjaźni, inter- esując opowiadał młodzieży o swoich wra- żeniach z pobytu w ZSRR.

Wypowiedź psychologa

Praca w grupie

Z obserwacji i wywiadów przeprowa- dzonych ostatnio w naszym zakładzie wy- nika, że wolniej pracować z innymi ludź- mi samodzielnie przy czym bardziej pre- ferujemy takie sytuacje, w których możli- wa jest współpraca a nie tylko obecność innych wykonujących tą samą pracę co my.

Nasuwają się w związku z tym pytania: Czy lepsze efekty w pracy osiągamy wtedy gdy wykonujemy zadanie sami czy też w grupie, a ile w tym ma udział? Na te pytania udzieli odpowiedzi na to pytanie przytoczę ciekawe wyniki badań spostrze- żeń w czasie wykonania badań psycho- technicznych. W pierwszej fazie badań rozwiązywaliśmy testy inteligencji czytanie in- twiduałnie. W zależności od poziomu in- telektualnego osiągały wyniki wysokie, średnie lub niskie.

Przeprowadziliśmy następujący ekspery- ment: po rozwiązaniu pierwszej wersji testu zorientowaniu się w poziomie wy- konania badanych osób podzieliliśmy ich na tych, którzy osiągnęli wyniki, średnie i niskie wyniki. Następnie poleciłem drugą wersję testu rozwiązywać wspólnie oso- bom reprezentującym poszczególne grupy. Tak wspólnie rozwiązywały osoby o wy- sokim poziomie inteligencji, którym się wykazywały w pierwszej fazie badania, wspólnie rozwiązywały osoby o niskim po- ziomie inteligencji, następna grupa, która pracowała wspólnie była osobą o prze- ciętnej inteligencji i wreszcie ostat- nią grupą stanowią osoby, które wykazywały się wysokim ilorazem inteligencji, osoby z przeciętnym intelektem i osoby o niskim poziomie inteligencji. Wyniki ich wspólnej pracy były następujące w poszczególnych grupach:

- osoby, które wykazywały się niskim po- ziomem wykonania w pierwszym teście wykonywały drugą wersję testu lepiej niż pierwszą czyli lepiej pracowały grupo- wo niż indywidualnie;
- osoby o średnim poziomie wykonania w pierwszej fazie badania razem pra- cowały również na tym samym prze- ciętym poziomie;
- osoby, które osiągnęły wysoki wynik na- początku badań pracując wspólnie osiągnęły również wysoki wynik;
- grupa składająca się z osób o wysokim, średnim i niskim poziomie wykonania w pierwszej fazie badania pracując wspólnie osiągnęła również wysoki wy- nik.

Przedstawione powyżej wyniki ekspery- mentu dowodzą, że pracując w grupie osiąga się wyniki lepsze niż pracując in- dywidualnie przy czym grupa osiąga wy- niki nie przekraczające możliwości osoby

najlepiej. W podanym przypadku chodzi- ło o możliwości intelektualne; to samo do- tyczy innych umiejętności np. fizycznych.

Nawet bardzo zdolne osoby o wysokim poziomie inteligencji przy bardzo trudnych zestawach zadań wykonywały tylko niektóre zadania, pracując indywidualnie, zaś roz- wiązywały również trudne zadania z oso- bami tak samo zdolnymi rozwiązały wszyst- kie zadania.

To były tylko skromne badania labora- torne, ale praktyka potwierdza wnioski z tych badań.

Ważnym na przykład pod uwagę gru- py robocze. Najczęściej funkcjonują grupy robocze zróżnicowane, których członkowie posiadają różne wiadomości, doświadcze- nia, w związku z tym w jednym punkcie in- teresu na daną sprawę. Takie grupy osiąga- ją na pewno lepsze efekty w pracy niż grupy jednorodnej, tj. takie, których człon- kowie przejawiają te same umiejętności i w związku z tym nie mają się czym mu- szać w wykonywaniu określonego zadania.

W grupach roboczych (o ile to jest moż- liwe) powinni być ludzie o różnych po- ziomie wiedzy, zdolności intelektualnych czy fizycznych. Dobrze, że tak jest w więk- szej, ale jest jedno co trzeba zarzuć gru- pom roboczym, to jest brak wzajemnej akceptacji członków grupy w rozwiązywa- niu zadań grupowych. Nie chodzi prze- ciwko o manifestowanie swojej racji, a tym sa- mym przekonywanie innych o swojej wy- sokości wartości i ciagle zmierzanie do po- twierdzenia własnego zdania. Każdy czło- wiek jest na pewno wartościowy, trzeba tylko to co w nim dobre dostrzec, a potem chcieć wykorzystać chociażby poprzez wy- słuchanie jego zdania w danej sprawie. To jest bardzo ważne.

Należy wyrobić w sobie umiejętność pracy w grupie, a sięgając dalej i życia w zespole. Zapobiegamy w ten sposób róż- nym rodzajom konfliktów, czy stresom. Za- bójczy dla człowieka nadmiernie napię- cie nerwowe są choroby serca, nerek, naczyń krwionośnych, owrożdżenie żołąd- ka. Pod wpływem zdenerwowania pracow- nicy bardziej męczą się przy pracy, tracą in- formację, mają zakłócenia w odbiorze in- formacji, odcienienia.

Abym nie dopuścić do podobnych obja- wów starajmy się dobrze organizować pra- cę przy wykorzystaniu wszystkich czło- nków grupy. Warto już pomyśleć o elek- trycznym wpływie na osiągnięcie równowagi psychicznej i ułożenie sobie później pra- cy ze współpracownikami.

Z. CHRZA

Celulozownia

i WWI

w eliminacjach turnieju

„Wydział-Zalodze”

W kolejnej turze, w szraf- ki o miejsce w zbliżającym się finale turnieju wydzia- łów stanęły: Wydział Celulo- zowni i Wykonawstwa In- wencji. Dwa wydziały o najdłuższym stażu pracy w historii Kostrzyńskich Zak- ładów Papierniczych, sta- rzy, używając terminologii sportowej, zacytują pojedy- nek, o czym świadczy kon- omy wyniki punktowy za- nychyając się zaledwie róż- nicą 2 pkt. na korzyść WWI — pkt 171, Celulozownia — pkt 169.

Część pierwsza spotkania rekreacyjnej - sportowa za- kończyła się remisem i do części konkursowej wydzia- ły przystąpiły z jednakową ilością punktów, przy czym na uwagę zasługuje fakt startu w sekcje zdrowia wiejskiej liceum w Kostrzynie, turnieju, niż wymagał tego regulamin. Oczywiście, pun- ktowana była wymagana ilość uczestników tj. 37. Już niawidom dodam, że wy- dział Papieru, wykorzystując przerwy wiadomości po- prowadził na sekcję zdra- wa 80 pracowników swoje- go wydziału — cięszą te fak- ty.

Powróćmy do części kon- kursowej. Każdy z dotych- czas biorących udział w tur- nieju wydział, zaprezentował konkurencyjną godną oceny pracę. W wydziale Celulozownia: państwa Woj- ciechowski, WWI: pań- stwa Pawłacyk oraz roz- dział Papieru, wydziału- jąc przerwy wiadomości po- prowadził na sekcję zdra- wa 80 pracowników swoje- go wydziału — cięszą te fak- ty.

Duże słowa uznania nale- ży za ludziom przygotowu- jących i wydziału, który do- tego turnieju, pomimo no- malnych obowiązków zawo- dowych i trudności na co- dzień.

Cel, któremu ta impreza ma służyć, to wzajemne po- znanie się i możliwości od- derwania się od codzien- nych trosk, traktując je im- prezę jako wspólną zabawę. A jest na co popatrzeć.

Pozdrawiamy wszystkich, którzy tylko dodac, że regulamin turnie- ju do kolejnych rozgrywek eliminacyjnych, będzie mu- siał ulec pewnym modyfika- cjom aby nie interpretować go dowolnie tylko jednozna- cznie.

31. 05. 80. o godz. 14.30 — spotkaliśmy się ostatnie w cyklu eliminacyjnym wy- wydziału. Mechaniczny i Wy- twórstwa. (Kos)

ORZECZENIE KOLEGIUM D/S WYKROCZEN PRZY WYKONANIU MIASTA

W KOSTRZYŃSKIEJ N/ODRA
Kolegium w składzie: prze- wodniczący Zenon Maciejew- ski, członkowie: Franciszek Grewling, Stanisław Chlebi- łowski z udziałem protokolant- ła — Jadwiga Szczepkowska, po przeprowadzeniu w dniu 6 maja 1980 r. w Kostrzynie wy- prawy w postępowaniu zwy- kłego w sprawie ob. An- toniego Cwiklika, syna An- toniego, urodzonego 31.01.1929 zamieszkałego w Kostrzynie obecnego D/S, 30.05.80, 31.05.80, 14.02.80 r. dokonano wia- nia do lokalu przy ul. 15-lecia nie- szacze drzwi i zamok oraz dnia 28.02.80 r. o godz. 21.48 w Kostrzynie zakłócił spokój i porządek publiczny przez eksperymentowanie wybuchu petyardy na klasie szkolnej, bloku nr 1 przy ul. 15-lecia oraz dnia 24.08.79 r. o godz. 23 Kostrzynie w bloku nr 1 przy ul. 15-lecia PL na klacie schodowej używał oraz wal- garyzacji donosnym głosem be- dzie nieuczynny. Kolegium uznaje obwinionego winnym czynów wymienio- nych w zarzucie, co stanowi wykroczenie art. 133 KW i 131 61 KW i na podstawie art. 133 KW wymierza karę 2 r. grzywny w bloku nr 2, 2, kary pozbawienia w kw- cie 100 zł, poniósł obwinio- ny, 3. na podstawie art. 133 KW orzeka się podanie orzeczenia do publicznej wiadomości w Z. CHRZA „Celuloza”.

